

PIANO WELFARE AZIENDALE INTEGRATIVO SACMI IN PILLOLE*

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Ogni dipendente Sacmi assunto a tempo indeterminato usufruisce a titolo gratuito di una polizza sanitaria integrativa (Unisalute), il cui costo è completamente a carico dell'azienda.

È facoltà del dipendente estendere la copertura ai familiari (coniuge/convivente more uxorio, eventuali figli) pagando in questo caso una piccola quota mensile (l'importo è comunque modesto) che viene direttamente detratta da busta paga.

Le prestazioni offerte dalla polizza comprendono la copertura totale entro i massimali prestabiliti per:

- Spese dovute a ricovero in istituto di cura per malattia o infortunio (nel caso non venga sostenuta spesa, ricovero in strutture pubbliche) viene riconosciuta una indennità economica per ogni giorno di ricovero.
- Rimborso per visite specialistiche, accertamenti diagnostici e trattamenti psicoterapici: vengono rimborsate le spese sostenute per le prestazioni sanitarie, domiciliari o ambulatoriali, rese necessarie da malattia o infortunio o conseguenti ad una eventuale richiesta del medico curante per una presunta patologia.
- Prestazioni di alta specializzazione: per alcune prestazioni extra ricovero ed alcune terapie particolarmente costose, in aggiunta ai massimali previsti per i punti sopra, viene garantito un ulteriore massimale per persona.
A titolo di esempio: angiografia, broncografia, risonanza magnetica nucleare, tac, ecc.
- Trattamenti fisioterapici e riabilitativi a seguito di infortunio e malattia.
- Stato di dipendenza per inabilità temporanea da infortunio: viene garantito il rimborso delle spese sanitarie o l'erogazione dei servizi di assistenza entro un massimale prestabilito, nel caso in cui l'iscritto, o il familiare avente diritto, in conseguenza di un infortunio, in una condizione temporanea di non autosufficienza.

È attivo un servizio di call center tramite il quale richiedere assistenza ed effettuare le prenotazioni per visite diagnostiche presso i centri convenzionati presenti su tutto il territorio italiano. Unisalute si accolla direttamente le spese sostenute presso centri convenzionati e rimborsa quelle effettuate presso centri non convenzionati (in quest'ultimo caso con una franchigia minima non rimborsabile).

La centrale operativa di Unisalute consente inoltre di usufruire di tutta una serie di servizi di emergenza attivi 24 ore su 24 tra cui:

- parere medico immediato;
- invio immediato di medico a domicilio;
- rientro in autoambulanza da ricovero trasferimento i in un centro medico specializzato e nel caso di permanenza all'estero;

	<ul style="list-style-type: none"> viaggio di un familiare all'estero in caso di necessità conseguente a infortunio o malattia; invio di medicinali urgenti; rimpatrio sanitario.
POLIZZE	<p><u>Polizza Vita:</u> per i dipendenti con oltre 25 anni di età, è prevista una polizza che riconosce un indennizzo agli eredi in caso di decesso.</p> <p><u>Polizza Infortuni professionali ed extra professionali:</u> in aggiunta alla polizza vita, riconosce indennizzi a fronte d'infortuni occorsi alla persona; anche in questo caso ne possono usufruire i dipendenti di età superiore ai 25 anni.</p>
CHECK UP SANITARIO	<p>Tutti gli over 40 sono interessati, con cadenza biennale, ad una serie di esami e visite cliniche di controllo. Questo servizio personalizzato in base ai fattori di rischio specifici (fumi, prodotti chimici ecc).</p> <p>In generale vengono effettuati esami di laboratorio (ematici, urine, ecc), strumentali (spirometria, radiografia polmonare, ecografia del basso addome) oltre ad una visita medica.</p> <p>Il check up coinvolge anche i lavoratori pensionati della Sacmi.</p> <p>Sacmi si fa carico della totalità delle spese sostenute per l'effettuazione del check up.</p>
FONDO PREVIDENZA COMPLEMENTARE	<p>Per potere essere iscritti a questo fondo occorre avere almeno dieci anni di anzianità Sacmi e una professionalità medio-alta, compatibile con l'anzianità stessa.</p> <p>Il dipendente versa una percentuale minima dell'importo annuo previsto, mentre la restante parte viene versata direttamente dall'azienda.</p>

**La tabella è stata elaborata in base ai dati della sintesi fornita dalla Sacmi in data 28 ottobre 2010, ed è a cura di Anna Ronca.*