



## **AVVISO 1/2009**

### **Avviso per la presentazione di Piani Formativi Condivisi territoriali e settoriali**

#### **Premessa**

Il presente Avviso descrive gli obiettivi e delinea le modalità di partecipazione alle iniziative previste da Fondirigenti nell'ambito delle proprie attività a regime.

#### **Il Quadro normativo di riferimento**

L' Articolo 118 della legge n. 388 del 2000, come modificato dall'art. 48 della Legge 27 dicembre 2002, n. 289 concernente "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge finanziaria 2003), introduce la possibilità di costituire Fondi per la formazione continua al fine di promuoverne lo sviluppo, in un'ottica di competitività delle imprese e di garanzia di occupabilità per i manager.

L'attivazione dei Fondi è subordinata al rilascio di espressa autorizzazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che esercita altresì la vigilanza ed il monitoraggio sulla gestione dei Fondi, verificando la conformità ai principi normativi dei criteri di gestione, degli organi e delle strutture di funzionamento dei Fondi medesimi e della professionalità dei gestori.

Ai Fondi così costituiti afferiscono le risorse finanziarie derivanti dal gettito del contributo integrativo stabilito dall'articolo 25, quarto comma, della legge 21 dicembre 1978, n. 845, e successive modificazioni, relative ai datori di lavoro che aderiscono a ciascun fondo.

Fondirigenti - Giuseppe Taliercio, è il Fondo Interprofessionale promosso da Confindustria e Federmanager, a seguito dell'accordo siglato il 23 maggio 2002 (accordo per la costituzione del fondo per la formazione professionale continua dei dirigenti delle aziende produttrici di beni e servizi), autorizzato con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18 marzo 2003, pubblicato su G.U. del 3 aprile 2003.

## **Contesto**

Fondirigenti opera per favorire lo sviluppo della cultura manageriale e fornire ai manager, alle imprese e al sistema formativo gli strumenti di orientamento e valorizzazione dei percorsi professionali e degli investimenti in capitale umano.

Considerato lo scenario di crisi globale Fondirigenti, con il presente Avviso, oltre a favorire la ripresa economica delle aziende e accrescere l'occupabilità dei manager in forza o momentaneamente disoccupati, intende:

- sostenere la crescita delle competenze manageriali e sviluppo delle risorse umane;
- sostenere lo sviluppo del management in termini di innovazione e riorganizzazione, dando continuità di accesso e di pianificazione alle imprese di minori dimensioni che, per tutto il 2009, avranno a disposizione anche lo strumento del voucher individuale;
- puntare alla selezione qualitativa dei Piani concentrando il numero delle iniziative ammesse a finanziamento;
- consentire la possibilità di accesso di dirigenti disoccupati, già occupati presso aziende aderenti a Fondirigenti, alle attività formative nel limite massimo del 30% dei partecipanti per ciascun Piano.

Un importante ruolo potrà essere giocato dalle Parti Sociali che, in qualità di Proponenti, potranno supportare il processo di selezione delle strutture formative, promuovendo l'integrazione dell'offerta di servizi reali a vantaggio di manager e imprese.

## **TITOLO I**

### **FINALITA' – ATTIVITA' FINANZIABILI**

#### **Art. 1**

##### **(Oggetto e finalità)**

Il presente Avviso ha per oggetto il finanziamento di Piani Formativi Condivisi **territoriali e settoriali**, di seguito anche "Piani", finalizzati allo sviluppo delle competenze dei dirigenti occupati di aziende aderenti a Fondirigenti e di dirigenti disoccupati, già occupati presso aziende aderenti a Fondirigenti, nell'ottica di costruire assetti flessibili in grado di fronteggiare lo scenario e le derivanti situazioni di crisi, nonché di saper cogliere le opportunità di sviluppo e innovazione presenti sul mercato.

#### **Art. 2**

##### **(Azioni finanziabili)**

Sono finanziabili con il presente Avviso i Piani Formativi territoriali e settoriali condivisi tra Confindustria e Federmanager che abbiano per oggetto azioni formative attinenti alla crescita e riorganizzazione delle Piccole e Medie Imprese - PMI (definite

secondo la classificazione Comunitaria così come indicato nel Regolamento (CE) N. 800/2008 della Commissione) con particolare riferimento a:

- scenario di crisi e/o gestione del passaggio generazionale;
- innovazione di processo e di prodotto, individuata in maniera chiara ed esplicita, anche ai fini di una successiva spendibilità e diffusione;
- processi di internazionalizzazione con indicazione dei possibili mercati di sbocco ed aumento della professionalità e sviluppo aziendale;
- iniziative di filiera, individuate in maniera chiara ed esplicita, che prevedano la partecipazione di almeno il 65% di dirigenti provenienti da Piccole e Medie imprese -PMI e al massimo il 35% di dirigenti provenienti da Grandi Imprese-GI (definite secondo la classificazione comunitaria) sul totale dei dirigenti coinvolti inclusi i disoccupati;
- sperimentazione del modello di retribuzione variabile in applicazione del ciclo di seminari promossi da Fondirigenti, Confindustria e Federmanager sulle tematiche e sui vantaggi derivanti dall'introduzione di forme di retribuzione variabile per le imprese e i dirigenti (*per maggiori informazioni consultare il sito web di Fondirigenti alla pagina [http://www.fondirigenti.it/ActionPagina\\_846.do](http://www.fondirigenti.it/ActionPagina_846.do)*).

## **TITOLO II**

### **TIPOLOGIA PROGETTUALE**

#### **Art. 3**

##### **(Contenuto dei Piani)**

I Piani Formativi condivisi a livello territoriale o settoriale dovranno contenere una descrizione di tutti gli elementi richiesti nei Formulari predisposti dal Fondo.

## **TITOLO III**

### **MODALITA' DI REALIZZAZIONE - DURATA**

#### **Art. 4**

##### **(Modalità di realizzazione)**

I Piani dovranno essere realizzati conformemente alla normativa di riferimento di cui al successivo art. 6, allo statuto, al regolamento del Fondo e alle procedure da esso adottate.

#### **Art. 5**

##### **(Durata delle attività)**

Tutte le attività riguardanti i Piani formativi, compresa la rendicontazione, dovranno essere necessariamente realizzate entro il 31 ottobre 2010.

Si precisa che per i piani che dovessero concludersi prima del suddetto termine il rimborso seguirà le modalità ed i termini indicati all'art. 8.

**TITOLO IV**  
**NORMATIVA DI RIFERIMENTO E RISORSE FINANZIARIE**

**Art. 6**  
**(Normativa di riferimento)**

I finanziamenti di cui al presente Avviso si configurano in via cautelativa, come aiuti di Stato e saranno concessi unicamente secondo quanto previsto dal Regolamento CE n. **800/2008 del 6 agosto 2008**, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato CE (regolamento generale di esenzione per categoria).

Le imprese beneficiarie dei finanziamenti dovranno individuare la percentuale di contributo applicabile e verificare che i suddetti contributi non siano cumulati con altri aiuti di Stato ai sensi dell'art. 87, paragrafo 1, del Trattato CEE, né con altre misure di sostegno comunitario, in relazione agli stessi costi ammissibili, quando tale cumulo darebbe luogo ad un'intensità d'aiuto superiore al livello fissato nel Regolamento (CE) N. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008.

Nel caso in cui il Piano benefici di altri eventuali finanziamenti pubblici, il contributo erogato da Fondirigenti a seguito del presente Avviso, sommato agli altri finanziamenti, non potrà superare il costo complessivo del Piano e dovrà comunque rientrare nei limiti previsti dalla citata normativa sugli Aiuti di Stato. Le percentuali di finanziamento sono determinate in funzione dell'applicazione della normativa suddetta.

La normativa sugli aiuti di Stato non viene applicata per l'inserimento dei dirigenti disoccupati. Pertanto, la partecipazione di dirigenti disoccupati non comporterà alcun aumento del valore del mancato reddito inserito nel rendiconto finanziario non essendo applicabile a tale tipologia di partecipanti.

**Art. 7**  
**(Risorse finanziarie)**

Le risorse finanziarie che saranno destinate da Fondirigenti alla realizzazione degli interventi formativi sopra descritti ammontano a Euro 4.000.000,00 (quattromilioni/00).

**Art. 8**  
**(Misura dei contributi e modalità di finanziamento)**

I contributi saranno erogati da Fondirigenti a titolo di co-finanziamento del costo complessivo di ciascun Piano e si intendono onnicomprensivi, oneri fiscali compresi.

I contributi saranno erogati, in un'unica soluzione, direttamente all'Attuatore (come definito all'art. 10), previa verifica della documentazione di rendicontazione da parte di Fondirigenti.

Il rendiconto di spesa dovrà essere presentato dal rappresentante legale dell'ente attuatore che dovrà altresì provvedere alla relativa certificazione da parte di un membro del proprio collegio sindacale o di un revisore dei conti o di una società di revisione iscritti all'albo.

Fondirigenti provvederà alla valutazione del Rendiconto di spesa entro 30 giorni dalla ricezione della documentazione cartacea. Entro lo stesso termine di 30 giorni, ferme restando le eventuali richieste di integrazione, Fondirigenti comunicherà per iscritto al soggetto attuatore l'esito del controllo e l'importo del finanziamento riconosciuto, da indicare nel documento di addebito per il rimborso.

Entro 15 giorni dalla ricezione del documento di addebito per il rimborso, Fondirigenti, previa verifica, erogherà il contributo in un'unica soluzione.

Fondirigenti si riserva la facoltà di effettuare controlli sulle attività previste dal Piano sia in itinere che al termine delle stesse.

In caso di difforme o mancata realizzazione degli obiettivi previsti dal Piano, Fondirigenti potrà disporre la revoca totale o parziale del finanziamento.

**Art. 9**  
**(Attività e spese ammissibili)**

Il finanziamento è concesso a fronte dei costi sostenuti successivamente alla data di ammissione del Piano al finanziamento stesso. I costi relativi alla Progettazione, all'interno della macrovoce *attività preparatorie e di accompagnamento*, possono essere ritenuti ammissibili, nella misura massima del 10% del costo complessivo del Piano al netto del mancato reddito, anche se sostenuti prima dell'ammissione al finanziamento ma, in ogni caso, sempre successivamente alla data di pubblicazione del presente Avviso.

Sono ammissibili le spese relative a:

- ❖ attività preparatorie e di accompagnamento;
- ❖ erogazione della formazione;
- ❖ costi di personale per i dirigenti occupati partecipanti al progetto di formazione (ai soli fini del co-finanziamento e quindi non rimborsabili);
- ❖ funzionamento e gestione.

I dettagli delle relative attività sono indicati nei formulari predisposti dal Fondo per la presentazione dei Piani.

**TITOLO V**  
**SOGGETTI COINVOLTI - REQUISITI DI AMMISSIBILITA' -**  
**PRESENTAZIONE PIANI**

**Articolo 10**  
**(Soggetti coinvolti e condizioni di partecipazione)**

I soggetti interessati dal Piano sono identificabili in quattro diverse tipologie:

- **Destinatari** degli interventi:
  - dirigenti occupati presso le Piccole e medie imprese (secondo la classificazione comunitaria) aderenti a Fondirigenti. Si ricorda che è ammessa la partecipazione di dirigenti di Grandi Imprese, nel limite massimo del 35%, solo nel caso di iniziative di filiera previste dall'art. 2 del presente Avviso;
  - dirigenti disoccupati, da non più di 12 mesi dalla pubblicazione del presente Avviso, già occupati presso aziende di qualunque dimensione purché aderenti a Fondirigenti. La partecipazione dei disoccupati sarà consentita per un massimo del 30% rispetto al totale dei dirigenti coinvolti.

Agli interventi formativi potranno altresì partecipare, in qualità di uditori, quadri, imprenditori e dirigenti dell'amministrazione pubblica. Tali partecipazioni non saranno conteggiate per la determinazione del numero dei dirigenti coinvolti.

- **Beneficiari** dei finanziamenti sono le aziende aderenti a Fondirigenti.
- **Proponenti** sono i rappresentanti di Confindustria e Federmanager, ovvero le Parti Sociali, ai diversi livelli di rappresentanza (territoriale, settoriale), che condividono i Piani formativi.
- **Attuatori** sono i soggetti individuati dai proponenti per la realizzazione degli interventi formativi, e dovranno essere Università o Enti in possesso dei requisiti di accreditamento regionale e/o della certificazione UNI EN ISO 9001:2000 settore EA37.

In caso di costituzione di Associazione Temporanea d'Impresa (ATI) o di Scopo (ATS), copia conforme all'originale dell'atto di costituzione dovrà pervenire a Fondirigenti entro 30 giorni dalla comunicazione di approvazione del finanziamento. Tutti i componenti dell'ATI o ATS, così come i soggetti eventualmente delegati, dovranno essere in possesso degli stessi requisiti previsti per il Soggetto Attuatore.

Il ricorso ad un soggetto attuatore non in possesso dei suddetti requisiti dovrà essere adeguatamente motivato dai Proponenti e sarà oggetto di specifico esame da parte della Commissione di valutazione.

L'Attuatore potrà delegare a soggetti terzi le attività relative all'esecuzione del Piano (*attività preparatorie e di accompagnamento e docenza e tutoraggio* del Piano finanziario) nella misura massima del 30% del costo complessivo del Piano al netto del costo del mancato reddito.

Ogni soggetto attuatore potrà realizzare un unico Piano a prescindere se trattasi di Piano territoriale, settoriale o a valenza nazionale.

Tale limite dovrà essere considerato anche in caso di partecipazione di uno stesso soggetto attuatore ad Associazione Temporanea d'Impresa o di Scopo.

**Art. 11**  
**(Modalità e termini per la presentazione dei Piani)**

I Piani, redatti in conformità ai formulari predisposti dal Fondo, dovranno pervenire, in duplice originale (senza rilegature), presso la sede di Fondirigenti al seguente indirizzo:

FONDIRIGENTI G. TALIERCIO  
Viale Pasteur 10  
00144 Roma

entro e non oltre le ore 13.00 del 30 settembre 2009 in busta chiusa recante la dicitura: **“Avviso 1/2009 Piani formativi condivisi territoriali e settoriali.”**.

E' richiesto inoltre, entro lo stesso termine, l'invio della versione elettronica del piano (dall'area dedicata web).

Una copia del Formulario proponente dovrà essere inviata, per conoscenza, agli Assessorati regionali competenti per la formazione.

Ai formulari dovrà essere allegata:

- copia della documentazione attestante il possesso dei requisiti di accreditamento e/o certificazione.
- copia del documento di riconoscimento e dell'eventuale procura del Rappresentante Legale del Soggetto attuatore;
- eventuali schede di adesione delle aziende coinvolte (così come previsto all'art. 13 del presente Avviso).

**TITOLO VI**  
**VALUTAZIONE DEI PIANI**

**Art. 12**  
**(Ammissibilità e valutazione)**

I Piani saranno ritenuti ammissibili alla valutazione solo se in possesso di tutti i requisiti definiti agli artt. 10 e 11 del presente Avviso.

Un'apposita Commissione di esperti valuterà i Piani in applicazione dei criteri di cui al seguente art. 13. L'esito della valutazione sarà pubblicato sul sito web di Fondirigenti entro il 30 ottobre 2009.

**Art. 13**  
**(Criteri e procedure di selezione dei Piani)**

I Piani ammissibili sulla base dei requisiti di cui agli artt. 10 e 11, saranno valutati dalla Commissione di cui all'art. 12, secondo i criteri di selezione e valutazione di seguito riportati.

Criteri di selezione.

I Piani dovranno rispondere ad almeno 2 dei 4 criteri di selezione indicati:

1. prevedere l'effettuazione di un'analisi delle potenzialità di crescita del territorio con particolare riferimento allo scenario di crisi coinvolgendo direttamente entrambi i Proponenti;
2. prevedere un sistema di valutazione in itinere da parte dei Proponenti;
3. prevedere un assessment individuale volto a determinare le competenze e le potenzialità di sviluppo del singolo dirigente;
4. individuare, al momento della presentazione del Piano, almeno il 70% delle aziende coinvolte allegando le relative schede di adesione.

Criteri di valutazione.

I piani che hanno superato la selezione di cui al punto precedente accederanno alla valutazione finale.

La rispondenza ai criteri di valutazione di seguito elencati determinerà il punteggio ai fini della graduatoria dei Piani ammessi al finanziamento.

<b>Elementi qualitativi della proposta</b>	<b>70%</b>
1. Chiarezza e concretezza degli obiettivi	20%
2. Integrazione e coerenza tra gli interventi formativi proposti	20%
3. Qualità e metodologie utilizzate per il sistema di monitoraggio e valutazione	10%
4. Qualità del piano di disseminazione e valorizzazione dei risultati anche ai fini della sua trasferibilità	10%
5. Esperienze maturate dal Soggetto Attuatore nel campo della formazione manageriale	10%
<b>Elementi quantitativi della proposta</b>	<b>30%</b>
6. Coerenza della dimensione del piano in termini di durata e ore di formazione (complessive e per singolo partecipante) con gli obiettivi e le attività dell'iniziativa	15%
7. Coerenza dei costi con le attività del Piano	15%
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

In caso di parità di punteggio tra i Piani, in sede di valutazione, assumerà particolare rilievo la corrispondenza del Piano alle seguenti priorità:

- iniziative che prevedano la collaborazione Nord/Sud;
- iniziative rivolte alle donne-manager;
- personalizzazione dell'intervento formativo sulle esigenze del singolo dirigente/azienda;



- attivazione di partnership stabili con istituzioni formative e di ricerca attive a livello comunitario o internazionale.

Al termine della procedura di valutazione, la Commissione provvederà alla stesura di una graduatoria redatta sulla base del punteggio ottenuto nella quale saranno indicati i Piani ammessi al finanziamento.

## **TITOLO VII DISPOSIZIONI FINALI**

### **Art. 14 (Riservatezza)**

I dati, gli elementi ed ogni altra informazione acquisita in sede di presentazione dei piani, saranno utilizzati da Fondirigenti esclusivamente ai fini del presente Avviso e della relativa procedura di valutazione, garantendone l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento con i sistemi automatici e manuali. Con l'invio del Piano i proponenti, i destinatari e i beneficiari esprimono il loro consenso al predetto trattamento. Resta inteso che tutti i dati personali di cui Fondirigenti venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

### **Art. 15 (Informazioni e modulistica)**

Estratto del presente avviso è stato pubblicato sui quotidiani: "Il Sole 24 Ore", "Corriere della Sera" e "La Repubblica" del 8 luglio 2009.

Per qualsiasi informazione o chiarimento in merito al presente Avviso è possibile contattare il seguente numero di telefono 06 5903910 oppure inviare un'e-mail all'indirizzo di posta elettronica: [avviso1-2009@fondirigenti.it](mailto:avviso1-2009@fondirigenti.it).

Le linee guida per la gestione dei Piani, nonché lo statuto e il regolamento del Fondo sono disponibili sul sito [www.fondirigenti.it](http://www.fondirigenti.it).

I Formulari predisposti dal Fondo, sulla base dei quali redigere i Piani Formativi, saranno resi disponibili a partire dal 31 luglio 2009.

*Roma, 8 luglio 2009*