

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 4 maggio 2011

TRA

Enel S.p.A., rappresentata da: Cioffi, Gorga, Crivelli

E

La FILCTEM, rappresentata da: Morselli, Berni, Sorrentino

La FLAEI, rappresentata da: De Masi, Arca, Meazzi, Losetti, Mancuso, Testa

La UILCEM, rappresentata da: Pascucci, Marcelli, De Giorgi

Premesso che

- con verbale di accordo del 13 novembre 2008 sono stati determinati per il quadriennio 2008/2011 (pagamento 2009/2012) i valori annui di riferimento delle voci "redditività aziendale" e "incentivazione della produttività/qualità" del Premio di risultato;
- per quanto riguarda la "redditività aziendale", per l'anno 2010 (pagamento 2011) il valore annuo è stato fissato nell'importo lordo pro-capite di € 855 al livello della cat. BSs, da parametrare in base alla scala di cui all'art. 35 del vigente CCNL;
- in data 29 aprile 2011 è stato approvato il Bilancio dell'esercizio 2010 di Enel S.p.A. da parte dell'Assemblea degli azionisti;
- in base alle risultanze di detto bilancio, il rapporto (E/R) tra Ebitda e Ricavi risulta pari al 22,7%;

tutto quanto sopra premesso,

1. le Parti si danno atto che, in base alla rappresentazione grafica di cui all'allegato 1 al verbale del 1° giugno 2006, il valore del rapporto E/R precisato in premessa è compreso nel margine di oscillazione definito target e che dunque sussistono le condizioni per procedere, ai sensi del punto 4.1 del verbale del 10 dicembre 2004, all'erogazione dell'intera quota di premio fissata al punto 2 lett. a) del verbale del 13 novembre 2008.

2. Le quote individuali da corrispondere alla generalità del personale a titolo di "redditività aziendale", per ciascun livello di inquadramento, sono pari agli importi lordi di seguito indicati:

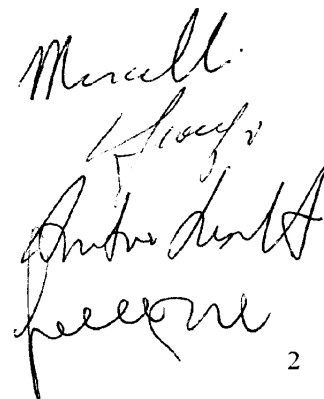
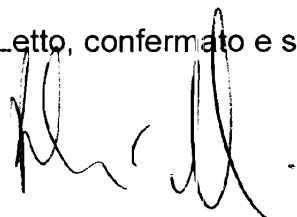
Cat.	Importo
QS	1482,36
Q	1299,53
ASs	1111,32
AS	1021,70
A1s	967,92
A1	910,57
BSs	855,00
BS	806,60
B1s	756,42
B1	709,81
B2s	645,28
B2	580,75
CS	483,96
C1	412,26
C2	358,49

I suddetti importi lordi verranno corrisposti, in unica soluzione, con le competenze del mese di maggio 2011 nei confronti dei lavoratori aventi diritto in forza a tale data (cfr. punto 6 del verbale 10 dicembre 2004).

Dichiarazione a Verbale

Tenuto conto che, con il verbale 13 novembre 2008, è stato fissato il valore del Premio di Risultato (nelle due componenti: redditività aziendale e incentivazione della produttività/qualità) fino al 2011 (pagamento 2012), le Parti convengono sull'opportunità di allineare la scadenza della parte normativa fissata nell'accordo di cui sopra a quella economica, procrastinando la validità della prima al 31 dicembre 2011. Convengono altresì di avviare la trattativa per il rinnovo dell'accordo (sia per la parte normativa che economica), da valere per il triennio 2012/2014, a partire dal prossimo mese di ottobre con l'intento di concluderla non oltre marzo 2012.

Letto, confermato e sottoscritto.



2