

## IDEAL STANDARD – PREMIO DI PARTECIPAZIONE ACCORDO AZIENDALE 2010-2012

Oggi, 10 febbraio 2011, in Milano presso la sede di Ideal Standard si sono incontrate per definire il nuovo premio di partecipazione unico per le unità produttive di Trichiana, Orcenico, Roccasecca e l'unità logistica di Bassano Bresciano per gli anni 2010 – 2012

### LE PARTI

- Le società Ideal Standard Holdings (BC) Italy Srl, Ideal Standard Industriale Srl e Ideal Standard Italia Srl rappresentate dal dottor Benedetto Gelsomino e dall'ing. Domenico Antetomaso, di seguito indicate anche come le Società,
- le OO.SS. :
  - FILCTEM CGIL nella persona del Sig. Maurizio Bertona,
  - FEMCA CISL nella persona del Sig. Angelo Colombini,
  - UILCEM UIL nella persona del Sig. Massimiliano Lena,
  - UGL nella persona del Sig. Giancarlo Pompei,

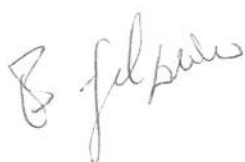
### PREMESSO CHE

- In data 17 novembre 2009, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, le Parti hanno stipulato un accordo per gli anni 2010 – 2012, presentato dalle società, finalizzato a recuperare competitività sui mercati;
- il nuovo piano industriale prevede la distribuzione di margini di contribuzione aggiuntivi generati dalle fabbriche attraverso un nuovo schema di retribuzione variabile che sostituirà i previgenti accordi aziendali relativi al premio di partecipazione;

Tutto ciò premesso, le Parti

### CONVENGONO QUANTO SEGUE

- 1) Le Parti sottoscrivono un accordo quadro per regolamentare un sistema unico nazionale di retribuzione variabile incentivante legato ad obiettivi di redditività, qualità e resa del prodotto e basato sul raggiungimento di un target di margine di contribuzione lordo, in sostituzione delle attuali forme premiali, legate al parametro costo/pezzo, che esistevano presso gli stabilimenti di Roccasecca, Trichiana, Brescia e Orcenico. Il premio si applica esclusivamente ai dipendenti dei tre siti sopra indicati e della unità logistica di Bassano Bresciano con rapporto a tempo indeterminato e determinato come definito in seguito.
- 2) L'accordo istituisce un "Nuovo Premio di Partecipazione", unico per gli stabilimenti di Trichiana, Orcenico, Roccasecca e l'unità logistica di Bassano Bresciano



- 3) Il Premio di Partecipazione è legato a un nuovo indice unico che misura il margine di contribuzione dei tre stabilimenti, così definito:

$$\text{Margine contribuzione lordo \%} = \frac{\text{Valore di vendita della produzione} - \text{Costi di produzione MPR}}{\text{Valore di vendita della produzione}}$$

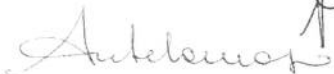
Valore di vendita della produzione: ogni modello (SKU) prodotto in fabbrica viene valorizzato al prezzo di vendita medio sul mercato europeo. Tale prezzo di vendita, valorizzato a consuntivo in ciascun mese è disponibile e visibile tramite il sistema informatico (SAP/BW).

Costi di produzione MPR: totale costi di produzione ceramica cioè lavoro, materiali, servizi acquistati, costi fissi, accessori, fissaggi, batterie, sedili ed imballaggi.

Il costo di produzione già utilizzato per gli attuali premi variabili di fabbrica è disponibile e visibile tramite il nostro sistema di reporting (MPR).

Una apposita Commissione mista, costituita tra le Parti firmatarie, verificherà periodicamente l'andamento del margine di contribuzione e dei relativi indicatori.

- 4) Il target di margine di contribuzione lordo per gli anni 2010 - 2012 è fissato al 30% sul totale del sistema Industriale Italiano; il calcolo viene effettuato in base ai dati ufficiali effettivi;
- 5) Per un valore del suddetto indice pari al 30% sarà riconosciuto a ciascun lavoratore un premio teorico lordo annuo di euro 1.000,00 (euro mille). Tale premio si azzerà per un valore del margine di contribuzione lordo uguale a o minore del 25%, mentre è maggiorato del 50% per un margine di contribuzione pari o superiore al 35% e varia tra il valore minimo (zero) e il valore massimo (euro 1.500,00) come riportato nella Tabella A allegata e che costituisce parte integrante del presente accordo.
- 6) Il pagamento del premio a consuntivo avrà cadenza annuale e sarà erogato a febbraio di ogni anno successivo a quello di riferimento. La quota del premio spettante al singolo lavoratore sarà determinata in base al numero totale di giornate di malattia ed al numero di eventi di malattia secondo la Tabella B allegata e che costituisce parte integrante del presente accordo. Il suddetto calcolo non verrà applicato ai lavoratori affetti da malattie croniche invalidanti certificate e depurate dalle assenze per ricovero ospedaliero. Casi particolari saranno oggetto di esame fra Direzione di Stabilimento ed RSU di sito su segnalazione di una delle parti.  
Le somme non erogate saranno ridistribuite tra i lavoratori che nell'anno non hanno manifestato alcun evento per malattia. Quanto previsto al presente punto ha carattere sperimentale e sarà oggetto di verifica tra le Parti in sede di esame consuntivo per l'anno 2011.
- 7) Il premio verrà erogato ai soli dipendenti in forza presso i siti di Trichiana, Orcenico, Roccasecca e l'unità logistica di Bassano Bresciano delle tre società del Gruppo Ideal Standard con rapporto di lavoro in corso al momento della prevista erogazione, ad eccezione dei dirigenti e dei quadri; i lavoratori a tempo determinato avranno diritto alla corresponsione del premio pro-quota in base



all'anzianità di servizio maturata al momento dell'erogazione dello stesso; i lavoratori part-time avranno diritto alla corresponsione del premio pro-quota in base al rapporto tra l'orario effettivo di lavoro e quello pieno (full-time).

- 8) Per l'unità logistica di Bassano Bresciano il calcolo del premio sarà legato oltre che al Margine di Contribuzione Lordo a parametri specifici della attività di logistica che saranno :a) Produttività totale ( Ore totali / Totale Pz equivalenti spediti ) ;b) Produttività Picking ; c) Errori di spedizione. Il meccanismo ed i valori target saranno definiti entro fine marzo 2011 tra Direzione e RSU di sito.
- 9) Il presente metodo di calcolo del Premio di Partecipazione entrerà in vigore a tutti gli effetti a partire dall'1/1/2011 e terminerà il 31/12/2012.
- 10) Per il 2010, l'azienda, in applicazione della Tabella A allegata e considerando che il margine di contribuzione lordo del 2010 è stato il 27,2%, erogherà ai dipendenti in forza presso i siti di Trichiana, Orcenico e Roccasecca e presso l'unità logistica di Bassano Bresciano l'importo lordo di 590€.
- 11) Le somme erogate a titolo di premio di partecipazione costituiscono retribuzione variabile soggetta al regime fiscale e contributivo agevolato di cui agli artt. 1, c.68, L.247/2007 e 53 D.L. 78/2010 e successive modificazioni. A tal fine l'azienda si impegna a depositare e/o notificare l'accordo presso i competenti uffici del lavoro e previdenziali.
- 12) Le parti si incontreranno all'inizio di ogni anno prima del pagamento del premio di partecipazione al fine di condividere i risultati raggiunti nell'anno precedente.

Letto, confermato e sottoscritto

Per le Società

*Benedetto Feltrin*      *Autelanost*

Per le OO.SS.

FILCTEM CGIL

*[Signature]*

FEMCA CISL

*[Signature]*

UILCEM UIL

*[Signature]*

UGL Chimici

*[Signature]*

## Tabella A

Target	Premio
25%	€ 0
26%	€ 300
27%	€ 550
28%	€ 750
29%	€ 900
30%	€ 1.000
31%	€ 1.050
32%	€ 1.125
33%	€ 1.225
34%	€ 1.350
35%	€ 1.500

Autelano 



B. J. J. J. J.





## Tabella B

### Soglie di assenteismo

	Giornata di malattia		
	$X \leq 15$	$X > 15$	
N. Eventi di malattia	NE $\leq 3$	100% Premio	50% Premio
	NE = 4	60% Premio	25% Premio
	NE = 5	30% Premio	15% Premio
	NE > 5	15% Premio	10% Premio

B. J. J. J.  
Autelcurat

K

J

RE

RE