

# Fondazione Pastore

**M**onya Ferritti, **I Millenials e il lavoro:** Osservatorio Isfol, 2011, n. 1, pp. 119-138. Analisi della condizione giovanile in Italia, con particolare riferimento al mercato del lavoro.

L'articolo è disponibile on-line su:  
[http://www.isfol.it/DocEditor/test/File/2011/Osservatorio\\_Isfol\\_1\\_2011\\_Officina.pdf](http://www.isfol.it/DocEditor/test/File/2011/Osservatorio_Isfol_1_2011_Officina.pdf)

Luc Behaghel, Eve Caroli, Muriel Roger, **Age Biased Technical and Organisational Change, Training and Employment Prospects of Older Workers:** Bonn, March 2011, 32 p. Il ruolo della formazione nella riduzione dell'impatto negativo dei mutamenti tecnici ed organizzativi sulle prospettive di occupazione per i lavoratori anziani. Il paper è disponibile on-line su:  
<http://ftp.iza.org/dp5544.pdf>

**Ministero del Lavoro** e delle Politiche Sociali-Isfol, **Monitoraggio dell'apprendistato. Il Rapporto:** Roma, marzo 2011, 34 p. L'evoluzione dell'apprendistato fra il 2008 e il 2009. Gli effetti della crisi economica e la crescita dell'età media degli utenti. Il rapporto è disponibile on-line su:  
<http://www.lavoro.gov.it/NR/rdonlyres/17492941-8CAE-4066-8049-6C68B0FD207A/0/XIRappApprendistato.pdf>

Francesca Sperotti (a cura di), **L'invecchiamento della forza lavoro: criticità e soluzioni per le aziende:** Bollettino Adapt, 22 marzo 2011, n. 11, 6 p. Analisi della letteratura in tema di invecchiamento della forza lavoro, salute e sicurezza dei lavoratori anziani. L'articolo è disponibile on-line su:  
<http://www.adapt.it/acm-on-line/Home/BollettinoAdapt/Ordinario.html>

Pasquale Chieco, **Accordi Fiat, clausola di pace sindacale e limiti al diritto di sciopero:** WP C.S.D.L.E. "Massimo D'Antona", n. 117/2011, 13 p. La clausola di responsabilità e la clausola integrativa negli accordi Pomigliano e Mirafiori. L'articolo è disponibile on-line su:  
[http://www.lex.unict.it/eurolabor/ricerca/wp/it/chieco\\_n117-2011it.pdf](http://www.lex.unict.it/eurolabor/ricerca/wp/it/chieco_n117-2011it.pdf)

