

**AGENZIE ONLINE** ■ Il ministero del Welfare denuncia casi d'illecita intermediazione di manodopera

# Stretta sui siti trova-lavoro

Sarebbero 86 le società ispezionate nel piano di controllo - Indagini dei Carabinieri a Modena

**MILANO** ■ Stanno oscurando i siti di *recruitment online*. Il tam tam segnala una minaccia seria per almeno 86 realtà online finite nella rete delle ispezioni della direzione vigilanza del Welfare, tutte concentrate nell'area milanese. Motivazione: presunta intermediazione illecita di manodopera, vale a dire somministrazione di lavoratori attuata senza le necessarie autorizzazioni. Il passo successivo, è un atto dovuto: la denuncia all'autorità giudiziaria competente che deciderà, tra l'altro, se staccare o meno la spina.

Un'avvisaglia, del resto, si è avuta già lunedì scorso a Modena: i carabinieri della direzione provinciale del lavoro si sono mossi sulla scia di una denuncia presentata in pretura e hanno scoperto che Xanta srl, attraverso il sito [www.Xanta.it](http://www.Xanta.it) non si limitava a ricercare e selezionare personale ma di fatto praticava l'intermediazione (per giunta di cittadini risultati non in regola con i permessi di soggiorno).

L'arcipelago delle irregolarità online è parecchio frastagliato: moltissimi siti di ricerca e selezione del personale fanno intermediazione, nonostante il divieto della legge Biagi che la riserva solo alle agenzie autorizzate. Raccolgono in rete curricula, e quel che è peggio, addirittura si spingono a chiedere soldi ai lavoratori. Cosa vietata. Eppure è così che va in Italia il mercato del lavoro online.

I controlli sono partiti nell'ambito di una più vasta attività della direzione vigilanza, che va dai con-

tratti di lavoro dei disabili a quelli atipici, alle autorizzazioni, all'attività di intermediazione. Controllando anche i siti in mancanza di autorizzazioni, scatta la denuncia all'autorità giudiziaria. Pesanti le sanzioni: l'arresto è fino a sei mesi e l'ammenda da 1.500 a 7.500 euro nel caso in cui gli "intermediati" siano minori. Oblazione impossibile. Una cauta conferma viene da Lea

Battistoni, direttore generale della direzione occupazione del Welfare: «Stiamo esaminando una settantina di posizioni, tutte al vaglio. Ad alcune stiamo suggerendo, visto che pubblicano annunci come un giornale cartaceo, di trasformarsi in testata giornalistica online».

«Su Internet l'illecita interposizione di manodopera può assumere forme ancora più subdole e difficili da smascherare, sfruttando i canali informatici ormai accessibili al grande pubblico — commenta Maurizio Del Conte, professore di diritto del lavoro all'Università Bicconi di Milano. Basta guardare al progressivo diffondersi dei servizi via

Internet di selezione e raccolta di curricula professionali in banche dati, che vengono gestiti e rivenduti da società di servizi non autorizzate all'esercizio dell'attività di intermediazione di manodopera e senza il rispetto dell'obbligo dell'interconnessione con la Borsa continua nazionale del lavoro, un sistema pubblico di informazione sulla do-

manda e sull'offerta di lavoro, aperto e accessibile sia alle imprese che ai lavoratori». Sul fronte del monitoraggio-trasparenza, l'Adapt (l'Associazione per gli studi internazionali e comparati Marco Biagi) nell'ultimo bollettino del 1° dicembre pubblicato sul sito [www.csmb.it](http://www.csmb.it) dedica al tema uno speciale con tanto di elenco dei siti internet problematici.

Il team, coordinato da Michele Tiraboschi — e composto da Silvia Spattini, Chiara Bizzarro, Luigi Degani — ha passato al setaccio oltre 170 siti e tra questi ne ha individuati 36 suddivisi in due diverse categorie, siti di annunci di lavoro e raccolta Cv e siti di sola pubblicazione di annunci di lavoro o motori di ricerca. In buona sostanza se raccolgono curricula per organizzarli in banca dati e venderli ai datori o alle agenzie di lavoro, i siti devono essere in possesso della necessaria autorizzazione per l'attività di intermediazione. Questo vale anche per quelli che pubblicano esclusivamente annunci di lavoro provenienti da imprese o agenzie per il lavoro così come per motori di ricerca che indicizzano e visualizzano gli annunci raccolti da altri siti.

Navigare per credere, nell'elenco c'è di tutto un po'. Un lavoraccio, anche se Internet galoppa. Che succederà con quella folla silente che si affaccia, quelli del blog, che pubblicano i diari personali e i cui curricula definiti "passivi" ma "superqualificati" fanno già gola ai cacciatori di teste? Misteri del web.

**RITA FATIGUSO**

## Un settore in cerca di trasparenza

Il sito di una società finita sotto la lente e i numeri che caratterizzano l'e-recruitment italiano

**15**

**MILIONI DI EURO**  
Il mercato italiano dell'e-recruitment

**86**

**LE REALTÀ**  
finite nei controlli degli ispettori del Welfare

**150**

**I SITI ATTIVI**  
nel mercato del lavoro online

**36**

**I SITI MONITORATI**  
dal team di ricercatori dell'Adapt-Csmb

**XANTA**  
LAVORO & IMPRESA

DAL SERVIZIO SELEZIONE, RECLUTING, UMANO, SENZA FRONTIERE!  
 ricerca e selezione - aut. min. prot. n° 1257/05/04/2005

**LAURENZA XANTA**  
 AMMINISTRAZIONE  
 COMMERCIALI  
 COLLABORATORI  
 CHIAMATE  
 OFFERTE DI LAVORO  
 LAVORO  
 BOVE BRANI  
 COLLABORATORI  
 LAVORO PER IL SOCIALE  
 PROGETTI ITALIA  
 AREA ASSISTENZA

Dal 1995 Xanta, tra le prime aziende in Italia, fornisce alle imprese ciò di cui hanno bisogno: produttività ed economicità come? Semplici! Affiancando nel processo produttivo del supporto di personale qualificato e manodopera caratterizzata da: flessibilità e convenienza.

Flessibilità: perché fruisci del ns. supporto produttivo nelle misure di cui necessitate, senza gli oneri burocratici ed economici di un rapporto dipendente (elaborazione paghe, ferie, malattie, tredicesime, r.o.i., contributi, sorveglianza sanitaria, etc.).

Convenienza: appaltare determinati servizi alla ns. azienda anziché gestirli interamente mediante assunzione di personale vi permette un notevole risparmio incrementando così la produttività delle risorse impiegate, concentrandovi sul core-business della Vs. impresa.

**Stretta sui siti trova-lavoro**

Ritorno il latte di Parmalat e Cimmarolo

Crescono i rifiuti urbani

250 ANNI DI STORIA IN ORO

...LA OGGI IL VALORE DELLA FIDELITÀ...

WOLFGANG DORFNER