

ADAPT

Bollettino n. 13 del 3 marzo 2006

3 marzo 2006

"PRECARIETÀ E TIPOLOGIE DI LAVORO: LA MOLTIPLICAZIONE DEI PANI E DEI PESCI".

Da tempo ci dicono che in Italia esistono ben 44 tipologie contrattuali di lavoro e ora che un recente studio della Fondazione De Benedetti ci ha spiegato come questo sia possibile abbiamo capito.

Questi i modi per conquistare un posto					
Le tipologie contrattuali oggi esistenti per avviare un rapporto di lavoro. Fonte: Fondazione Rodolfo De Benedetti					
1	Contratto a tempo indeterminato, tempo pieno	12	Lavoro a domicilio, temporaneo, tempo parziale	27	Contratto di formazione e lavoro, tempo parziale
2	Contratto a tempo indeterminato, tempo parziale	13	Telelavoro, permanente, tempo pieno	28	Lavoro stagionale, tempo pieno
3	Contratto a tempo determinato, tempo pieno	14	Telelavoro, permanente, tempo parziale	29	Lavoro stagionale, tempo parziale
4	Contratto a tempo determinato, tempo parziale	15	Telelavoro, temporaneo, tempo pieno	30	Stage, tempo pieno
5	Contratti di somministrazione (staff leasing) permanente, tempo pieno	16	Telelavoro, temporaneo, tempo parziale	31	Stage, tempo parziale
6	Contratti di somministrazione (staff leasing) permanente, tempo parziale	17	Interinale, tempo pieno	32	Contratto d'inserimento, tempo pieno
7	Contratti di somministrazione (staff leasing) temporaneo, tempo pieno	18	Interinale, tempo parziale	33	Contratto d'inserimento, tempo parziale
8	Contratti di somministrazione (staff leasing) temporaneo, tempo parziale	19	Contratto di solidarietà esterna, permanente, tempo parziale	34	Apprendistato, tempo pieno
9	Lavoro a domicilio, permanente, tempo pieno	20	Lavoro intermittente, permanente, tempo parziale	35	Apprendistato, tempo parziale
10	Lavoro a domicilio, permanente, tempo parziale	21	Lavoro intermittente, temporaneo, tempo parziale	36	Lavori socialmente utili, tempo parziale
11	Lavoro a domicilio, temporaneo, tempo pieno	22	Job sharing, permanente, tempo parziale	37	Lavori socialmente utili, tempo pieno
		23	Job sharing, temporaneo, tempo parziale	38	Lavori di pubblica utilità, tempo parziale
		24	Lavoro a domicilio, permanente, tempo parziale	39	Lavori di pubblica utilità, tempo pieno
		25	Lavoro a domicilio, temporaneo, tempo parziale	40	Piani di inserimento professionale, tempo parziale
		26	Contratto di formazione e lavoro, tempo pieno	41	Collaborazione coordinata e continuativa
				42	Collaborazione occasionale
				43	Associati in partecipazione
				44	Lavoro a progetto

(tabella tratta da Il Sole 24 Ore del 24 febbraio 2006)

Abbiamo capito e abbiamo provato anche noi ad utilizzare questi nuovi occhiali e così abbiamo visto che in realtà le tipologie contrattuali sono molte più delle 44 indicate. A quelle si aggiungono:

45) il contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo parziale verticale, 46) contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo parziale orizzontale, 47) contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo parziale misto, 48) il contratto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno di durata inferiore ai 12 giorni, 49) il contratto di lavoro a tempo determinato a tempo pieno di durata inferiore ai 3 giorni nel settore del turismo e dei pubblici esercizi, 50) il contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per sostituzioni, 51) il contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per ragioni di stagionalità, 52) il contratto di lavoro a tempo determinato e



ADAPT

Bollettino n. 13 del 3 marzo 2006

pieno per l'avvio di nuove attività, 53) il contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per l'intensificazione di attività, 54) il contratto di lavoro a tempo determinato e pieno a conclusione di un periodo di tirocinio, 55) il contratto di lavoro a tempo determinato e pieno per l'avvio di nuove attività, 56) il contratto di lavoro a tempo determinato e pieno stipulati con lavoratori ultracinquantenni, 57) il contratto di lavoro a tempo determinato a tempo parziale orizzontale per sostituzioni, 58) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale orizzontale per ragioni di stagionalità, 59) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale orizzontale per l'avvio di nuove attività, 60) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale orizzontale per l'intensificazione di attività, 61) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale orizzontale a conclusione di un periodo di tirocinio, 62) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale orizzontale per l'avvio di nuove attività, 63) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale orizzontale stipulati con lavoratori ultracinquantenni, 64) il contratto di lavoro a tempo determinato a tempo parziale verticale per sostituzioni, 65) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale per ragioni di stagionalità, 66) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale per l'avvio di nuove attività, 67) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale per l'intensificazione di attività, 68) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale a conclusione di un periodo di tirocinio, 69) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale per l'avvio di nuove attività, 70) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale stipulati con lavoratori ultracinquantenni, 71) il contratto di lavoro a tempo determinato a tempo parziale misto per sostituzioni, 72) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale misto per ragioni di stagionalità, 73) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale misto per l'avvio di nuove attività, 74) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale misto per l'intensificazione di attività, 75) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale misto a conclusione di un periodo di tirocinio, 76) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale misto per l'avvio di nuove attività, 77) il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale misto stipulati con lavoratori ultracinquantenni, 78) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato per servizi di consulenza e assistenza nel settore informatico, 79) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato per servizi di pulizia, custodia, portineria, 80) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato per servizi, da e per lo stabilimento, di trasporto di persone e di trasporto e movimentazione di macchinari e merci, 81) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato per la gestione di biblioteche, parchi, musei, archivi, magazzini, nonché servizi di economato, 82) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato per attività di consulenza direzionale, assistenza alla certificazione, programmazione delle risorse, sviluppo organizzativo e cambiamento, gestione del personale, ricerca e selezione del personale, 83) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato per attività di marketing, analisi di mercato, organizzazione della funzione commerciale, 84) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato per la gestione di call-center, nonché per l'avvio di nuove iniziative imprenditoriali nelle aree Obiettivo 1 di cui al regolamento (CE) n. 1260/1999 del Consiglio, del 21 giugno 1999, recante disposizioni generali sui Fondi strutturali, 85) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato per costruzioni edilizie all'interno degli stabilimenti, per installazioni o smontaggio di impianti e macchinari, per particolari attività produttive, con specifico riferimento all'edilizia e alla cantieristica navale, le quali richiedano più fasi successive di lavorazione, l'impiego di manodopera diversa per specializzazione da quella normalmente impiegata nell'impresa, 86) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato nei casi previsti dai contratti collettivi di lavoro nazionali o territoriali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative, 87) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale orizzontale per servizi di pulizia, custodia, portineria, 88) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale orizzontale per servizi, da e per lo stabilimento, di trasporto di persone e di trasporto e



ADAPT

Bollettino n. 13 del 3 marzo 2006

movimentazione di macchinari e merci, 89) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale orizzontale per la gestione di biblioteche, parchi, musei, archivi, magazzini, nonché servizi di economato, 90) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale orizzontale per attività di consulenza direzionale, assistenza alla certificazione, programmazione delle risorse, sviluppo organizzativo e cambiamento, gestione del personale, ricerca e selezione del personale, 91) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale orizzontale per attività di marketing, analisi di mercato, organizzazione della funzione commerciale, 92) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale orizzontale per la gestione di call-center, nonché per l'avvio di nuove iniziative imprenditoriali nelle aree Obiettivo 1 di cui al regolamento (CE) n. 1260/1999 del Consiglio, del 21 giugno 1999, recante disposizioni generali sui Fondi strutturali, 93) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale orizzontale per costruzioni edilizie all'interno degli stabilimenti, per installazioni o smontaggio di impianti e macchinari, per particolari attività produttive, con specifico riferimento all'edilizia e alla cantieristica navale, le quali richiedano più fasi successive di lavorazione, l'impiego di manodopera diversa per specializzazione da quella normalmente impiegata nell'impresa, 94) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale orizzontale nei casi previsti dai contratti collettivi di lavoro nazionali o territoriali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative, 95) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale verticale per servizi di pulizia, custodia, portineria, 96) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale verticale per servizi, da e per lo stabilimento, di trasporto di persone e di trasporto e movimentazione di macchinari e merci, 97) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale verticale per la gestione di biblioteche, parchi, musei, archivi, magazzini, nonché servizi di economato, 98) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale verticale per attività di consulenza direzionale, assistenza alla certificazione, programmazione delle risorse, sviluppo organizzativo e cambiamento, gestione del personale, ricerca e selezione del personale, 99) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale verticale per attività di marketing, analisi di mercato, organizzazione della funzione commerciale, 100) il contratto di somministrazione a tempo indeterminato a tempo parziale verticale per la gestione di call-center, nonché per l'avvio di nuove iniziative imprenditoriali nelle aree Obiettivo 1 di cui al regolamento (CE) n. 1260/1999 del Consiglio, del 21 giugno 1999, recante disposizioni generali sui Fondi strutturali, eccetera, eccetera.

Quindi, per farla breve, esisterebbero tante tipologie contrattuali quanti sono i rapporti di lavoro in essere in questo momento, quindi più di 20milioni!!

Ben diverse comunque sono le tipologie contrattuali a disposizione dei datori di lavoro e dei lavoratori e abbiamo provato a contarle (non i rapporti di lavoro, per quello c'è l'Istat, ma le tipologie): 1) lavoro a tempo indeterminato 2) lavoro a termine (o a tempo determinato) 3) apprendistato (tre tipologie ma un solo contratto) 4) contratto di inserimento (nel pubblico il cfl ma loro non hanno l'inserimento quindi conta uno) 5) lavoro a tempo parziale 6) lavoro a coppia 7) lavoro a chiamata o intermittente 8) somministrazione (è indifferente se a termine o a tempo indeterminato perchè a termine può durare 10/15 anni e a tempo indeterminato anche solo 6 mesi, ma se ci sono dubbi contiamo pure doppio) 9) lavoro a domicilio (il telelavoro va qui o in altre caselle già contate perchè è un modo di lavorare, che può essere autonomo, subordinato o altro, e non una tipologia contrattuale come nel caso del lavoro in cooperativa) 10) collaborazioni coordinate e continuative (con o senza modalità a progetto ma il lavoro a progetto non è un nuovo tipo contrattuale) 11) lavoro occasionale di tipo accessorio (mai



ADAPT

Bollettino n. 13 del 3 marzo 2006

partito) 12) associazione in partecipazione 13) lavoro autonomo occasionale (che non dovrei contare perchè lavoro autonomo ma lo metto pure).

Ci sono poi i tirocini ma non sono tipologie contrattuali.

Qui ci fermiamo perchè non viene in mente altro. Si può quindi dire di tutto della legge Biagi, e certo qualcuno dice che è ancora troppo presto per tirare un bilancio, ma che abbia fatto esplodere le tipologie contrattuali (e con esse la precarietà) diremmo proprio di no. Di nuovo ci sono solo il lavoro intermittente e il contratto di inserimento che però annulla il cfl. Eppure si sostiene il contrario, come? Moltiplicando i pani e i pesci.

MICHELE TIRABOSCHI