CGIL
FILTEA

Roma, 22 Febbraio 2010

Nella notte tra il 19 e 20 febbraio è stata siglata l'ipotesi di rinnovo del CCNL occhiali.

La parte normativa introduce alcune soluzioni interessanti, una parte delle quali rappresenta una assoluta novità nell'ambito della contrattazione nazionale.

In particolare

- E' stato stabilito il principio della contrattazione di secondo livello per "una pluralità di aziende", quindi superando non solo il criterio di una contrattazione da svolgere esclusivamente in azienda, ma anche quella limitata ad un determinato territorio. Nell'espressione "pluralità di aziende" è racchiusa anche la contrattazione di filiera, che vuol dire intercettare le nuove forme di organizzazione che le aziende si sono date e si stanno dando;

- L'istituto dell'elemento perequativo, che già conteneva la soluzione originale di essere esteso a tutti i lavoratori non coperti da contrattazione di secondo livello, senza tener conto delle somme corrisposta a titolo di superminimi o di ad personam, si arricchisce di una ulteriore peculiarità: dal 2011 l'importo da corrispondere ai tutti i lavoratori senza contrattazione integrativa di natura economica, sarà determinato tenendo conto della media dei premi di risultato corrisposto dalle aziende del settore che occupino sino a 250 dipendenti. Gli importi non potranno essere inferiori a 240 Euro per il 2011 e 290 Euro per il 2012.

- Entro il 2011 entrerà in vigore il nuovo inquadramento dei lavoratori basato su aree professionali, il cui percorso è iniziato lo scorso rinnovo contrattuale. Questa è la parte che guarda più al futuro. Intrecciata con la formazione già prevista e che dovrà essere realizzata, vuol dire valorizzare il lavoro per avere una produzione di sempre maggior qualità. Vuol dire scardinare l'attuale sistema ove oltre la metà dei lavoratori sono inquadrati nel terzo livello con poche possibilità di una crescita professionale ed economica. Una attenzione particolare viene posta sulle pari opportunità, con la costituzione di una commissione che avrà il compito, nell'ambito del nuovo sistema classificatorio, di rimuovere gli ostacoli che impediscono la valorizzazione del personale femminile (oltre la metà degli addetti), valorizzandone l'impiego anche attraverso percorsi formativi.

**Filtea CGIL Nazionale – Via Leopoldo Serra, 31 – 00153 ROMA Tel. 06.58.11.628 – Fax 06.58.03.182**
**Sito: www.filtea.cgil.it e-mail nazionale@filtea.cgil.it**

- A partire dal 2012, attraverso un fondo o una cassa nazionale, verrà realizzata la assistenza sanitaria integrativa con il contributo delle aziende di 3 Euro per dipendente. Con la contrattazione integrativa la cifra potrà essere aumentata.

Inoltre sono state migliorate le condizioni per l'apprendistato professionalizzante, con la riduzione di un terzo per i laureati destinati a svolgere mansioni di 5° e 6° livello e con lo spostamento per tutti di due mesi dal secondo (un livello inferiore a quello di destinazione) al terzo (100% della retribuzione); è aumentato il periodo di conservazione del posto di lavoro per i lavoratori affetti da gravi patologie.

Infine per la parte economica le varie voci che hanno incidenza sui minimi salariali portano ad un risultato a regime di 119 Euro al terzo livello. Le tabelle allegate forniscono tutti gli elementi per una valutazione che riteniamo, per l'importo complessivo, per la distribuzione delle trances, per l'ammontare della somma che sarà distribuita in questi tre anni, insieme alla parte normativa risponde pienamente alla nostra piattaforma.

Ora il giudizio va alle lavoratrici ed ai lavoratori che saranno chiamati ad esprimersi con la validazione democratica nelle assemblee che saranno tenute da qui al 26 marzo 2010.

P.la Segreteria Filtea Cgil
Gian Piero Ciambotti

**Filtea CGIL Nazionale – Via Leopoldo Serra, 31 – 00153 ROMA Tel. 06.58.11.628 – Fax 06.58.03.182**
**Sito: www.filtea.cgil.it e-mail nazionale@filtea.cgil.it**