UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
DI ROMA • FROSINONE • RIETI • VITERBO

Verbale di accordo

In data 6 Novembre 2012 presso la sede di Unindustria Confindustria Roma

TRA

la Direzione Aziendale dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato s.p.a. assistita da Unindustria Confindustria Roma

E

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL Carta e Stampa e le RSU Poligrafico Roma, Zecca, Foggia

PREMESSO CHE:

1. Le Parti con l'Accordo Sindacale del 14 ottobre 2011 hanno definito il Premio di Risultato aziendale per una durata triennale 2011/2013;
2. le Parti, nel citato Accordo, hanno altresì convenuto sulla possibilità di rendere più coerente, per gli anni 2012 e 2013, la struttura del Premio di Risultato Aziendale - nelle sue configurazioni di redditività, produttività e presenza – con i nuovi scenari del mercato di riferimento e di armonizzarne i contenuti, tenuto conto soprattutto dell'andamento dell'Azienda.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO:

Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di accordo.

Le Parti, in considerazione dell'andamento del mercato di riferimento e della più generale situazione del Paese che impongono una continua e dinamica azione di adeguamento dei programmi produttivi, confermano che, anche per l'anno 2012, l'erogazione del Premio di Risultato sarà collegata sia all'andamento economico aziendale ed alla redditività complessiva dell'impresa - in funzione degli standard di produttività, efficienza, efficacia, attesi - sia alla presenza individuale nel luogo di lavoro, così come convenuto nel citato accordo del 14 ottobre 2011.

Relativamente al calcolo dei Parametri di Redditività e Produttività, i valori di riferimento per l'anno 2012 sono rispettivamente:

- Ebit : € 51.200.000,00
- Valore della Produzione (fatturato): € 355.200.000,00

Inoltre, per quanto concerne l'anno 2013, le Parti convengono che, come parametro maggiormente rappresentativo dell'andamento economico, si assumerà l' "EBITDA" in luogo dell'"EBIT" di esercizio, ovvero il risultato prima degli ammortamenti, degli oneri finanziari, delle imposte e svalutazione. Tale parametro, infatti, fornisce l'indicazione più significativa al fine della valutazione del risultato operativo e della redditività aziendale.

Per quanto concerne il parametro di produttività e il premio presenza, resta fermo quanto già convenuto nel citato accordo del 14 ottobre 2011.

Le Parti si danno atto sin da ora della volontà di individuare e sperimentare eventuali diversi parametri di misurazione del Premio di Risultato per gli anni 2014-2016 che saranno presentati entro il mese di Marzo 2013.

Le Parti confermano che il Premio di Risultato rientra nell'ambito dei sistemi di incentivazione collettiva, attese le connotazioni di incertezza e variabilità in ordine alla corresponsione e all'ammontare degli importi e pertanto troveranno applicazione le disposizioni di legge vigenti in materia di decontribuzione e fiscalità agevolata.

Le Parti, inoltre, confermano che gli importi del Premio di Risultato sono da intendersi in senso onnicomprensivo e pertanto non avranno alcuna incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge, diretti, indiretti e differiti, compreso il T.F.R..

Letto, confermato e sottoscritto.

p. Unindustria Confindustria Roma

p. Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato s.p.a.

p. SLC Cgil

p. FISTEL Cisl

p. UILCOM Uil

p. UGL

p. la RSU