

## ACCORDO TERRITORIALE

di cui al co. 1, Art. 53 del D.L. n° 78/2010

L'anno 2011 il giorno 24 del mese di marzo, presso i locali della Sede Regionale dell'Aiop Sicilia, di via La Farina 3, in Palermo, si sono riuniti:

- 1) l'**AIOP, sede Regionale della Sicilia**, nella persona del Presidente regionale, Dott. Barbara Cittadini,
- 2) la **FPCGIL della Regione Sicilia**, nella persona del Segretario regionale Dott. Caterina Tusa,
- 3) la **CISL FPS della Regione Sicilia** nella persona del Segretario generale Dott. Angelo Fullone, e il responsabile regionale sanità privata Dott. Piero Li Vigni,
- 2) la **UIL FPL della Regione Sicilia** nella persona del Segretario responsabile Avv. Enzo Tango,
- 3) la **UGL sanità della Regione Sicilia** nella persona del Segretario regionale Dott. Vincenzo Ginnastica,

### Premesso

che le strutture sanitarie private Aiop della Regione Sicilia applicano a tutto il loro personale con rapporto di lavoro dipendente il vigente CCNL sottoscritto il 19/01/2005, tra l'Aiop Nazionale e le Federazioni Nazionali di Sanità, FP CGIL, CISL FPS, UIL FPL e UGL Sanità,

### Al fine

di addivenire ad un accordo che individui le componenti accessorie della retribuzione corrisposta ai lavoratori dipendenti che possono dar luogo all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10%;

### Rilevato

che l'art. 53 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni in L. 122/2010 dispone che per l'anno 2011 (da gennaio a dicembre) le somme erogate ai

*UGL*

*FP*

*UIL FPL*

*FP C*

lavoratori dipendenti delle aziende private, correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell' IRPEF e relative addizionali e beneficiano del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali, come confermato dalla Circolare congiunta Agenzia delle Entrate e Ministero del lavoro n° 3/E del 14 febbraio 2011;

### **Ritengono**

che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno delle Aziende sanitarie private aderenti all'Aiop, al fine di garantire un ottimale livello di cura ai pazienti, ospiti e utenti in maniera continuativa e sempre più efficace, sussista la necessità di incentivare gli istituti contrattuali, ancorchè previsti nel CCNL, che comportino un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità dell'assistenza offerta ai pazienti ospiti e utenti;

### **Convengono**

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione – per il periodo di imposta 2011 – dell'imposta sostitutiva del 10%, e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

- premio di incentivazione di cui all'art. 65 del CCNL;
- lavoro supplementare e straordinario (forfait o in senso stretto) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione;

*firmato da*  
*CSL*

*UIL FPL*  
*10/02/11*  
*[signature]*

*CISL FPA*  
*[signature]*

*FP CGMC*  
*[signature]*

*[signature]*  
*[signature]*

- lavoro notturno ordinario;
- eventuali premi aziendali una tantum e di rendimento;
- clausole elastiche e flessibili del lavoro a tempo parziale con riferimento all'intero compenso erogato;
- indennità di cui all'Art. 61 del vigente CCNL;
- monetizzazione per giornate di ferie non godute oltre le quattro settimane annuali di cui all'art.2109 del C.C.
- indennità di pronta disponibilità;
- indennità di coordinamento.

Le imprese informeranno la rispettiva RSA/RSU dell'attuazione della presente intesa.

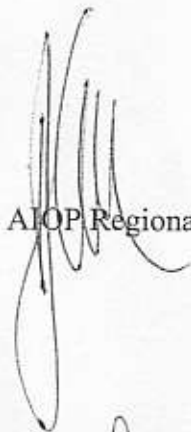
Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali o pluriaziendali.

*Letto, concordato e sottoscritto*

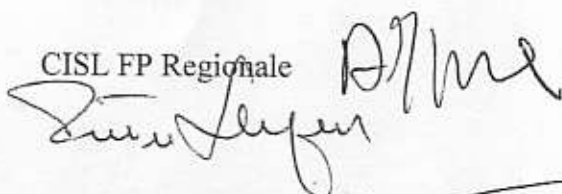
F.P. CGIL Regionale



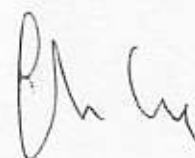
AIOP Regionale



CISL FP Regionale



UIL F.P.L Regionale

UGL sanità Regionale

