

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno **15 marzo 2011**, presso i locali del **Centro Cardiologico Monzino IRCCS** in Milano, si sono incontrati:

- per il **Centro Cardiologico**: il coordinatore amministrativo Enrico Parma, la responsabile del Servizio Risorse Umane Federica Vaga, il responsabile del SITRA Gianluca Gazzola, la consulente del SITRA Maria Santina Bonardi, assistiti da Giovanni Costantino;
- per le **OO.SS.**: per FP CGIL Daniela Repuzzi e Renata Mazzola, per CISL FP Walter Cordin, per la RSU Mario Diomete, Andrea Dimastrogiovanni, Laura Cadau, Andrea Todisco, Gaetano Seletti e Rosalba Lamanna.

Premesso che:

- il Ministero del Lavoro e l'Agenzia dell'Entrate, con la recente circolare n. 3 del 14 febbraio 2011, hanno ritenuto che, sulla base della vigente normativa, le retribuzioni premiali corrisposte nel 2011 possano essere agevolate a condizione che siano erogate sulla base di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali anche preesistenti alla entrata in vigore della novella legislativa purché in corso di efficacia.
- la medesima circolare consente, al fine di rendere operativa la misura, la stipulazione di appositi accordi territoriali quadro o aziendali che disciplinino la materia, anche recependo i contenuti dei contratti collettivi nazionali di riferimento quanto a istituti come lo straordinario, i turni, il lavoro notturno, il lavoro domenicale ordinario, le clausole flessibili e le clausole elastiche riferite ai contratti di lavoro a tempo parziale, ritenuti correlati ad incrementi di efficienza e produttività.

Tutto ciò premesso e facente parte del presente accordo, al fine di consentire al personale del Centro di poter beneficiare per l'anno 2011 dei benefici di cui all'art. 53 d.l. 78/2010,

le parti convengono

di recepire in sede aziendale i seguenti istituti disciplinati dal vigente contratto collettivo nazionale per il personale non medico, che qui devono intendersi integralmente riportati:

- lavoro supplementare da parte dei lavoratori part time (art. 21 comma 8 del ccnl), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 del ccnl);
- maggiorazione per l'esercizio delle clausole flessibili nel caso di lavoro part time (art. 21 comma 12 del ccnl);
- lavoro supplementare e straordinario (art. 59 del ccnl), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 del ccnl);
- lavoro notturno e festivo (art. 61 lett. c) del ccnl), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 del ccnl);

Walter Cordin

Mario Diomete

Renata Mazzola

Daniela Repuzzi

Laura Cadau

Andrea Dimastrogiovanni

Enrico Parma

Federica Vaga

Enrico Parma

Andrea Dimastrogiovanni

Gianluca Gazzola

Walter Cordin

Mario Diomete

Renata Mazzola

- indennità per il servizio di pronta disponibilità (art. 60 del ccnl);
- indennità di turno (art. 61 lett. d) n. 1 e 5);
- premio di incentivazione (art. 65).

La struttura e le OO.SS. ritengono che i suddetti compensi, nell'ambito della realtà organizzativa del Centro, siano correlati ad incrementi di produttività e di efficienza organizzativa e, pertanto, compatibilmente con la vigente normativa, potranno essere assoggettati al regime fiscale e contributivo previsto dall'art. 53 d.l. 78/2010 e dall'art. 1 comma 47 l. 220/2010.

Il presente accordo ha durata determinata e avrà termine alla data del 31 dicembre 2011.

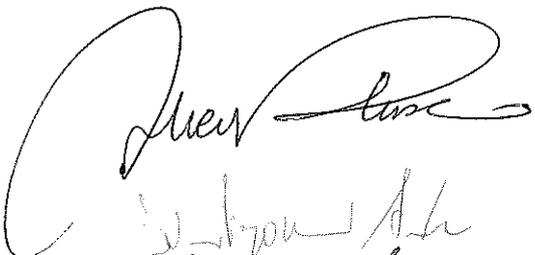
Inoltre, le parti si danno reciprocamente atto dell'intervenuta ratifica della pre-intesa sottoscritta lo scorso 17 febbraio 2011 (con la precisazione che i criteri per la progressione orizzontale non possono essere in ogni caso peggiorativi rispetto a quanto previsto dal ccnl) e che l'esecuzione dell'accordo comporterà incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa per la struttura; per quanto sopra gli importi del fondo di produttività corrisposti ai lavoratori a quel fine potranno essere assoggettati al particolare regime fiscale e contributivo previsto dall'art. 53 d.l. 78/2010.

Uguualmente, allo stesso fine potranno essere considerate le indennità erogate a seguito di "salto riposo".

Letto, confermato e sottoscritto.




 Sabine Bernardi
 Vauole
 Balbela



 FPOC
 FPCGIL Renata Martore
 Piero Sella
 Aurora Cadori