



Torino, 11 ottobre 2012

In data odierna si è svolto l'incontro tra Organizzazioni Sindacali e Fiat per il rinnovo del Contratto Collettivo di Secondo Livello (CCSL).

Durante l'incontro è stata illustrata da parte del Sindacato la piattaforma unitaria.

E' stata definita la parte che riguarda il FASI-FIAT

Sono stati unificati i due fondi FASI-FIAT+FASIQ ed è stato inoltre deciso, un aumento di una contribuzione da parte Aziendale di € 20 e questo consente, di allargare l'adesione al nuovo fondo a tutti i lavoratori.

Vi alleghiamo documentazione più accordo.

L'Azienda nel discutere la nostra piattaforma, ha concordato con le OO.SS l'istituzione di due commissioni (gruppo di lavoro) composte da azienda più due Rappresentanti Sindacali per ogni Organizzazione che avranno il compito di esaminare ad ogni incontro un punto specifico della piattaforma stessa

Continueranno i corsi da RSA nella Stabilimento Sevel il giorno 8 e 9 novembre 2012 in seguito C.so Ferrucci il giorno 21 novembre 2012. L'incontro è aggiornato al 20 novembre 2012 alle ore 10.30.

FISMIC NAZIONALE

Segreteria Generale

Verbale di Accordo

Addì 11 ottobre 2012, presso la sede dell'Unione Industriale di Torino, si sono incontrate

Fiat SpA e Fiat Industrial SpA, in nome proprio e in nome e per conto delle Società appartenenti ai rispettivi Gruppi

e

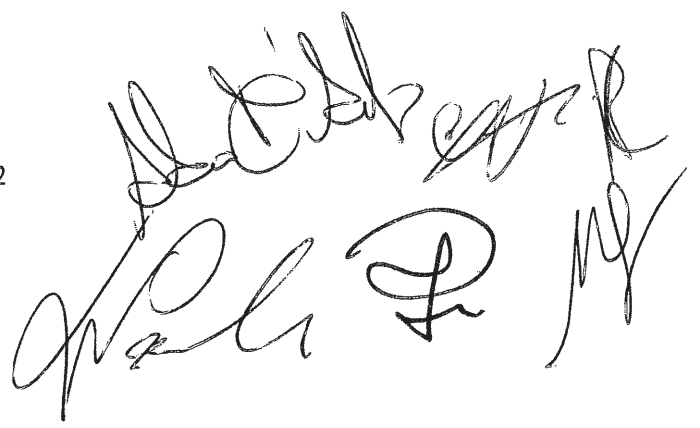
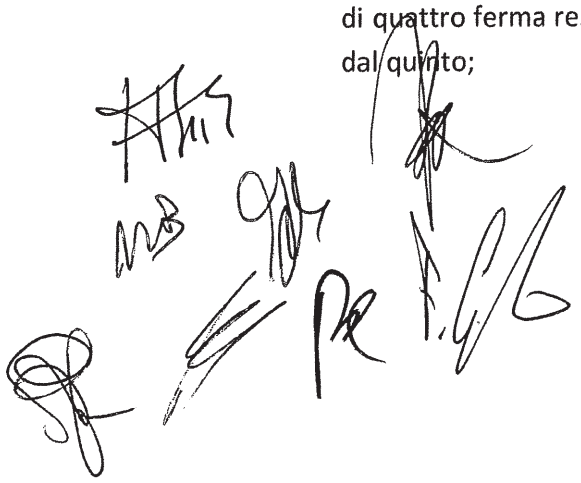
le Organizzazioni Sindacali nazionali FIM-CISL UILM-UIL FISMIC UGLM e AQCF

al fine di esaminare l'assetto dei Fondi a seguito dell'approvazione del Progetto di Fusione per incorporazione del FASIFIAT nel FASIQ da parte delle rispettive Assemblee straordinarie dell'11 luglio, tenuto conto di quanto convenuto in sede di Commissione bilaterale Welfare.

In particolare è stato condiviso che:

- sarà attivato a favore di tutti i dipendenti dei Gruppi Fiat e Fiat Industrial e delle Società che aderiscono agli attuali Fondi, un **piano di assistenza sanitaria di base (AB)**, articolato in:
 - a. una **copertura annua LTC per casi di non autosufficienza** tendenzialmente permanente e comunque superiori a novanta giorni, sopravvenuti nel periodo di copertura, prestata in forma di prestazioni sociosanitarie e/o socioassistenziali erogate in regime di assistenza diretta fino ad un massimo di:
 - 3.500 euro annui al raggiungimento di un punteggio pari o superiore a 40 punti, con eventuale pagamento in forma di indennità posticipata dell'eventuale quota parte del massimale non fruita in prestazioni;
 - 700 euro per il solo anno in cui si verifica l'evento, qualora il punteggio risulti pari a 35 punti;
 - b. un **programma di prevenzione biennale**, articolato in:
 - **prevenzione cardiovascolare**, coerente con il protocollo definito dal Ministero della Salute nell'ambito del "Progetto Cuore", comprendente analisi di laboratorio, misurazione della pressione e ECG;
 - **prevenzione della sindrome metabolica**: screening online ed eventuali analisi di laboratorio;

- l'attivazione dell'assistenza di base riguarda l'intera platea dei dipendenti, definita nei dipendenti non rientranti nella categoria dei Dirigenti e assunti con contratto a tempo indeterminato, apprendistato o contratto a tempo determinato superiore a dodici mesi, terminato in ogni caso il periodo di prova;
- i suddetti dipendenti saranno iscritti obbligatoriamente al Fondo, in coerenza con il perimetro di adesione ai piani di assistenza sanitaria completa (attuali perimetri FASIFIAT e FASIQ);
- l'iscrizione di ciascun dipendente al piano di assistenza sanitaria di base avverrà indipendentemente da una manifestazione di volontà, e i relativi oneri contributivi, pari a 20 euro annui, saranno conseguentemente coperti dall'azienda;
- la struttura biennale del programma di prevenzione comporterà la sua validità per un periodo di quattro anni, ferma restando la durata triennale del livello contributivo dei piani sanitari rientranti nell'assistenza completa e della quota di assistenza di base relativa alla copertura LTC per casi di non autosufficienza;
- pertanto la quota di contributo relativa al programma di prevenzione di cui sopra è definita in misura pari a 30 euro dovuti per ciascuna campagna di prevenzione, corrisposti in due rate annuali pari a 15 euro nei periodi 2013-14 e 2015-16, mentre la quota relativa alla copertura LTC per casi di non autosufficienza di cui sopra è definita nella residua quota di 5 euro annui per ciascun singolo anno nel periodo 2013 - 2015;
- i **piani di assistenza sanitaria completa (AC)**, corrispondenti alle attuali coperture garantite dai Fondi FASIFIAT e FASIQ, oltre a rimanere attivi per i già iscritti ai due attuali Fondi, saranno attivabili a favore dei soli aderenti volontari, con attivazione della contribuzione a carico di entrambe le parti e con il conseguente accesso ai diritti elettorali attivi e passivi in ordine all'elezione degli organi sociali;
- la contribuzione richiesta per l'assistenza completa nei piani sanitari è quindi definita a decorrere dal 1° gennaio 2013 e fino al 31 dicembre 2015 nelle seguenti misure:
 - a. *piano sanitario Impiegati e Operai (AC 1)*: 124 euro annui a carico azienda e 62 euro annui a carico del lavoratore di categoria impiegatizia o operaia (attuale FASIFIAT), oltre a 50 euro annui per ciascun familiare iscritto fino a un massimo di quattro ferma restando la gratuità dell'iscrizione di eventuali ulteriori familiari dal quinto;



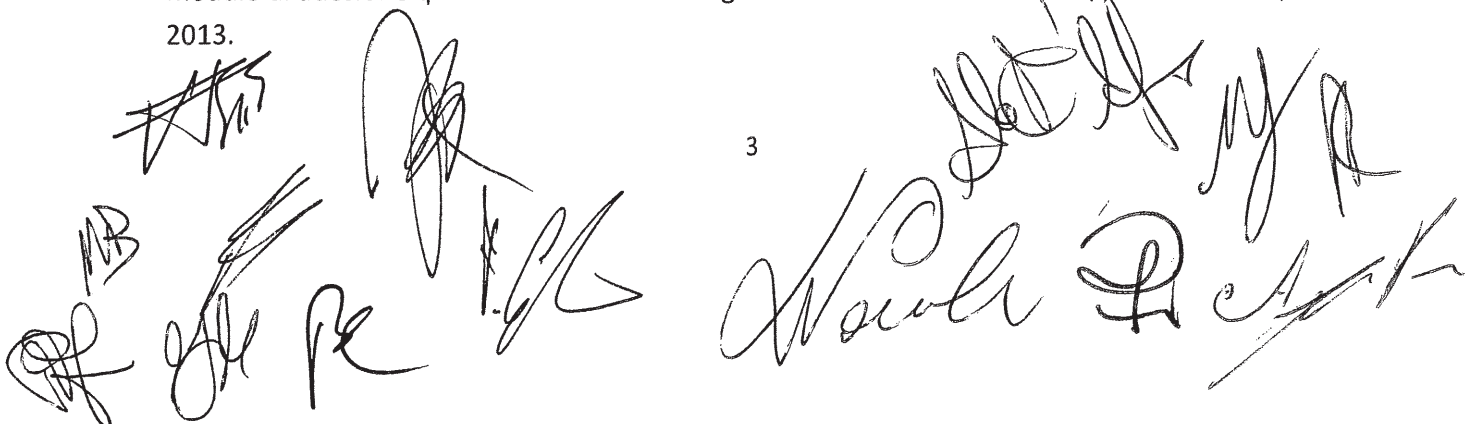
- b. *piano sanitario Professional (AC 2):* 424 euro annui a carico azienda e 212 euro annui a carico del lavoratore quadro o impiegato con qualifica aziendale di professional (attuale FASIQ), a copertura di tutti i componenti dell'eventuale nucleo familiare;
- c. *piani sanitari per familiari degli iscritti al piano AC1, per prosecutori volontari e relativi familiari e per ex professional cd. quiescenti:* FASIF darà continuità alla possibilità di iscrizione finora assicurata nell'ambito degli attuali due Fondi ai familiari degli impiegati e operai, agli ex dipendenti che abbiano attivato o intendano attivare la prosecuzione volontaria e ai relativi familiari, mediante specifici Piani di Assistenza Completa, identificati in base a specifici livelli di contribuzione e di prestazioni, che saranno determinati dal Fondo.

A decorrere dal 1° gennaio 2013 tutti coloro che risulteranno iscritti ai Fondi FASIFIAT e FASIQ a quella data saranno automaticamente iscritti al FASIF nei rispettivi Piani di Assistenza Completa – con applicazione dello specifico livello di contribuzione e diritto alle corrispondenti prestazioni previste – sulla base dell'appartenenza alle categorie degli impiegati e operai per il Piano "AC 1" e alla categoria dei quadri e degli impiegati cui sia stata attribuita la qualifica aziendale di Professional per il Piano "AC 2".

Pertanto, anche al fine di associare i Piani di Assistenza Completa con il Piano di Assistenza Base nell'ambito di una medesima anagrafica, l'assegnazione ai Piani AC 1 e AC 2 avverrà nel rispetto dei Regolamenti vigenti per ciascuno dei due attuali Fondi e del FASIF stesso, potendo in alcuni casi non risultare in continuità con l'adesione ai corrispondenti attuali Fondi FASIFIAT e FASIQ.

Gli iscritti ai due attuali Fondi di cui al punto c) saranno iscritti automaticamente al FASIF nell'ambito dello specifico Piano di Assistenza Completa, con applicazione del relativo livello di contribuzione e diritto alle corrispondenti prestazioni previste.

Ferma restando la piena continuità dell'iscrizione al FASIF per tutti gli assistiti dagli attuali Fondi FASIFIAT e FASIQ, al fine di favorire l'adesione volontaria ai Piani di Assistenza sanitaria Completa si conviene sull'opportunità di aprire, per tutti i dipendenti attualmente in forza che non avessero aderito nei tempi previsti, una finestra di adesione straordinaria, cioè senza applicazione del periodo di carenza semestrale, compresa tra il mese di novembre 2012 e il mese di aprile 2013, con decorrenza dell'iscrizione a tutti gli effetti dal 1° gennaio 2013 qualora l'iscrizione avvenga entro il 31 dicembre 2012, e dal mese successivo a quello di consegna del modulo di adesione qualora l'adesione avvenga successivamente e comunque entro il 30 aprile 2013.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left side, there are several smaller, more compact signatures. On the right side, there are larger, more elaborate signatures, including one that appears to be 'Walter P...' and another that looks like 'M...'.

Per le Società che intenderanno aderire *ex novo* o che attualmente aderiscano al solo FASIQ e che intenderanno estendere l'adesione all'intera platea dei dipendenti, sarà prevista l'apertura di una finestra di adesione per il periodo dei sei mesi successivi alla decorrenza dell'adesione o dell'estensione della stessa, attivabile a seguito di specifica comunicazione al Fondo, nel rispetto dei requisiti previsti dallo Statuto e delle formalità richieste dal Regolamento del Fondo.

Le Parti considerano molto positivamente quanto sopra condiviso, ritenendo necessario valorizzare gli importanti effetti della disponibilità aziendale a sostenere gli oneri di una copertura base che mira a fornire un oggettivo contributo a favore della salute di tutti i dipendenti e ad assicurare loro una significativa copertura in caso di temporanea o permanente non autosufficienza, impegnandosi a promuovere, attraverso le iniziative curate dall'OGT del Fondo, l'informazione e la conoscenza di questa innovativa soluzione che costituisce efficace risposta ai bisogni delle persone in azienda, oltre che segno concreto dell'attenzione e dell'impegno di quest'ultima per la protezione delle salute.

I contenuti del presente accordo costituiscono condizione necessaria per assicurare la continuità delle prestazioni degli attuali Fondi e, pertanto, impegnano tutte le Società associate ai due Fondi ai sensi di quanto previsto dagli attuali Statuti e Regolamenti, oltre che dallo Statuto del FASIF stesso. FASIF darà pertanto entro il mese di ottobre espressa comunicazione dei contenuti del presente accordo alle Società associate, incluse quelle che non fanno capo a Fiat e Fiat Industrial - e, per il loro tramite, a tutti i relativi dipendenti - allegando copia del presente accordo e dello Statuto approvato con il Progetto di Fusione. L'eventuale recesso, con effetto dal 1° gennaio 2013, nel rispetto dello Statuto e del Regolamento, dovrà essere comunicato in forma scritta al FASIF entro e non oltre il 31 dicembre 2012.

Fiat SpA
Fiat Industrial SpA



FIM - CISL
UILM - UIL
FISMIC
UGLM
AQCF

