

5. in relazione al precedente punto 4, tabella a) è emerso uno scenario complessivamente molto prossimo al raggiungimento dell'intero piano di esodo previsto a livello di Gruppo attraverso le sole domande di adesione volontaria, pur con diversi livelli di raggiungimento dei singoli obiettivi aziendali;
6. le Aziende hanno confermato la necessità di conseguire pienamente il piano di esodo anticipato di cui al precedente punto 1, lett. a).

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

1. Le premesse sono parte integrante ed essenziale del presente Verbale di Incontro.
2. Al fine di attenuare quanto più possibile le ricadute sociali connesse alla riduzione degli organici, le Parti, nel darsi atto che:
 - il numero di domande di adesione consensuale pervenute è complessivamente molto prossimo all'obiettivo previsto a livello di Gruppo nell'Accordo Quadro;
 - le adesioni volontarie presentate in supero alle quote stabilite presso ciascuna Azienda possono costituire leva per attenuare ulteriormente le ricadute sociali derivanti complessivamente dalla manovra di riduzione degli organici;conviene di poter tenere in considerazione anche le adesioni pervenute in supero alle quote aziendali previste.
3. In relazione a quanto precede, le Parti condividono - fermo restando l'obiettivo complessivo di 500 esuberanti non ancora pienamente conseguito - che non sussistono i presupposti, considerato il numero di eccedenze che residuano aziendali, per l'attivazione presso le singole Società interessate delle procedure di cui alla legge 223/91 per le categorie di lavoratori alle quali quest'ultima risulta applicabile.
4. Sempre in relazione a quanto precede, le Aziende del Gruppo, anche nel caso in cui il numero delle domande di risoluzione consensuale sia stato in supero alle quote stabilite presso ciascuna Azienda, saranno chiamate a concorrere al raggiungimento dell'obiettivo previsto a livello di Gruppo nell'Accordo Quadro, individuando ed adottando, nel rispetto delle vigenti norme di legge e dei contratti collettivi, le soluzioni più idonee a conseguire il suddetto obiettivo di Gruppo.
5. A richiesta delle Parti, si farà luogo ad appositi incontri di verifica circa il conseguimento degli obiettivi complessivi stabiliti dal piano di esodo anticipato di cui al punto 1, lett. a delle premesse.

Letto, confermato e sottoscritto

UBI Banca

DIRCREMITO

FABI

FIBA CISL

FISAC CGIL

SINFUB

UGL

UILCA

The image shows a list of union and bank names on the left, with corresponding handwritten signatures in blue ink on the right. The signatures are written over the names and extend to the right of the page. The names listed are: UBI Banca, DIRCREMITO, FABI, FIBA CISL, FISAC CGIL, SINFUB, UGL, and UILCA. The signatures are dense and overlapping, particularly for the first few unions.