



Health and safety of vulnerable workers in a changing world of work

Bergamo 11 dicembre 2009, Malcolm Sargeant Middlesex University

Definitions (Definizioni)

- ***Vulnerable workers* (Lavoratori vulnerabili)**
- ***Precarious work* (Lavoro precario)**

Vulnerable workers (Lavoratori vulnerabili)

«Someone working in an environment where the risk of being denied employment rights is high and who does not have the capacity or means to protect themselves from that abuse»

«Colui che lavora in un ambiente di lavoro in cui vi è alto rischio che i suoi diritti vengano negati e che non ha la capacità o i mezzi per proteggersi dagli abusi»

Migrant workers (Lavoratori migranti)

«People throughout the world face deficits, gaps and exclusions in the form of unemployment and underemployment, poor quality and unproductive jobs, unsafe work and insecure income, rights which are denied, gender inequality, migrant workers who are exploited, lack of representation and voice, and inadequate protection and solidarity in the face of disease, disability and old age».

«Le persone in tutto il mondo affrontano deficit e differenze economiche, disoccupazione o sottoccupazione, lavori miseri e non produttivi, condizioni di lavoro poco sicure e salutarie, diritti negati, discriminazioni di genere, sfruttamento degli immigrati, scarsa partecipazione sociale, protezione inadeguata e poca solidarietà in caso di disagi, disabilità ed età avanzata»

Vulnerable employment (Occupazioni vulnerabili)

- *Agency workers* (Lavoratori somministrati)
- *'Atypical' workers* (Lavoratori 'atipici')
- *Young workers* (Giovani)
- *Industrial homeworkers* (Lavoratori domestici)
- *Unpaid family workers* (Collaboratori familiari non pagati)
- *Recent migrants* (Persone appena immigrate)
- *Informal workers* (Lavoratori informali/irregolari)

Precarious work (Lavoro precario)

- *Temporary workers (Lavoratori temporanei)*
- *Workers subject to organisational change (Lavoratori soggetti a mutamenti organizzativi)*
- *Outsourcing (Esternalizzazioni)*
- *Part-time working (Lavoro part-time)*
- *Workers in small businesses including self-employment (Lavoratori in piccole imprese e autonomi)*

Personal factors (Fattori soggettivi)

- *Age – child, youth, old* Età – bambino, giovane, anziano
- *Disability* Disabilità
- *Ethnicity/nationality* Etnia/nazionalità
- *Gender* Genere
- *Religion* Religione
- *Sexual orientation* Orientamento sessuale
- *Migration status* Stato di migrante
- *Language* Lingua
- *Education* Educazione
- *Family status* Status familiare

Question (Domanda rivolta)

In our country, when a company wants to hire someone and has the choice between two candidates with equal skills and qualifications, which of the following criteria may in your opinion, put one candidate at a disadvantage?

Secondo la sua opinione, nel nostro paese, quando un'azienda vuole assumere un lavoratore ed ha possibilità di scegliere tra 2 candidati con pari capacità e qualifica, quale dei seguenti criteri può mettere il candidato in condizione sfavorevole?

Responses (Risposte)

- *The candidate's age* (l'età) 48%
- *The candidate's skin colour or ethnic origin* (il colore della pelle o l'etnia) 48%
- *A disability* (la presenza di un handicap) 37%
- *The expression of religious belief* (la religione) 22%
- *The candidate's gender* (il genere) 19%
- *The candidate's sexual orientation* (l'orientamento sessuale) 18%

Migrant workers (Lavoratori migranti)

- ✓ *less job security* (meno sicurezza del lavoro);
- ✓ *run the risk of more accidents at work* (più esposti al rischio di infortuni sul lavoro);
- ✓ *more likely to be employed in unhealthy occupations* (più occupati in attività poco salutari e pericolose);
- ✓ *less pay* (retribuzioni più basse).

Migrant workers (Lavoratori migranti)

Occupational accident rates are about twice as high for migrant workers as for native workers in Europe, and there is no reason to believe that the situation is any different in other parts of the world.

Il tasso di infortuni sul lavoro per i migranti è 2 volte più alto che per gli europei; non c'è motivo per ritenere che la situazione sia diversa in altre parti del mondo.

Language (Lingua)

How is it possible to give adequate health and safety training to workers who do not speak the language of the employer or the country in which they are working?

Come è possibile dare adeguata formazione su salute e sicurezza ai lavoratori che non parlano la lingua del datore o del paese in cui lavorano?

Other vulnerable issues (Ulteriori fattori di vulnerabilità)

✓ *Child labour* (Lavoro minorile)

✓ *Education* (Educazione)

✓ *Family* (Condizioni familiari)

Job factors (Fattori legati al lavoro)

- *Employment status* Status occupazionale
- *Agency work* Lavoro tramite agenzia
- *Casual work* Lavoro occasionale
- *Low skill* Scarse competenze
- *Outsourcing* Esternalizzazioni
- *Trade unions* Coinvolgimento sindacale
- *Temporary work* Lavoro temporaneo

Precarious work (Lavoro precario)

- *Low level of certainty (Basso livello di certezza)*
- *Low individual and collective control (Scarso controllo individuale e collettivo)*
- *Low level of protection (Scarso livello di protezione)*
- *Insufficient income (Guadagni insufficienti)*

OSHA

«Precarious work takes different forms on today's job market. In the scientific literature it is often associated with non-standard forms of work such as temporary, part-time, on-call, day-hire or short-term positions and also with the increase in the prevalence of self-employment. Additionally, work at home and multiple jobs also contribute to the increasing significance of 'non-standard' forms when considering precarious work. Of course not all forms of 'non-standard' work can be characterised as 'precarious' but there is certainly a higher general risk of precariousness in those forms than in permanent employment».

OSHA

«Il lavoro precario assume diverse forme nell'odierno mercato del lavoro. Nella letteratura scientifica è spesso associato a forme non-standard di lavoro - come il lavoro temporaneo, il part-time, il lavoro a chiamata, assunzioni giornaliere o a breve termine - e con la crescita del lavoro autonomo. Inoltre il lavoro a domicilio ed i lavori multipli contribuiscono dal canto loro alla crescita delle forme di lavoro non-standard quando si considera nella sua precarietà. Di certo non tutte le forme di lavoro non-standard sono caratterizzate dalla precarietà ma in ogni caso rivelano un più alto rischio di precarietà rispetto al lavoro a tempo indeterminato».

ETUC

«Excessive flexibility in the European labour market. This leads to a number of problems: firstly, that flexible workers receive less training; secondly, that upward mobility is low; thirdly innovation is held back because of a lack of commitment from temporary workers; finally, it provides businesses with an easy way out to address competitive challenges – hire and fire rather than innovate».

«Eccessiva flessibilità nel mercato del lavoro in Europa che comporta vari problemi: meno formazione; scarsa mobilità verso l'alto; scarsa innovazione a causa dello scarso impegno dei lavoratori temporanei; affari di durata troppo breve per stimolare le sfide all'innovazione – assumere e licenziare piuttosto che innovare»

Employment status (Status occupazionale)

The situation of dependent workers who are not covered by legislation on the employment relationship, on account of their disguised or ambiguous employment status, is a worldwide problem which lies at the heart of labour law, as the effectiveness of national and international labour legislation depends on it. This problem is prejudicial to the workers concerned, but it is also likely to prove damaging to enterprises, jeopardise social peace and place the health and safety of the population at risk.

La situazione dei lavoratori dipendenti non coperti dalle leggi sul rapporto di lavoro, a causa del loro status ambiguo o camuffato, è un problema in tutto il mondo che sta al centro del diritto del lavoro, giacchè da essa dipende anche la effettività della disciplina giuslavoristica nazionale ed internazionale. E' un problema preliminare per questi lavoratori, ma pare anche danneggiare le imprese stesse, rendere intermittente la pace sociale e porre a rischio la salute e sicurezza della popolazione

Risk factors (1) (Fattori di rischio)

- *The vast majority of studies (74) found a relationship between precarious employment and a negative indicator of OSH;*

La maggior parte degli studi (74) rivelano una relazione negativa tra lavoro precario e salute e sicurezza

- *With regard to outsourcing and organisational restructuring/downsizing, well over 90% of the studies found a negative association with OSH;*

Il 90% degli studi su esternalizzazioni e ristrutturazioni rivelano effetti negativi sulla salute e sicurezza

Risk factors (2) (Fattori di rischio)

- *With regard to temporary workers, 14 of 24 studies found a negative association with OSH;*

Per i lavoratori temporanei, 14 studi su 24 ne rivelano riflessi negativi sulla salute e sicurezza

- *The evidence is less strong with regard to small businesses*

Le evidenze sono minori per le piccole imprese

Risk factors (3) (Fattori di rischio)

- *Findings of a small number of studies of part-time workers found no clear relationship between part-time work and negative OSH outcomes*

Alcuni studi sui lavoratori part-time rilevano non chiari legami tra part-time ed effetti negativi sulla salute e sicurezza

- *Five out of seven studies that considered gender issues concluded that women were especially vulnerable to adverse health effects*

5 studi su 7 sulle differenze di genere dicono che le donne sono più esposte ad effetti negativi sulla salute e sicurezza

- *Economic and reward systems (Sistemi economici e remunerativi)*
- *Disorganisation (Disorganizzazione)*
- *Increased likelihood of regulatory failure (Aumentata probabilità di inadempimento degli obblighi legali)*

Exploitation (1) (Sfruttamento)

- *Summary dismissal, including pregnancy related and disability related dismissal;*
- Licenziamento ingiustificato es. per gravidanza o disabilità
- *Non payment of pay in lieu of notice; owed wages and holiday pay;*
- No indennità sostitutiva di preavviso; paghe e ferie non pagate
- *Bullying, sometimes linked to discrimination;*
- Vessazioni, talvolta legate a discriminazioni

Exploitation (2) (Sfruttamento)

- *Denial of maternity and parental rights;*
Permessi di maternità e parentali negati
- *Late or non-payment of wages;*
Retribuzione non pagata o pagata in ritardo
- *Non-compliance with the national minimum wage;*
Mancato rispetto dei minimi salariali
- *Non-payment of statutory sick pay;*
Mancata paga dei giorni di malattia previsti per legge

Exploitation (3) (Sfruttamento)

✓ *Stress (Stress)*

✓ *Isolation (Isolamento)*

✓ *Insecurity (Insicurezza)*

✓ *Low levels of employment protection (Bassi livelli di protezione e tutela)*

Factors of vulnerability (Fattori di vulnerabilità)

- ✓ *Individual factors* (Fattori individuali)
- ✓ *Job factors* (Fattori legati al lavoro)
- ✓ *Risk factors* (Fattori di rischio)