

LANZAMIENTO DEL PROGRAMA ITALO ARGENTINO SOBRE TELETRABAJO EN EL MARCO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO

21 DE MAYO 2013

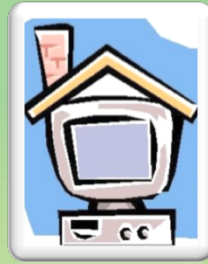
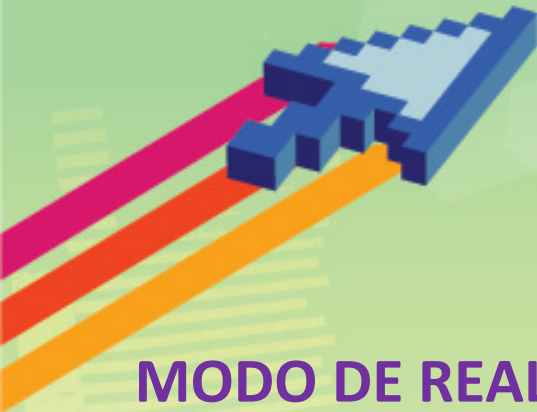
ROMA



Ministerio de
Trabajo, Empleo
y Seguridad Social



Coordinación de Teletrabajo

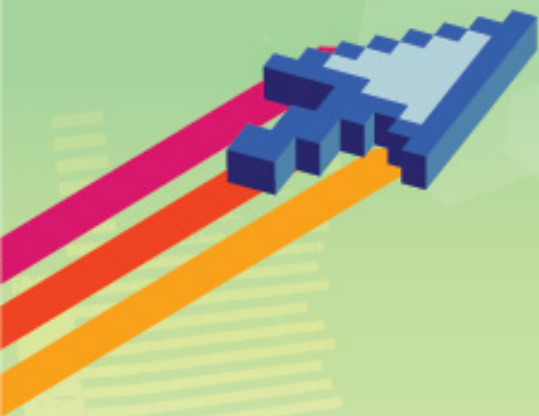


**¿QUÉ ES EL TELETRABAJO?
¿QUE COSA È IL TELELAVORO?**

MODO DE REALIZAR EL TRABAJO A DISTANCIA CON EL USO DE LAS TIC EN EL DOMICILIO DEL TRABAJADOR O EN OTRO LUGAR AJENO AL EMPLEADOR.



IL TELELAVORO È UNA FORMA DI ORGANIZZAZIONE DE LAVORO LA CUI APPLICAZIONE IMPONE UN ADEGUAMENTO CULTURALE A TUTTI I LIVELLI ISTITUZIONALI.

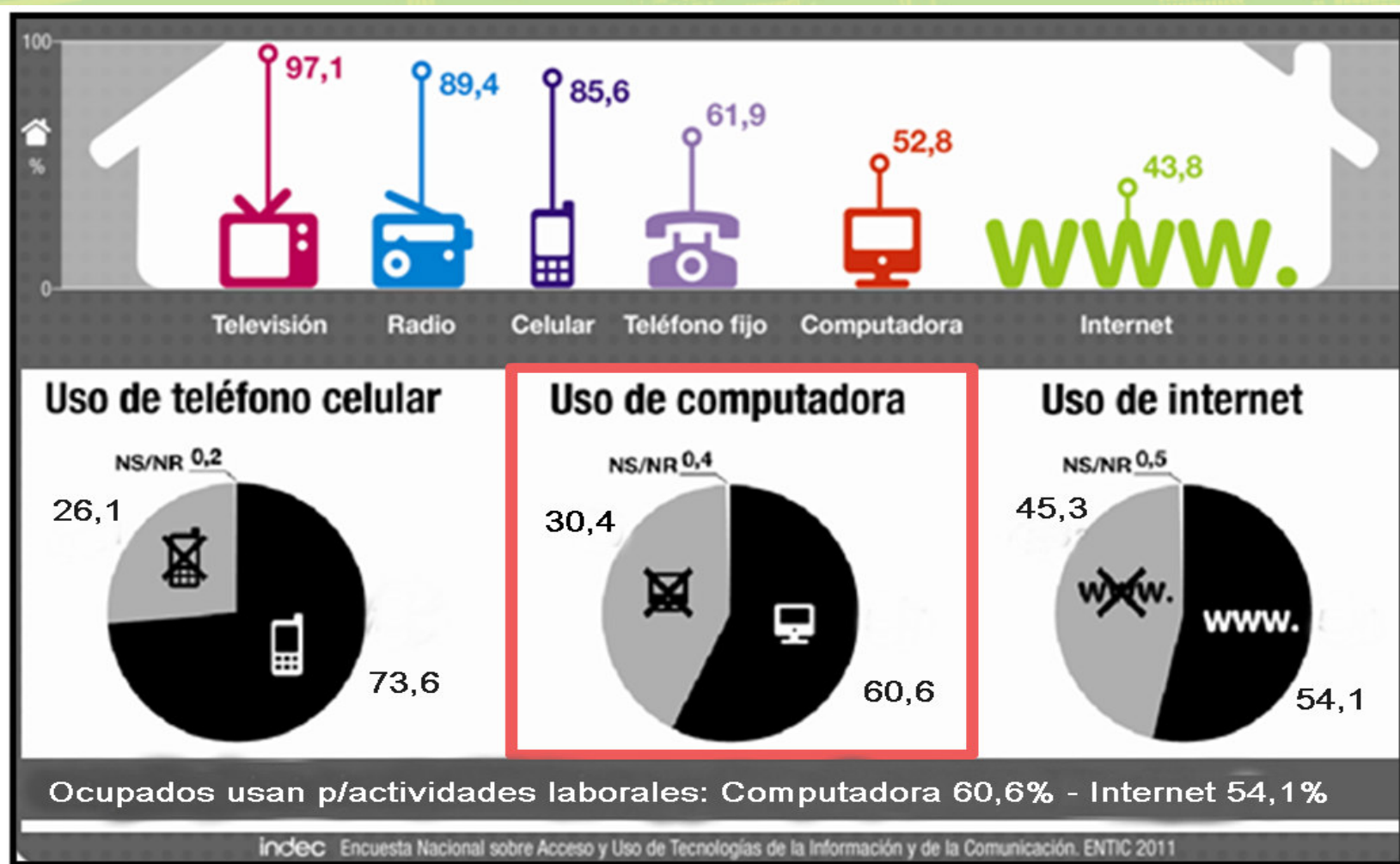


**EL USO DE LAS TIC
I' USO DELLE TIC**
(Tecnologie dell' informazione e comunicazione)
Promuovono il lavoro decente



- Impulsar el trabajo decente
- Interactúan positivamente con el rediseño interno de las empresas.
- Posibilitan la conformación de un nuevo orden en el que la información se convierte en el recurso estratégico por excelencia.


Encuesta Nacional sobre Acceso y Uso de Tecnologías de la Información y de la Comunicación en Argentina ENTIC2011



ASPECTOS POSITIVOS DEL TELETRABAJO VANTAGGI DELL TELELAVORO



**AHORRO POR TIEMPO DE VIAJE
(SE ESTIMA AL MENOS 8 DÍAS AL AÑO)**



**CONTINUIDAD DEL TRABAJO ANTE SITUACIONES DE
EMERGENCIA (EJ: GRIPE A)**



**RÁPIDA INCLUSIÓN SOCIAL DE PERSONAS
VULNERADAS**



**REDUCCIÓN DE POLUCIÓN AMBIENTAL POR MENOR
USO DE VEHÍCULOS**



MENOR GASTO EN INFRAESTRUCTURA EDILICIA



MANEJO FLEXIBLE DEL HORARIO LABORAL

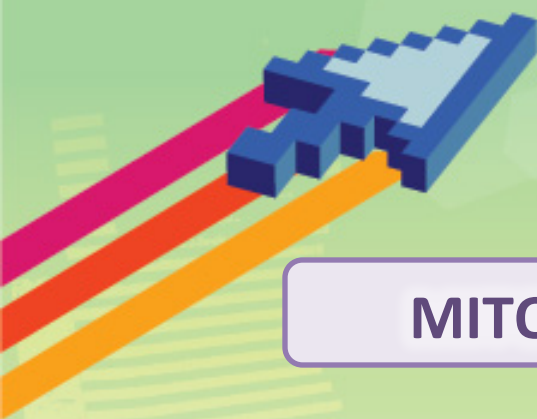


**INCREMENTO SALARIAL INDIRECTO (POR AHORRO EN
VIÁTICOS Y COMIDAS)**



CONCILIAR LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL





MITOS Y REALIDADES

MITOS (miti)

REALIDADES (certezze)

**EL TELETRABAJO PRECARIZA/
PRECARIZZAZIONE**

EXPERIENCIA PROPET

**DESPROTECCIÓN EN SEGURIDAD E HIGIENE/
VULNERABILITÀ EN SALUTE E SICUREZZA**

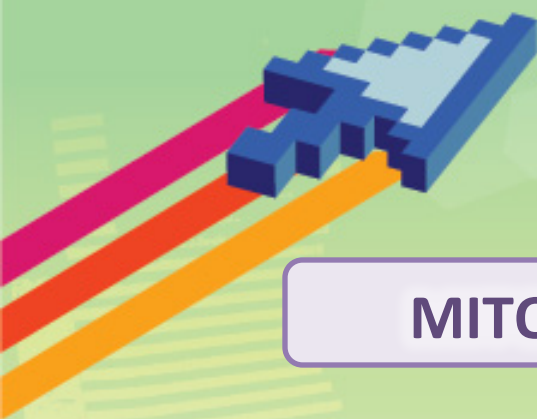
**MANUAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN
MATERIA DE TELETRABAJO**

**NO REQUIERE FORMACIÓN NI CALIFICACIÓN,
SOLO CONECTIVIDAD/
SENZA FORMAZIONE Y QUALIFICAZIONE**

**PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE
COMPETENCIAS**

**PRIVACIÓN DEL EJERCICIO DE LA LIBERTAD
SINDICAL/
SENZA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE**

**INCLUSIÓN DEL TELETRABAJO EN LA
NEGOCIACIÓN COLECTIVA**



MITOS Y REALIDADES

MITOS (miti)

REALIDADES (certezze)

**AISLAMIENTO/
ISOLAMENTO**

TELETRABAJO MIXTO

**PATRIMONIO DEL SECTOR PRIVADO/
ESCLUSIVA SETTORE PRIVATO**

**PROGRAMA DE TELETRABAJO EN EL SECTOR
PÚBLICO**

**REDUCCIÓN SALARIAL/
RIDUZIONE STIPENDIO**

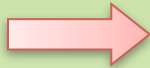
PAGO DE UN PLUS POR TELETRABAJAR

ESTADÍSTICAS



ARGENTINA

2004



320.000 OFICINAS EN HOGARES

INFORME VITTORIO DI MARTINO

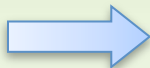
2007



589.157 OFICINAS EN HOGARES

INFORME CTT BASE E.P.H (INDEC) 1° TRIMESTRE 2007

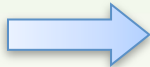
2008



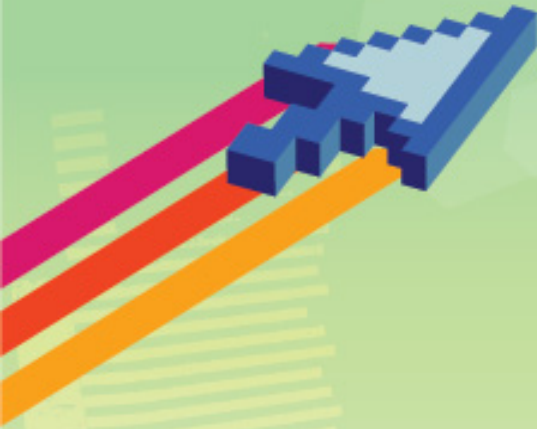
1.300.000 OFICINAS EN HOGARES

INFORME ENRIQUE CARRIER

2012

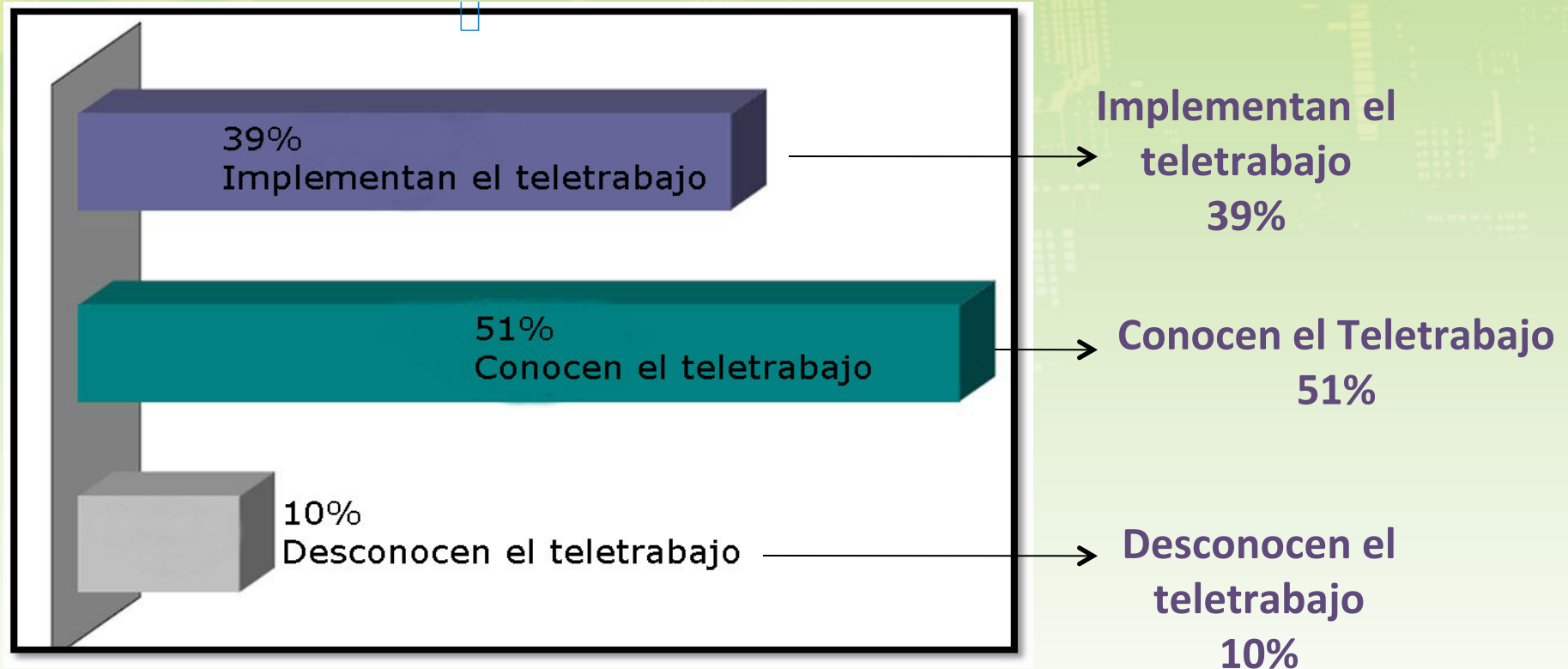


1.800.000 OFICINAS EN HOGARES



¿QUE SE SABE DEL TELETRABAJO EN ARGENTINA?

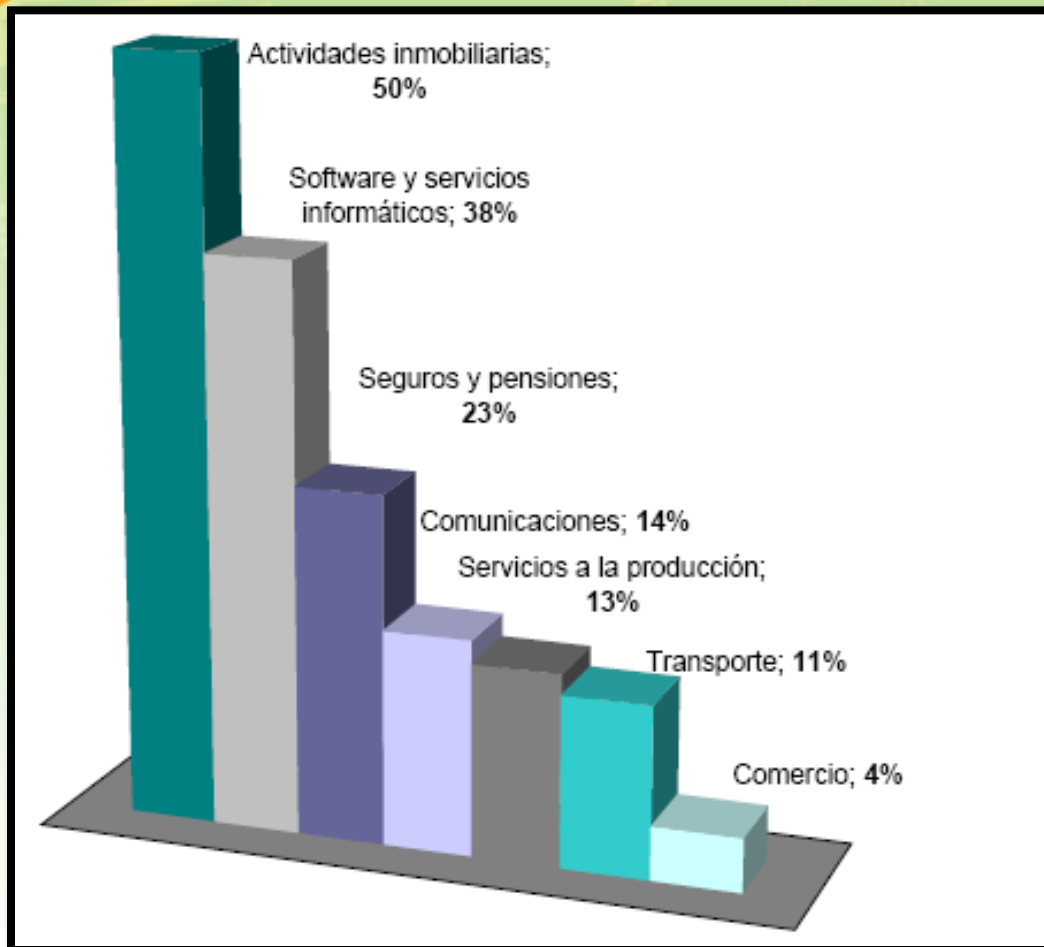
DIFUSIÓN Y PENETRACIÓN DEL TELETRABAJO EN LAS EMPRESAS DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES



Nota: La muestra comprendió 1000 casos (Empresas de más de 30 personas). Se obtuvieron 200 respuestas.
Fuente: Encuesta Cenit-Observatorio PyME. Fundación CENIT

¿QUE TIPO DE EMPRESAS TELETRABAJAN?

GRADO DE PENETRACIÓN DEL TELETRABAJO POR SECTOR EN EMPRESAS DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES



LA MAYOR PENETRACIÓN DEL TELETRABAJO ES EN EL SECTOR INMOBILIARIO, DE SERVICIOS INFORMÁTICOS Y SEGUROS.

PROYECTO DE LEY DE TELETRABAJO EN LA ARGENTINA

OIT
Convenio N° 177
(Trabajo a domicilio)

Argentina
Ratificado por Ley
N° 25.800

INSUFICIENTE

PROYECTO QUE REGULA EL TELETRABAJO
EN RELACIÓN DE DEPENDENCIA

TIC

OBJETIVOS

- Establecer un Orden Público del Teletrabajo (Piso Mínimo Inderogable)
- Proteger la privacidad del Teletrabajador
- Regular las obligaciones del Teletrabajador respecto al uso del equipamiento
- Preservar la igualdad de trato entre trabajadores presenciales y teletrabajadores
- Regular el Teletrabajo transfronterizo



CONTENIDOS NORMATIVOS CONTENUTO NORMATIVO

- * VOLUNTARIEDAD / VOLONTARIO**
- * REVERSIBILIDAD / REVERSIBILITÀ**
- * IGUALDAD DE TRATO / PARITÀ DI TRATTAMENTO**
- * MISMOS REGÍMENES DE PRESTACIONES SOCIALES Y PROMOCIONES /
STESSE PRESTAZIONI SOCIALI**
- * DERECHO DE PARTICIPACIÓN / DIRITTO DI PARTECIPAZIONE**
- * DERECHO DE LOS TELETRABAJADORES A LA FORMACIÓN / DIRITTO DEI
TELELAVORO ALLA FORMAZIONE**
- * PROTECCIÓN DE DATOS Y USO DE INTERNET / PROTEZIONE DEI DATI E
L'USO DI INTERNET**



CONTENIDOS NORMATIVOS CONTENUTO NORMATIVO

- * GARANTÍA DEL EJERCICIO DE ACTIVIDADES SINDICALES / LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE**
- * INVIOIABILIDAD DEL DOMICILIO Y EL ACCESO A SU PRIVACIDAD / INVIOIABILITÀ DEL DOMICILIO E L'ACCESSO ALLA SUA PRIVACY**
- * SISTEMA DE CONTACTO PRESENCIAL / È NECESSARIO IL CONTATTO FACCIÀLE**
- * PREVENCIÓN, SEGURIDAD Y SALUD / PREVENZIONE, SALUTE E SICUREZZA**
- * INTANGIBILIDAD DE LA REMUNERACIÓN / INTANGIBILITÀ DELLA REMUNERAZIONE**
- * INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO NECESARIOS PARA TELETRABAJAR / GLI STRUMENTI E IL MATERIALE TECNOLOGICO NECESSARIO PER TELELAVORE**

PROGRAMA DE SEGUIMIENTO Y PROMOCIÓN DEL TELETRABAJO EN EMPRESAS PRIVADAS PROPET



PROGRAMA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO EN TELETRABAJO



PROMOVER LA IMPLEMENTACIÓN DE PLATAFORMAS DE TELETRABAJO EN EL SECTOR PRIVADO

DIFFONDERE LE BUONE PRASSI TANTO PUBBLICHE QUANTO PRIVATE CHE CONSENTONO EFFICACEMENTE DI CONCILIARE LA VITA FAMILIARE CON IL LAVORO. IL TUTTO CON UN RILEVANTE IMPATTO SUL MEDIO AMBIENTE E LA COMUNITÀ

EVALUAR EL IMPACTO DEL TELETRABAJO EN LA CREACIÓN Y MANTENIMIENTO DEL TRABAJO DECENTE.

PASOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROPET

SOLICITUD DE ADHESIÓN AL PROPET

FIRMA DE CONVENIO DE ADHESIÓN

NOTIFICACIÓN A LA ART Y RESPECTIVA
CONTESTACIÓN DE LA MISMA

FIRMA DE ACTA CON EL GREMIO EN EL
CASO DE TRABAJADORES
CONVENIONADOS

FIRMA DE CONTRATOS INDIVIDUALES



LUEGO DE TRANSCURRIDOS NUEVE MESES PODRÍA RENOVARSE

REQUISITOS QUE DEBEN CUMPLIR LAS EMPRESAS DEL PROPET

Distribución equitativa de la jornada laboral (al menos 1 o 2 días presenciales)

Pago de una compensación por posibles gastos en ocasión de teletrabajo

Provisión de las herramientas de trabajo

Provisión de los elementos de seguridad e Higiene

Diseño de una política de teletrabajo interna de la empresa





ALGUNAS DE LAS EMPRESAS QUE FORMAN PARTE DEL PROPET



TELECOM

951 TELETRABAJADORES



CISCO

80 TELETRABAJADORES



YPF

150 TELETRABAJADORES



MERCK

42 TELETRABAJADORES



DELL

50 TELETRABAJADORES



Provincia
Pagos

8 TELETRABAJADORES CON DISCAPACIDAD



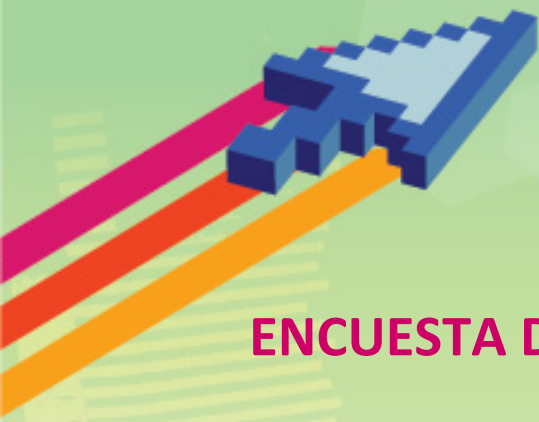
GARBARINO
GARANTIA DE CONFIANZA

16 TELETRABAJADORES



nielsen

80 TELETRABAJADORES



RESULTADOS DE LAS ENTREVISTAS DEL PROPET

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN A EMPLEADOS DE LAS EMPRESAS DEL PROPET

Algunos de los resultados obtenidos son:

- ❖ El **97%** entrevistado considera que la relación con su superior y sus compañeros de equipo no ha cambiado.
- ❖ El **99%** de los familiares están de acuerdo con la modalidad Teletrabajar.
- ❖ El **99%** de los teletrabajadores está de acuerdo con las tareas encomendadas para teletrabajar.
- ❖ El **100%** entrevistado considera que el tiempo dedicado a la familia aumentó.
- ❖ El **100%** de las personas que realizaron la entrevista afirma que ha aumentado su calidad de vida.

MANUAL DE SEGURIDAD E HIGIENE PARA LAS EMPRESAS DEL PROPET SALUTE E SICUREZZA

TIENE COMO OBJETO
EXPLICAR A QUIENES
PARTICIPEN DEL *PROPET*
LAS MEDIDAS DESTINADAS
A EVITAR ENFERMEDADES
PROFESIONALES Y
ACCIDENTES DE TRABAJO.





EJERCICIOS FÍSICOS Y DE RELAJACIÓN

EL MANUAL CONTIENE EJERCICIOS QUE AYUDAN A MEJORAR LAS POSTURAS DE LOS TELETRABAJADORES

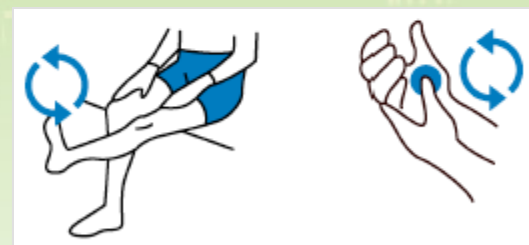
Ejercicios de Manos



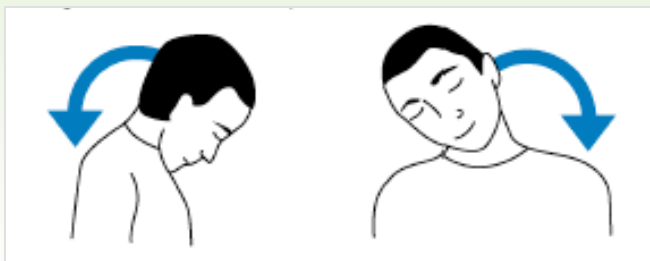
Ejercicios parado



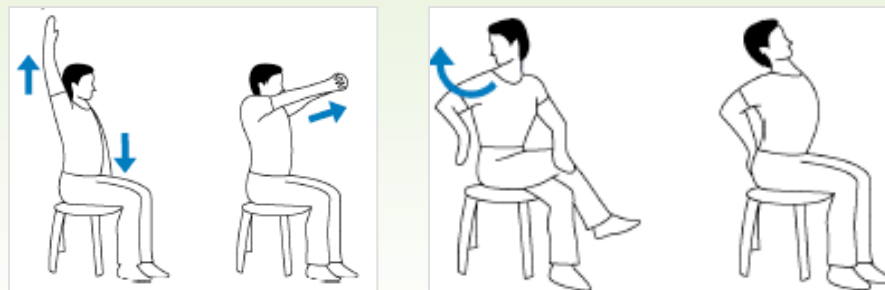
Ejercicios de relajación



Ejercicios de cabeza y cuello



Ejercicios sentado





¡TANTE GRAZIE!

DRA. VIVIANA LAURA DÍAZ

**Asesora Ministro de Trabajo
Coordinadora de Teletrabajo**

Presidenta Grupo eLAC2005-2015

Mail: coordinacionteletrabajo@trabajo.gov.ar

Web: www.trabajo.gov.ar/teletrabajo

