

Bollettino speciale

29 marzo 2011, n 16

 Scarica in formato PDF
 Stampa
 Segnala ad un amico

Giudici legislatori?

a cura di Emmanuele Massagli e
Paolo Tomassetti
Vicepresidente Adapt, Dottorando di
ricerca

 Solo Sezioni

 Apri tutto

 Apri ricerca

Interventi

Lavoro a termine

Michele Tiraboschi
Il giudice e il legislatore

Michele Tiraboschi
Scelte delle imprese con ansia da sentenza

Paolo Stern
Contratto a termine: necessaria chiarezza sui risarcimenti

Giurisprudenza italiana

Lavoro a termine

Tribunale di Roma 28 dicembre 2010
Contratto a termine e Collegato lavoro: le novità normative in materia di contratto di lavoro a termine introdotte dal c.d. Collegato Lavoro non suscitano dubbi di legittimità costituzionale

Tribunale di Trani 20 dicembre 2010, ordinanza
Contratto a termine e Collegato lavoro: sollevata questione di legittimità costituzionale dell'art. 32, commi 5, 6 e 7, l. n. 183/2010, nella parte in cui regola la quantificazione e la liquidazione del danno fissando un limite onnicomprensivo

Tribunale di Milano 29 novembre 2010, n. 4966
Contratto a termine e Collegato lavoro: in caso di conversione del contratto a termine in rapporto a tempo indeterminato spetta al lavoratore un'indennità onnicomprensiva ex art. 32, L. n. 183 del 2010, non aggiuntiva rispetto al risarcimento ordinario

Tribunale di Busto Arsizio 29 novembre 2010, n. 528
Contratto a termine e Collegato lavoro: in caso di conversione del contratto a termine in rapporto a tempo indeterminato, la

indennità di cui all'articolo 32 L. n. 183 del 2010 è aggiuntiva al risarcimento del danno

Lavoro pubblico

Tribunale di Genova 24 marzo 2011, n. 520

Contratti a termine con la PA: in caso di illegittima apposizione del termine al contratto di lavoro stipulato con la PA, quest'ultima deve essere condannata al risarcimento del danno (commisurato nel caso di specie in 15 mensilità)

Tribunale di Siena 27 settembre 2010

Contratti a termine con la PA: in caso di illegittima apposizione del termine al contratto di lavoro stipulato con la PA, deve dichiararsi la conversione del rapporto in contratto a tempo indeterminato e la PA deve essere condannata a reinserire in servizio la parte ricorrente nel posto di lavoro per lo svolgimento delle medesime mansioni, oltre al risarcimento del danno commisurarsi alle retribuzioni globali di fatto maturate dalla data di messa in mera sino all'effettiva ripresa dell'attività lavorativa

Corte di Cassazione 15 giugno 2010, n. 14350

Contratti a termine con la PA: in caso di illegittima apposizione del termine al contratto di lavoro stipulato con la PA, la domanda volta ad ottenere la conversione del rapporto a tempo determinato in rapporto a tempo indeterminato non può trovare accoglimento

Politiche per l'occupazione

Tribunale di Busto Arsizio 29 novembre 2010, n. 528

Contratto a termine e mobilità: per l'assunzione con contratto a termine di lavoratore in mobilità è necessaria l'indicazione della causale ai sensi dell'art. 1 d.lgs. 368 del 2001

Tribunale di Monza 24 gennaio 2008

Contratto a termine e mobilità: per l'assunzione con contratto a termine di lavoratore in mobilità non è necessaria l'indicazione della causale ai sensi dell'art. 1 d.lgs. 368 del 2001

Somministrazione di lavoro

Tribunale di Vicenza 17 febbraio 2011, n. 1378

Somministrazione: il giudice non può sostituirsi all'imprenditore

Tribunale di Torino 26 luglio 2010, n. 2246

Staff leasing: allo staff leasing si può fare ricorso solo per attività accessorie rispetto al core business dell'impresa

Tribunale di Torino 3 luglio 2010, n. 1014

Staff leasing: per la legittimità del ricorso allo staff leasing è sufficiente che l'attività svolta dai lavoratori somministrati sia ricompresa fra quelle indicate dall'art. 20 d.lgs 276 del 2003

Percorsi di lettura

Diritto del lavoro

Piero Calamandrei

Considerazioni sulla cosiddetta litigiosità

Rassegna stampa nazionale

Lavoro a termine

Antimo Di Geronimo (ItaliaOggi, 29 marzo 2011)

Gelata sui precari storici: senza concorso non si entra

Progetto Individuazione di modelli di stima dei costi di malattie professionali ad elevata frazione eziologica e di valutazione costi/benefici della prevenzione della salute e sicurezza in azienda Finanziato dal Ministero della Salute. Codice Unico di Progetto: E85C10004080005