

Si accelererebbe il part time per tutti quei dipendenti a tre anni dalla pensione
Ma non ci sarebbe nessun obbligo

Il salario d'ingresso per un apprendista sarebbe di circa 17 mila euro l'anno
26 anni l'età massima d'assunzione

IL DOSSIER. Le scelte del governo

Il lavoro

Padri part time per far posto ai figli ma il costo per lo Stato è altissimo

Come funzionerebbe la staffetta: 1,5 miliardi per 190 mila giovani

ROMA— Non più i figli che lavorano per pagare le pensioni ai padri. Ma i padri che si mettono in part-time per fare posto ai figli. La staffetta generazionale in tempo di crisi torna in pista. A rilanciarla, di nuovo, il ministro del lavoro Giovannini che a *Repubblica* conferma l'intenzione del governo di riprendere il dossier in autunno. «È un intervento strutturale che ha dei costi però e non si può fare con i fondi europei», ha scandito il ministro. Se ne riparerà dunque in sede di legge di stabilità, la ex finanziaria. Anche perché secondo alcune simulazioni, l'ultima elaborata dagli economisti di *lavoce.info*, per creare 190 mila posti "giovani" serve almeno un miliardo e mezzo di euro, sufficiente a coprire il "delta contributivo" degli adulti che, a tre anni meno dalla pensione, rinunciano a metà stipendio, ma non ai contributi previdenziali. Pagati dallo Stato, dunque.

Il modello è quello francese, avviato in questi mesi da Hollande. Il *contrat de génération* punta a 500 mila under 26 assunti da

qui a cinque anni, in aziende con meno di 300 dipendenti, assistite dall'aiuto fiscale pubblico: 4 mila euro all'anno, 12 mila nel triennio, per tenere nella struttura il *senior* (over 57) che farà da tutor a nuovi apprendisti. Le aziende più grandi (sopra i 300 addetti), prive di bonus, saranno obbligate a negoziare l'integrazione dei giovani e il part-time degli adulti con le parti sociali, sotto minaccia di sanzione.

Funzionerebbe anche in Italia? Gli economisti sono scettici.

Intanto il modello italiano sarebbe diverso: nessun obbligo. Si incentiva il part-time di fine carriera per tutti quei lavoratori che sono a tre anni dalla pensione, circa 288 mila nel settore privato secondo i calcoli di *lavoce.info*. Se tutti accettassero una busta paga dimezzata (cosa non scontata), in cambio del versamento dei soli contributi (1,5 miliardi il costo per lo Stato, 3,2 miliardi il risparmio per le aziende), 190 mila giovani sotto

i 26 anni potrebbero entrare in

azienda (con salario d'ingresso degli apprendisti, circa 17 mila euro lordi annui).

Quali le perplessità? Non si crea lavoro aggiuntivo, la prima. Ma si redistribuiscono solo le ore lavorate. È un processo volontario, la seconda. E il 71% delle aziende non si pone il problema generazionale (dati *Manageritalia*). Le risorse pubbliche, ingenti, consumate senza creare un solo posto in più, la terza. Anzi usate per introdurre una forma surrettizia di pre-pensionamento a favore della grande impresa. Senza pensare alle possibili degenerazioni nel

sommerso del *senior* pagato a metà. E alla inevitabile collisione con la riforma Fornero delle pensioni. «Si era spiegato agli italiani che avrebbero dovuto lavorare più a lungo per mantenere in equilibrio i conti dell'*Inps*», sostiene il giuslavorista **Michele Tiraboschi**. E poi però si spendono miliardi per coprire i contributi figurativi dei "padri" con la promessa di un posto per i "figli". Precario?

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Il modello francese punta alla assunzione entro cinque anni di 500 mila under 26

Gli economisti sono scettici sul funzionamento della proposta del governo

VALENTINA CONTE

L'età pensionabile in Europa

	Età pensionabile 2009		Età pensionabile 2020		Età pensionabile dopo 2020	
Germania	65	65	65 9 mesi	65 9 mesi	67	67
Danimarca	65	65	66	66	67	67
Spagna	65	65	66 4 mesi	66 4 mesi	67	67
Italia	65	60	66 11 mesi	66 11 mesi	70 3 mesi	70 3 mesi
Olanda	65	65	66	66	67	67
Grecia	65	60	65	65	69 4 mesi	69 4 mesi
Francia	60-65	60-65	62-67	62-67	-	-
Regno Unito	65	60	66	66	68	68
Irlanda	65	65	66	66	68	68
Portogallo	65	65	65	65	-	-
Svezia	62/57 5 mesi*	61 5 mesi**	62	62	-	-
Finlandia	65	65	65	65	-	-
Ungheria	62	62	64	64	65	65

* con figli ** senza figli

Fonte: Commissione Ue

Le cifre di una possibile staffetta giovani-anziani

Lavoratori senior potenzialmente interessati al part time	287.700
Minori costi per le imprese	3,2 miliardi
Maggiori costi per il settore pubblico	1,5 miliardi
Costo del lavoro medio per un apprendista	17.000 euro
Potenziali nuovi assunti	190.000

Fonte: Stime da Eusilc della Voce-Info

