

Ven

VERBALE DI ACCORDO PER LA REGIONE LOMBARDIA
E LE PROVINCIE DI BERGAMO, BRESCIA, COMO, CREMONA, LECCO, LODI, MANTOVA,
MILANO, MONZA/BRIANZA, PAVIA, SONDRIO, VARESE

Il giorno 22/06/2011, a Milano, si sono incontrati

UNAPASS, Rappresentata dal Presidente Massimo Congiu, dal Vice Presidente Nazionale Paolo Iurasek, da Umberto Moretto, Coordinatore Regionale Unapass Lombardia ;

e

FIBA/CISL Regionale Lombardia, Rappresentata da Francesca Capozzoli;

FISAC/CGIL Regionale Lombardia, Rappresentata da Cosima Flavia Fersini, Barbara Piancatelli;

UILCA/UIL Regionale Lombardia, Rappresentata da Marco Passeri;

FNA Regionale Lombardia, Rappresentata da Vincenzo Marchetti.

Premesso che

- dal 4 di Febbraio 2011 è in vigore il nuovo CCNL per i dipendenti delle Agenzie di Assicurazione in Gestione Libera ;
- con la circolare congiunta n. 3/E del 14 Febbraio 2011 l'Agenzia delle Entrate e il Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali sono intervenuti su quanto disposto dal comma 47, art. 1, legge 220/2010, che ha dato attuazione all'art. 53, comma 1, del DL 31/05/2010 n.78, convertito, con modificazioni della legge 30/07/2010, n.122, in tema di "**imposta sostitutiva del 10%** sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività" per il periodo d'imposta 2011;

tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

- per l'anno 2011, ed a valere per Regione Lombardia e per le Province sopraindicate, ai sensi delle citate circolari n. 3/E Agenzia delle Entrate e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sono recepite con il presente accordo, anche in base a quanto avvenuto nel periodo dal 01/07/2008 al 31/12/2010, le disposizioni del CCNL per i Lavoratori delle Agenzie di Assicurazione in Gestione Libera attualmente in vigore, nonché quelle previste a livello aziendale, in quanto riconducibili a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico, o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini di miglioramento della competitività aziendale.
- Le Parti, con l'obiettivo di definire quali istituti diano luogo ad incrementi di produttività, competitività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa, hanno convenuto che rispondono ai suddetti requisiti, in via esemplificativa ma non esaustiva, i seguenti istituti economici:
 - 1) lavoro straordinario e supplementare, sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione;
 - 2) lavoro notturno, festivo, al sabato
 - 3) eventuali premi aziendali/individuali una tantum e di rendimento;
 - 4) premio aziendale di produttività individuale;
 - 5) monetizzazione per giornate di ferie non godute oltre le 4 settimane annuali di cui all'art. 2010 del C.C.;
 - 6) premi incentivanti di qualsiasi tipo essi siano
 - 7) ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.
- I trattamenti economici dei suddetti istituti daranno luogo ai benefici di cui all' art. 1 comma 47 della legge 220/ 2010 in materia di imposta sostitutiva del 10% nei limiti ed alle condizioni previste dalla normativa applicabile e dalle indicazioni fornite dall'Agenzia delle Entrate e dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali.
- Le Agenzie di assicurazioni, che abbiano strutture distribuite nell'ambito di più provincie, potranno applicare le agevolazioni fiscali anche ai dipendenti in forza presso sedi o unità operative situate al di fuori della Regione e delle Provincie sopraindicate.

D

[Handwritten signatures]

- Il presente accordo ha carattere integrativo e migliorativo di eventuali accordi di livello aziendale.

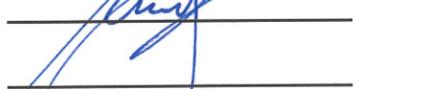
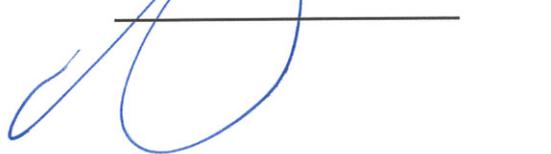
L'Unapass si impegna ad inviare una circolare ai propri aderenti con invito a portare a conoscenza dei propri dipendenti il contenuto del presente accordo.

Le Organizzazioni Sindacali e Unapass discuteranno delle risultanze dell'applicazione di detto accordo nella Commissione Regionale che si potrà costituire in ottemperanza all'art. 6.

Le Parti si impegnano a rivedere i termini del presente accordo, qualora intervenissero variazioni normative rispetto alla materia "detassazione".

UNAPASS



Per Regionale Lombardia

FIBA/CISL



FISAC/CGIL



UILCA/UIL



FNA

