

# Tute blu, orari e contratti a confronto Fiat e Chrysler "sognano" la Germania

## Le pause delle tute blu in Europa

Quanto riposano gli operai durante il turno di lavoro di 8 ore

Fiat	
Italia	40 minuti
Newco	30 minuti
Polonia	25 minuti
<i>Fiat è l'unica a considerare la mezz'ora di mensa all'interno del turno di 8 ore</i>	
Volkswagen	
Wolfsburg	35+20 minuti <i>20 minuti non retribuiti</i>
Setubal	20 minuti
Ford Europa	
Colonia	31 minuti
Genk	20 minuti
Valencia	30 minuti
GM Opel	
Bochum	26 minuti
Eisenach	29 minuti
Luton	25 minuti
Russelsheim	30 minuti
Renault	
Saoudouville	17 minuti
Flins	28 minuti
Douai	20 minuti
PSA	
Aulnay	21 minuti
Moulhouse	31 minuti
Poissy	21 minuti
Vigo	22 minuti
Sochaux	21 minuti

PAOLO GRISERI

TORINO — Hans, John e Francesco indossano la tuta blu da trent'anni. Producono automobili a Wolfsburg, quartier generale della Volkswagen, Detroit, dove ha sede la Chrysler, e a Mirafiori, cuore del sistema Fiat. Hanno contratti molto diversi tra loro. Francesco teme di fare la fine di John e spera di vivere un giorno come Hans. Hans si difende dall'incubo di finire come gli altri due. John considera Francesco un privilegiato e spera che perda un po' di salario per poter trasferire in America il denaro sufficiente a pagargli il dentista nei prossimi anni. Il sugo della storiella è che Hans, John e Francesco non si incontrano mai e per questo si fanno la guerra.

Il confronto tra i contratti di Fiat, Chrysler e Volkswagen è stato promosso dall'associazione «Lavoro e Welfare» presieduta dall'ex ministro del lavoro, Cesare Damiano. I risultati della ricerca vengono presentati oggi pomeriggio alle 18 nei locali della sede nazionale del Pd a Roma. Lo storico Giuseppe Berta ha analizzato il contratto di Detroit, Piero Pessa ha studiato l'accordo di Mirafiori mentre Francescantonio Garippo, del consiglio di fabbrica di Wolfsburg, illustra il contratto Volkswagen.

John ha perso molto con la crisi Chrysler di due anni fa. Ciononostante John fa più pause di Francesco: in Chrysler ci si ferma 5 minuti ogni ora lavorata. Questo significa che John si ferma 40 minuti perché lavora 8 ore. Francesco, che ne lavora solo 7,30 (perché ha

la mezz'ora di mensa retribuita) si ferma 30 minuti mentre se fosse a Detroit avrebbe diritto a 37,5 minuti. Hans si ferma più di tutti: perché ai 35 minuti di pausa pagata ne aggiunge 20 di pausa non retribuita. Se vogliamo aggiungere ai 30 minuti di pausa di Francesco la mezz'ora della mensa, l'italiano si ferma un'ora, il tedesco un'ora e 5 minuti e il povero John è ultimo con 40 minuti. Dagli studi comparativi dei ricercatori è chiaro che per Francesco l'America è in Germania. Dove il sindacato è forte. La settimana lavorativa di Hans dipende dalla produzione: può essere di 25 ore o di 33 (per chi è stato assunto dopo il 2005, di 35). Il salario è sempre uguale: «Questo — spiega Garippo — è il motivo per cui le aziende non riducono la produzione in Germania trasferendola altrove. Perché anche se la produzione scende i salari vanno pagati lo stesso». Ogni ora di straordinario viene contrattata con il consiglio di fabbrica. A Mirafiori invece la settimana lavorativa è di 40 ore ma l'azienda può ordinare 120 ore annue di straordinario senza trattative.

Un altro punto che divide le tre tute blu è il diritto di sciopero. John non ce l'ha: fino al 2015 non se ne parla. Francesco può scioperare solo su materie non regolate dal contratto di lavoro (che è molto dettagliato). Hans lo sciopero lo può fare se il 75 per cento degli iscritti al suo sindacato lo approva. A Wolfsburg la Ig metall rappresenta il 96 per cento dei dipendenti. Ma spesso rappresenta solo la metà dei lavoratori: così un'aminoranza può votare lo sciopero. Per 52 giorni dall'inizio di

una vertenza non si potrebbe scioperare. Ma le aziende tollerano fermate spontanee.

Ovviamente anche sul salario le differenze sono enormi. John porta a casa 1.300 euro ma deve pagarsi la pensione e l'assistenza sanitaria. Francesco ha una busta paga netta di 1.200 euro ma sta meglio di John perché ha la mutua e la pensione. Hans guarda tutti dall'alto: con una settimana di notte e un figlio porta a casa 3.700 euro lordi, 2.500 netti. Un ultimo particolare: l'azienda di Hans contende a Toyota e Gm la leadership mondiale.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**Tutti i dati della ricerca realizzata dall'associazione "Lavoro e welfare"**

**Tra le differenze che caratterizzano le tre aziende, un diverso concetto di diritto di sciopero**



# Il dossier

**Italia - Germania  
in tuta blu**

Dipendenti

Auto prodotte  
nel 2010

Orario

Straordinari

Salario netto

Scioperi

Licenziamenti e  
trasferimenti  
di produzione



**MIRAFIORI**



5.500



120.000

48 ore  
settimanali

120 ore annue  
a disposizione  
dell'azienda

1.200 euro  
al mese

Vietati quelli su  
materie previste  
dal contratto

Nessun  
vincolo  
per l'azienda



**WOLFSBURG**



55.000



740.000

da 25 a 35 ore  
settimanali  
a parità di salario

Ogni ora contrattata  
con il consiglio  
di fabbrica

2.500 euro  
al mese

Vietati nei primi  
52 giorni di trattativa.  
Ammessi quelli spontanei

Vietati  
dal  
contratto

