

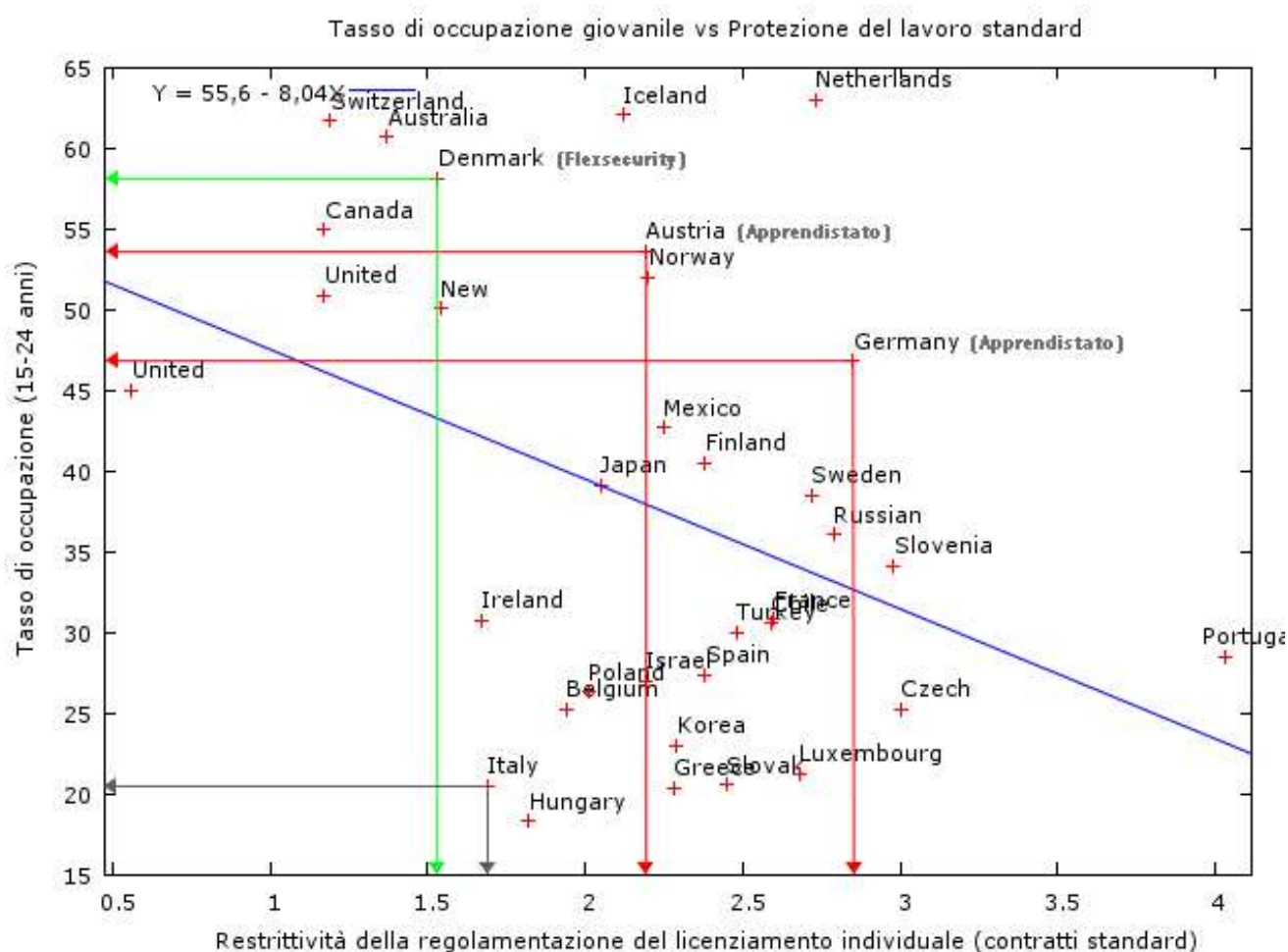
A colpo d'occhio: l'apprendistato come eccezione al dualismo *insider-outsider*

di Francesca Fazio

Un contratto unico a fasi progressive per l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro esiste già: è l'apprendistato. Come dimostra l'esperienza comparata è l'apprendistato che consente di vincere il dualismo *insider-outsider*, riconsegnando maggiore uguaglianza intergenerazionale alla società, anche in presenza di un mercato del lavoro standard altamente protetto (cfr. Michele Tiraboschi in questo bollettino).

Occupazione giovanile

In presenza di una regolamentazione sul licenziamento individuale molto restrittiva per chi detiene contratti standard (*insider*), l'occupazione giovanile (*outsider*) è minore, perché le imprese incorporano i potenziali futuri costi connessi al licenziamento, limitando quindi le nuove assunzioni.

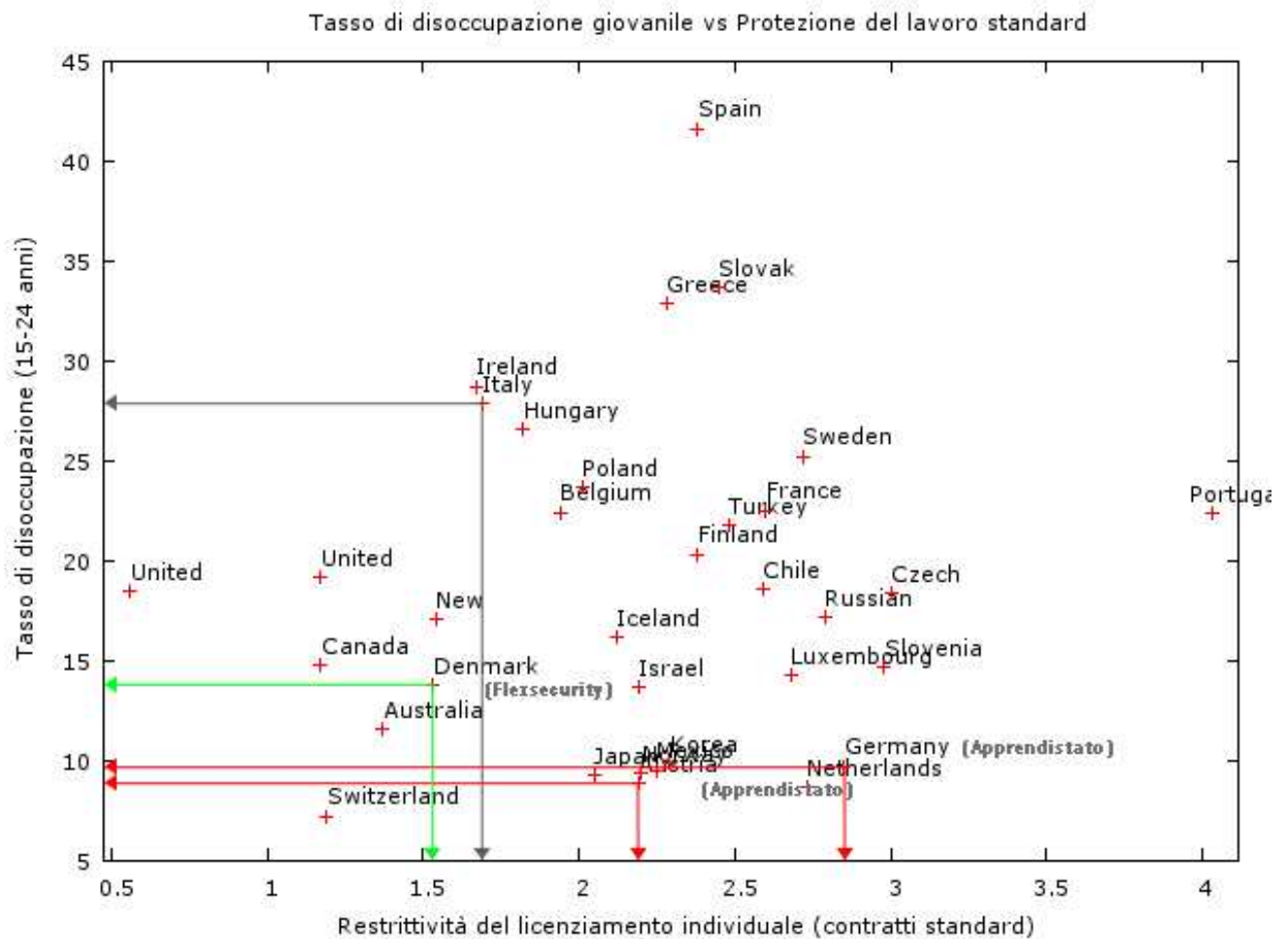


Fonte: Elaborazione su dati Ocse

L'apprendistato in Germania ed Austria riesce però a garantire alti livelli occupazionali ai giovani, configurandosi come un'ottima alternativa al sistema di *flexicurity* danese, ed in generale come uno strumento per favorire l'occupabilità giovanile in un mercato del lavoro caratterizzato da un'elevata protezione del lavoro standard.

Disoccupazione giovanile

Pur con maggiore ambiguità, è possibile riconoscere una relazione negativa fra la disoccupazione giovanile e la restrittività dei regimi a protezione del lavoro standard.

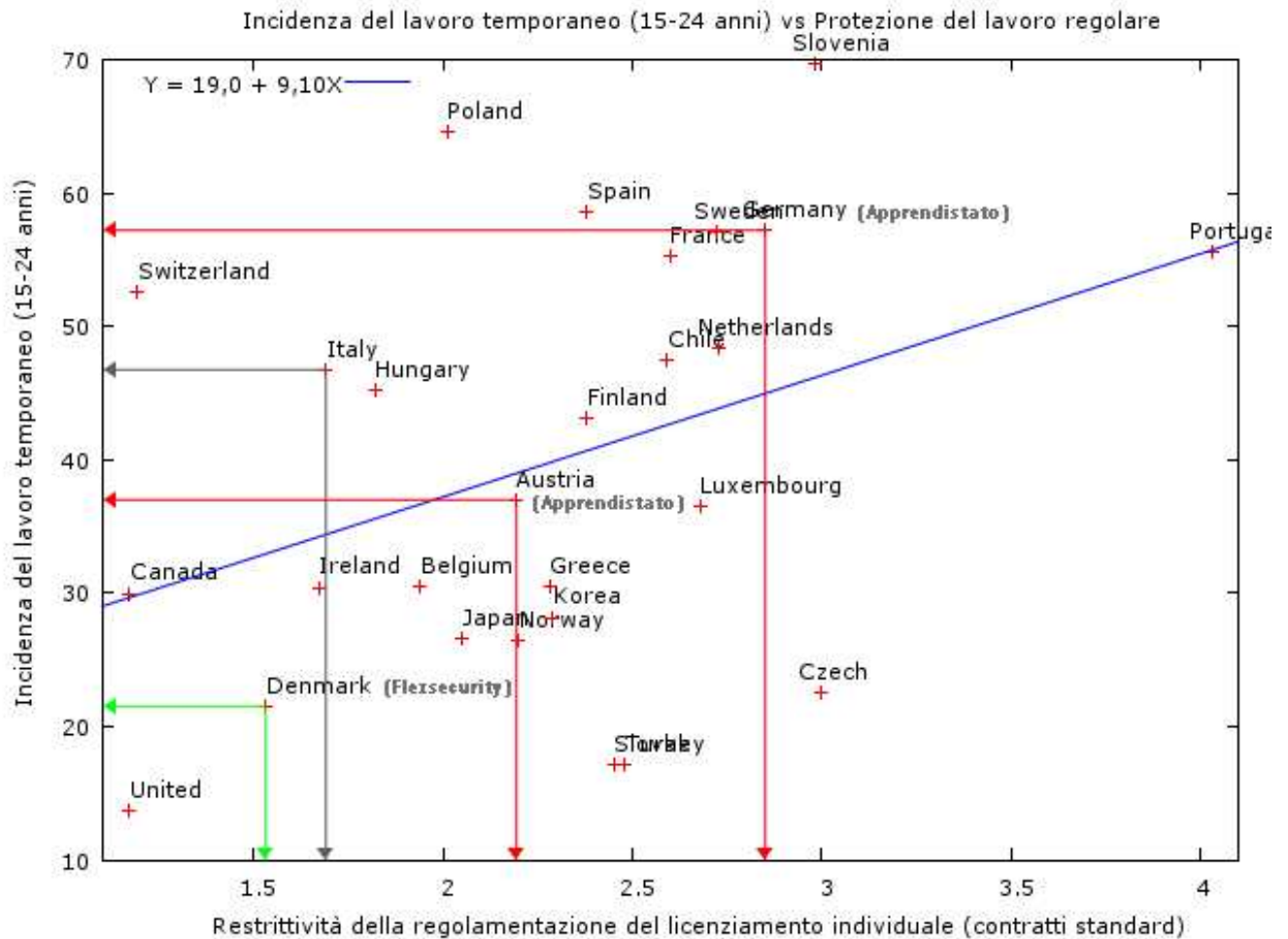


Fonte: Elaborazione su dati Ocse

In Germania ed Austria, mercati del lavoro dove i contratti standard sono altamente protetti, grazie all'apprendistato la disoccupazione giovanile è tra le più basse al mondo, inferiori al dato danese (*flexicurity*).

Precariato giovanile

A causa del disincentivo all'assunzione rappresentato dall'estremo costo del licenziamento individuale in caso di contratto a tempo indeterminato, le imprese assumono i nuovi entranti solo con contratti a termine, determinando un'altra faccia del dualismo insider-outsider: la precarietà.



Fonte: Elaborazione su dati Ocse

In Germania l'incidenza dei contratti temporanei fra i giovani è alta, vicina a quella della Spagna, ma le due situazioni sono molto diverse. Il contratto di apprendistato, conteggiato da Ocse tra i contratti temporanei, ha in realtà un tasso di stabilizzazione molto alto: il 61% degli apprendisti viene assunto dall'azienda alla conclusione del contratto (IAB Betriebspanel).

Francesca Fazio

Scuola internazionale di Dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro

Adapt – CQIA

Università degli Studi di Bergamo