

Addì 15 marzo 2011 presso la sede dell'Associazione Industriali della provincia di Vicenza si sono incontrati Confindustria Vicenza, in persona di Giorgio Xoccatò, delegato per l'Area Lavoro e Relazioni Industriali, assistito da Daniele Marrama e Paolo Meneguzzo della predetta Associazione e le Segreterie Provinciali di Cgil, Cisl e Uil, rispettivamente nella persona di Marina Bergamin, Lorenza Leonardi e Riccardo Dal Lago.

Premesso che con circolare n. 3/E del 14 febbraio 2011 l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono intervenuti su quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 220 del 2010, che ha dato attuazione all'art. 53, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, in tema di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività" per il periodo di imposta 2011;

si conviene quanto segue

Per l'anno 2011 con il presente accordo le disposizioni di tutti i contratti collettivi nazionali di lavoro applicati dalle aziende aderenti al Sistema di rappresentanza di Confindustria nella provincia di Vicenza sono recepiti dalla presente intesa, ai sensi della citata circ. 3/E dell'Agenzia delle Entrate/Ministero del Lavoro del 14 febbraio 2011, per gli istituti che – considerando quanto avvenuto in materia nel biennio 2009 e 2010 – sono riconducibili ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

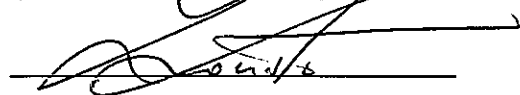
Le aziende, pertanto, applicheranno dette agevolazioni fiscali a tali istituti, così come disciplinati nel contratto collettivo nazionale di lavoro applicato in azienda (quali, a mero titolo esemplificativo, il trattamento economico per lavoro supplementare, straordinario, in regime di orario flessibile o multiperiodale ovvero altrimenti definito, in turni, notturno, festivo e domenicale) erogati nell'anno 2011, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, considerando quanto avvenuto nel biennio 2009/2010.

Le aziende applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti anche se occupati presso sedi o unità produttive situati al di fuori della provincia di Vicenza, ne informeranno le rispettive RSU, e daranno comunicazione ai dipendenti dell'attuazione della presente intesa.

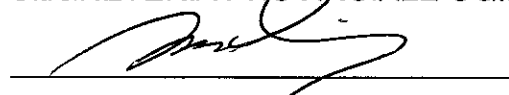
Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali.

Letto, confermato e sottoscritto.

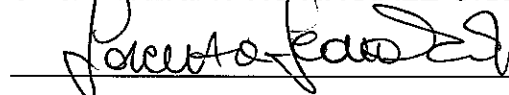
CONFINDUSTRIA VICENZA



SEGRETERIA PROVINCIALE CGIL



SEGRETERIA PROVINCIALE CISL



SEGRETERIA PROVINCIALE UIL

