

Il piano Riforma in 2 tempi subito sconti per chi assume

Sul lavoro riforma in due tempi. Subito saranno varate le modifiche alla flessibilità in entrata, il piano straordinario per i giovani e gli incentivi per le assunzioni a tempo indeterminato. In autunno sarà la volta dell'intervento sui centri per l'impiego e sull'età del pensionamento.

Franzese a pag. 2



Il ministro Enrico Giovannini

Due tempi per la riforma: subito sconti per chi assume

IL PIANO

ROMA Tre pilastri e due tempi. Diventano sempre più nitide le linee dell'intervento sull'occupazione che il governo sta disegnando e che ieri il ministro del Lavoro, Enrico Giovannini, ha illustrato alle organizzazioni che rappresentano il mondo delle imprese. Subito (se non al Consiglio dei ministri di venerdì, al massimo sarà all'inizio della prossima settimana dato che Letta vuole arrivare al vertice europeo del 27-28 giugno con il pacchetto approvato) saranno varate le modifiche alla flessibilità in entrata, il piano straordinario per i giovani fino al 2015, e gli incentivi per le assunzioni a tempo indeterminato. Poi, in autunno sarà la volta dell'intervento sui centri per l'impiego, sulla flessibilizzazione dell'età di pensionamento ed eventualmente la staffetta generazionale. Rinviato al primo gennaio 2014 la partenza dei fondi di solidarietà per chi non può accedere agli ammortizzatori sociali. Una direzione di marcia giusta, è il commento dei partecipanti all'incontro. Anche se qualcuno ha incalzato il governo ad avere «più coraggio», mentre Rete Imprese invita a «non esitare sulla flessibilità in entrata».

INCENTIVI AI NEOASSUNTI

Sul piatto ci sono già circa 500 milioni di euro per le regioni meridionali (presi dai residui dei fondi europei), si cercano ancora i soldi per estendere la misura a tutto il territorio nazionale. Ieri Giovannini ha confermato che in ogni caso il governo varerà agevolazioni per chi assume a tempo indeter-

minato (giovani, ma non solo). L'importante è chi si tratti di occupazione incrementale rispetto all'organico già esistente. L'incentivo quasi certamente sarà sotto forma di decontribuzione (si sta ancora verificando l'ipotesi sgravi Irap).

EMERGENZA GIOVANI

Per gli under 29, in particolare, il governo ha intenzione di varare una terapia d'urto fino al 2015, in modo da poter sfruttare il volano dell'Expo, sperando che nel frattempo la ripresa sia diventata realtà e che poi il mercato del lavoro riesca a camminare da solo. Ecco quindi che, accanto alla decontribuzione per due anni, in questo periodo chi assume giovani anche con contratti a termine avrà meno vincoli: niente intervallo, via i tetti alle proroghe, niente causale. Sarà meno complicato attivare un contratto di apprendistato e visti i problemi che in alcune Regioni si stanno verificando con gli obblighi formativi, per i prossimi due anni saranno sospesi. Una spinta arriva anche per gli stage e i tirocini della durata di sei mesi con una dote a ragazzo (per l'intero periodo) di tremila euro. Il coordinamento del progetto sarà affidato a Italia Lavoro. Invalita invece seguirà i nuovi giovani imprenditori con una dote complessiva di 100 milioni di euro.

MAGGIORE FLESSIBILITÀ

Al di là del piano straordinario per i giovani, la flessibilità in entrata avrà meno vincoli per tutti. Si ritorna alla situazione **pre-Fornero** per l'intervallo tra un rinnovo e l'altro (10/20 giorni). Sarà facoltà dei contratti collettivi ridur-

re ancora di più la pausa, anche azzerarla volendo. Saranno allentate le maglie della causale. Per ora è escluso - mancano le risorse - un intervento sul contributo aggiuntivo dell'1,4%, ma il ministro ha fatto capire che in un secondo momento il discorso può essere ripreso.

RIFORME STRUTTURALI

In autunno arriverà - previo accordo con Regioni e Province - la riforma dei centri per l'impiego. Sempre in autunno ritornerà in campo una maggiore flessibilità nei tempi di pensionamento a fronte di una piccola penalizzazione sull'assegno. Collegata alla riforma delle pensioni si ragionerà anche su un altro intervento: la staffetta generazionale.

Giusy Franzese

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**L'INTERVALLO
TRA UN CONTRATTO
A TERMINE E L'ALTRO
SCENDE A 10-20 GIORNI
PONTE GENERAZIONALE
E PENSIONI IN AUTUNNO**

I punti

Decontribuzione per ogni nuovo occupato in più

1 Sgravi contributivi per le imprese che assumono a tempo indeterminato, purché si tratti di occupazione incrementale.

Terapia d'urto fino al 2015 per i giovani under 29

2 Il pacchetto sarà composto da zero vincoli sui contratti a termine, procedure più semplici per l'apprendistato, tirocini.

Politiche attive più efficaci dal 2014

3 I centri per l'impiego saranno potenziati e dopo l'estate si inizierà a lavorare anche su tempi di pensionamento più flessibili.