

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno **19 maggio 2011**, presso l'Istituto Europeo di Oncologia **IRCCS** in Milano, si sono incontrati i rappresentanti dell'Istituto e le OO.SS.

### Premesso che:

- il Ministero del Lavoro e l'Agenzia dell'Entrate, con la recente circolare n. 3 del 14 febbraio 2011, hanno ritenuto che, sulla base della vigente normativa, le retribuzioni premiali corrisposte nel 2011 possano essere agevolate a condizione che siano erogate sulla base di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali anche preesistenti alla entrata in vigore della novella legislativa purché in corso di efficacia.

- la medesima circolare consente, al fine di rendere operativa la misura, la stipulazione di appositi accordi territoriali quadro o aziendali che disciplinino la materia, anche recependo i contenuti dei contratti collettivi nazionali di riferimento quanto a istituti come lo straordinario, i turni, il lavoro notturno, il lavoro domenicale ordinario, le clausole flessibili e le clausole elastiche riferite ai contratti di lavoro a tempo parziale, ritenuti correlati ad incrementi di efficienza e produttività.

Tutto ciò premesso e facente parte del presente accordo, al fine di consentire al personale dell'Istituto di poter beneficiare per l'anno 2011 dei benefici di cui all'art. 53 d.l. 78/2010,

### le parti convengono

di recepire in sede aziendale i seguenti istituti disciplinati dal vigente contratto collettivo nazionale per il personale non medico, che qui devono intendersi integralmente riportati:

- lavoro supplementare da parte dei lavoratori part time (art. 21 comma 8 del ccnl), inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58);
- maggiorazione per l'esercizio delle clausole flessibili nel caso di lavoro part time (art. 21 comma 12 del ccnl);
- lavoro supplementare e straordinario (art. 59 del ccnl), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 del ccnl);
- lavoro notturno e festivo (art. 61 lett. c) del ccnl), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 del ccnl);
- indennità per il servizio di pronta disponibilità (art. 60 del ccnl);
- indennità di turno (art. 61 lett. d) n. 1, 5 e 6);
- premio di incentivazione (art. 65) e altri incentivi di produttività definiti in sede aziendale.

La struttura e le OO.SS. ritengono che i suddetti compensi, nell'ambito della realtà organizzativa dell'Istituto, siano correlati ad incrementi di produttività e di efficienza organizzativa e, pertanto, compatibilmente con la vigente normativa, potranno essere assoggettati al regime fiscale e contributivo previsto dall'art. 53 d.l. 78/2010 e dall'art. 1 comma 47 l. 220/2010.

Il presente accordo è relativo all'anno 2011.

**Letto, confermato e sottoscritto.**

12  
A. P. P. L. F. I. L. D. M.  
C. P. P. L. F. I. D. M.  
S. P. P. L. F. I. D. M.

A. P. P. L. F. I. D. M.  
S. P. P. L. F. I. D. M.

IEO  
D. G. T.  
A. P. P. L. F. I. D. M.  
S. P. P. L. F. I. D. M.

CISL FP  
CISL - FO  
FPCAL  
G. P. P. L. F. I. D. M.  
S. P. P. L. F. I. D. M.