

GIOVANI E LAVORO

Ripartiamo dall'apprendistato

Lisa Rustico, Michele Tiraboschi



I NUMERI DELL'APPRENDISTATO

QUANTI?

567.842 nel 2009 (ma 645.986 nel 2008) - **78.144** (effetto crisi)

CHI SONO?

2,8% tra 16-17 anni; **64,2% tra 18-24 anni**; 33% +25 anni

52,4% licenza media; 8,5% qualifica; 33,6% diploma; **5,5% laurea**

SETTORI E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

22,0% industria; 32% artigianato; **46,0% terziario**

72,1% professionalizzante; **27,8% legge Treu**; 0,1% alto apprendistato

IN FORMAZIONE (PUBBLICA)

20,2% nel 2006; 16,4% nel 2007; **26,3% nel 2008**

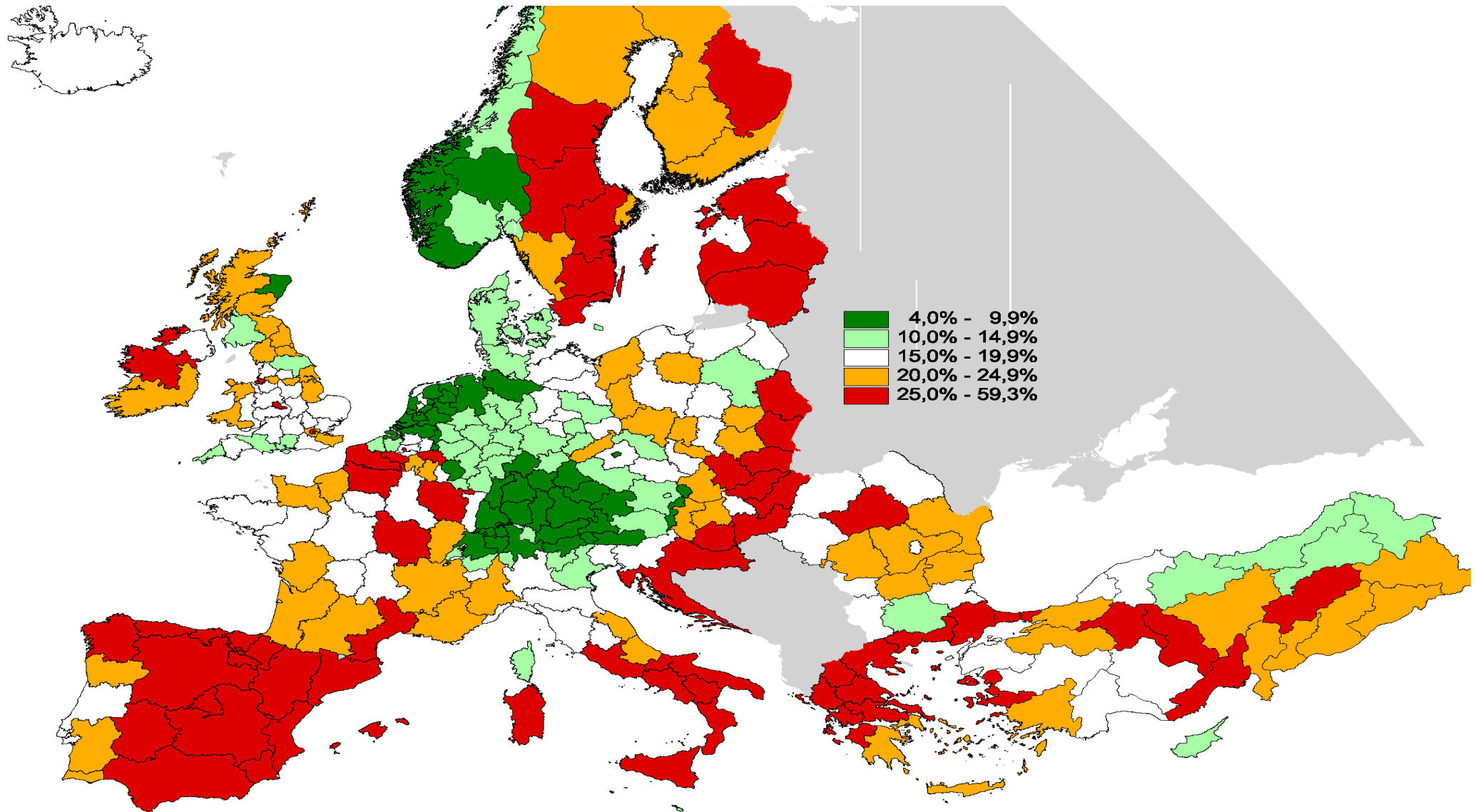
UN CONFRONTO COMPARATO

				
Occupati	645.986 (2008) 567.842 (2009)	1.570.615 (2006) 1.640.493 (2008) 1.518.303 (2009)	378.000 (2007)	491,300 (2009) 119,800 (2010/2011, Inghilterra)
Apprendisti % su tot occupati	16,98 (2009)	18,88 (2009)	7,09 (2007)	6,99 (2009)
Distribuzione per età (%)	2,8 (16-17) 32,2 (18-21) 32,0 (22-24) 33 (25+)	2,6 (meno di 15) 47,9 (16-18) 27,0 (19-20) 19,6 (21-24) 2,8 (25+)	11,9 (15) 50,9 (16-18) 26,8 (19-21) 10,4 (22+)	38 (19, Ing.) 43 (19-24, Ing.) 19 (25+, Ing.)
Distribuzione per livello di istruzione (%)	52,4 (licenza media) 8,5% (qualifica) 33,6 (diploma) 5,5 (laurea)	1,4 (senza titolo) 27 (licenza tecnica) 38,3 (licenza generale) 10,3 (laurea tecnica) 8,4 (altre lauree)	38,7 (licenza media) 34,0 (qualifica prof.) 16,3 (diploma) 11,1 (laurea e oltre)	-
Distribuzione per settori (%)	22,0 (industria) 32,0 (artigianato) 46,0 (terziario)	40 (industria) 60 (servizi)	2,6 (primario) 45,5 (industria, edilizia) 51,8 (terziario)	2 (primario Ing.) 22,5 (industria, edilizia, Ing.) 75,5 (terziario, Ing.)

TASSO DI DISOCCUPAZIONE COMPLESSIVO E PER LA POPOLAZIONE GIOVANILE DI 15-24 ANNI (2007/2008)

Paesi	2007		2008	
	Tasso disocc. totale	Giovani 15-24enni	Tasso disocc. totale	Giovani 15-24enni
EU 25	7.2	15.1	7.1	15.3
Germania	8.4	11.1	7.3	9.8
Francia	8.3	19.4	7.8	18.9
Gran Bretagna	5.3	14.3	5.6	15.0
Italia	6.1	20.3	6.8	21.3
Portogallo	8.1	16.6	7.7	16.4
Svezia	6.1	19.1	6.2	20.0
Spagna	8.3	18.2	11.3	24.6

DISOCCUPAZIONE GIOVANILE: BASSA DOVE FUNZIONA L'APPRENDISTATO



DISOCCUPAZIONE: GIOVANI E ADULTI



I MODELLI DI APPRENDISTATO

DUE INDICATORI

- alto/basso coinvolgimento dell'impresa nella domanda di posti per apprendistato
- separazione/integrazione con il sistema di IFP a tempo pieno (modalità formative)


DUE MODELLI?

- guidato dalla domanda: sistema duale (alto coinvolgimento dell'impresa che offre posti per apprendisti; formazione in azienda, poco in IFP full time)



- guidato dall'offerta: anche alta formazione (basso coinvolgimento dell'impresa, a cui viene chiesto di creare posti per gli apprendisti; formazione integrata con IFP full time)



-  ?  ? Ruolo degli **incentivi normativi ed economici** per assumere forza-lavoro giovane a basso costo.

LEGGE BIAGI: UN APPRENDISTATO EUROPEO

DIRITTO – DOVERE



- Art. 48 d.lgs. n. 276/2003
- Acquisizione di una qualifica professionale triennale

PROFESSIONALIZZANTE



- Art. 49 d.lgs. n. 276/2003
- Acquisizione di una qualificazione ai fini contrattuali.

ALTA FORMAZIONE



- Art. 50 d.lgs. n. 276/2003
- Acquisizione di un titolo secondario, universitario, di alta formazione o di specializzazione tecnica superiore

UNA TUTELA IN PIÙ : LA CERTIFICAZIONE

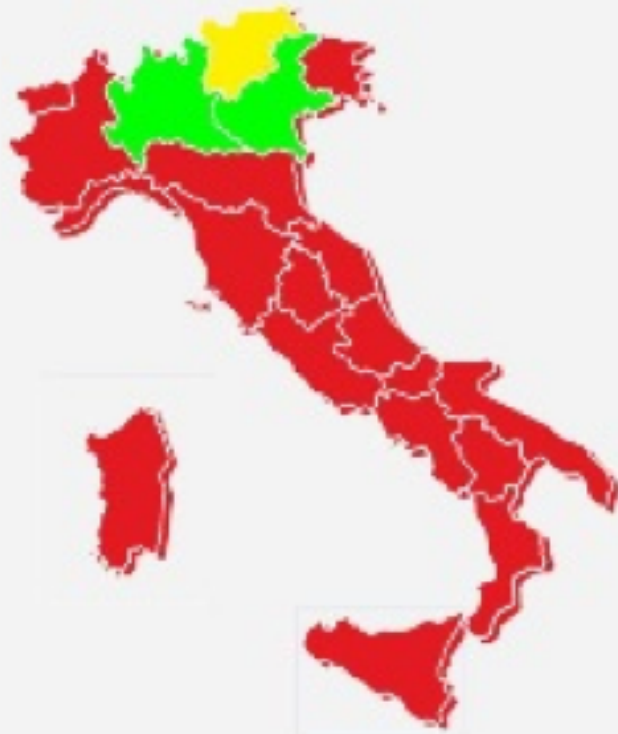
- assistenza in fase progettuale sia rispetto al contratto sia rispetto al piano formativo individuale;
- certezza del diritto e riduzione del contenzioso in materia di lavoro;
- efficacia verso i terzi (fino al momento in cui sia stato accolto, con sentenza di merito, uno dei ricorsi giurisdizionali esperibili).

Art. 30, comma 2, l. n. 183/2010

«Nella qualificazione del contratto di lavoro e nell'interpretazione delle relative clausole il giudice non può discostarsi dalle valutazioni delle parti, espresse in sede di certificazione ... salvo il caso di erronea qualificazione del contratto, di vizi del consenso o di difformità tra il programma negoziale certificato e la sua successiva attuazione».

IL REBUS NORMATIVO (STOP AND GO)

**Apprendistato
diritto dovere**



**Apprendistato
professionalizzante**



**Apprendistato
alta formazione**



ACCORDO GOVERNO, REGIONI E PARTI SOCIALI 27/10/10

- conferma le previsioni contenute nei contratti collettivi e negli accordi interconfederali che hanno disciplinato l'apprendistato professionalizzante con formazione esclusivamente aziendale, che rimangono valide per le Regioni che non hanno già provveduto a definire compiutamente la normativa ai sensi dell'articolo 49, commi 5 e 5 ter, d. lgs. n. 276/2003...
- avviare un tavolo tripartito per:
 - mappare la normativa concretamente applicabile in Regioni e settori;
 - linee guida per riformare l'apprendistato professionalizzante;
 - ripensare l'uso degli stage, per prevenirne gli abusi e il cattivo utilizzo, anche dei contratti a progetto
- in caso di imprese multilocalizzate si applica su tutto il territorio nazionale la regolamentazione della Regione dove l'impresa ha sede legale

RETRIBUZIONI

		Industria	Servizi	Altri settori	
Regno Unito	2005	46%	70%	Da 45% (parrucchieri) a 60% (commercio)	
Germania	2007	29%	34%	27%	
Svizzera	2004	14%	17,5%	18%	
Irlanda	2009	1° anno: 30% - 2°: 45% - 3°: 65% - 4°: 80%			
Francia (% salario minimo)	2010	Sotto 19 anni: 25%	20-23 anni: 42%	Sopra 24 anni: 78%	
Italia	2010	72% (2 livelli inferiori)	da 70% a 80% (2 livelli inferiori)	Artigianato: dal 55% a 90%	Edilizia: da 60% a 85% (in 3 anni; + 10% anno circa)

APPRENDISTATO: PRO E CONTRA



COMPLESSITÀ E INCERTEZZA DEL QUADRO LEGALE

(oneri burocratico-amministrativi, rischio contenzioso)

REBUS FORMAZIONE

(tutor certificato, qualità della formazione, assenza libretto formativo)

ESISTENZA DI “STRUMENTI” ALTERNATIVI

(stage, termine, lavoro a progetto, buoni lavoro)

NON APPETIBILE PER I GIOVANI

(nome? durata eccessiva? percorso di serie b?)



LEVA DI PLACEMENT (fabbisogni professionali delle imprese)

INTEGRAZIONE SCUOLA-LAVORO

(rilancio del lavoro manuale e recupero **dispersione scolastica**)

INVESTIMENTO SULLA PRODUTTIVITÀ DEL LAVORO

PRESENZA DI INCENTIVI ECONOMICI E NORMATIVI

IMPRESSE MULTILocalizzate (sede legale)

Vero **CONTRATTO UNICO** a fasi progressive

CHE COSA FARE?

- **ACCORDO GOVERNO, REGIONI, PARTI SOCIALI DEL 27 OTTOBRE 2010**
(MAPPATURA E LINEE GUIDA PER LA RIFORMA; AZIONI DI CONTRASTO ALL'ABUSO DEGLI STAGE E DEI CO.CO.PRO)
- **LINEE GUIDA FORMAZIONE 2010**
(MAPPATURA DEI FABBISOGNI PROFESSIONALI, VALORIZZAZIONE DELLA IMPRESA FORMATIVA, ATTENZIONI AGLI ESITI E NON AI PROCESSI)
- **COLLEGATO LAVORO**
(LEGGE DELEGA PER LA RIFORMA DELL'APPRENDISTATO, RIPRISTINO "DELEGA DAMIANO")