

Contratti vincitori: prossimità esemplare

di Francesca Fazio

Veri esempi di quella contrattazione di prossimità che sancirebbe il primato della contrattazione aziendale su quella nazionale: così i contratti vincitori della seconda Fiera della contrattazione, organizzata da Cisl Lombardia il 24 e 25 maggio scorsi.

La Commissione giudicatrice, fra oltre 500 contratti analizzati, ha destinato il I premio all'intesa Roche Diagnostic, per l'apertura ai temi del welfare aziendale e l'attenzione alla sicurezza, oltre che al premio di salario variabile. Gli altri contratti vincitori hanno ricevuto il premio per l'innovazione introdotta sotto il profilo di una delle tematiche oggetto della Fiera: *welfare; crisi, formazione e occupabilità; orari e conciliazione e reddito e produttività*. Il premio *Welfare* è andato al contratto della Fondazione poliambulanza per la presenza di un nido aziendale e il significativo contributo dell'azienda a sostenerne le spese, e per le borse di studio a favore dei figli dei dipendenti. Per quanto riguarda il tema *crisi, formazione, occupabilità*, si è aggiudicato il premio il contratto Globeground Italia per lo scambio tra trasformazione a tempo indeterminato di apprendisti, co.co.pro. e tempo determinato e maggior flessibilità nella prestazione di lavoro a partire da quella professionale. ST Microelectronics e Numonics hanno vinto il premio in riconoscimento della completezza dei temi trattati, l'attenzione alle esigenze produttive e a quelle dei lavoratori e lavoratrici e l'innovatività di alcuni istituti introdotti in tema di *orari e conciliazione*. Infine, il premio *Reddito e produttività* è andato al contratto Chemisol, per la presenza, oltre che di indicatori tradizionali come produttività, qualità e certificazione, di un indicatore legato alla professionalità dei lavoratori e lavoratrici. Il premio *Contrattazione FNP* è stato vinto dall'intesa con il Comune di Villa Guardia, per l'ampiezza, la strutturazione e articolazione degli argomenti trattati, mentre lo sforzo negoziale del comprensorio di Mantova (da 25 intese a 46 dal 2009 al 2010) è valso il premio *Impegno FNP*.

Nel cantiere delle relazioni industriali crescono accordi, che, pur senza l'eco mediatico di altri casi noti, tessono quotidianamente la trama economica e la competitività del Paese.

Francesca Fazio

Scuola internazionale di Dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro

Adapt – CQIA

Università degli Studi di Bergamo