Salute e sicurezza delle donne nei trasporti

FIT-CISL
FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI
Dipartimento Politiche Sociali

FIT-CISL
COORDINAMENTO DONNE

Datanalysis

PREMESSA

Il Coordinamento Nazionale Donne FIT CISL, nell'ambito di una serie di iniziative per accrescere sensibilizzazione e attenzione verso le condizioni delle donne impegnate nel mondo dei trasporti, spesso inserite in ambienti e contesti organizzativi storicamente caratterizzati dall'occupazione maschile, ha realizzato un'indagine conoscitiva delle condizioni di sicurezza nei posti di lavoro in un'ottica di genere.

Le lavoratrici dei trasporti, sia per la tipologia di attività che svolgono, sia per i turni di lavoro che le impegnano anche di notte, affrontano oltre ai disagi lavorativi, criticità socio-ambientali la cui soluzione deve coinvolgere Istituzioni, imprese e sindacati.

La presente indagine costituisce uno strumento importante ai fini della promozione delle Buone Prassi per lo sviluppo e l'impiego delle lavoratrici, in condizioni di salute e sicurezza più appropriate.

TARGET E METODOLOGIA

Approccio di tipo quantitativo
con questionari autocompilati dalle lavoratrici dei trasporti.

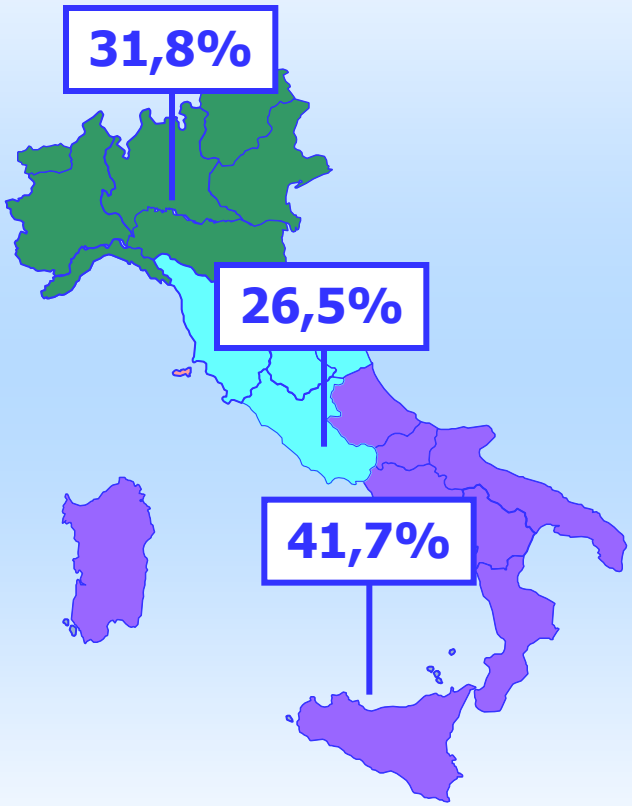
Il campione è costituito da 1193 donne impegnate nel mondo dei trasporti operanti in tutta Italia.

La realizzazione delle interviste è avvenuta utilizzando un questionario semistrutturato (con domande aperte e chiuse) predisposto dal Coordinamento Nazionale Donne Fit-Cisl.

La rilevazione è stata effettuata nell'autunno del 2010.

CAMPIONE

Zona geografica



Errore campionario

L'errore campionario calcolato sulla popolazione femminile italiana (31 milioni circa) è del 2,9% che evidenzia una significatività statistica del 97,1% del nostro campione.

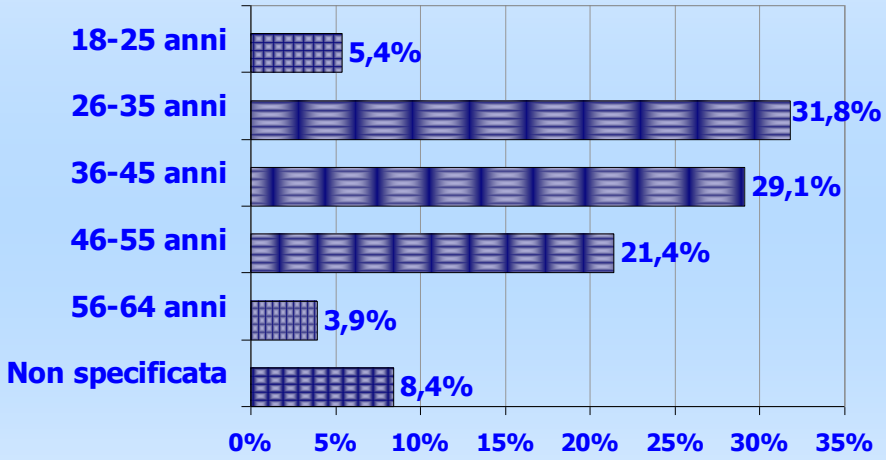
Se invece rapportiamo il dato all'universo delle donne che lavorano nei trasporti (110.000 circa) l'errore è del 2,8% con una significatività del 97,2%.

Base: 1193 Donne

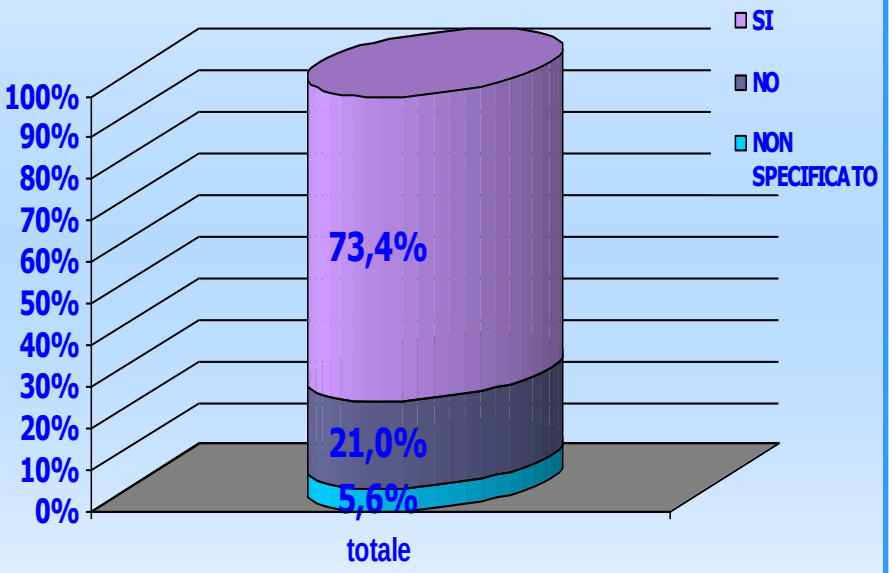
Datanalysis

CAMPIONE

ETA'



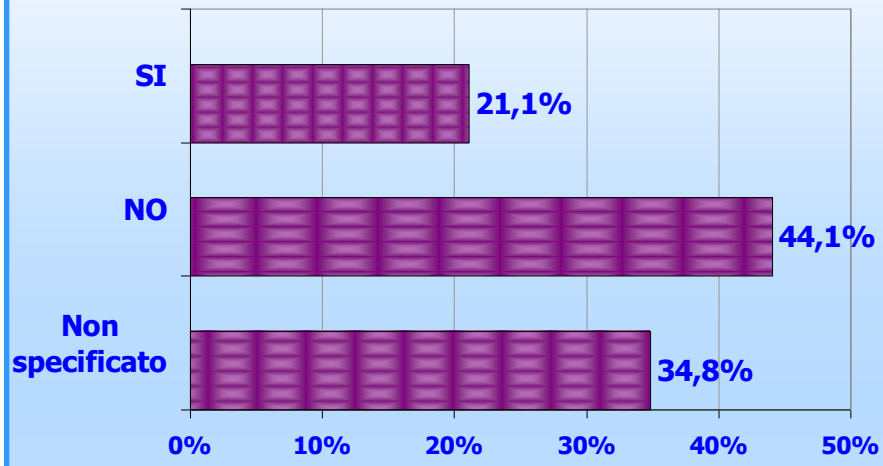
ISCRIZIONE AL SINDACATO



Base: 1193 Donne

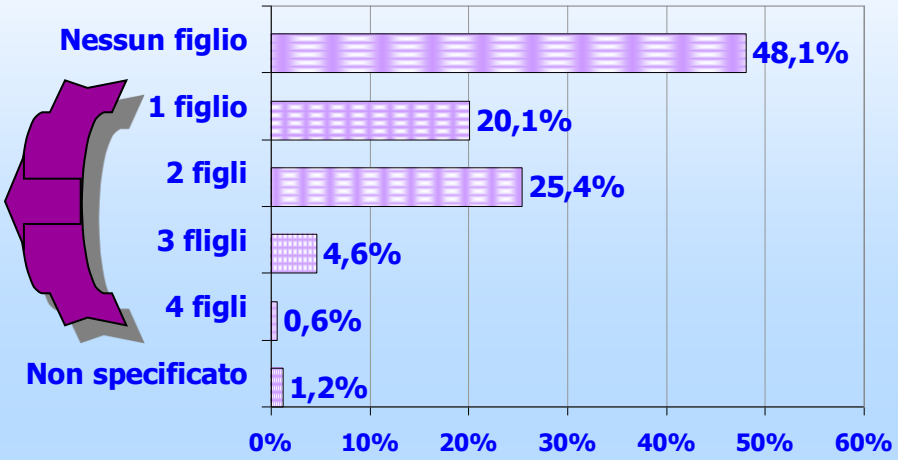
CAMPIONE

FAMIGLIA MONOPARENTALE



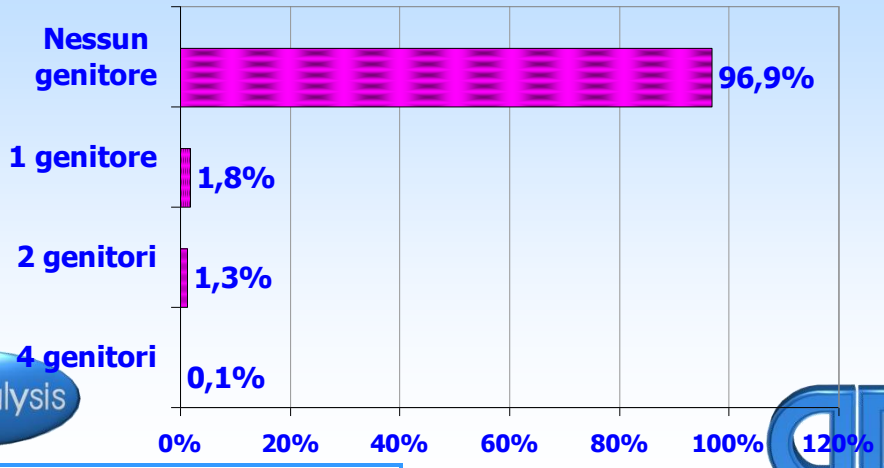
Base: 605 Donne

FIGLI



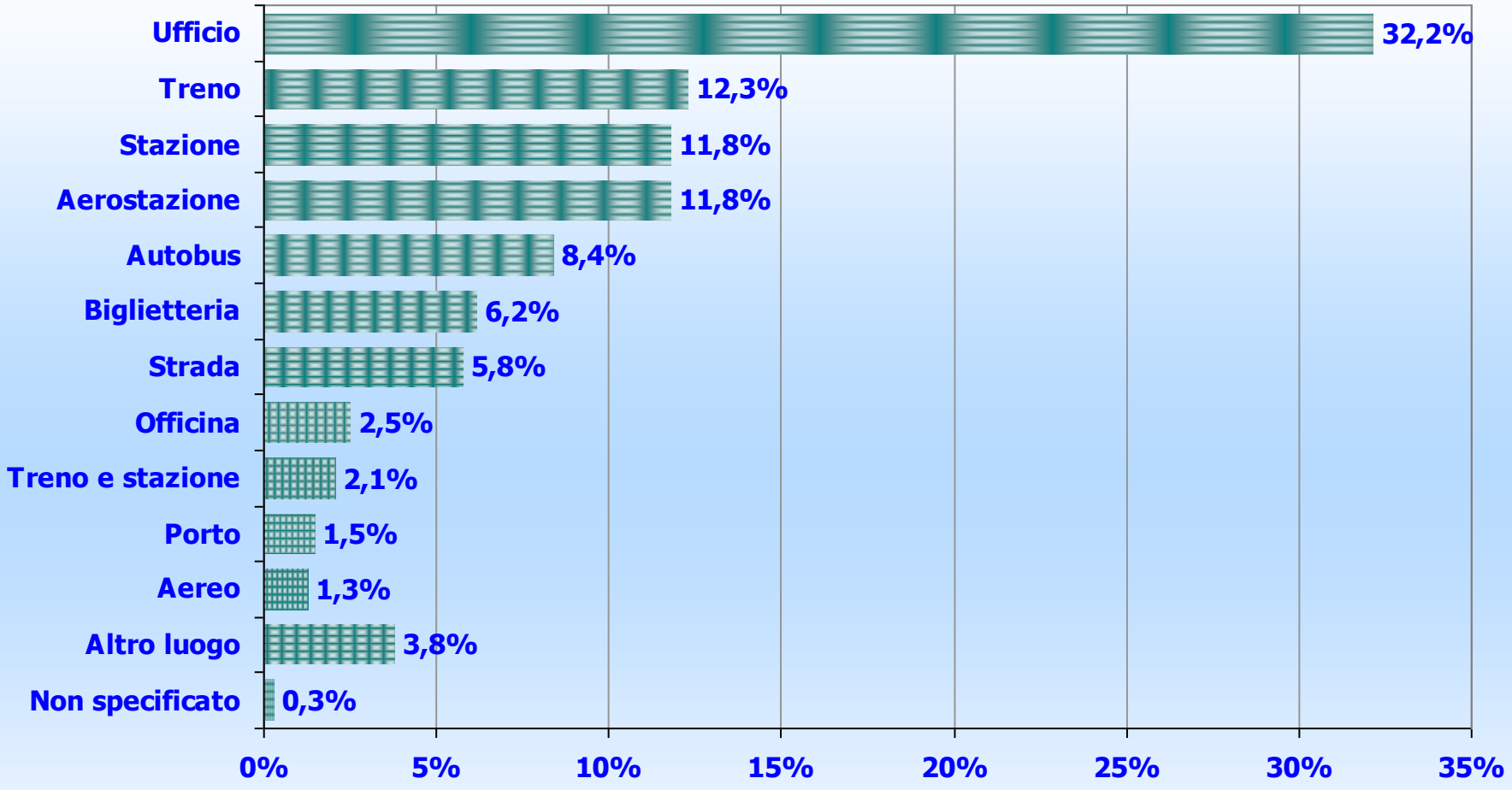
Merita una riflessione il dato relativo alla presenza di figli: circa la metà del campione intervistato dichiara di non averne pur ricadendo in una fascia di età compresa tra i 26 ed i 45 anni (oltre il 60% delle intervistate). Sicuramente questo dato deriva dalla difficoltà a provvedere ad una futura organizzazione familiare legata ad un tipo di lavoro influenzato da frequenti spostamenti, turni ecc.

GENITORI A CARICO



Base: 1193 Donne

Dm1 Luogo di lavoro

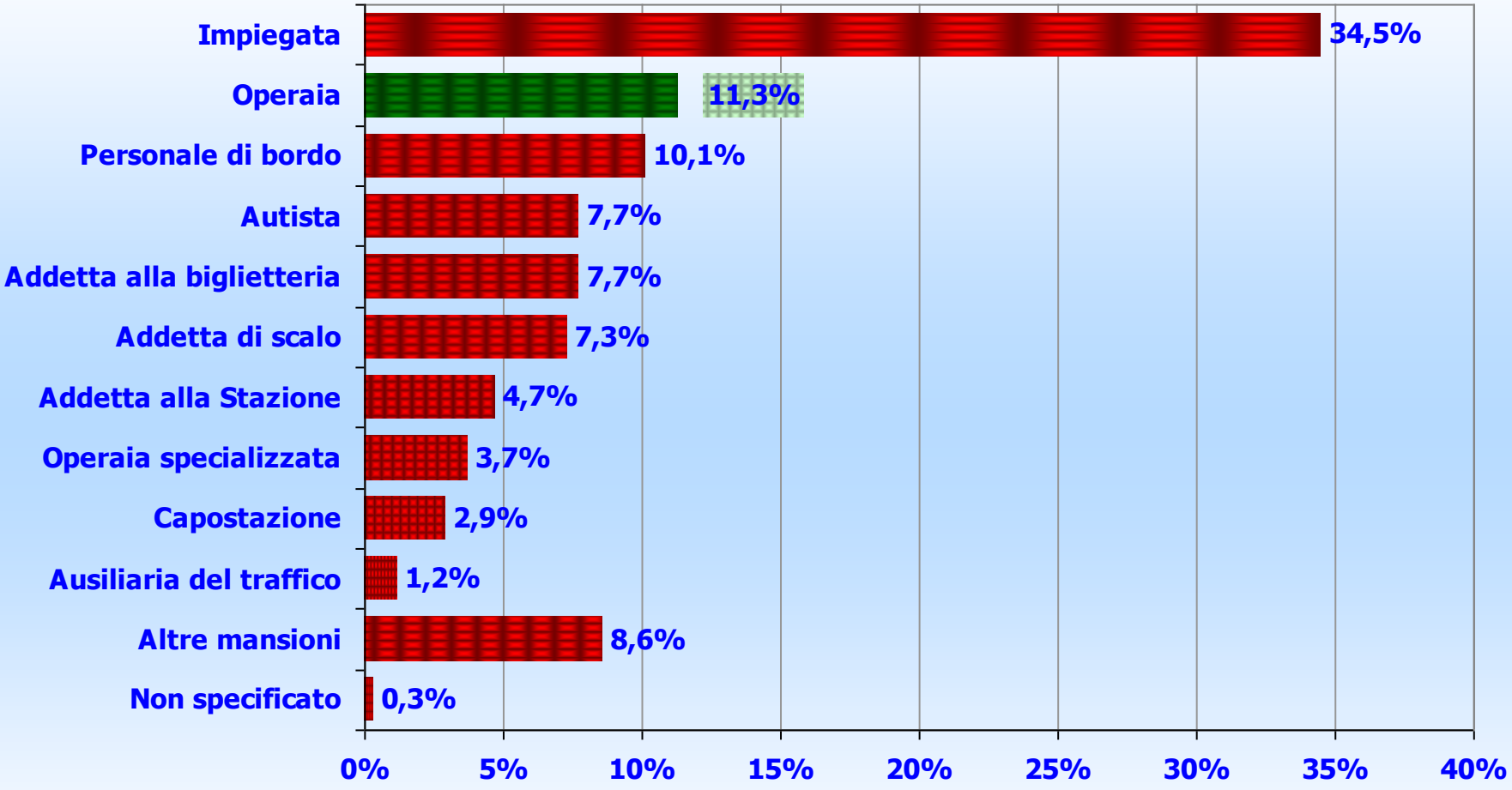


Mentre 1/3 delle intervistate svolge un'attività impiegatizia, le altre lavorano in un ambiente esterno e quindi sono sottoposte ad un'attività logorante che si svolge anche in orario notturno.

Datanalysis

Base: 1193 Donne

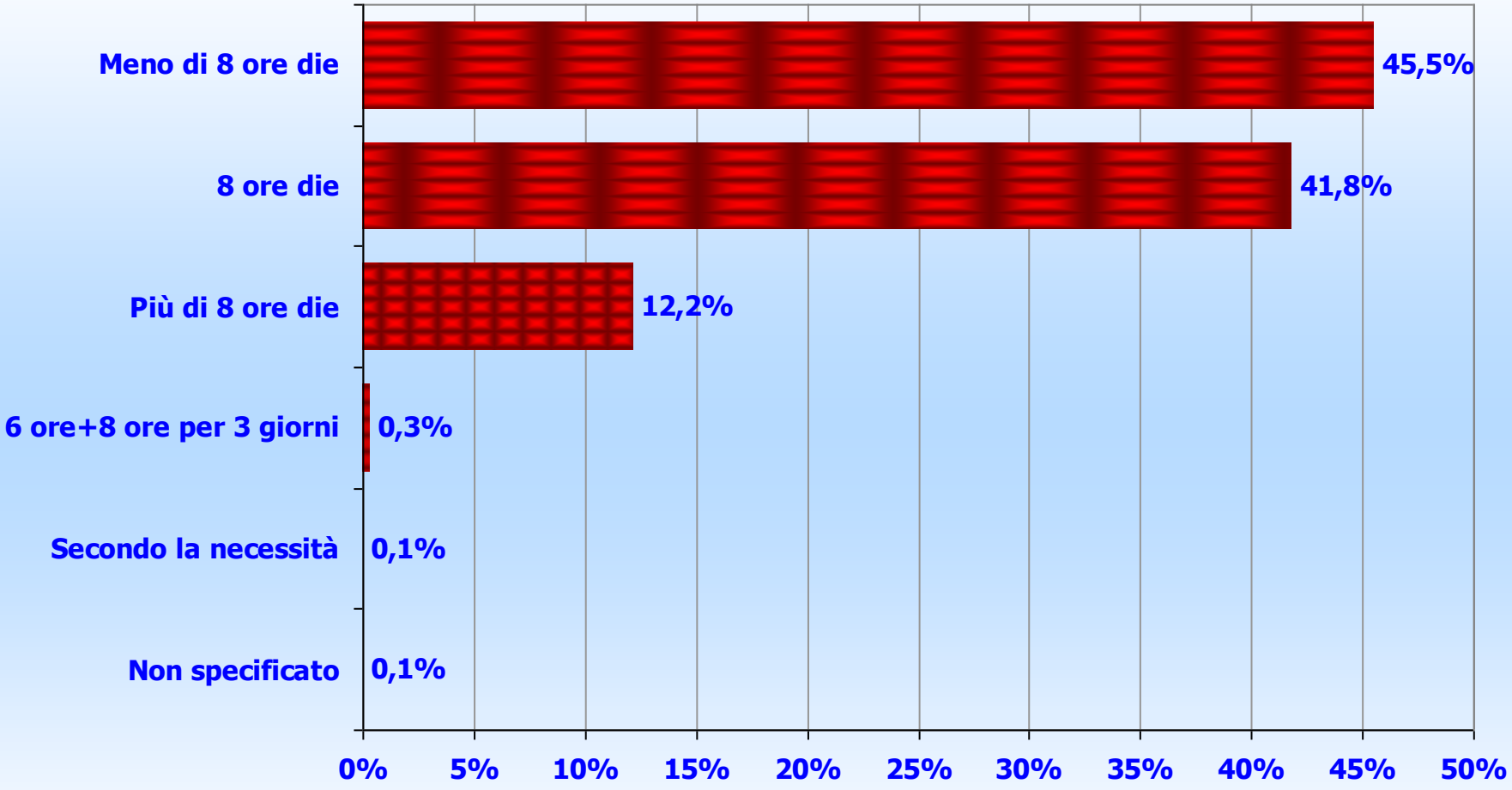
Dm2 Tipo di mansione svolta



Datanalysis

Base: 1193 Donne

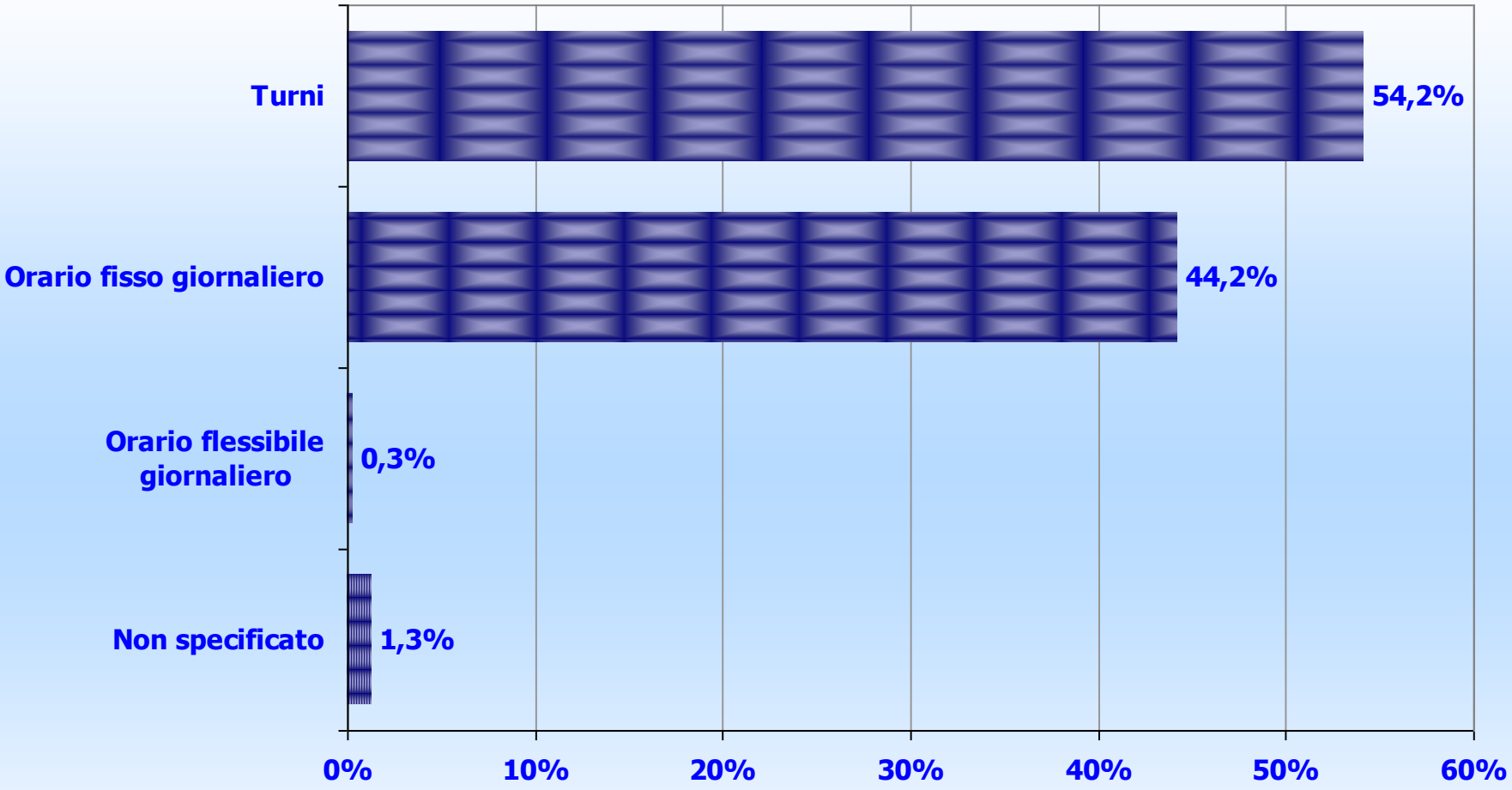
Dm 3 Orario di lavoro



Datanalysis

Base: 1193 Donne

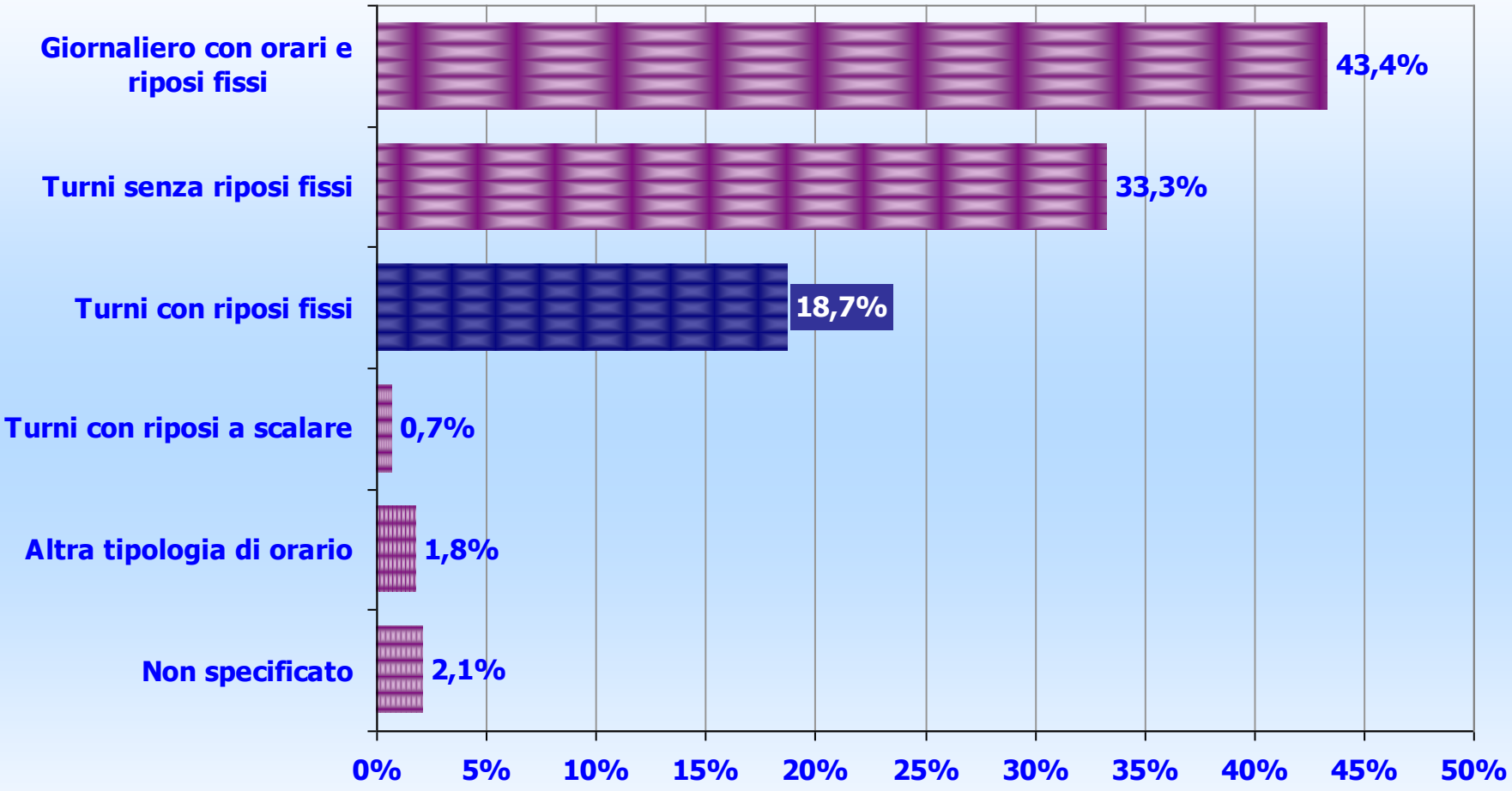
Dm 3.1 Struttura dell'orario di lavoro



Oltre la metà del campione effettua un lavoro "organizzato in turni" che rende difficile un'organizzazione familiare.

Base: 1193 Donne

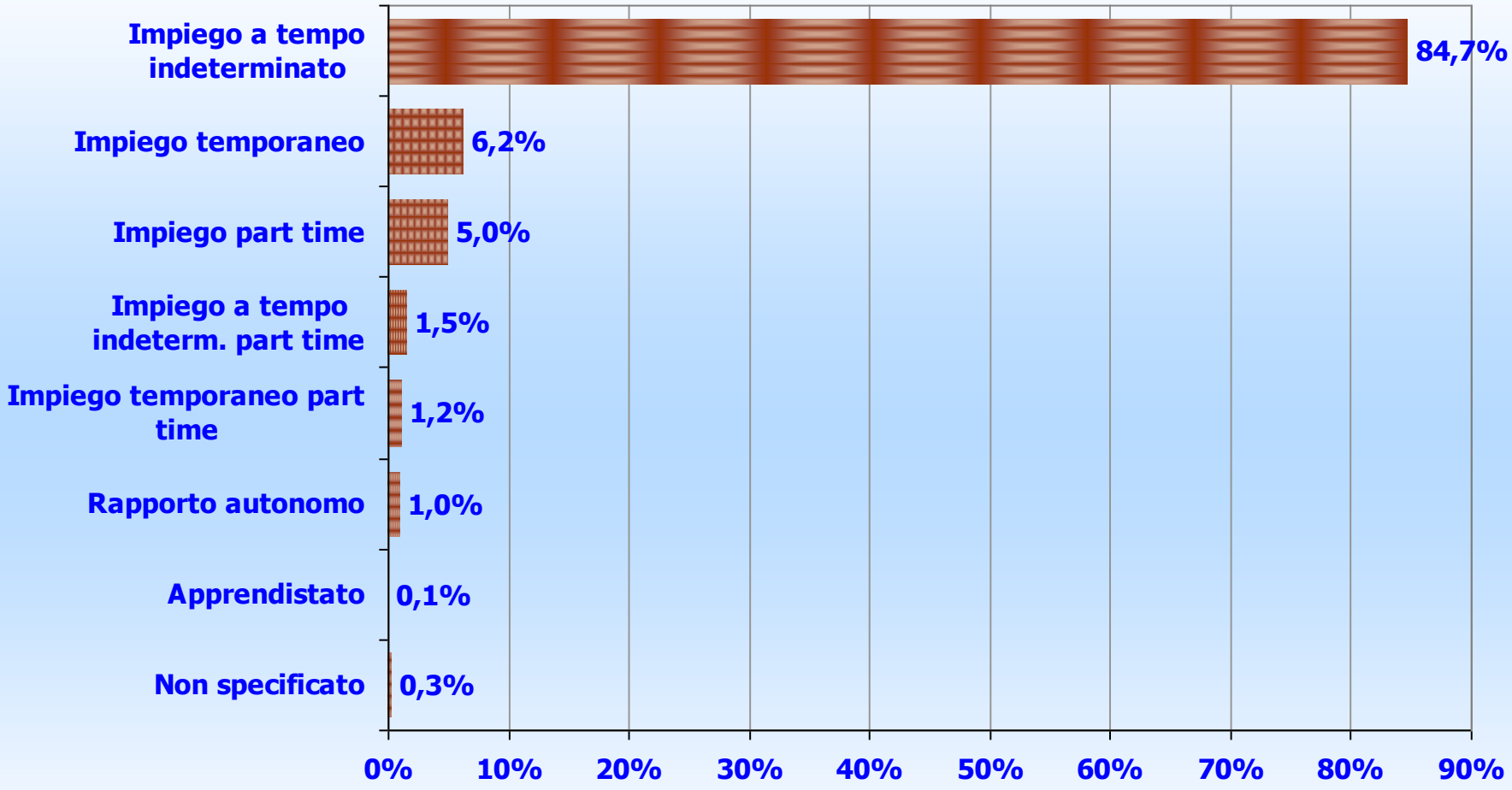
Dm 4 Tipologia di orario di lavoro



Datanalysis

Base: 1193 Donne

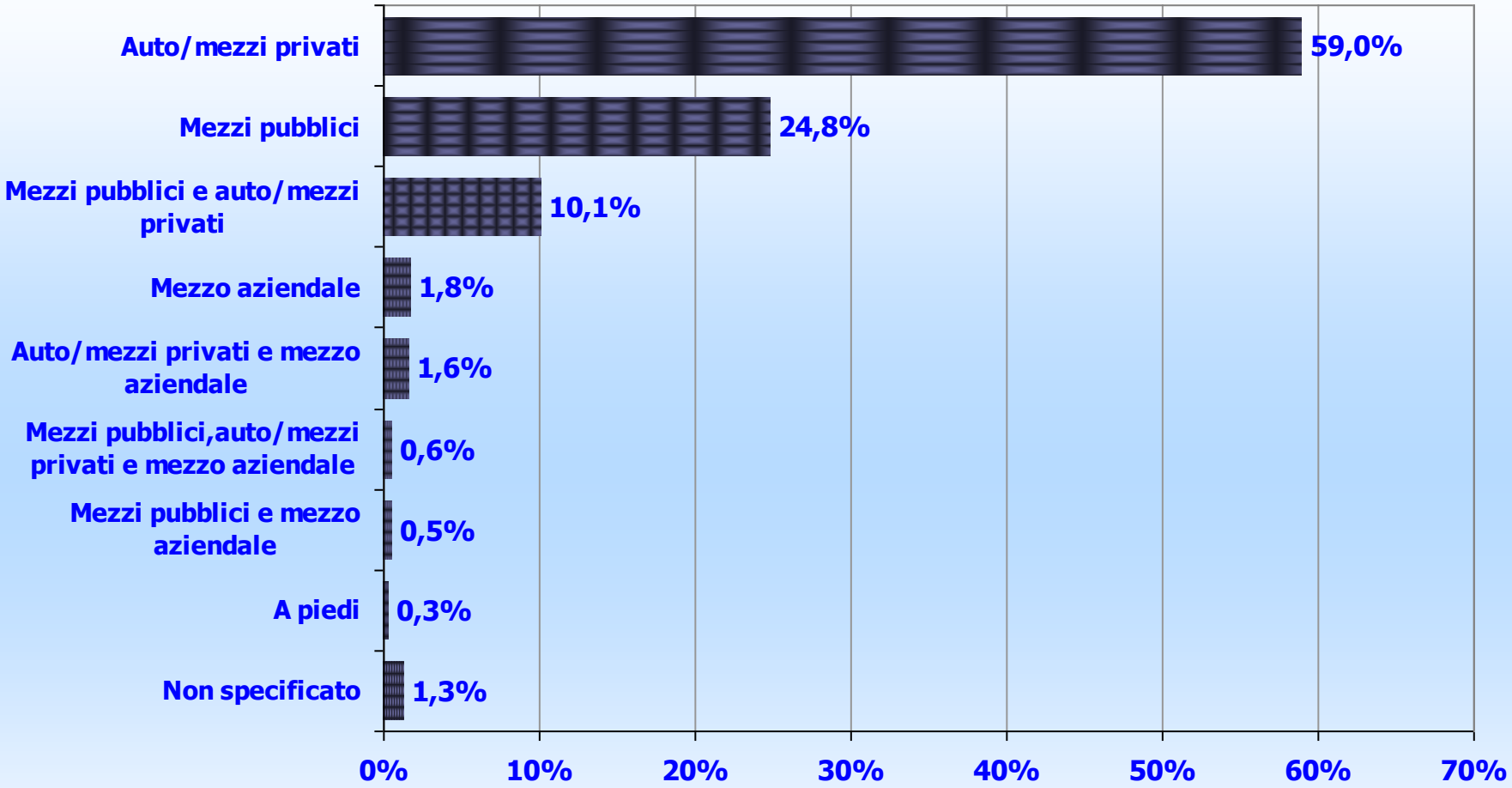
Dm. 5 Qual è il tuo rapporto di lavoro?



Datanalysis

Base: 1193 Donne

Dm 6 Come raggiungi il tuo posto di lavoro?

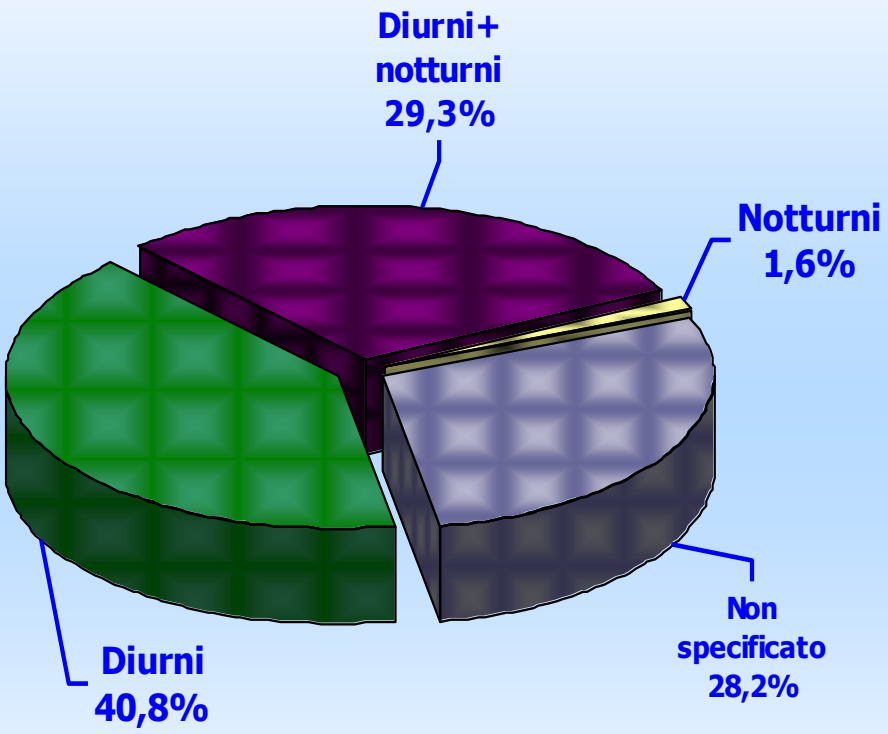


Oltre la metà del campione ha dichiarato di "*recarsi sul posto di lavoro con auto e mezzi privati*" probabilmente questo è dovuto al fatto che le donne devono sempre conciliare impregni familiari con quelli di lavoro.
Forse un migliore supporto organizzato da parte delle Aziende potrebbe agevolare le lavoratrici che si sentirebbero maggiormente tutelate anche nelle ore notturne.

Datanalysis

Base: 1193 Donne

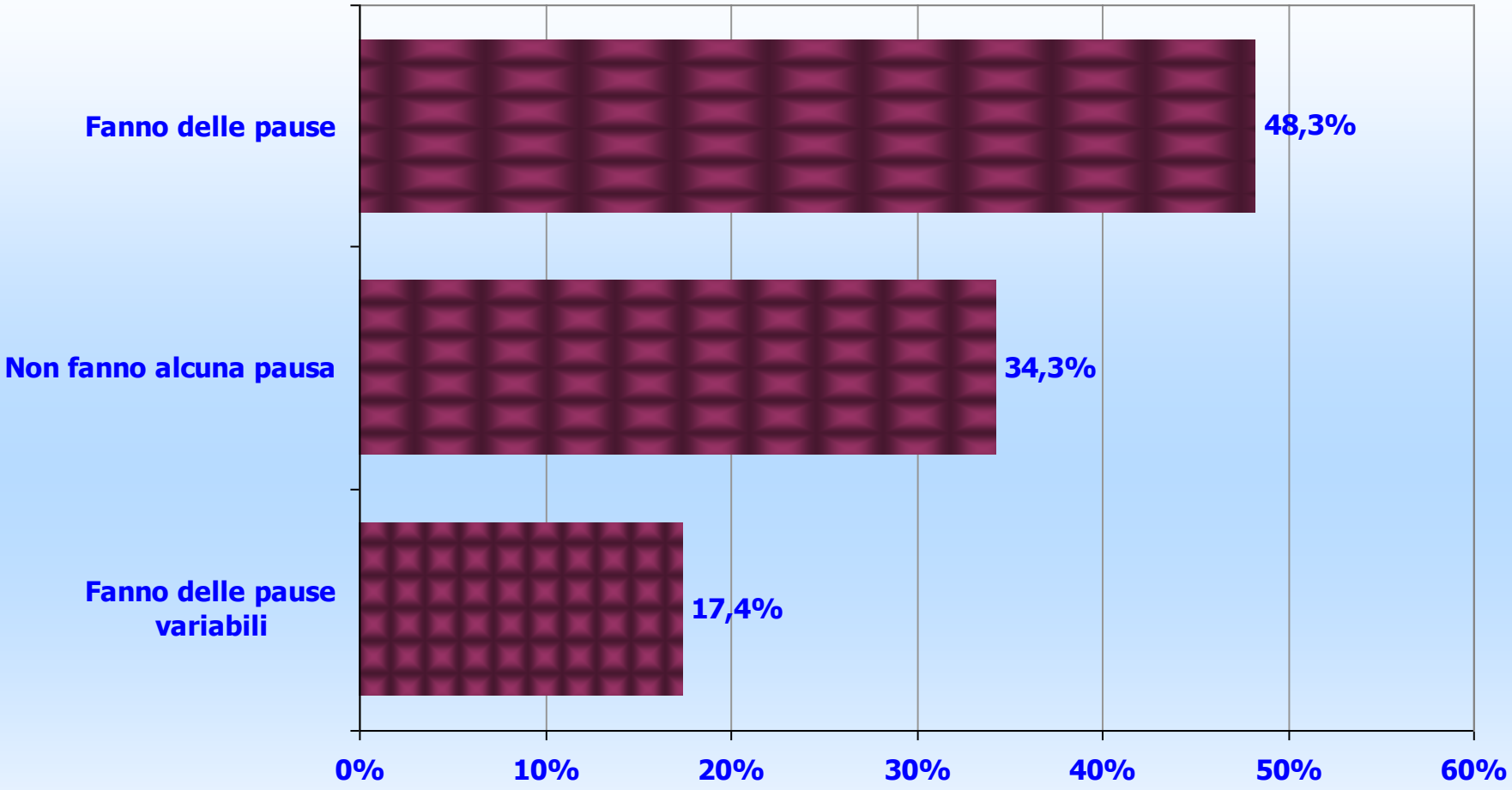
Dm 6.1 Quali sono i tuoi orari di lavoro?



Datanalysis

Base: 1193 Donne

Dm 7 Tipologia delle pause

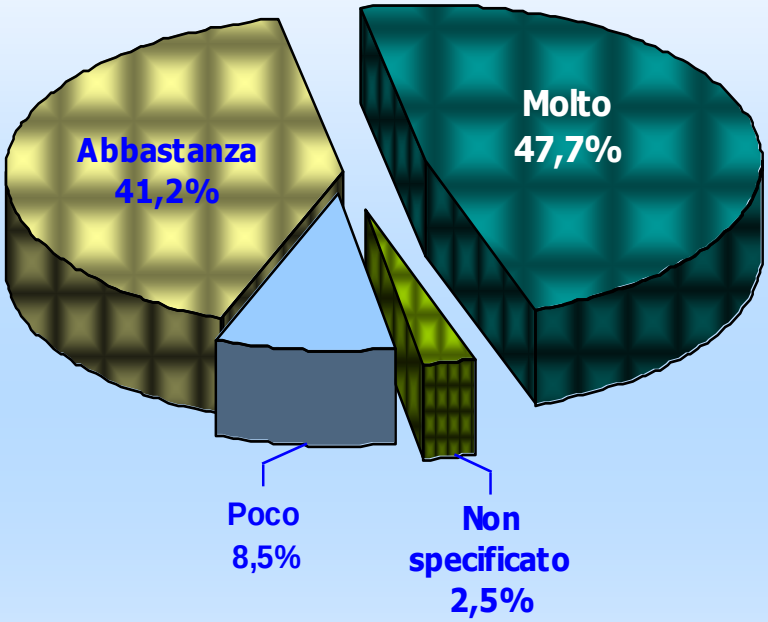


Il fatto che oltre la metà delle intervistate non "*effettua alcuna pausa/effettua pause variabili*" determina un notevole stress lavoro-correlato che rende la giornata lavorativa notevolmente più pesante.

Datanalysis

Base: 1193 Donne

Dm 8 Quanto sei interessata ad argomenti quali salute e sicurezza sul posto di lavoro e perché?

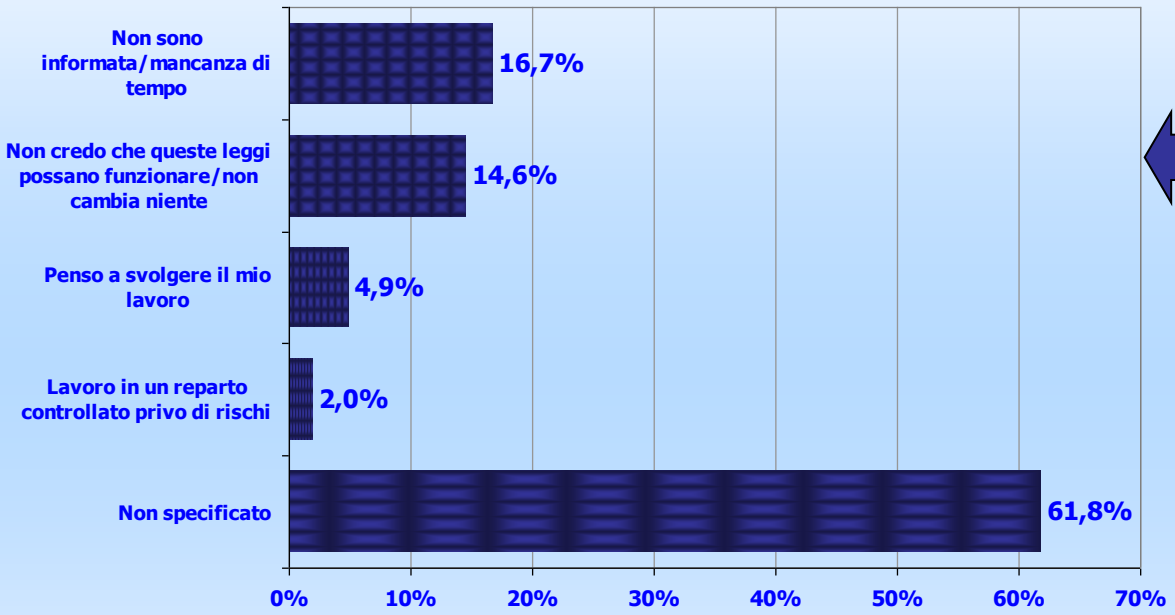


Il grafico mostra un interesse elevato su argomenti relativi alla salute e sicurezza nel posto di lavoro (88,9% del campione ha dichiarato di esserne Molto/Abbastanza) anche se sondando sulla motivazione di tale interesse emerge che le intervistate mancano di una cultura di fondo su tali argomenti. Sarebbe auspicabile che tutti coloro che sono preposti ad un'attività di informazione migliorassero la comunicazione in tal senso.

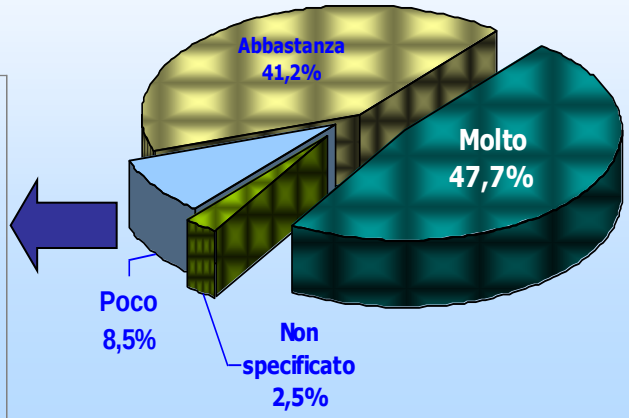
Datanalysis

Base: 1193 Donne

Dm 8a Perchè sei interessata ad argomenti quali salute e sicurezza sul posto di lavoro?



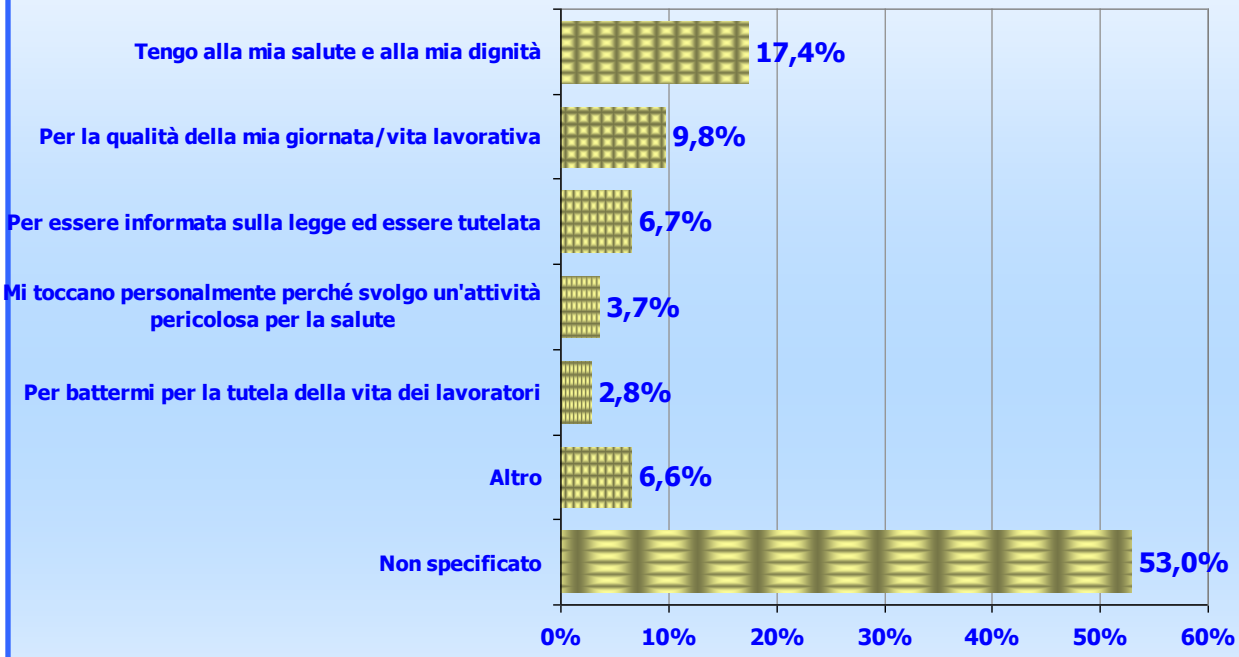
Base: 102 Donne



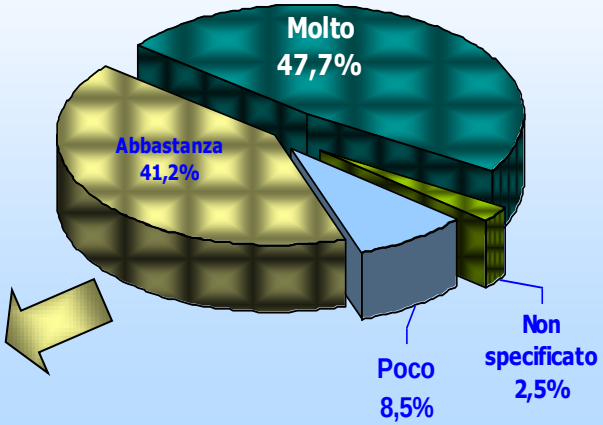
Base: 1193 Donne

Datanalysis

Dm 8a Perchè sei interessata ad argomenti quali salute e sicurezza sul posto di lavoro?

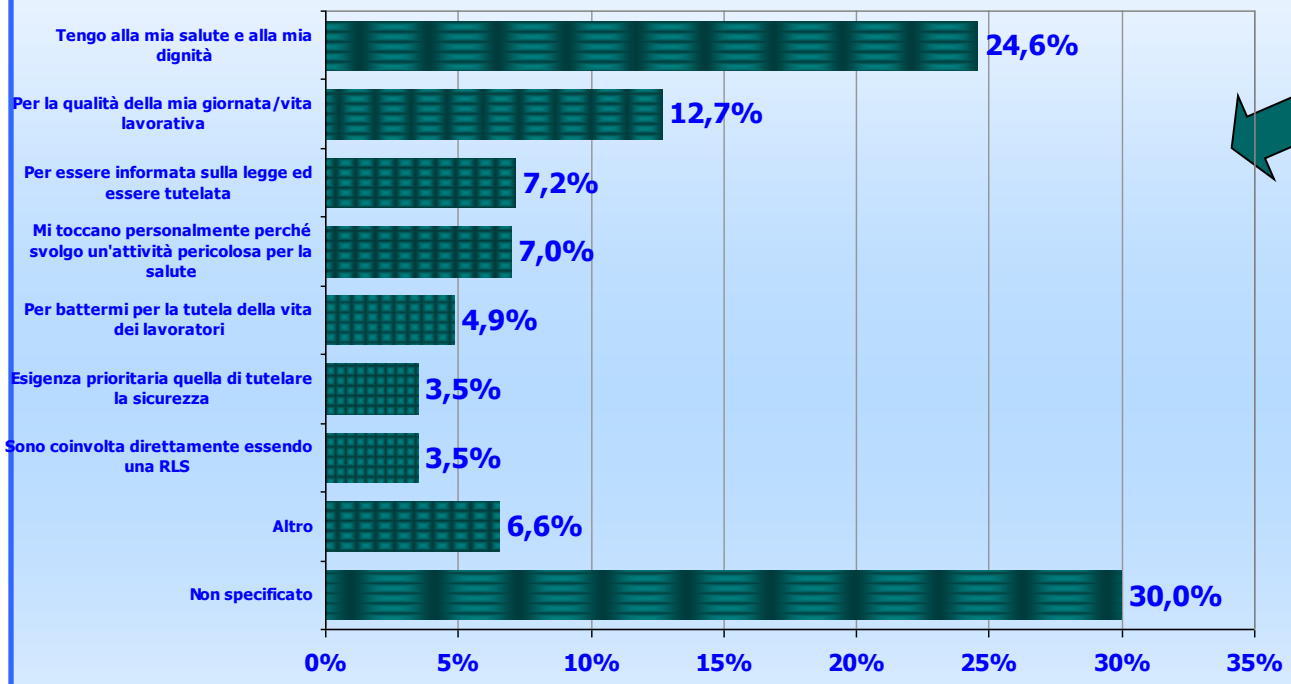


Base: 492 Donne

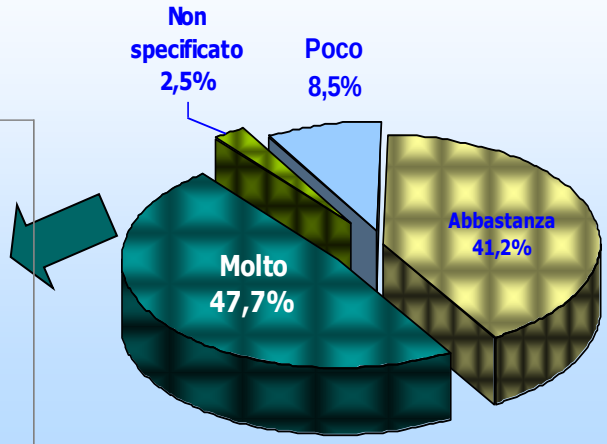


Base: 1193 Donne

Dm 8a Perchè sei interessata ad argomenti quali salute e sicurezza sul posto di lavoro?



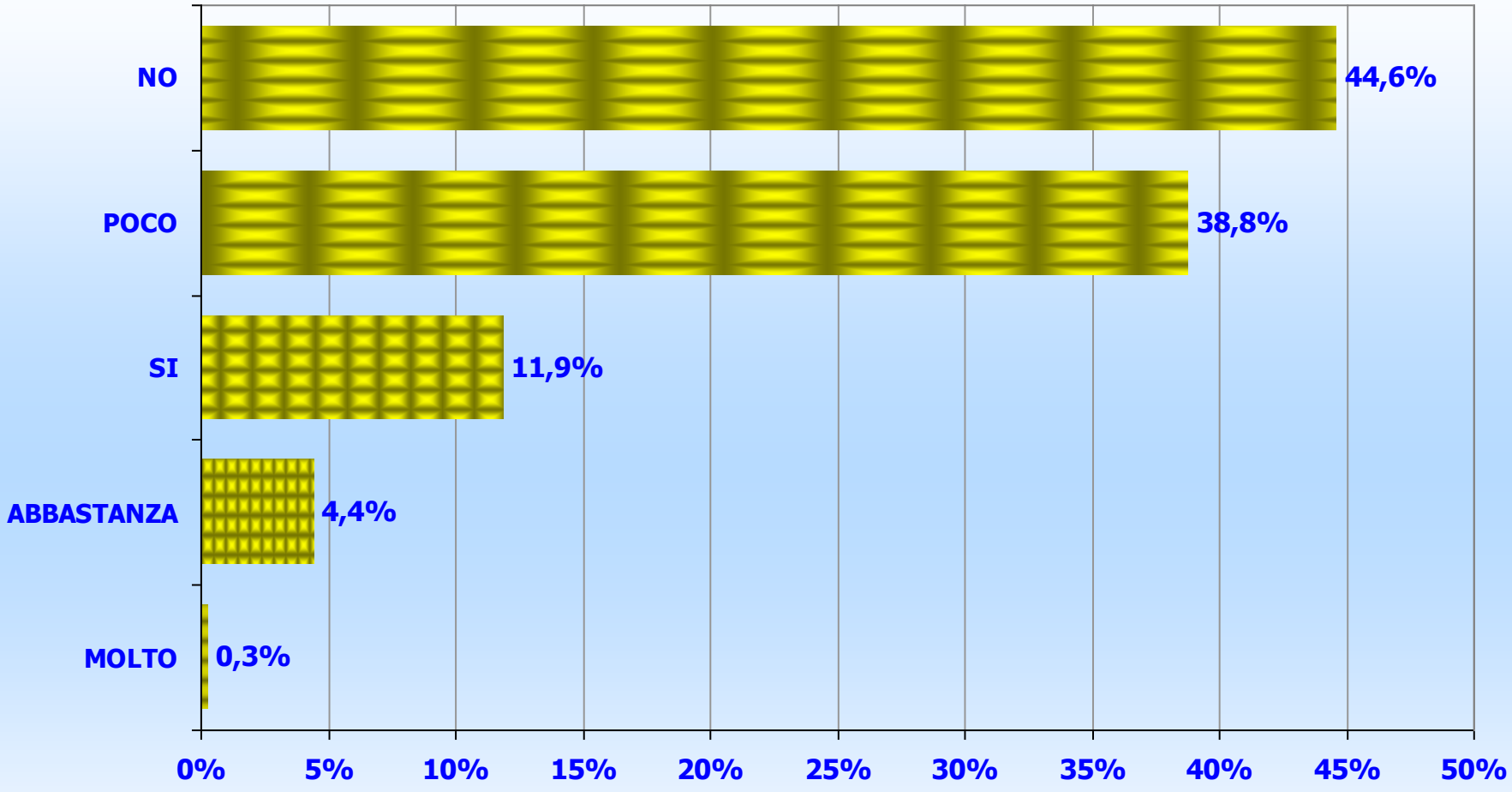
Base: 569 Donne



Base: 1193 Donne

Datanalysis

Dm 9 Conosci le disposizioni normative in tema di salute e sicurezza sul lavoro?

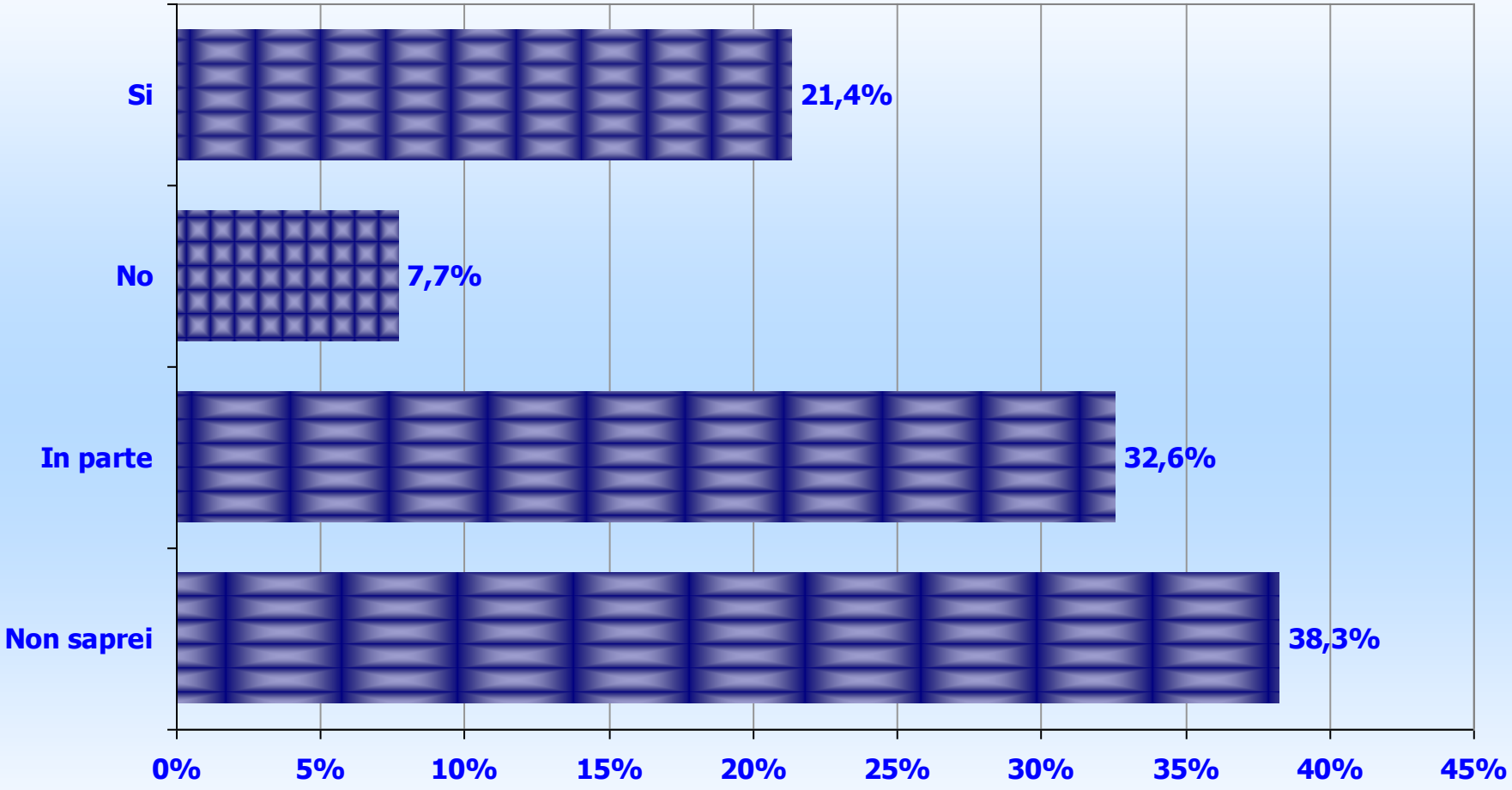


La scarsa conoscenza degli argomenti in questione viene evidenziata anche dalla suesposta domanda in cui l'83,4% delle intervistate dichiara di "*non conoscere le disposizioni normative in tema di salute e sicurezza sul posto di lavoro*".

Datanalysis

Base: 1193 Donne

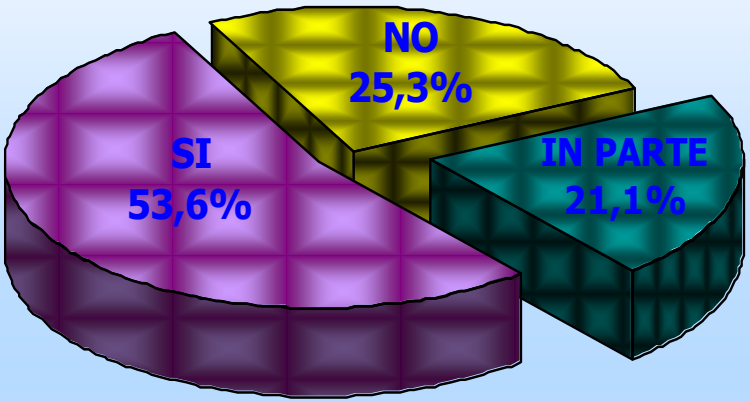
Dm 10 E' stato applicato nella tua Azienda quanto previsto dal Dlgs N. 81/2008 in merito alla valutazione dei rischi che tenga conto delle specificità di genere?



Datanalysis

Base: 1193 Donne

Dm11 Durante lo svolgimento del lavoro c'è qualcosa che ti provoca disagio?

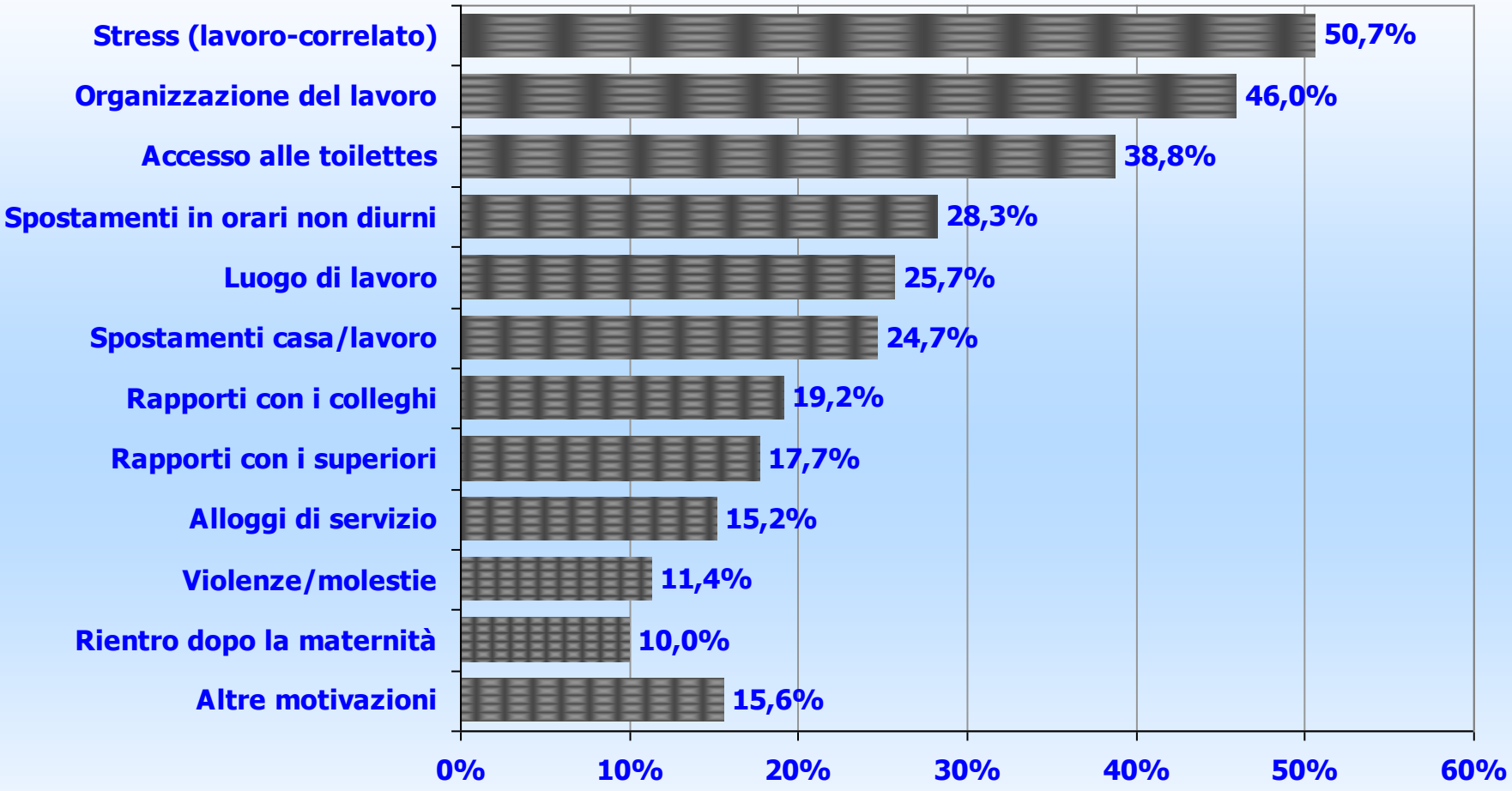


Ben il 74,7% delle lavoratrici di questo settore dichiarano "*una sorta di disagio, malessere sul posto di lavoro*" che contribuisce ad aumentare lo "*stress lavoro-correlato*" (citato dal 50,7%) e "fa pesare" ulteriormente i problemi legati a "*disfunzioni organizzative*" (46%). Queste risposte vanno collegate anche all'età delle donne intervistate che hanno ancora una vita lavorativa molto lunga davanti a loro. Una maggiore attenzione da parte delle Aziende a tali aspetti porterebbe ad un aumento del benessere psico-fisico e ad una maggiore produttività.

Base: 1193 Donne

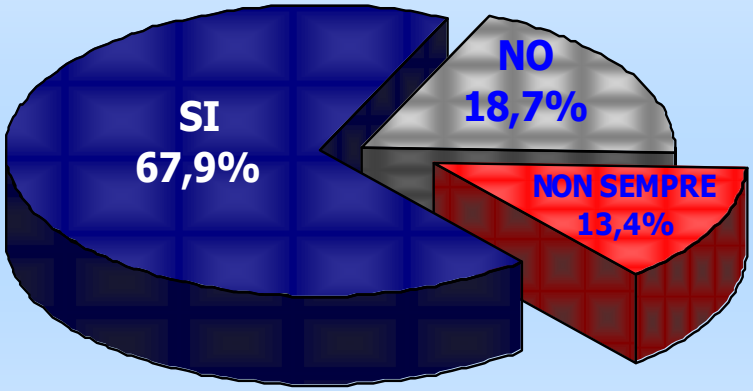
Datanalysis

Dm11.1 Che cosa ti crea disagio?



Base: 891 Donne (risposta multipla)

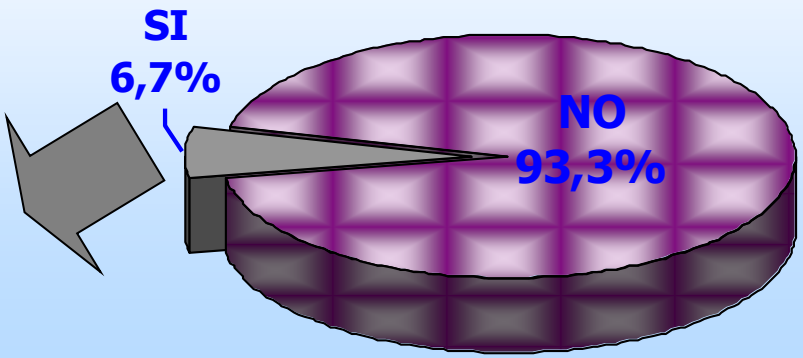
Dm12 Il tuo posto di lavoro è dotato di toilettes riservate per il personale femminile?



Base: 1193 Donne

Dm 13 Sono previsti "dispositivi/sistemi" per prevenire o proteggere le lavoratrici dalle violenze?

SUL LUOGO DI LAVORO



Base: 1193 Donne

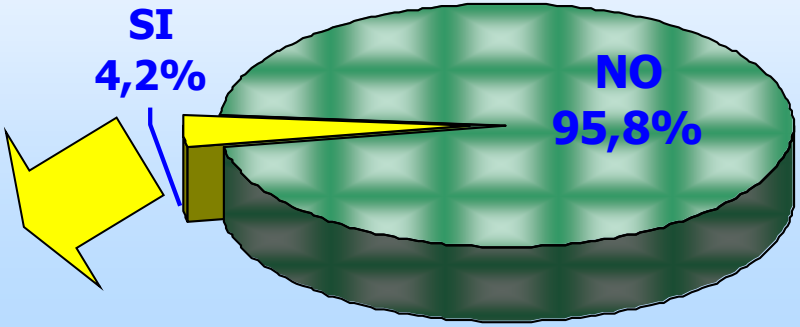
Dom.13a Quali dispositivi?

Telecamere	50,0%
Ingresso con il badge riservato al personale	13,8%
Guardie giurate/agenti polfer	10,0%
Chiusura separata dal pubblico e protetta	8,8%
Porte allarmizzate/postazione allarmizzata	6,3%
Telefono di servizio	3,8%
Spazi per spogliatoi con chiave personale	2,5%
Vetri antisfondamento	2,5%
Non specificato	2,5%

Base: 80 Donne

Dm 13 Sono previsti "dispositivi/sistemi" per prevenire o proteggere le lavoratrici dalle violenze?

NEGLI SPAZI CIRCOSTANTI



Base: 1193 Donne

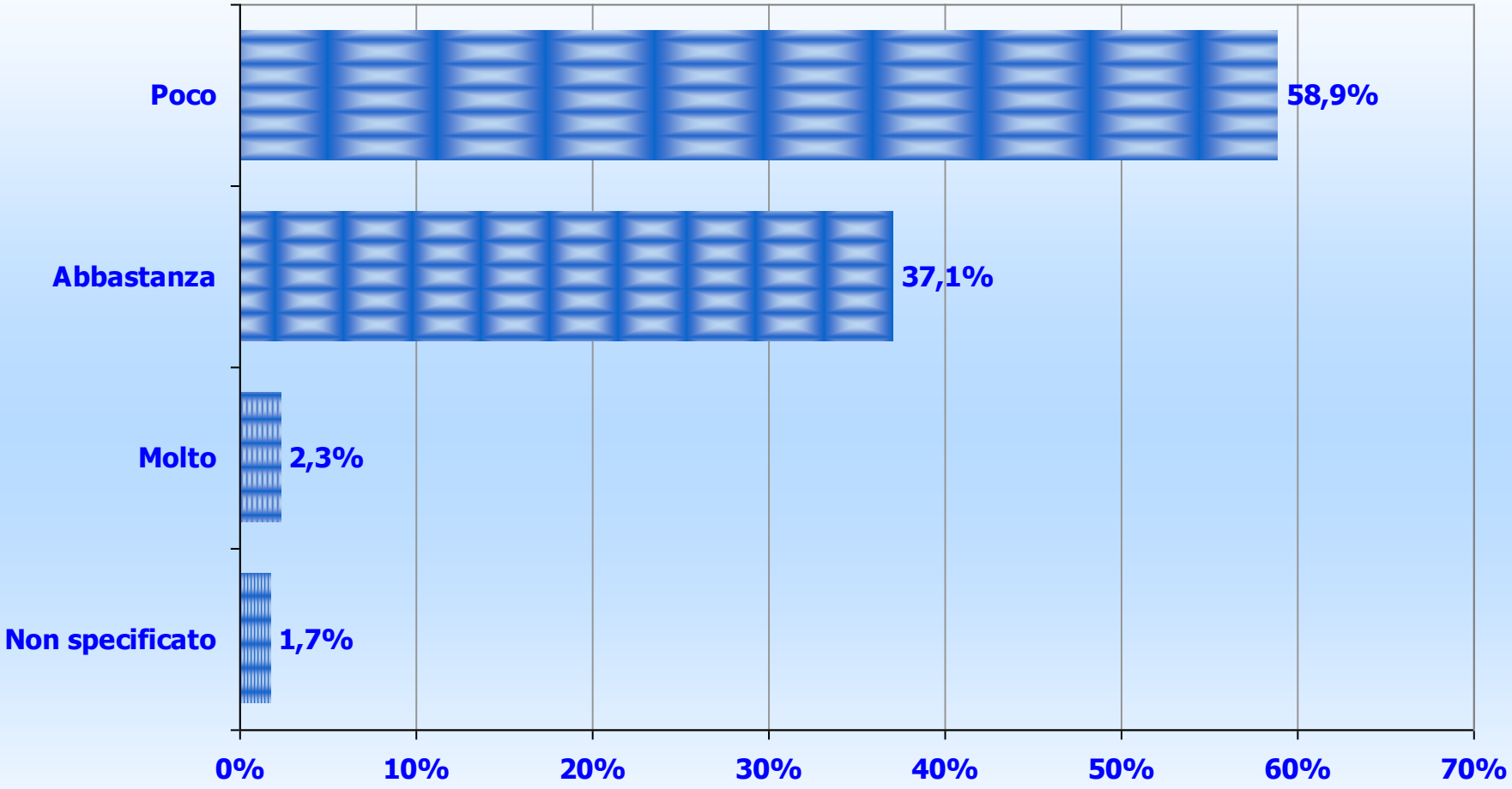
Dom.13a Quali dispositivi?

Telecamere	46,0%
Guardie giurate/agenti polfer	30,0%
Cancellate per l'accesso	6,0%
Ingresso con il badge riservato al personale	6,0%
Porte allarmizzate/postazione allarmizzata	4,0%
Chiusura separata dal pubblico e protetta	2,0%
Spazi per spogliatoi con chiave personale	2,0%
Telefono di servizio	2,0%
Colonne di allarme nelle stazioni	2,0%

Base: 50 Donne

Datanalysis

Dm 14 Ti senti tutelata sul posto di lavoro riguardo i temi relativi alla salute e sicurezza?



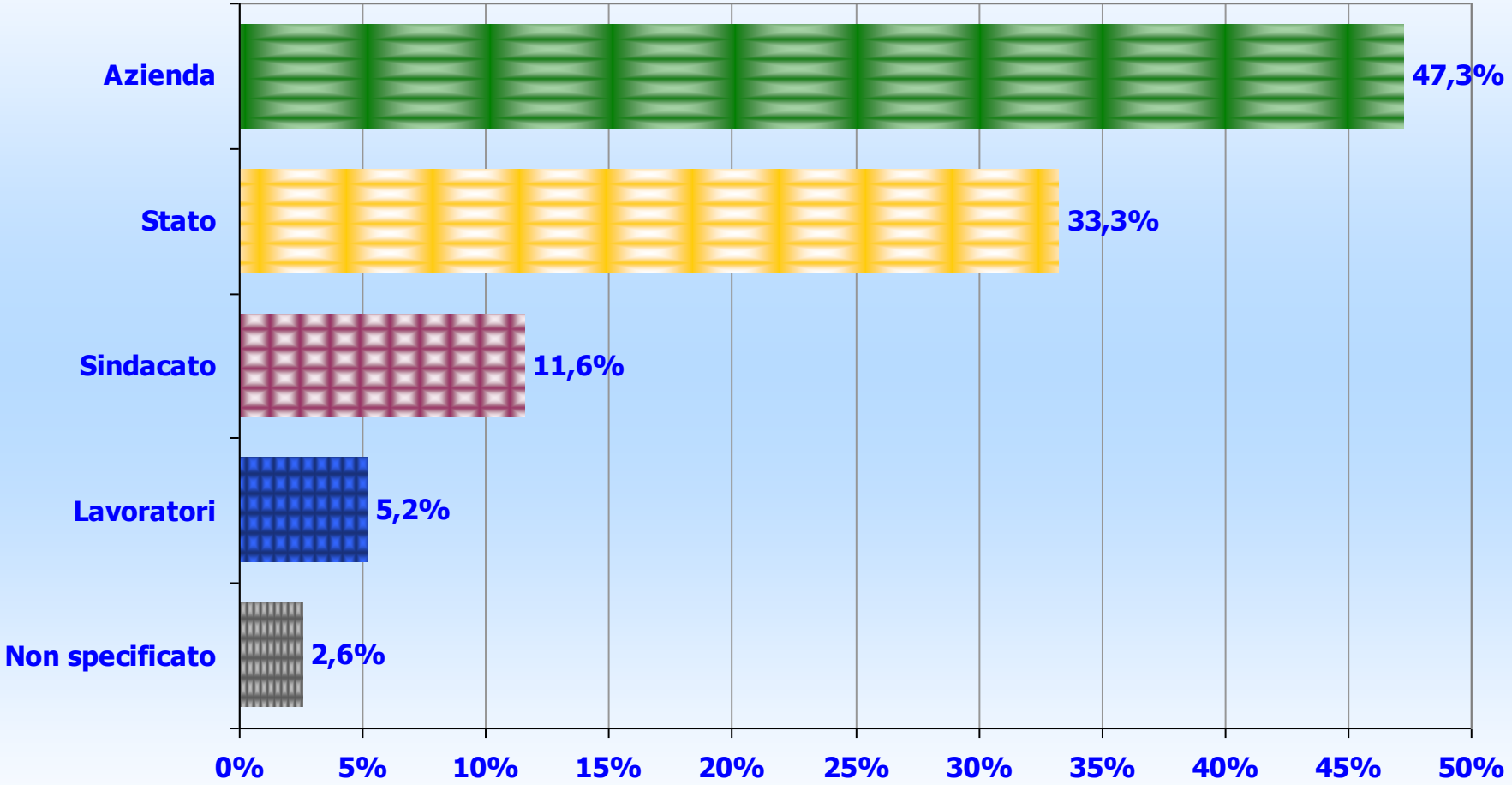
Anche in questo caso le Aziende dovrebbero provvedere a tutelare maggiormente il lavoratore in tema di salute e sicurezza mostrando maggiore sensibilità relativamente a queste tematiche migliorando così il rapporto di lavoro.

Datanalysis

Base: 1193 Donne

Dm15 Quali tra i seguenti soggetti dovrebbe fare di più? In ordine di responsabilità

1° POSTO

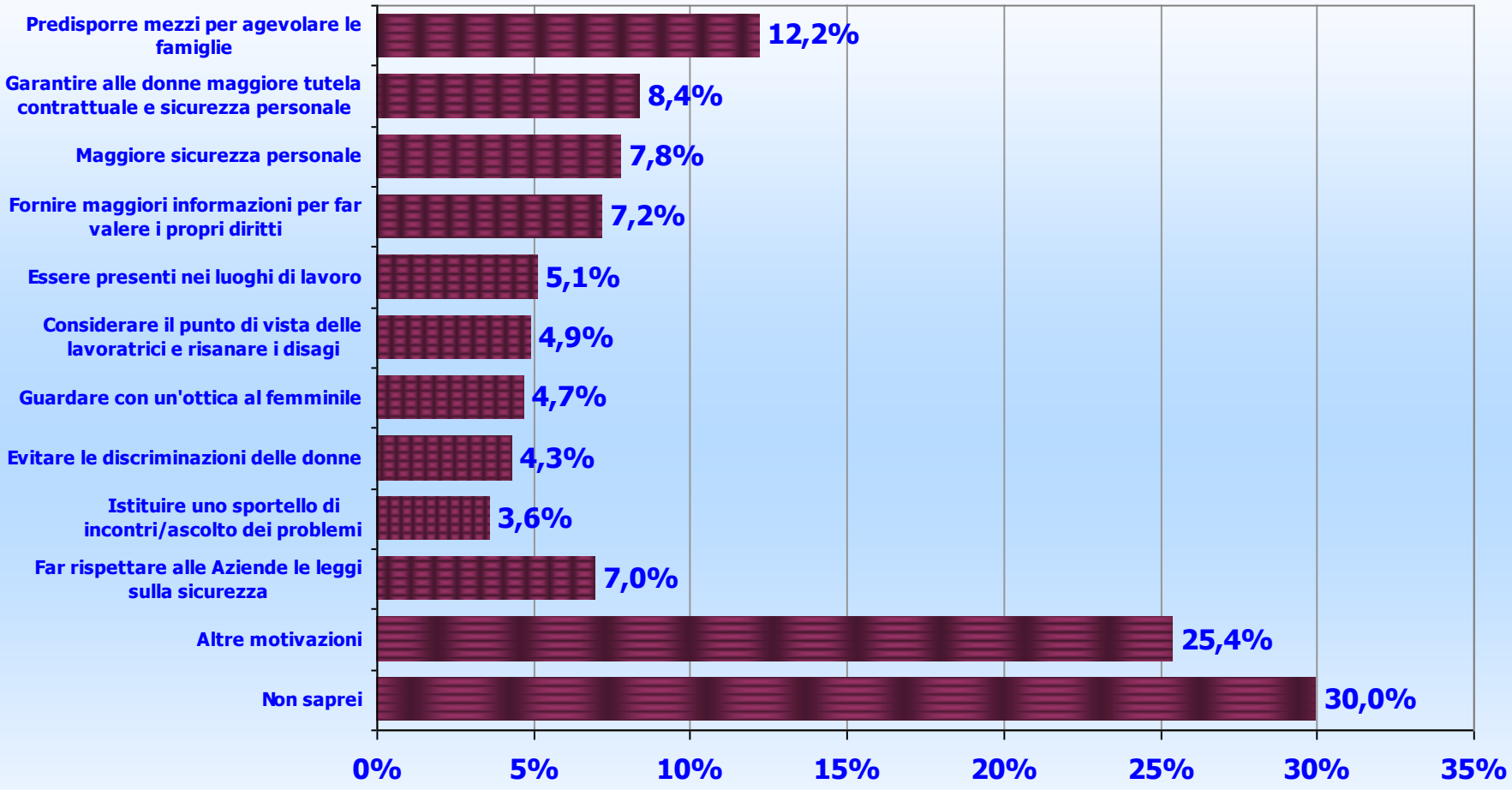


Datanalysis

Base: 1193 Donne

Salute e sicurezza delle donne nei trasporti

Dm16 Che cosa pensi che i Sindacati dovrebbero fare per le donne che lavorano nei trasporti?



Base: 1193 Donne (risposta multipla)

Datanalysis

Dipartimento Studi Socio Sanitari

Principali verbalizzazioni su "Cosa dovrebbero fare i Sindacati"

"Che fine faremo quando non saremo più idonee, per età, alla guida?" (autista di autobus)

"I sindacati dovrebbero portare a conoscenza dello Stato i pericoli che corriamo ogni giorno!"

" Ed i sindacati che cosa propongono?"

"A noi servono cabine chiuse per la guida e servizi igienici!"

"Abbiamo urgenza di parcheggi per noi donne isolati rispetto a quelli degli uomini! (lavoro al porto)

"Dovrebbero effettuare studi sulle radiazioni elettromagnetiche e ambientali per verificarne l'impatto sulla salute e sull'apparato riproduttivo"

"Dovrebbero concedere permessi speciali straordinari durante il ciclo mestruale"

"In caso di aggressioni durante l'orario di lavoro l'Azienda dovrebbe assicurare una tutela legale".

"Guardare in maniera più al femminile con tutto ciò che comporta (sicurezza, salute, diversità biologiche"

"Aumentare il numero dei corsi di formazione/incontri/tavole rotonde"

Principali verbalizzazioni su "Cosa dovrebbero fare i Sindacati"

"Garantire un ceck-up medico ed oculistico gratuito annuale"

"I Sindacati dovrebbero fare da megafono alla nostra voce"

"La CISL è l'unica che si è preoccupata della nostra sicurezza donandoci un sistema di allarme"

"Continuare ad informarci proseguendo su questa strada anche rilevando con i questionari le nostre esigenze"

"Proporre corsi di autodifesa personale e fornire dei kit oltre ad attivare un numero diretto dove poter chiamare al momento del bisogno"

"Aumentare il numero degli incontri"

"Attivare uno sportello per conoscere le problematiche delle donne"

"Garantire la possibilità di attivare una ludoteca, degli asili nido, per andare incontro alle donne lavoratrici con figli"

"Risolvere i problemi pratici quotidiani che creano stress sul lavoro"

Principali verbalizzazioni su "Cosa dovrebbero fare i Sindacati"

"Far creare alle Aziende spazi per il personale durante le pause"

"Sollecitare le Aziende ad introdurre dispositivi di sicurezza negli impianti soprattutto nei posti di lavoro isolati"

"Non vendersi i lavoratori"

"Proteggere e tutelare le donne che hanno problemi a trovare servizi igienici anche nei capolinea principali e mettere servizi di vigilanza per i turni notturni"

"Trattare con Aziende e politici per venire incontro alle esigenze delle lavoratrici anche in merito alle richieste emerse dalla ricerca"

"La CISL all'interno dell'Azienda (un porto in Sicilia) ha fatto tanto per noi donne; grazie e continuate su questa strada!"

"Obbligare a dotare i posti di lavoro di allarme sonoro di emergenza, telecamere, video citofoni ed illuminazione maggiore"

"Tutelarle di più quando si verificano minacce da parte delle Aziende del tipo "se vai in maternità ti licenzio"

LODOVICO TOMMASI, 1890

DATANALYSIS

Via Silvio Pellico 42 00195 Roma

Tf. 06 37353740 r.a.

Fax 06 3725897

Email:

i.leonardi@datanalysis.it

t.lachi@datanalysis.it

t.torri@datanalysis.it

www.datanalysis.it

Datanalysis su pagine gialle on line