



23 MARZO 2010

DIFFUSIONE IMMEDIATA

Imprese europee: stagna l'investimento nella formazione continua

Secondo la nuova pubblicazione del Cedefop, *Employer-provided vocational training in Europe: Evaluation and interpretation of the third continuing vocational training survey (CVTS-3; cfr. riquadro)*¹ le imprese hanno investito il 27% in meno nella formazione continua per dipendente nel 2005 rispetto al 1999.

Inoltre, nel 2005, il 39% delle imprese nell'UE non ha fornito alcuna formazione continua ai propri dipendenti, ossia lo stesso dato che nel 1999. Data la crisi attuale, si prevede che la tendenza alla diminuzione degli investimenti delle imprese nella formazione peggiorerà.

Mentre la mappa globale in Europa è all'insegna della stagnazione, alcuni paesi si comportano meglio di altri. Una misura riepilogativa delle prestazioni suddivide i paesi in prestatori di elevata capacità, di media capacità e di bassa capacità.

- In generale, l'Europa orientale ha guadagnato terreno, mentre le prestazioni dell'Europa occidentale sono peggiorate.
- La **Slovenia** ha registrato il più grande miglioramento, passando da una prestazione bassa a una prestazione elevata .
- Tutti i paesi prestatori di capacità elevate del 1999, con eccezione della **Francia (i Paesi Bassi, la Svezia e la Finlandia)** hanno perso significativamente terreno nel 2005.
- La **Repubblica ceca** ha raggiunto i prestatori di capacità elevata.
- Tra i prestatori di capacità media, il **Belgio e la Germania** sono retrocessi lievemente.
- La **Romania**, il prestatore con capacità più bassa nel 1999, ha migliorato in tutte le dimensioni, mentre anche la **Spagna** e il **Portogallo** hanno mostrato dei miglioramenti.
- La prestazione della **Grecia** è ulteriormente deteriorata tra il 1999 e il 2005, ponendo tale paese in ultima posizione nell'UE-27.

L'analisi del Cedefop della CVTS-3 evidenzia la politica e la gestione della formazione continua nelle imprese in considerevolmente peggioramento, compresi i motivi che spiegano perché alcune imprese non forniscono una formazione ai loro dipendenti, il ruolo delle iniziative politiche volte a stimolare la formazione nelle imprese e l'impatto degli accordi tra le parti sociali sulla fornitura di formazione

¹La formazione professionale continua fornita dal datore di lavoro in Europa: valutazione e interpretazione della terza indagine sulla formazione professionale continua),

durante le ore lavorative. (Per ulteriori particolari, cfr. i link della Nota informativa, qui di seguito.)

L'indagine ha rilevato che, rispetto a quelle più piccole, le grandi imprese sono maggiormente in grado di osservare un effetto derivante da misure e incentivi pubblici sulla portata della propria formazione, in particolare nei nuovi Stati membri. Come si afferma nella relazione, questo è un segno che i problemi cui devono far fronte le piccole imprese nella fornitura di formazione ai propri dipendenti non vengono affrontati adeguatamente e che gli incentivi non sono sufficientemente mirati.

L'indagine europea sulla formazione professionale continua (CVTS) è l'unica fonte di dati internazionalmente comparabili circa il volume, il contenuto, il costo e la gestione della formazione nelle imprese.

La terza CVTS copre le imprese con 10 dipendenti o oltre nei 27 paesi dell'UE più la Norvegia. L'analisi stabilisce una prestazione per paese sulla base di una misura riepilogativa composta da quattro indicatori:

- incidenza (imprese di formazione quale % di tutte le imprese)
- partecipazione (i partecipanti a corsi di formazione professionale continua quale % dei dipendenti di tutte le imprese)
- intensità (ore di corso di formazione professionale continua per 1000 ore lavorative)
- spesa (spesa monetaria globale per corsi di formazione professionale continua quale % del costo totale del lavoro)

Nota informativa in [inglese](#), [francese](#), [tedesco](#), [italiano](#), [spagnolo](#) e [greco](#)

Relazione integrale in EN:

<http://www.cedefop.europa.eu/EN/publications/15390.aspx>

Contatti

Ioánná Nezi: Addetto stampa, Tel. +30 2310 490186,

E-Mail: ioanna.nezi@cedefop.europa.eu

Gerd Oskar Bausewein: Capo della comunicazione e l'informazione, Tel. +30 2310 490288,

E-mail: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

Sul Cedefop

Il Centro Europeo per lo sviluppo e la formazione professionale (Cedefop), un'agenzia dell'Unione europea con sede a Salonicco, in Grecia, sostiene la definizione di politiche nell'Unione europea nel settore dell'istruzione e della formazione professionale. Visitate il nostro nuovo portale: www.cedefop.europa.eu