Verbale di riunione 31 maggio 2012

fra

Anica, Apt, Ape,

e

organizzazioni sindacali dei lavoratori

le parti, dopo ampia discussione, facendo seguito al documento programmatico in sette punti del 21 giugno 2011 sottoscritto dalle parti tutte

Facendo seguito ai documenti del 21 dicembre 2012 Anica ed alle successive note di parte sindacale firmatarie del CCNL.

Convergono

sui seguenti temi, e secondo le seguenti linee guida.

A) L'orario contrattuale di lavoro e la relativa paga base sono basate su 38 ore settimanali.

A livello individuale ed a fronte di programmi organizzativi normalmente settimanali, potranno essere determinate prestazioni lavorative individuali nel rispetto dei massimali giornalieri e settimanali ed annuali di cui alla L.66.

Potranno essere determinate anche modalità di ripartizione dell'orario settimanale o eventualmente mensili, o con periodicità differenti, in relazione alle specifiche professionalità e mansioni. A tal fine verranno esaminate procedure integrative di quelle contrattualmente già previste finalizzate rilevazione individuale dell'orario di lavoro

Ogni ora lavorativa oltre la 38^ settimanale, verrà versata in banca ore utile ai fini della determinazione del montante contributivo / previdenziale (attraverso giornate di riposo compensativo accantonate) e di solidarietà sociale, indipendentemente dalla misura della remunerazione incrementale che verrà determinata per la prestazione oltre la 38^ ora settimanale.

L'importanza del valore sociale di questa proposta la rende di gran peso sul rinnovo del ccnl; essa dovrà solo tener conto degli impatti non desiderati che potrebbe avere sul calcolo della pensione , e a tal fine proporremo delle simulazioni che stiamo elaborando, oltre alla necessità di prevedere un monitoraggio in corso di vigenza contrattuale.

B) in apposito prospetto riepilogativo verrà formulata una ipotesi di redistribuzione della nuova paga base

Nel medesimo prospetto verranno anche previste le ipotesi di incremento della retribuzione relativa alla ora lavorativa settimanale oltre la 38^. Nella redazione di tale prospetto si seguirà un criterio di crescita a scaloni della maggiorazione del compenso orario che prescinda dall'attuale progressione e che tenda a redistribuire l' onerosità delle Golden Hours

C) verrà istituita una commissione paritetica per la ridefinizione delle declaratorie professionali, ma, nel frattempo, in sede di rinnovo contrattuale, verranno determinati i criteri per la rideterminazione dei compensi in funzione del settore produttivo di impiego, tenendo conto di quanto previsto nel prossimo punto f), facendo riferimento alle 4 aree merceologiche di cui al documento del 21 giugno 2011 (punto 2)

Il prospetto di cui al punto B) di cui sopra, determinerà, comunque, le somme applicabili alla categoria, fra le 4 di cui sopra, maggiormente onerosa e remunerativa.

D) (prima sancire adesione e alimentazione) Asforcinema verrà alimentata dalle produzioni (0,10% della retribuzione) con contribuzione da definire con l'impegno a svolgere la propria mission sia sul versante dello sviluppo e formazione delle nuove professionalità del settore cinematografico nel suo complesso, a anche sul versante della formazione continua sulla sicurezza e prevenzione.

Alla stessa, compatibilmente con le disponibilità di risorse nel suo complesso, verranno attribuite competenze di monitoraggio del mercato del lavoro del settore cinema.

E) l'apprendistato é riconosciuto unanimemente, quale strumento utile ed anzi necessario per la valorizzazione e la formazione delle nuove

risorse che si affacciano al mondo del lavoro cinematografico (recepimento dell'accordo interconfederale)

F) la contrattazione di prossimità e di secondo livello viene ritenuta come valido strumento utile allo sviluppo degli strumenti incentivanti della qualità anche professionale e della produttività a livello aziendale se ed ove possibile, ma prevalentemente a livello territoriale. Verrà valutata la congruità e la misura dell'elemento di garanzia retributiva distinto per le 4 aree merceologiche di settore.

G) la presente sintesi non pregiudica la trattazione degli ulteriori punti di cui ai rispettivi documenti (sindacale e datoriale) sopra richiamati