



Piano di welfare aziendale

Anno 2011

Nota introduttiva

Per lo Statuto Sociale di Coopselios sono **soci cooperatori** coloro che :

- concorrono alla gestione dell'impresa PARTECIPANDO alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- PARTECIPANO alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- CONTRIBUISCONO alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- mettono a disposizione le proprie CAPACITA' professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta , nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la Cooperativa stessa.

I soci PARTECIPANO alla vita e al governo della Cooperativa, esprimendo opinioni e scelte attraverso:

- la partecipazione alle Assemblee di Sezione Soci e/o generali (vedi Regolamento Sociale);
- l'elezione del Consiglio di Amministrazione, e il voto inerente alle scelte compiute dal Consiglio in materia di Bilancio economico, Bilancio sociale, variazioni di Statuti e Regolamenti interni.

Tutti i soci interessati a partecipare in modo attivo possono candidarsi come Consiglieri di Amministrazione e come componenti del Direttivo di Sezione soci.

Estratto dal Regolamento Sociale

(approvato dall'assemblea generale dei soci in data 27 giugno 2008)

Le sezioni soci rappresentano l'articolazione del corpo sociale della cooperativa in quanto raggruppano i soci lavoratori e i soci volontari. Sono istituite dal Consiglio d'Amministrazione secondo quanto indicato dall' articolo 38 dello Statuto e dal presente regolamento. Attualmente le sezioni soci costituite sono 6:

Sezione soci Piacenza Est;
Sezione soci Piacenza Ovest;
Sezione soci Reggio Sud;
Sezione soci Reggio Nord/Romagna;
Sezione Soci Lombardia;
Sezione soci Liguria;
Sezione soci Veneto.

Le sezioni soci hanno lo scopo fondamentale di articolare la rappresentanza e la partecipazione sociale. In questo senso concorrono al processo elettorale di Coopselios.

Hanno inoltre lo scopo di:

- mantenere vivo e consolidare il rapporto fra i soci;
- promuovere la partecipazione dei soci alla definizione degli indirizzi e dei programmi della cooperativa;

- instaurare e intrattenere rapporti organici tra il Consiglio di Amministrazione della cooperativa e la base sociale;
- formulare pareri consultivi in merito alle più importanti scelte di conduzione aziendale;
- collaborare al reclutamento dei nuovi soci ed alla diffusione della cooperazione.
- promuovere e realizzare iniziative che favoriscano la sensibilità alle tematiche sociali;
- promuovere e sostenere le iniziative a carattere assicurativo di previdenza complementare e finanziaria sottoscritte dalla cooperativa con agenzie esterne a favore dei propri soci;
- sostenere e promuovere attività culturali, ricreative e sportive in favore dei soci, delle loro famiglie e dei territori in cui operano le sezioni soci.

Le sezioni soci sono divise per aree territoriali definite dal Consiglio. Ognuna comprende tutti i soci residenti. Per la costituzione di una sezione soci è necessario che nel territorio delimitato esista un numero di soci cooperatori non inferiore alle 100 unità e che gli stessi siano iscritti al libro soci da almeno 1 anno.

Organi delle sezioni soci sono:

- l'Assemblea di sezione (l'Assemblea della sezione soci è composta da tutti i soci lavoratori e dai soci volontari ad essa iscritti);
- il Direttivo di sezione (il Direttivo di Sezione Soci è costituito da un numero di componenti non inferiore a 5 e non superiore a 11);
- il Responsabile della sezione (il Responsabile viene eletto nella prima seduta del Direttivo di sezione dopo il rinnovo, tra componenti con almeno due anni di iscrizione nel libro soci. Egli dirige e coordina l'attività del Direttivo).

La Commissione Sociale viene nominata dal Consiglio di Amministrazione e prevede la presenza di consiglieri proporzionale alla rappresentatività delle aree geografiche o delle sezioni soci.

Della Commissione Sociale fanno parte anche singoli soci lavoratori o soci volontari sempre in numero proporzionale alla rappresentatività delle aree geografiche o delle sezioni soci.

A) Regolamento sociale disciplinante attività previdenziali, assistenziali e ricreative a beneficio dei soci

(Approvato dall'assemblea generale dei soci in data 27 giugno 2008)

Il Regolamento rappresenta la cornice di riferimento per l'attuazione delle principali iniziative che annualmente vengono inserite nel Piano di Welfare Aziendale della cooperativa.

Viene qui riportato integralmente con alcune note esplicative e operative in vigore per le varie attività.

Art. 1 - Ambito di applicazione

Il presente regolamento disciplina le attività da svolgere a beneficio dei soci lavoratori e soci volontari, la cui attuazione non ha carattere retributivo, rientra negli scopi sociali ed è tesa a sviluppare lo spirito mutualistico, cooperativo, di solidarietà e previdenza fra i soci.

Art. 2 - Modifica e/o revoca delle iniziative

La Cooperativa può, in qualunque momento, mediante delibera del Consiglio di Amministrazione, modificare le condizioni e le modalità di attuazione delle iniziative previste dal presente Regolamento od anche revocarle.

Art. 3 - Condizioni di maggior favore nell'utilizzo dei servizi socio assistenziali ed educativi per i soci lavoratori e volontari

La Cooperativa si impegna a riconoscere ai propri soci lavoratori e volontari, ai loro parenti in linea diretta (coniugi, conviventi purché presenti nello stato di famiglia, figli e genitori) uno sconto, deciso periodicamente dalla Direzione Operativa e dal Consiglio di Amministrazione, sulla retta di utilizzo dei servizi socio assistenziali ed educativi erogati dalla Cooperativa in strutture gestite in forma diretta.

I soci lavoratori e volontari che ne vorranno usufruire dovranno far pervenire la richiesta in forma scritta all'Ufficio Soci che si occuperà di attivare la Direzione Operativa per la valutazione delle condizioni di maggior favore ed il Consiglio di Amministrazione per le deliberazioni del caso.

Nota esplicativa (novembre 2010)

Sconto del 10% da applicare a tutti i soci i cui familiari usufruiscono dei servizi gestiti completamente da Coopselios (Nidi- S.C.I, strutture per anziani/diversamente abili ecc).

Art. 4 - Acquisto e noleggio di beni e servizi, attrezzature e autovetture con l'assistenza dei servizi della Cooperativa

La Cooperativa, tramite l'Ufficio Soci e/o l'Ufficio Acquisti, indicherà ai soci lavoratori e soci volontari interessati all'acquisto di materiali (beni e servizi, attrezzature, autovetture ...) di uso corrente o comunque trattati dalla Cooperativa, le diverse condizioni che i fornitori praticano a Coopselios, consentendo così di godere delle eventuali agevolazioni.

Gli uffici indicati provvederanno alla presentazione del socio lavoratore e del socio volontario al fornitore, invitando quest'ultimo a praticare condizioni di favore all'interessato.

La trattativa con il fornitore sarà portata avanti dal socio lavoratore e dal socio volontario, che perfezionerà personalmente e sotto la sua responsabilità l'operazione di acquisto.

Art. 5 - Utilizzo di mezzi per trasporto di persone in occasione di eventi e manifestazioni che interessano la Cooperativa

L'uso gratuito dei mezzi della Cooperativa per il trasporto di persone è consentito solo per eventi e manifestazioni di interesse della Cooperativa che coinvolgono soci lavoratori e soci volontari.

La richiesta deve essere inoltrata, in forma scritta, all'Ufficio Soci, che, dopo le opportune verifiche può concedere l'utilizzo dei mezzi della Cooperativa, valutando le necessarie coerenze con le politiche sociali e fatte salve le esigenze produttive ed organizzative dell'azienda.

L'automezzo deve essere sempre ed in ogni occasione condotto da un socio lavoratore o volontario della Cooperativa provvisto di idonea patente di guida ed a conoscenza dei limiti di carico ammessi.

Art. 6 - Norme per la concessione di prestito ai soci lavoratori non finalizzato ad una specifica spesa

Al fine di garantire una risposta affidabile alle numerose sollecitazioni dei soci lavoratori, la Cooperativa attiva convenzioni con istituzioni in grado di erogare prestiti a condizioni agevolate. In questa logica si inserisce la convenzione con Finanza e Lavoro s.p.a. al fine di erogare prestiti personali ai soci lavoratori con rimborso tramite trattenuta sulla retribuzione. Finanza e Lavoro s.p.a. è uno strumento finanziario del movimento cooperativo di Legacoop, costituito per dare una risposta di qualità ed economicamente sostenibile ai soci delle aziende cooperative che, avendo la necessità di un prestito personale, sono costretti a ricorrere ad altri sistemi finanziari. La convenzione con Finanza e Lavoro s.p.a. permette ai soci lavoratori di ottenere prestiti personali alle condizioni stabilite dalla convenzione. Periodicamente l'Ufficio Soci comunicherà le condizioni e le eventuali variazioni di tasso garantiti da Finanza e Lavoro s.p.a..

Il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà di valutare altre proposte finanziarie avanzate da altre istituzioni per confrontarle con quelle di Finanza e Lavoro s.p.a..

Si sottolinea che tale servizio si applica esclusivamente ai soci lavoratori in servizio attivo.

Nota esplicativa Finanza e Lavoro s.p.a.

Coopselios ha attivato una convenzione con Finanza e lavoro S.p.a. al fine di erogare prestiti personali ai Soci con rimborso tramite trattenuta sulla retribuzione (come ad esempio la cessione del quinto dello stipendio). I prestiti personali devono essere contro garantiti dal T.F.R. e sono possibili anche se il Trattamento di Fine Rapporto viene versato a Cooperlavoro (accordo tra Finanza & lavoro e Cooperlavoro siglato nel 2010).

Art. 7 - Premio di anzianità sociale

Il premio di anzianità sociale è il riconoscimento che viene erogato ai soci lavoratori e soci volontari e testimonia alcuni valori fondanti della Cooperativa, quali il patrimonio intergenerazionale e la mutualità.

Il premio di anzianità sociale sarà riconosciuto ai soci lavoratori, che abbiano sottoscritto il capitale sociale in misura non inferiore alla quota minima prevista dal vigente Statuto Sociale, che raggiungono i vent'anni (con ripetizione del premio a multipli di venti anni) di anzianità in costanza di un unico rapporto di lavoro e che siano in forza al momento dell'Assemblea Generale di Bilancio dell'esercizio durante il quale hanno maturato le condizioni di anzianità sociale.

Ai soci volontari sarà assegnato un premio al raggiungimento dei dieci anni di attività volontaria svolta continuativamente a favore della Cooperativa.

A tutti i lavoratori, anche non soci, che, per raggiunti limiti di età o per anzianità di servizio o per invalidità, cessano l'attività lavorativa viene assegnato un attestato di benemeranza.

Art. 8 - Erogazione straordinaria del T.F.R.

La Cooperativa può concedere ai soci lavoratori che si trovano in situazioni di difficoltà economica e per rilevanti esigenze personali o familiari, una erogazione straordinaria del T.F.R. oltre la prima prevista dalla Legge e ferme restando le condizioni a normativa vigente. Tale erogazione viene concessa, oltre che per le motivazioni già stabilite dalla normativa vigente, esemplificativamente per acquisto di beni di elevato valore economico (es. automobile), per spese mediche impreviste, per ristrutturazioni della casa di proprietà,....

La somma richiesta non potrà superare i massimali previsti dalla normativa vigente in materia di TFR.

La richiesta deve essere fatta pervenire, in forma scritta, all'Ufficio Soci, che, dopo le opportune verifiche inoltra la proposta alla Commissione Consiliare Sociale. La Commissione Consiliare Sociale, riservandosi la facoltà di richiedere tutta la documentazione necessaria per le proprie analisi, redige la richiesta di erogazione da far deliberare in Consiglio di Amministrazione.

E' fatta salva la facoltà del Consiglio di Amministrazione di non erogare il prestito a soci lavoratori che abbiano tenuto comportamenti professionali o sociali non coerenti con i valori di lealtà cooperativa.

Nota esplicativa (settembre 2009)

In data 27 giugno 2008 l'Assemblea dei soci ha votato in favore di un nuovo Regolamento Sociale disciplinante attività previdenziali, assistenziali e ricreative a beneficio dei soci. L'Art. 8 di tale Regolamento contempla la possibilità, per i soci lavoratori che abbiano compiuto 8 anni di anzianità di servizio e che si trovano in situazioni di difficoltà economica e per rilevanti esigenze personali proprie o dei familiari, di poter richiedere un'erogazione straordinaria del proprio T.F.R. oltre la prima prevista dalla Legge. La richiesta deve essere fatta pervenire, in forma scritta, all'Ufficio Soci. E' fatta salva la facoltà del Consiglio di Amministrazione di non erogare la somma richiesta a soci lavoratori che abbiano tenuto comportamenti professionali o sociali non coerenti con i valori di lealtà cooperativa.

Art. 9 - Previdenza integrativa

Al fine di integrare le condizioni previdenziali dei soci lavoratori, la Cooperativa attiva convenzioni con istituzioni in grado di erogare prestazioni pensionistiche complementari. In questa logica si inserisce la convenzione con Cooperlavoro.

Cooperlavoro è il fondo pensione complementare a capitalizzazione individuale dei soci lavoratori delle Cooperative di lavoro. L'adesione a Cooperlavoro è volontaria e riservata. Scopo esclusivo è garantire ai soci lavoratori associati prestazioni pensionistiche complementari a quelle erogate dal sistema obbligatorio pubblico.

Sia i soci lavoratori che la Cooperativa contribuiscono al fondo con percentuali stabilite dal regolamento di Cooperlavoro.

La richiesta di adesione a Cooperlavoro dovrà essere fatta pervenire all'Ufficio Soci, che, dopo le opportune verifiche la inoltra all'Ufficio Paghe.

Note esplicative Cooperlavoro

Cooperlavoro è il Fondo Pensione Complementare riservato ai soci lavoratori ed ai dipendenti delle cooperative di lavoro, delle loro società collegate, delle associazioni cooperative (Agci, Confcooperative, Legacoop) e sindacali promotrici (Cgil, Cisl, Uil).

Cooperlavoro associa lavoratori occupati in tutti settori produttivi. E' costituito in forma di associazione senza scopo di lucro e funziona come una cooperativa, perseguendo l'esclusivo interesse dei lavoratori associati al fine di erogare una prestazione previdenziale aggiuntiva a quella garantita dall'Inps.

Una volta iscritto, è aperto a nome dell'aderente un conto pensionistico individuale, in cui affluiscono: il TFR, i contributi versati dall'iscritto e dall'azienda, per effetto dei vigenti accordi collettivi e contrattuali.

Art. 10 - Rimborso spese mediche e sanitarie

La Cooperativa ha stipulato una convenzione con Mutua Nuova Sanità, attivando una sezione soci della stessa. I soci lavoratori con Mutua Nuova Sanità potranno usufruire di convenzioni con Centri Medici e Riabilitativi, con il Medico d'Urgenza domiciliare e del servizio del rimborso dei ticket.

Le stesse opportunità potranno essere estese ai parenti in linea diretta (coniugi, conviventi purché presenti nello stato di famiglia, e figli) dei soci lavoratori attraverso l'adesione all'Associazione Insieme.

L'Ufficio Soci comunicherà periodicamente le condizioni di utilizzo del servizio con le eventuali modifiche e integrazioni.

Nota esplicativa (dicembre 2010) Mutua Nuova Sanità

La Cooperativa ha stipulato una convenzione con Mutua Nuova Sanità, attivando una sezione soci della stessa. Coopselios paga per ogni socio una quota associativa che permette ai soci stessi di usufruire di tre importanti servizi:

- *convenzioni con centri medici e riabilitativi (attraverso la presentazione del tesserino di Mutua Nuova Sanità si possono ottenere piccoli sconti sulle visite mediche e sugli accertamenti diagnostici nei laboratori privati per noi e per i nostri famigliari);*
- *il medico d'urgenza domiciliare nazionale (in qualunque momento posso chiamare il numero verde che trovo sul tesserino per un consulto telefonico oppure richiedere una visita medica a domicilio gratuita su tutto il territorio nazionale, nelle fasce orarie in cui non è presente il medico di base sia per me che per i miei famigliari);*
- *il servizio rimborso ticket.*

Il servizio comprende il rimborso totale dei ticket (per visite che passano attraverso il Sistema Sanitario Nazionale e non le visite o gli esami a pagamento/private cioè in libera professione) relativo a:

- *visite specialistiche*
- *prestazioni di alta specializzazione*
- *accertamenti di gravidanza*
- *servizi di consulenza*

per ottenere questo rimborso i soci dovranno presentare all'ufficio soci in busta chiusa

- *fotocopia richiesta medico di base*
- *originale del pagamento effettuato*
- *modulo di richiesta rimborso (con coordinate bancarie per permettere direttamente sul nostro c/c l'accredito dei rimborsi spettanti)*

I rimborsi verranno inoltrati a UNISALUTE (gruppo Unipol) a scadenze quadrimestrali:

1. *gennaio*
2. *maggio*
3. *settembre*

la richiesta di rimborso può essere inoltrata entro 1 anno dalla visita/esame stessa/o

La convenzione è rivolta a tutti i soci della Cooperativa ed è gratuita.

Dal 1 Gennaio 2009 potranno avere diritto alle prestazioni di Mutua Nuova Sanità:

- i membri del nucleo familiare, intesi come coniuge o convivente e figli, risultanti da stato di famiglia, per i quali sia stato versato il relativo contributo (per l'anno 2011 € 19,00 per coniuge/convivente e € 13,00 per figli).

Nuovi servizi di ASSISTENZA DOMICILIARE

Telefonando al numero verde 800-212477 si potranno richiedere questi servizi:

Organizzazione dei prelievi ed accertamenti domiciliari (prestazione erogata sino ad un massimo di tre volte l'anno) nel caso in cui l'associato non possa allontanarsi dal proprio domicilio per gravi motivi di salute certificati dal medico curante, potrà richiedere alla Centrale Operativa l'invio di personale medico convenzionato che effettui direttamente al domicilio i seguenti servizi: prelievi del sangue, ritiro delle urine, pressione del sangue, invio del cardiologo con possibilità di elettrocardiogramma domiciliare. Nessun addebito sarà effettuato all'associato per i costi di prelievo e visita presso il domicilio. Restano a carico i costi diretti dell'analisi.

Consegna di farmaci (prestazione erogata sino ad un massimo di cinque volte l'anno). La Centrale Operativa garantisce la ricerca e la consegna di farmaci al domicilio dell'associato, in assenza di un familiare maggiorenne, nel caso in cui l'associato non possa allontanarsi dal proprio domicilio per gravi motivi di salute certificati dal medico curante. Se il medicinale necessita di ricetta, il personale qualificato avrà cura, dapprima, di ritirare la prescrizione al domicilio e quindi si recherà in farmacia per l'acquisto. Resta a carico dell'associato il costo dei farmaci.

Consegna di esiti al domicilio (prestazione erogata sino a un massimo di tre volte l'anno). Qualora l'associato si sia dovuto sottoporre ad accertamenti diagnostici e non possa allontanarsi dal proprio domicilio per gravi motivi di salute certificati dal medico curante, la Centrale Operativa provvederà a recapitare gli esiti di tali accertamenti. Resta a carico dell'associato il costo degli accertamenti e non la consegna.

Spesa a domicilio (prestazione erogata sino ad un massimo di cinque volte l'anno). La Centrale Operativa garantisce la consegna di generi alimentari/di prima necessità presso il domicilio dell'associato, in assenza di un familiare maggiorenne, nel caso in cui l'associato non possa allontanarsi dal proprio domicilio per gravi motivi di salute certificati dal medico curante. La Società terrà a proprio carico l'organizzazione e l'invio della spesa, mentre resta a carico dell'associato il costo dei generi alimentari.

Nuovi servizi SOCIO ASSISTENZIALI per i soci residenti nei Comuni di MILANO, PARMA, REGGIO EMILIA

La partecipazione della Mutua alla costituzione e gestione della Fondazione Easy Care (formata da Aziende ed Istituzioni che gestiscono direttamente i servizi di socio-assistenza) consentirà di fornire, con il mese di gennaio 2011, nuove possibilità nell'ambito dei suddetti servizi e porterà all'apertura di uno sportello Prontoserenità presso gli uffici di Via Mameli, 15/E in Reggio Emilia. Altre aperture sono previste in Veneto e a Parma, mentre a Milano è già attivo uno sportello in Via Quarenghi, 26 tel.02/33431411.

Prontoserenità è una rete di servizi che viene in aiuto alla famiglia nell'assistenza alle persone anziane e non autosufficienti: dalle proposte per il tempo libero, all'attività motoria sino ad arrivare a soluzioni di residenzialità e assistenza domiciliare più complessa, compresa la individuazione di Assistenti Familiari (badanti). L'accesso ai servizi Prontoserenità è possibile attraverso il contatto con il numero verde 800657585 o sul sito www.prontoserenita.it.

I SERVIZI OFFERTI DA PRONTOSERENITA'

- Accesso informativo attraverso uno sportello fisico (con presenza di un operatore) presso la sede di Associazione Insieme/Mutua Nuova Sanità di Reggio Emilia, Milano e Parma

- *Numero verde attivo tutti i giorni 24/24 al quale la famiglia può rivolgersi per esigenze di orientamento e assistenza*
- *Newsletter mensile, contenente non solo una descrizione dei servizi offerti da Prontoserenità, ma anche notizie e iniziative dedicate al mondo della terza età*
- *Accesso al listino dei servizi, ovvero alla parte riservata del portale Prontoserenità*
- *Servizio di presa in carico*
- *Servizio di consulenza per le famiglie*
- *Definizione di un profilo assistenziale adeguato*

L'iscrizione a Prontoserenità è automatica e gratuita e prevede la possibilità (senza costi aggiuntivi) che i soci indichino un beneficiario non necessariamente presente nel proprio nucleo familiare (nonni, genitori, suoceri). Questo permetterà alla persona indicata di usufruire di tutti i servizi offerti da Prontoserenità in modo gratuito.

Art. 11 - Altre convenzioni

La Cooperativa periodicamente stabilisce per i propri soci lavoratori una serie di convenzioni per l'acquisto di beni e servizi a fruizione individuale (a titolo esemplificativo si elencano libri, libri di testo per i figli in età scolare, generi musicali e culturali, abbonamenti a riviste, teatri, cinema, convenzioni con centri sportivi e ricreativi, palestre, convenzioni con aziende di trasporto pubblico e per la fornitura di energia, utenze telefoniche, agenzie di viaggio, vacanze, carburanti, ...).

Le convenzioni potranno prevedere una percentuale di sconto sugli acquisti che sarà riconosciuta al socio lavoratore previa presentazione dell'apposita tessera personale Coopselios.

La Cooperativa potrà integrare lo sconto con risorse proprie nell'ambito di un budget definito annualmente per le attività sociali.

L'Ufficio Soci, in collaborazione con le Sezioni Soci, potrà effettuare i controlli sia sul corretto utilizzo della tessera, sia sul raggiungimento del tetto massimo di contributo stabilito annualmente. Eventuali superamenti del tetto massimo consentito devono essere rimborsati dal socio lavoratore.

Sarà compito dell'Ufficio Soci predisporre periodicamente un catalogo delle convenzioni con il relativo regolamento d'uso da mettere a disposizione dei soci lavoratori.

Note esplicative e esemplificative altre convenzioni

Convenzione Telecom

Coopselios ha firmato la convenzione con Telecom per quanto riguarda la telefonia mobile.

Tutti i soci con contratto di lavoro a tempo indeterminato potranno richiedere una SIM (nuovo numero telefonico) a condizioni agevolate.

Condizioni economiche proposte al socio :

- *Nessun canone di abbonamento*
- *Nessuno costo di scatto alla risposta*
- *Nessuna tassa di concessione governativa*
- *Chiamata ad altro numero aziendale (fisso o cellulare) 50€/mese di chiamate gratis*
- *40% di sconto per chiamate su rete fissa*
- *40% di sconto per chiamate a cellulari TIM*

Convenzione con Photo Logos di Ivano Di Maria Via Prampolini, 11-42015 Correggio (RE)
Cell + 39 3475952744

Il servizio offerto ai soci comprende:

- *riprese fotografiche dell'intera giornata*
- *fornitura della provinatura delle immagini su dvd*

- *album matrimoniale 35x35 cm in tela (produzione artigianale) con 70/80 stampe 20x30 cm opache.*

Il prezzo è di 1300 euro I.V.A. compresa. E' possibile accordarsi su soluzioni alternative alla proposta citata, attraverso accordi diretti. Al primo contatto verrà fornito un pdf dimostrativo di lavori già eseguiti.

Opportunità Vacanze

Da qualche anno l'ufficio Attività Sociali organizza per i soci opportunità di affittare, per il periodo estivo, appartamenti in residence o villaggi per permettere di usufruire di settimane di vacanze a prezzi vantaggiosi. Per l'estate 2011 stiamo organizzando affitti presso Villaggio Sol Stella Maris in Croazia, Villaggio Welcome Tortoreto Lido in Abruzzo, Villaggio Teodorico Punta Marina (RA) in Romagna e Residence/Villaggio Borgo Magliano a Grosseto in Toscana.

Convenzioni varie

Le sezioni soci hanno stipulato nei diversi territori convenzioni con:

- *Musei (tutto il circuito dei Musei del Comune di La Spezia)*
- *Teatri*
- *Cinema*
- *Negozi*
- *Centri benessere*
- *Agenzie viaggio*
- *Palestre*
- *Azienda trasporti Milano -convenzione con l'A.T.M. di Milano: la convenzione prevede sconti interessanti e la possibilità di rateizzare (in 12 rate mensili) il costo dell'abbonamento sulla busta paga del socio*
- *sono gradite segnalazioni di "cessione" di articoli per l'infanzia e per la casa a costo zero. Esempio: il passeggino non più utilizzato, mobiletti ancora in buono stato ecc. Tali segnalazioni saranno inserite nel prossimo giornalino Coopselios, nel blog sociale e dovranno essere inoltrate all'ufficio soci (fax.0522/323658- tel.0522/378676-e-mail cmanzini@coopselios.com) oppure potrebbero trovare spazio nelle bacheche presenti in struttura.*

Art. 12 - Disposizioni finali

La responsabilità per l'applicazione del presente regolamento è affidata all'Ufficio Soci su mandato del Presidente e del Consiglio di Amministrazione.

Per quanto non previsto dal presente regolamento, valgono le deliberazioni assunte, di volta in volta, dal Consiglio d'Amministrazione della Cooperativa.

B) Regolamento per il ristorno ai soci lavoratori

(Approvato dall'assemblea generale dei soci in data 27 giugno 2008)

Estratto

Il ristorno cooperativo ha la funzione di prevedere una forma di retribuzione aggiuntiva per il Socio Lavoratore, in considerazione dell'attività lavorativa e della partecipazione allo scambio mutualistico con la cooperativa. Il socio lavoratore, in particolare, con il proprio apporto, concorre a creare le condizioni di efficienza organizzativa e del lavoro, nonché le economie interne che contribuiscono a determinare l'utile di esercizio. Il ristorno cooperativo costituisce uno degli elementi maggiormente qualificanti delle migliori condizioni economiche, sociali e professionali nella continuità dell'occupazione dei lavoratori soci, secondo quanto affermato negli scopi sociali della cooperativa e come storicamente inteso nella cooperazione di lavoro in generale. Il ristorno, come diritto al beneficio economico derivante dallo scambio mutualistico di lavoro, per volontà dei soci, deve ispirarsi alla più equa distribuzione tra tutti i lavoratori, con valorizzazione specifica nella quantità e qualità dell'apporto lavorativo imputabile a ciascuno di essi.

Il ristorno è ripartito tra i soci lavoratori, che abbiano sottoscritto la quota di capitale sociale secondo quanto previsto dallo Statuto Sociale e non siano morosi nel pagamento della quota stessa, proporzionalmente alla qualità e quantità degli scambi mutualistici secondo i criteri di seguito esposti. Ad ogni criterio viene attribuito un punteggio ("Coefficiente") espresso in centesimi.

Criteri di quantità

Nell'anno di riferimento si considerano utili, ai fini dell'attribuzione del ristorno e in base ai dati del libro paga, le ore di lavoro ordinario e straordinario e le ore per riunioni aziendali e di Commissioni (convocate formalmente da organi sociali) e Consigli d'Amministrazione effettuate in orario di lavoro. Ai fini del conteggio si considerano le presenze dirette o per delega alle assemblee formali valide e le presenze dirette alle riunioni informative convocate dagli organi sociali. In quest'ultimo caso sono considerati presenti i soci che, per motivi organizzativi aziendali, sono impossibilitati a partecipare e che giustificano la propria assenza.

Criteri di qualità

Come criteri di qualità si considerano l'anzianità maturata nella condizione di Socio Lavoratore, i provvedimenti disciplinari ricevuti e la partecipazione alla attività sociale mediante la presenza alle assemblee e riunioni sociali. Per ciascun socio avente diritto al ristorno si determina il punteggio ottenuto dalla somma dei coefficienti di quantità e qualità. Poi si suddivide l'importo deliberato dall'Assemblea dei Soci da destinare al ristorno per la somma totale dei punteggi dei soci ed il risultato viene moltiplicato per il punteggio individuale di ciascun socio, ottenendo in questo modo il valore individuale del ristorno parametrato alla quantità e qualità, che dovrà comunque rispettare il limite massimo di cui all'art. 3 della L. 142/01.

Il ristorno è deliberato dall'Assemblea che approva il bilancio di esercizio su proposta del Consiglio di Amministrazione. Le modalità di erogazione del ristorno ai soci lavoratori potranno essere decise, in sede di approvazione del bilancio, nelle seguenti forme:

- 1) mediante integrazione alla retribuzione spettante;
- 2) mediante aumento proporzionale delle rispettive quote sociali;
- 3) mediante emissione e distribuzione gratuita di strumenti finanziari come previsto dagli artt. 21 e 22 dello Statuto sociale;
- 4) ogni eventuale altra forma consentita dalle legge.

C) Progetti 2011 (in corso di definizione)

1) Per l'anno 2011 Coopselios ha in intenzione di portare avanti alcuni progetti di “conciliazione” tra tempi di vita e di lavoro. Utilizzando le importanti professionalità che convivono al nostro interno pensiamo di progettare supporti alle/ai socie/i lavoratrici/ri che improvvisamente si trovano ad avere problemi nella assistenza/cura a parenti anziani (genitori, suoceri, nonni) o ai figli ammalati.

2) Progetto pari opportunità.

3) Estensione dei Buoni pasto ad una maggior popolazione di dipendenti e soci.

4) Estensione del Sistema Premiante per soci e dipendenti dai 450 punti della classificazione Hay e oltre.

5) ...