

Tra

AGCI Piemonte

CONFCOOPERATIVE Piemonte

LEGACOOP Piemonte

e

CGIL Piemonte

CISL Piemonte

UIL Piemonte

premess che

con circolare n. 3/E del 14 febbraio 2011 l'agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono intervenuti su quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 220 del 2010, che ha dato attuazione dell'art. 53, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, in tema di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività" per il periodo di imposta 2011;

si conviene quanto segue

Per l'anno 2011 con il presente accordo le disposizioni di tutti i contratti collettivi nazionali di lavoro applicati presso le **imprese aderenti ad AGCI, CONFCOOPERATIVE, LEGACOOP nella Regione PIEMONTE** sono recepite dalla presente intesa, ai sensi della citata circ. 3/E dell'agenzia delle Entrate/Ministero del Lavoro del 14 febbraio 2011, per gli istituti che – considerando quanto avvenuto in materia nel biennio 2009 e 2010 – sono riconducibili a **incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa**, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Le imprese, pertanto, applicheranno dette agevolazioni fiscali a tali istituti, così come disciplinati nel contratto collettivo nazionale di lavoro applicato in azienda (quali, a mero titolo esemplificativo, il trattamento economico per lavoro supplementare, straordinario, in turni, notturno, festivo e domenicale) erogati nell'anno 2011, nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, considerando quanto avvenuto nel biennio 2009-2010.

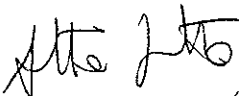
Le imprese applicheranno le agevolazioni fiscali a tutti i loro lavoratori con contratto di lavoro di tipo subordinato anche se occupati presso sedi o stabilimenti situati al di fuori della Regione PIEMONTE.

Le imprese informeranno le rispettive RSU e daranno comunicazione ai loro lavoratori con contratto di lavoro di tipo subordinato dell'attuazione della presente intesa.

Quanto convenuto ha carattere sussidiario e cedevole rispetto ad eventuali intese aziendali o pluriaziendali.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. AGCI Piemonte



p. CONFCOOPERATIVE Piemonte



p. LEGACOOP Piemonte



p. CGIL Piemonte



p. CISL Piemonte



p. UIL Piemonte

