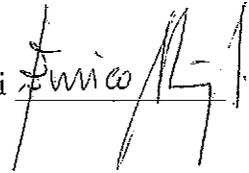


**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
RELATIVO AL PERSONALE NON DIRIGENTE DIPENDENTE DI DIGITPA  
BIENNIO ECONOMICO 2008 - 2009**

Il giorno 25 gennaio 2011 alle ore 17,00 presso la sede dell'Aran, ha avuto luogo l'incontro tra:

L'ARAN nella persona del Vice Commissario Straordinario cons. Enrico Mingardi



e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali :

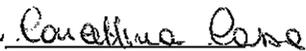
**Organizzazioni sindacali :**

**Confederazioni :**

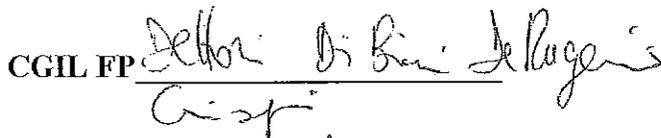
FALBI CONFESAL



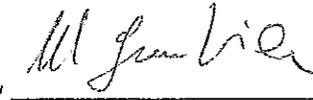
CONFESAL



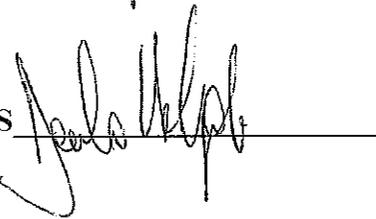
CGIL FP



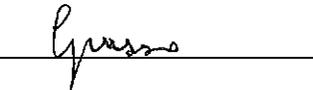
CGIL



CISL FPS



CISL



Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente dipendente di DigiPA per il biennio economico 2008 – 2009.

**DigitPA**

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE  
DI LAVORO**

**BIENNIO ECONOMICO  
2008/2009**



**TITOLO I**  
**Disposizioni generali**

**Art. 1**

**Campo di applicazione, durata e decorrenza del contratto**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente di DigiPA.
2. Il presente contratto si riferisce al periodo dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2009 e concerne gli istituti giuridici e del trattamento economico di cui ai successivi articoli.
3. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto.
4. Il riferimento a DigitPA è riportato nel testo del presente contratto come Ente.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto restano ferme le disposizioni contenute nel precedente CCNL.

ee ce

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

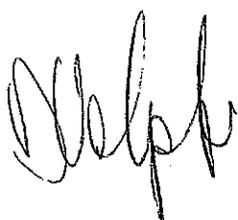
**TITOLO II**  
**Trattamento economico**

**Art. 2**

**Stipendio tabellare**

1. Gli stipendi tabellari, come stabiliti dall'art. 64, comma 3 - tabella D, del CCNL 2006/2009, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella Tabella A ed alle scadenze ivi previste.
2. Gli importi annui degli stipendi tabellari risultanti dall'applicazione del comma 1 sono rideterminati nelle misure e con le decorrenze stabilite dalla allegata Tabella B.
3. Gli incrementi di cui al comma 1 comprendono ed assorbono l'indennità di vacanza contrattuale, secondo le previsioni dell'art. 2, comma 35, della legge 22 dicembre 2008, n. 203.

ee





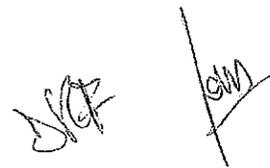


### Art. 3

#### Effetti dei nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente contratto hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul compenso per lavoro straordinario, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita, sul TFR, sull'indennità di cui all'art. 53, comma 4 (codice disciplinare) ed all'art. 55, comma 7 (sospensione cautelare in caso di procedimento penale) del CCNL 2006/2009, sull'equo indennizzo, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi, comprese la ritenuta in conto entrata Tesoro od altre analoghe ed i contributi di riscatto.

2. I benefici economici risultanti dalla applicazione dell'art. 2 sono corrisposti integralmente alle scadenze e negli importi previsti al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del biennio economico 2008-2009. Agli effetti del trattamento di fine rapporto, dell'indennità di buonuscita, di licenziamento, nonché di quella prevista dall'art. 2122 c.c. si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.



## Art. 4

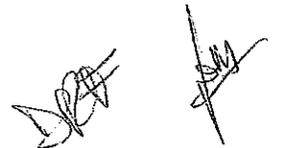
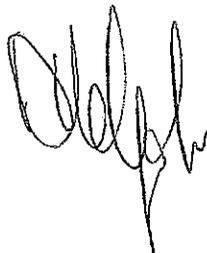
### Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il Fondo di cui all'art. 69 del CCNL 2006/2009, è incrementato, dal 1° gennaio 2009, di un importo pari a Euro 30,00 pro capite mensili per tredici mensilità per i dipendenti di cui all'art. 1, comma 1 in servizio 31.12.2007.

## Art. 5

### Norme speciali

1. In deroga a quanto previsto dall'art. 6 del CCNL 2006/2009, in prima applicazione, fino al prossimo rinnovo delle RSU dei comparti, i soggetti titolari della contrattazione integrativa sono quelli individuati al medesimo art. 6, lettera a).
2. All'art. 63 (Clausole speciali) il comma 4 viene sostituito come segue:  
"4. Resta ferma la possibilità di usufruire di polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal Servizio sanitario Nazionale, ovvero di altri benefici sociali e assistenziali, qualora gli stessi siano già previsti dalla disciplina finora applicata al personale DigitPa, secondo i criteri e le modalità ivi definiti e, in ogni caso, nei limiti delle risorse finanziarie già utilizzate per tali finalità".



## DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

In considerazione degli elementi innovativi che caratterizzano il sistema classificatorio delineato nel presente CCNL, le parti confermano l'impegno di verificare, nella prossima sessione negoziale, l'applicazione del sistema stesso anche al fine di valutare la possibilità di eventuali modifiche ed integrazioni con riferimento, altresì, all'articolazione degli sviluppi economici all'interno delle categorie.



# Tabella A

## Incrementi mensili della retribuzione tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Categoria	Profilo	Fascia retributiva	Dal 1.1.2008	Rideterminato dal 1.1.2009 <sup>(1)</sup>
TERZA	Professional	F 9	22,77	142,50
		F 8	20,68	129,38
		F 7	17,58	109,37
		F 6	16,57	103,06
	Funzionari	F 7	17,58	109,37
		F 6	16,57	103,06
		F 5	15,51	96,50
		F 4	14,57	89,45
		F 3	13,27	81,52
		F 2	12,55	78,08
SECONDA	Collaboratori	F 1	12,12	75,39
		F 6	12,52	77,88
		F 5	12,17	75,69
		F 4	11,77	73,22
		F 3	11,11	70,09
		F 2	10,44	64,94
		F 1	9,93	61,75
PRIMA	Operatori	F 3	10,10	62,81
		F 2	9,74	60,57
		F 1	9,40	58,47

(1) Il valore a decorrere dal 1.1.2009 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2008.

# Tabella B

## Retribuzione tabellare

Valori in Euro annui per 12 mensilità a cui aggiungere la tredicesima mensilità.

Categoria	Profilo	Fascia retributiva	Dal 1.1.2008	Dal 1.1.2009	
TERZA	Professional	F 9	38.273,24	39.710,00	
		F 8	34.748,16	36.052,50	
		F 7	29.547,14	30.648,62	
		F 6	27.842,52	28.880,40	
	Funzionari	F 7	29.535,02	30.572,90	
		F 6	27.842,52	28.880,40	
		F 5	26.068,98	27.040,86	
		F 4	24.489,87	25.388,43	
		F 3	22.293,30	23.112,30	
		F 2	21.094,54	21.880,90	
		F 1	20.366,10	21.125,34	
	SECONDA	Collaboratori	F 6	21.038,54	21.822,86
			F 5	20.447,15	21.209,39
F 4			19.779,68	20.517,08	
F 3			18.664,31	19.372,07	
F 2			17.543,67	18.197,67	
F 1			16.681,27	17.303,11	
PRIMA	Operatori	F 3	16.967,41	17.599,93	
		F 2	16.363,09	16.973,05	
		F 1	15.795,73	16.384,57	

