

# **Apprendistato: esperienze internazionali e comparate**

**Lisa Rustico**

*Istituzioni, Università e Imprese  
insieme a supporto dei giovani che si affacciano al mondo del lavoro*

Venezia, 28 gennaio 2011

# “Apprendistato” (?) in Europa

**Due indicatori** (H. Steedman, 2005, 2007, 2010; Commissione europea 2010)

- alto/basso coinvolgimento dell’impresa nella domanda di posti per apprendistato
- separazione/integrazione con il sistema di IFP a tempo pieno (nelle modalità formative)

**Due modelli?** (vicini all’apprendistato italiano ex art. 48 o 50 d.lgs. 276/2003)

- guidato dalla domanda: sistema duale (alto coinvolgimento della impresa, che offre posti per gli apprendisti; formazione sul luogo di lavoro, poco nella IFP full time)
- guidato dall’offerta: anche alta formazione (basso coinvolgimento della impresa, a cui viene chiesto di creare posti per gli apprendisti; formazione integrata con la IFP full time)



→ ? Ruolo degli incentivi normativi ed economici per assumere forza-lavoro giovane a basso costo; contratto di lavoro

→ apertura verso l’alta formazione: Francia, Inghilterra, Svizzera

# Alto apprendistato in Francia

L'apprendistato francese è un contratto di lavoro finalizzato all'acquisizione di titoli di studio, **al pari dei tradizionali percorsi di istruzione a tempo pieno**, di livello corrispondente alla maggioranza dei **titoli di acquisibili in uscita dai percorsi di istruzione secondaria e terziaria** → età apprendisti (dai 18 in su). Crescita dell'alto apprendistato dal 2000 al 2007 (soprattutto con il *vocational baccalaureat*): 80.000

- **due anni di studio dall'acquisizione del BAC → 120 crediti (ECTS):** *diplôme universitaire de technologie* (DUT, o Diploma Tecnico Universitario), *diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques* (DEUST, o Diploma Universitario Scientifico e Tecnico), *brevet de technicien supérieur* (BTS, Diploma di Tecnico Superiore), *diplôme d'études universitaires générales* (DEUG, or Diploma di Studi Universitari Generali);
- **tre anni di studi dall'acquisizione del BAC → 180 crediti:** *diplôme national de technologie spécialisée* (DNTS, o Diploma Nazionale di Tecnologia Specialistica), *licence professionnelle*, *licence*;
- **quattro anni dal BAC → 240 crediti (lauree intermedie):** titoli di master, chiamati anche "Master 1";
- **cinque anni di studi dopo il BAC → 300 crediti:** titoli di master, *diplôme d'études approfondies* (DEA), *diploma d'études supérieures spécialisées* (DESS);
- **post-master → a 480 crediti:** dottorato.

Ciascun diploma/titolo è collocato ad uno specifico "livello" professionale su una scala di complessità compresa tra V (livello inferiore) e I livello (livello di istruzione più elevato).

<b>Apprendisti in alta formazione</b>	<b>2000</b>	<b>2004</b>	<b>2007 (2007/2000%)</b>
2 anni (IFP) (% studenti)	35.500 (9.7%)	39.600 (10.4%)	50.300 (+41%)
3/4 anni (bachelor)	9.500 (1.95%)	14.100 (2.8%)	16.400 (+72%)
5 anni (ingegneria, master)	6.200 (7.3%)	9.400 (8.5%)	13.600 (+120%)
Totale (% tutti gli apprendisti)	51.200 (14%)	63.100 (17%)	84.400 (+65%)

<b>Ripartizione apprendisti per livello di formazione</b>	<b>1995-96</b>	<b>2000-01</b>	<b>2005-06</b>	<b>2006-07</b>
Livello V (CAP, BEP)	79.1	67.1	59.4	57.7
Livello IV (BAC PRO)	14.1	19.0	22.3	22.5
Livello III (MASTER)	4.3	7.6	9.2	10.0
Livello II e I (DESS, DEA)	2.6	6.4	9.1	9.8
Totale	100	100	100	100

# Alto apprendistato nel Regno Unito

- **Apprenticeships for adults:** 26 years old –, employability
- **Higher apprenticeship** (level 4; industry, commerce, engineering)
- **Advanced Apprenticeships:** 16-24 years old; NVQ3 → higher education
- **Apprenticeships:** 16-24 years old; NVQ2;
- **Pre-apprenticeships:** 16-18 years old; to get ready for work; full time program
- **Young apprenticeship:** 14-16 years old; 2 years; NVQ // to education; 2 days a week they are involved in the program, 50 working days in 2 years; 3.500 people.

Advanced apprenticeship	2005/06	2006/07	2007/08	2008/09
Minori di 16	-	-	-	-
16-18enni	22.400	24.800	25.500	25.100
19-24enni	29.500	32.100	34.900	32.100
25enni e +	200	100	12.600	24.200
Totale	52.100	57.000	73.000	81.400

- Tradizionale *vocational higher education*: sandwich degrees in UK
- Novità: progressione all'alta formazione per 16-24 years old
  - Further Education, educazione permanente aperti a giovani ed adulti dai 16 anni;
  - Higher Education, formazione superiore o universitari aperti, dai 18 anni.
- L'acquisizione, attraverso l'**Advanced Apprenticeship**, di una **qualificazione di terzo livello** dà l'accesso ad alcuni percorsi di istruzione superiore quali: *Foundation Degree, Honours Degree, Higher National Certificate, Higher National Diploma*. È possibile frequentare tali corsi full-time o, qualora si abbia un impiego, part-time.
- La possibilità di conseguire un **titolo di studio universitario** attraverso un percorso di apprendistato è invece contemplata dagli **Higher Level Apprenticeships Programmes (Level 4)**, ovvero i *Programmi di Apprendistato Terziario*. Attraverso l'elaborazione di percorsi che integrano istruzione universitaria e esperienza lavorativa qualificata, i programmi di Apprendistato Terziario (*Higher Apprenticeships*) – elaborati attualmente solo all'interno di alcuni settori (informatica, ingegneria, commercio) – permettono agli apprendisti di conseguire un titolo di istruzione superiore quale un *Foundation Degree*, un *Higher National Certificate* o un *Higher National Diploma*, oltre ad una certificazione professionale NVQ di 4° livello e a determinate certificazioni di Competenze-chiave (*Key Skills*). Per accedere ad un *Higher Apprenticeship Programme* è necessario possedere un titolo di *A level* o equivalente oppure aver completato l'*Advanced Apprenticeships*.

# Apprendistato per la transizione scuola-lavoro

## Gli assi europei

*integrazione tra apprendimento e lavoro, mobilità, disallineamento domanda-offerta di competenze*

**Le politiche:** *Istruzione e formazione (tecnica e professionale) e apprendistato*

- Germania, *Nationaler Pakt für Ausbildung und Fachkräftenachwuchs in Deutschland 2010-2014*
- Austria, *Youth employment plan, 2008 (supra-company apprenticeships)*
- Nuovi stati membri: Lituania, Romania, Lettonia, Polonia, Ungheria
- Italia, *Piano giovani "Italia 2020", 2009*

## Comunità internazionale

- **OCSE**, *"Learning for jobs": Apprenticeship contracts yield a double dividend: lower labour costs and a training*

- **ILO**, *"Global trends for youth 2010": A valuable policy in times of crisis*

**L'esperienza australiana:** *The changing nature of youth employment. → concetto della "student-working career".*

**Il mix di soluzione negli Stati Uniti:** *Job corps, One-Stop centres, Tech-prep, Apprenticeships, Career Academies*

Per collaborare:

[www.adapt.it](http://www.adapt.it)  
[lisa.rustico@adapt.it](mailto:lisa.rustico@adapt.it)