

VERBALE DI INCONTRO

In Verona, il 27.10.2011,

tra il

Banco Popolare

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo delle OO.SS. Dircredito-FD, Fabi, Fiba/Cisl, Fisac/Cgil, Sinfub, Ugl-Credito e Uilca costituite presso il Gruppo Banco Popolare

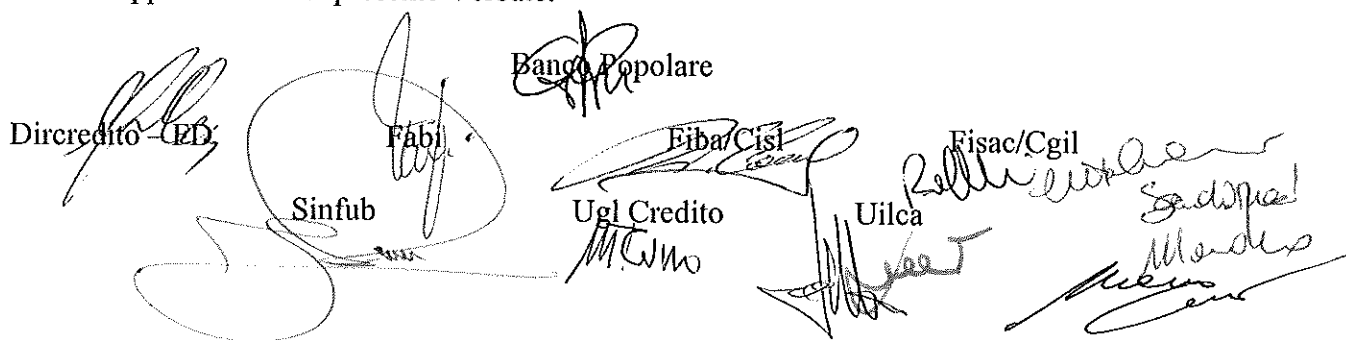
Premesso che:

- con l'informativa datata 6.9.2011, trasmessa alle Delegazioni Sindacali di Gruppo e alle RR.SS.AA. di Efibanca e del Banco Popolare, è stata avviata la procedura di confronto sindacale prevista dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto in merito alla fusione per incorporazione di Efibanca S.p.A. nel Banco Popolare Soc. Coop.;
- la citata operazione societaria, della quale è stata data informazione gestionale anche ai lavoratori interessati, rientra tra gli interventi societari, organizzativi e gestionali individuati dal Piano Industriale per il raggiungimento degli obiettivi economici, patrimoniali e di rischio del Gruppo per gli anni 2011 – 2013/2015;
- in data 4.10.2011, mediante specifica informativa, è stata avviata la procedura di confronto sindacale relativa al Piano Industriale 2011 – 2013/2015, al piano degli interventi 2012-2013 e al Progetto Grande Banca Popolare;

le Parti hanno convenuto quanto segue:

1. I rapporti di lavoro oggetto di trasferimento proseguiranno con la cessionaria Banco Popolare senza soluzione di continuità – ai sensi dell'articolo 2112 cod. civ. – a far tempo dal 1.11.2011.
Dalla medesima data verranno meno i distacchi in essere presso il Banco Popolare e proseguiranno quelli presso le altre società del Gruppo.
2. Nei confronti del Personale interessato verranno mantenuti gli attuali trattamenti economici e normativi integrativi – aziendali e di Gruppo – sino al 31.12.2011, fatte salve diverse intese che, entro tale data, dovessero intervenire tra le Parti firmatarie del presente Verbale nell'ambito del confronto relativo al Piano Industriale e al Progetto Grande Banca Popolare. In particolare, troveranno applicazione fino a tale data le norme e le garanzie in materia di mobilità territoriale e professionale, nonché quelle in tema di formazione professionale contenute nell'Accordo Quadro 30.6.2007.
3. Fermo restando quanto stabilito dal presente Verbale, le Parti si danno atto sin d'ora che il Personale attualmente dipendente da Efibanca sarà destinatario delle intese che scaturiranno dal confronto sindacale richiamato al terzo alinea delle premesse.
4. Entro il primo trimestre del 2012 le Parti si incontreranno per una fase di verifica dell'applicazione del presente Verbale.

Dircredito-FD
Fabi
Sinfub
Banco Popolare
Fiba/Cisl
Ugl Credito
Uilca
Fisac/Cgil
Sedspal
Mendes
Ces



Spett.li
RR.SS.AA.
costituite presso Efibanca

VERONA, 27 OTTOBRE 2011

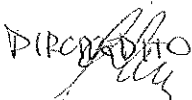
Oggetto: Rappresentanze sindacali Aziendali – accordo in materia di libertà sindacali del 7.7.2010 – fusione di Efibanca nel Banco Popolare.

Con riferimento alla materia in oggetto, siamo ad informarVi che, a partire dal 1.11.2011, non sussistono più le condizioni per la valida costituzione delle Rappresentanze Sindacali Aziendali presso Efibanca, ai sensi dell'Accordo 7.7.2010.

Al fine della corretta costituzione delle RR.SS.AA. presso il Banco Popolare Vi confermiamo l'esistenza delle Rappresentanze attualmente esistenti presso Efibanca fino al 31.12.2011.

Distinti saluti.


Banco Popolare


DIPENDENTI

FISAC Sandro Tueri

UGL 

ULCA

