

Verbale di Accordo

Addì 13 novembre 2009, presso la sede Fiat di Roma

tra

la Società FIAT S.p.A., in nome e per conto delle Società del Gruppo Fiat, assistita dall'Unione Industriale di Torino

e

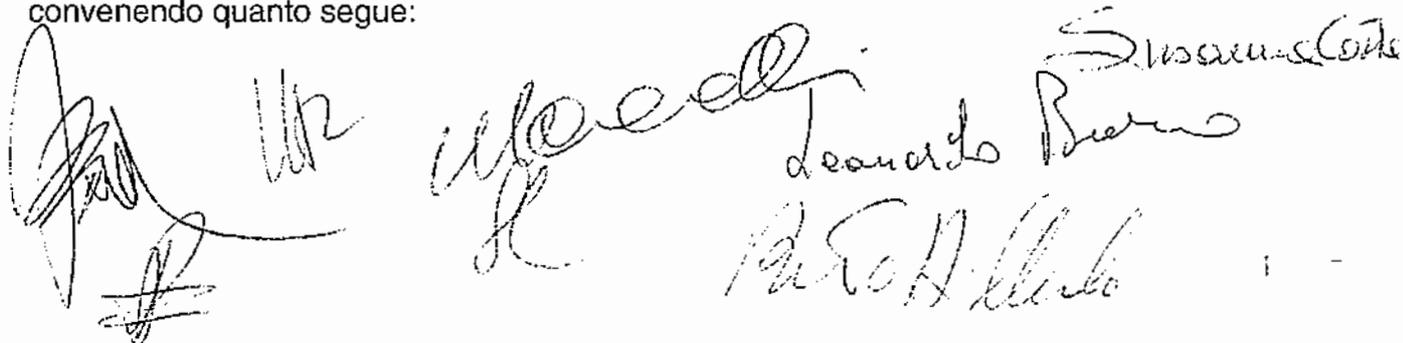
le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali FIM FIOM UILM e FISMIC

Premesso che

- In data 16 giugno è stato stipulato l'accordo sindacale che definisce il Progetto "Health & Safety First" (d'ora in poi, in breve, H&S F) volto a promuovere la diffusione e la consapevolezza di una cultura della sicurezza che determini comportamenti effettivi, a tutti i livelli di responsabilità;
- con l'accordo definito in data odierna, in applicazione di quanto stabilito con l'accordo sindacale del 16 giugno 2009, le parti hanno convenuto sulla necessità di mettere a disposizione dei Rappresentati dei Lavoratori per la Sicurezza (d'ora in poi, in breve, RLS) un personal computer con connessione a internet, cui ciascun RLS potrà accedere con specifica password di identificazione personale, fornita dai sistemi informativi aziendali, ai fini dell'espletamento delle attività previste dal corso di formazione e, in generale, delle attività di cui art. 50 del Testo Unico Sicurezza;
- l'art. 4, Sezione II, del vigente CCNL Metalmeccanici prevede l'assegnazione alle RSU di analoga strumentazione informatica, previa regolamentazione in sede aziendale delle modalità di utilizzo e applicazione;
- per Postazione di Lavoro messa a disposizione dei lavoratori che ne necessitino per l'espletamento dei compiti loro assegnati, si intende la dotazione informatica individuale che l'Azienda affida al lavoratore per lo svolgimento dei suoi compiti, attualmente composta da personal computer fisso o portatile e relativi accessori, eventuali stampante e attrezzature idonee alla comunicazione o alla trasmissione di dati;

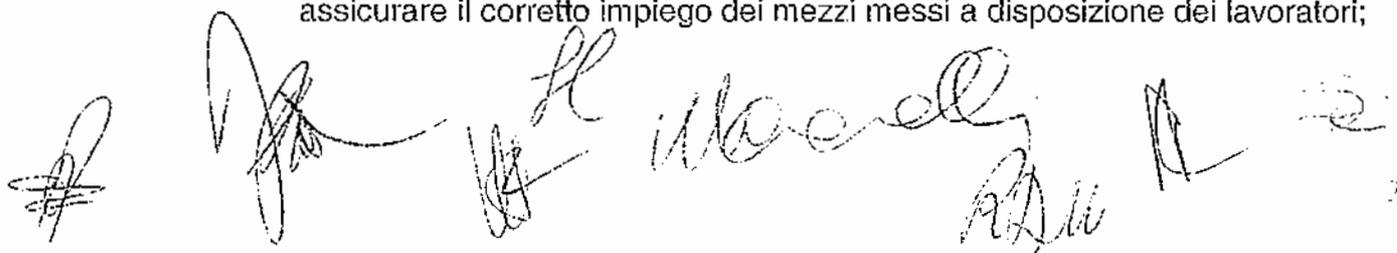
Tutto ciò premesso

Ai fini di cui sopra, le parti concordano sulla necessità di regolamentare l'utilizzo del personal computer e delle relative connessioni operative, con riferimento anche all'art. 4, comma 2, L. 300/1970, anche con riferimento all'art. 4, Sezione II del vigente CCNL Metalmeccanici, avendo riguardo all'attivazione di ciascuna Postazione di Lavoro, convenendo quanto segue:



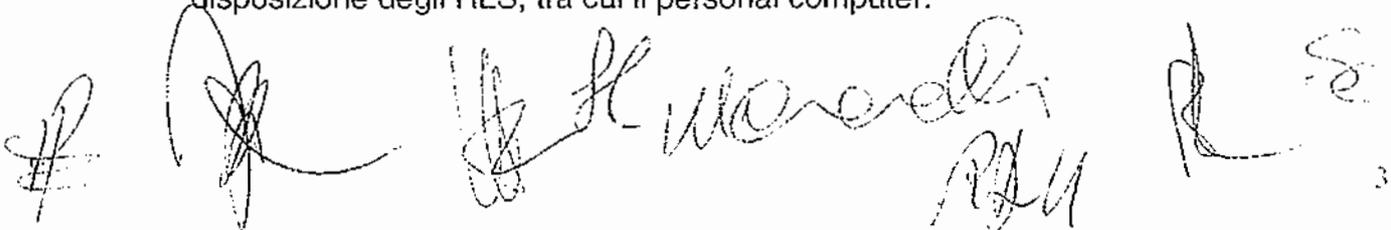
The image shows several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately six distinct signatures. The most legible one in the center-right is 'Leonardo Bruno'. To its right, another signature appears to be 'Susanna Costa'. The other signatures are more stylized and difficult to decipher.

- a. l'utilizzo dei personal computer e l'accesso ad internet dovranno essere strettamente connessi con l'attività svolta da ciascun lavoratore o coerenti con l'espletamento delle funzioni previste da norma di legge o di contratto nei casi specificamente previsti, ferme restando le responsabilità giuridiche personali degli utilizzatori conseguenti a eventuali usi impropri;
- b. ogni Società potrà adottare le misure atte a assicurare la corretta gestione operativa e amministrativa delle Postazioni di Lavoro, gestendone nel tempo la configurazione: installazione della configurazione hardware e dei programmi software, assegnazione e aggiornamento delle licenze, esecuzione degli inventari dei componenti hardware e dei programmi software installati in ogni Postazione di Lavoro a supporto della gestione dei relativi contratti di licenza;
- c. le suddette attività potranno essere effettuate automaticamente da remoto, fermo restando che i risultati degli inventari potranno essere utilizzati da parte di ciascuna Società esclusivamente ai fini di gestione delle licenze o per verifiche di aderenza alle Linee Guida aziendali in materia di utilizzo degli strumenti informatici;
- d. fermo restando il divieto di predisporre o installare apparecchiature o sistemi con finalità specifica o precipua di controllo a distanza o occulto dell'attività dei lavoratori, ogni Società potrà adottare anche da remoto ai soli fini di predisporre idonee misure di sicurezza, soluzioni atte ad assicurare la disponibilità e l'integrità dei sistemi informativi, anche per cercare di prevenire utilizzi indebiti che possano essere fonte di responsabilità, quali, ad esempio, configurazioni di sistema per escludere operazioni vietate dalla legge, black-list, installazione e aggiornamento di componenti antivirus, installazione di pacchetti di sicurezza conformi con le licenze in atto, adozione di filtri etc.
- e. ogni Società potrà effettuare da remoto attraverso strumenti centralizzati di distribuzione del software: la prima installazione della Postazione di Lavoro, i successivi aggiornamenti di software e/o variazioni di programmi applicativi, di Sistemi Operativi e singoli Prodotti software e della configurazione della postazione stessa;
- f. ogni Società potrà adottare modalità di diagnosi e esecuzione di interventi risolutivi di problemi da remoto sulla Postazione di Lavoro per fornire, su richiesta del lavoratore titolare della Postazione di Lavoro, tempestiva assistenza. A questo fine saranno adottate modalità di esecuzione delle operazioni effettuate da remoto atte a permettere al lavoratore di dare il consenso all'intervento, verificarne l'effettuazione e, eventualmente, revocare il consenso stesso, potendo così determinare l'interruzione dell'intervento in corso;
- g. ogni Società, al fine di assicurare la funzionalità delle attrezzature messe a disposizione, si riserva di effettuare interventi di manutenzione utili per assicurare il corretto impiego dei mezzi messi a disposizione dei lavoratori;



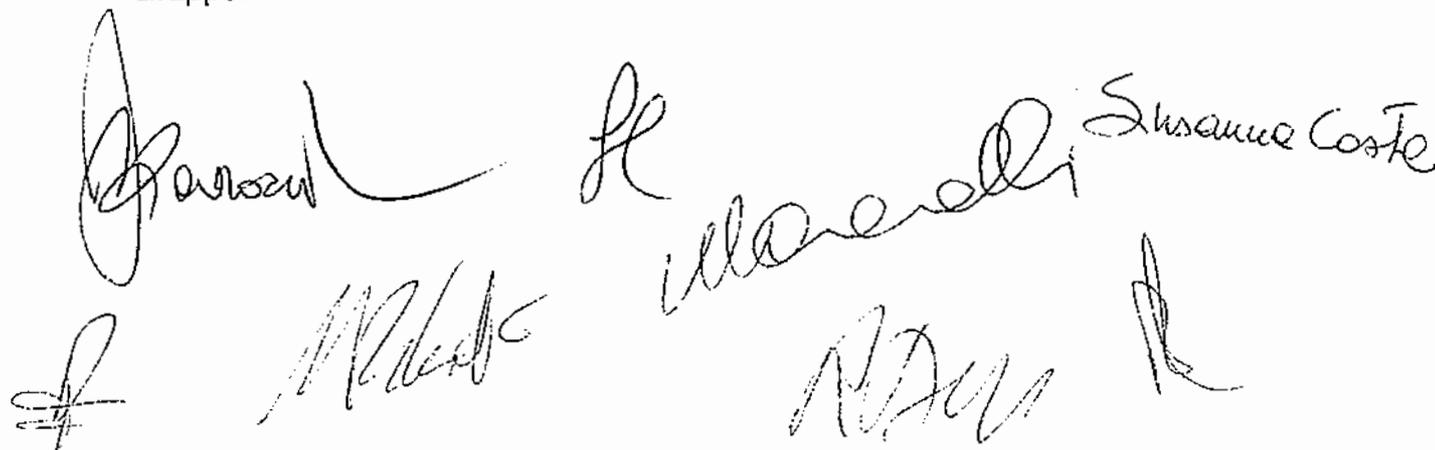
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones to the right.

- h. ogni Società potrà rilevare i dati di utilizzo delle attrezzature fornite ai lavoratori in forma aggregata per tipologia di utilizzo e per centro di costo / unità organizzativa e con le modalità previste dalla legge, utilizzando i sistemi di gestione e rendicontazione contabile predisposti con finalità di fatturazione dei costi o di archiviazione automatica. I dati saranno utilizzati, anche in adempimento di obblighi di legge, allo scopo di verificare i costi e la conformità degli utilizzi alle Linee Guida, e saranno conservati per i tempi strettamente necessari al perseguimento di finalità organizzativo - produttive o di sicurezza e che saranno esaminati periodicamente a livello locale con le RSU;
- i. in caso di riscontro di utilizzo anomalo dei mezzi messi a disposizione, la Società potrà richiamare la generalità dei lavoratori all'osservanza delle regole;
- j. soltanto qualora perdurino anomalie che siano riconducibili a violazioni delle "Linee guida" di cui al successivo punto k la Società potrà effettuare controlli su base individuale a seguito dell'accertamento di eventuali abusi, fermo restando che l'attivazione di controlli dovrà essere comunicata preventivamente a ciascun lavoratore o gruppo di lavoratori interessati, al fine di eventuali contestazioni e possibili conseguenti sanzioni;
- k. la Società fornirà a ciascun lavoratore copia delle "Linee guida" per il corretto utilizzo degli strumenti informativi messi a disposizione dei lavoratori, nonché le modalità in cui possono essere effettuati i controlli sul corretto uso degli strumenti stessi.
- 2) Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti, per quanto di loro competenza, considerano regolarmente svolte e positivamente esaurite le procedure previste dalle disposizioni in materia di "controllo a distanza" ex art. 4, comma 2, L 20 maggio 1970, n. 300, dandosi reciprocamente atto della necessità di regolamentare in modo omogeneo e uniforme una materia applicata in tutte le unità produttive del Gruppo con modalità applicative e gestionali uniformi, in modo da evitare difformi situazioni che pregiudichino l'omogeneità dei trattamenti dei lavoratori nelle società nel Gruppo Fiat.
- 3) Le Parti si danno infine atto della comune volontà di escludere dalle finalità delle suddette attività, sulla base di quanto ribadito dall'Azienda, ogni possibile comportamento anche indirettamente connesso al controllo a distanza dell'attività dei lavoratori, avendo solo riguardo all'applicazione delle attuali e delle future tecnologie informatiche atte a consentire un miglior servizio agli utenti delle Postazioni di Lavoro, la miglior gestione dei beni e la piena conformità alle disposizioni di legge e di contratto in materia, nonché il miglioramento continuo dei servizi offerti all'utente per consentire lo svolgimento dei propri compiti.
- 4) Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti riconoscono di aver definito la regolamentazione operativa e gestionale necessaria per dare piena attuazione all'accordo sottoscritto in pari data in materia di strumenti e mezzi messi a disposizione degli RLS, tra cui il personal computer.



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including a large signature that appears to be 'H. Manardi' and another that appears to be 'RAU'.

- 5) Le Parti riconoscono inoltre che il presente accordo costituisce anche definizione delle regole e modalità necessarie per l'assegnazione alle RSU del personal computer ai fini dell'applicazione dell'art. 4, Sezione II, del vigente CCNL Metalmeccanici.
- 6) Le Parti infine convengono che la messa a disposizione dei personal computer avvenga nei tempi previsti dallo sviluppo del Programma H&S F nelle unità produttive interessate al Pilota, di cui all'elenco allegato agli accordi 16 giugno e 17 luglio 2009, e nelle unità produttive delle Società indicate nell'allegato all'accordo del 16 giugno 2009 interessate al Programma. Per le altre Società e per le sedi diverse dagli stabilimenti produttivi delle Società di cui al suddetto elenco, in quanto escluse dal Programma H&S F, il personal computer sarà messo a disposizione entro il primo semestre 2010, previa comunicazione agli RLS medesimi. Analoga modalità e tempistica dovrà valere per le RSU delle unità produttive e sedi delle Società del Gruppo.
- 7) Le Parti convengono infine che il personal computer messo a disposizione di RLS e RSU, attraverso le modalità operative della posta elettronica, possa essere strumento idoneo a trasmettere le comunicazioni previste da norme di legge o di contratto, sia da parte aziendale sia da parte sindacale, in quanto modalità di comunicazione tempestiva e efficace, nonché sicura qualora siano rispettate le norme atte a garantire le procedure di Posta Elettronica Certificata (in breve PEC). Le suddette comunicazioni potranno quindi essere sostitutive di quelle di posta tradizionale e fax qualora siano effettuate con modalità di posta elettronica certificata ai fini legali regolata dall'art. 3 del DPR 11 febbraio 2005, n. 68.
- 8) A quest'ultimo fine le Parti convengono di incontrarsi nuovamente al più presto e, comunque, entro il mese di gennaio 2010, per formalizzare, sempre a livello nazionale e con riferimento a tutti i territori, gli elenchi di indirizzi di PEC validi ai fini delle trasmissioni di documenti e comunicazioni tra le Parti a livello di unità produttiva e di territorio, nonché l'eventuale elenco delle tipologie di comunicazione che potranno essere esperite per mezzo di procedure di PEC.
- 9) In quella sede le Parti verificheranno l'eventuale necessità di adempimenti formali atti a certificare la procedura di PEC e potranno convenire un periodo sperimentale di applicazione delle modalità di PEC, concordandone la durata e le eventuali modalità di utilizzo congiunto o alternativo rispetto alla posta tradizionale, e quindi la decorrenza dell'utilizzo della suddetta procedura in via esclusiva, fermo restando che ogni definizione in merito troverà applicazione nel rispetto dei tempi di implementazione del processo nei diversi stabilimenti e sedi delle Società del Gruppo.

The image shows several handwritten signatures in black ink. The most prominent signature on the right is 'Susanne Coste'. Other signatures are more stylized and less legible, appearing to be 'G. Rossi', 'M. Rossi', 'A. Rossi', and 'R. Rossi'.

VERBALE di ACCORDO

Addì 13 novembre 2009, presso la sede Fiat di Roma, si sono incontrate

Fiat SpA, in nome e per conto proprio e delle Società del Gruppo Fiat, assistita dall'Unione Industriale di Torino

e

le Organizzazioni Sindacali FIM FIOM UILM FISMIC Nazionali

con riferimento alle attività svolte dal Comitato di Pilotaggio del Progetto "Health & Safety First", le Parti hanno esaminato gli aspetti necessari per l'implementazione del Progetto e per assicurare ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) il coinvolgimento, la conoscenza e l'accesso ai documenti di valutazione dei rischi, in attuazione dell'impegno previsto dall'accordo 16 giugno 2009.

Sono quindi state esaminate le prassi in atto nel Gruppo Fiat e valutati gli adempimenti previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento al D.Lgs. 81/2008 come modificato dal D.Lgs. 106/2009 (d'ora in poi richiamato in breve "Testo Unico Sicurezza" o "TU Sicurezza") nonché considerate le modalità di interazione previste dal Programma di formazione.

Alla luce di quanto esaminato e discusso le Parti convengono quanto segue.

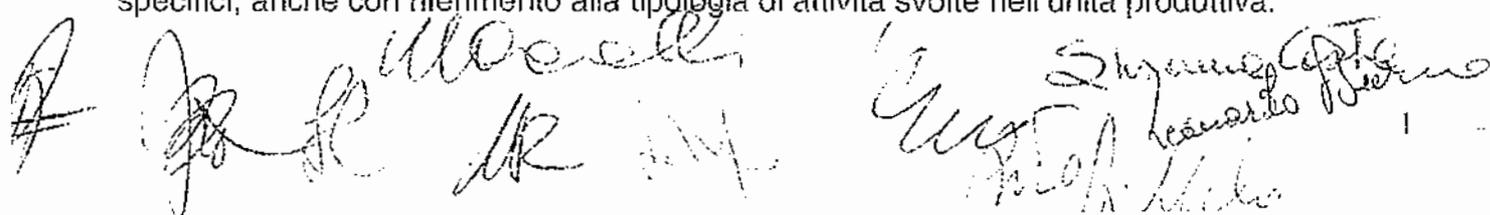
A partire dal corrente mese di novembre e secondo i tempi previsti dall'implementazione del Progetto Pilota del Piano di Formazione H&S F sarà predisposta in tutti gli stabilimenti produttivi del Gruppo interessati allo stesso una sala, denominata "Sala della Sicurezza".

La suddetta "Sala della Sicurezza" sarà messa a disposizione degli RLS per l'esercizio delle loro funzioni, in applicazione di quanto previsto dall'art. 50, comma 2, del Testo Unico Sicurezza. La sala sarà individuata in modo da essere facilmente accessibile, a loro riservata e segnalata da apposita indicazione che rechi la denominazione ben visibile.

Ciascuna "Sala della Sicurezza" conterrà al suo interno, tra gli altri arredi, un armadio chiuso a chiave in cui saranno custoditi il DVR dell'unità produttiva e i DUVRI, in applicazione di quanto previsto dall'art. 18, comma 1, lettere o) e p). La chiave sarà fornita solo esclusivamente a ciascun RLS.

I suddetti Documenti saranno quindi messi a disposizione per consultazione da parte dei singoli RLS e ciò costituirà adempimento dell'obbligo sopradDETTO - anche in assenza di specifica richiesta degli RLS - che dovranno sottoscrivere un apposito verbale di presa in carico della chiave e della documentazione ivi contenuta, messa a disposizione per la consultazione ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettere o) e p) del TU Sicurezza, secondo il modello allegato al presente accordo di cui fa parte integrante.

Nelle singole realtà produttive potrà essere messa a disposizione degli RLS anche ulteriore materiale documentale in materia di Sicurezza sui Luoghi di Lavoro e di rischi specifici, anche con riferimento alla tipologia di attività svolte nell'unità produttiva.



Ciascun RLS dovrà sottoscrivere il verbale, attestando la consegna della chiave e dando atto della messa a disposizione dei documenti di cui sopra, nonché obbligandosi a custodire chiave e documentazione con la dovuta diligenza, con particolare riferimento agli obblighi di cui alle vigenti disposizioni di cui all'art. 50, comma 6, del D. Lgs. 81/2008.

Il verbale conterrà infine l'invito agli RLS un programma di incontri da definire con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, in misura necessaria e sufficiente per consentire l'illustrazione dei contenuti dei documenti di cui sopra.

Le Parti hanno quindi esaminato la suddetta procedura convenendo sulla sua idoneità a superare le difficoltà operative talvolta emerse in alcune realtà, assicurando il corretto adempimento degli obblighi di legge e risultando conforme con lo spirito innovativo del Programma H&S F e con gli obiettivi di mutamento culturale e comportamentale da parte di tutti gli attori, con particolare riguardo all'obiettivo di coinvolgimento dei Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza (RLS).

Nel darsi quindi atto di aver dato piena applicazione a quanto previsto dall'accordo del 16 giugno scorso, le Parti hanno quindi esaminato, valutato e discusso l'opportunità di fornire agli RLS un personal computer, convenendo sulla necessità di predisporre una Postazione di Lavoro, composta da personal computer con accesso a internet e da una stampante, configurati conformemente con i sistemi in atto nelle Società del Gruppo Fiat.

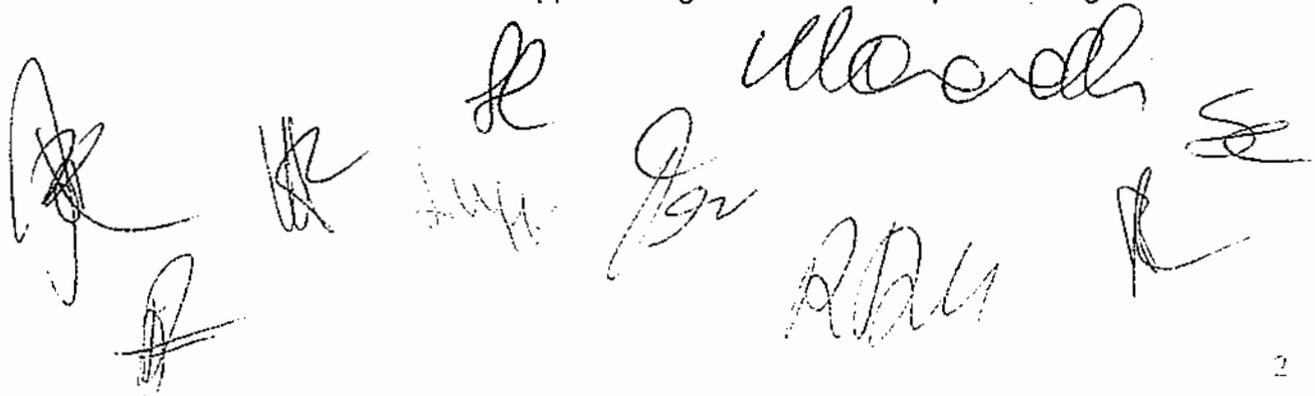
Detta necessità è determinata sia dalle modalità operative del corso, con specifico riferimento al modulo per i RLS, sia con riferimento a quanto previsto dall'art. 50 del Testo Unico in tema di Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Pertanto le Parti convengono con il presente accordo sulla necessità di mettere a disposizione dei RLS - all'interno di ciascuna "Sala per la Sicurezza" e nei tempi di implementazione previsti per il programma H&S F - un personal computer con connessione a internet, con possibilità di accesso individualmente regolata da specifica password di identificazione, ai fini dell'espletamento delle attività previste dal corso di formazione e, in generale, da tutte le attività di cui art. 50 del Testo Unico Sicurezza.

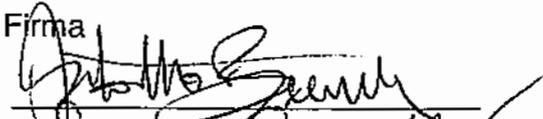
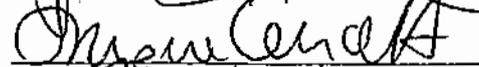
A questo proposito le Parti convengono sulla possibilità che sia messo a disposizione degli RLS tramite il personal computer anche il DVR in formato elettronico protetto, come consentito dall'art. 53, comma 5, oltre che ai sensi dell'art. 50, comma 2, nella parte che rimanda all'accesso ai dati di cui all'art. 18, comma 1, lettera r).

Le Parti convengono infine sulla necessità che la suddetta consegna del personal computer debba essere attuata in modo compatibile e coordinato con l'analoga disposizione contrattuale di cui all'art. 4 Sezione II del vigente CCNL Metalmeccanici.

A questo fine convengono sulla necessità di dare attuazione al suddetto impegno in stretta connessione con la sottoscrizione di apposita regolamentazione operativa e gestionale.



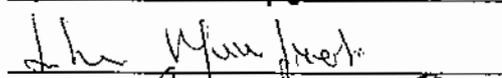
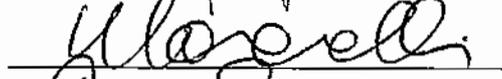
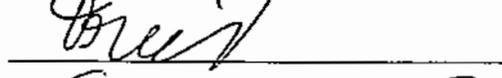
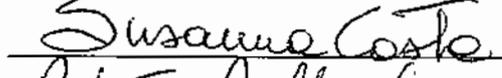
Per le Società del Gruppo FIAT

Nome	Società	Firma
Antonello Barocci	Fiat SpA	
Simone Cencetti	Fiat SpA	
Francesco Ruberto	Fiat Sepin SCpA	

Per l'Unione Industriale di Torino

Nome	Firma
Massimo Richetti	

Per le Organizzazioni Sindacali

Nome	O.S.	Firma
Leonardo Burmo	FIM CISL	
Salvatore Manfredi	FIM CISL	
Maurizio Marcelli	FIOM CGIL	
Francesco Tuccino	FIOM CGIL	
Susanna Costa	UILM UIL	
Roberto Di Maulo	FISMIC	

Allegato Bozza di Verbale di consegna della chiave nella sala della sicurezza

Allegato

**Verbale di presa in carico della chiave dell'armadio
e della documentazione ivi contenuta
presso la "Sala della Sicurezza"**

Con il presente verbale si attesta la consegna della chiave dell'armadio contenente:

- copia del Documento sulla Valutazione dei Rischi (DVR) di cui all'art. 17, comma 1, lettera a) elaborato ai sensi dell'art. 28 del D. Lgs. 81 del 29 aprile 2008, messo a disposizione per la consultazione ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettere o) del D.Lgs. 81 del 29 aprile 2008;
- copia di ciascun Documento Unico di Valutazione dei Rischi di Interferenze (DUVRI) redatto ai sensi dell'art. 26, comma 3 del medesimo D. Lgs., messo a disposizione per la consultazione ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettere e p) del D.Lgs. 81 del 29 aprile 2008;
- (eventuali altri documenti messi a disposizione: es. schede di manutenzione, ecc.....).

Il sig., in qualità di RLS, attesta la consegna della chiave in oggetto - dando atto della messa a disposizione dei documenti di cui sopra - e si obbliga a custodirla con la dovuta diligenza, avuto riguardo alla riservatezza dei soli documenti di cui sopra, contenuti nell'armadietto, rilevanti ai fini degli obblighi di cui alle vigenti disposizioni di cui all'art. 50, comma 6, del D. Lgs. 81/2008.

Il sig., insieme con gli altri RLS, fisserà con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione uno o più incontri, nella misura necessaria a consentire l'illustrazione dei contenuti dei documenti di cui sopra.

Addì

per la Società

il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

.....

.....

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center, there is a large, stylized signature that appears to be 'R. Uareschi'. To the right of this, there are two more signatures, one of which is quite large and bold. At the bottom right, there is another signature. The signatures are written on a white background.