

ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

di cui al comma 1, Art. 53 del D.L. n. 78/2010

L'anno 2011 il giorno 23 del mese di settembre si sono riuniti:

1) La Fondazione per la Formazione Professionale Turistica nelle persone di:

- il Direttore Sig.ra Martinet Nora,
- Il Coordinatore Didattico-Educativo Prof.ssa Elena Maria Grosso;
- la Sig.ra Erika Lavevaz;
- lo Studio Cantamessa, Dott. Silvano Paolo

2) Gli RSI dell'Istituzione, signora Emanuela SORACE, signora Antonella NITTO, signor Dimitri DELLEA, signor Andrea VALLINO

3) I rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali, signora Katia FOLETTO per la FLC-CGIL, Alessia DÉMÉ per il SAVT-Ecole, Riccardo Monzeglio per il SISM-CISL ed Alessandro CELI per lo SNALS-Confsal.

Rilevato

Che l'art. 53 del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni in L. 122/2010 dispone che per l'anno 2011 le somme erogate ai lavoratori dipendenti delle aziende private, correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell'IRPEF e relative addizionali e beneficiano del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti collettivi territoriali o aziendali, come confermato dalla Circolare congiunta Agenzia delle Entrate e Ministero del Lavoro n. 3/E del 14 febbraio 2011;

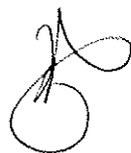
Ritengono

in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno delle Istituzioni Scolastiche aderenti all'ANINSEI al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubitabili effetti sulla qualità e continuità del servizio scolastico, educativo e formativo offerto agli alunni e alle loro famiglie;

Convengono

di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione - per il periodo di imposta 2011 - dell'imposta sostitutiva del 10% e che saranno identificate ed attestate dal datore di lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa:

- 1) lavoro supplementare e maggiorazione clausole elastiche per i lavoratori part time (Art. 12 parte seconda);
- 2) presenza notturna (Art. 29 parte seconda);
- 3) lavoro straordinario (Art. 34 parte seconda);
- 4) premio variabile derivante da contrattazione di secondo livello oppure EGR (Artt. 20 e 21 parte prima);



- 5) retribuzione aggiuntiva servizio fuori sede (Art. 29 parte seconda);
- 6) indennità di funzione (Art. 22 parte seconda);
- 7) lavoro festivo, notturno, sia ordinario che straordinario (Art. 34 parte seconda);
- 8) ogni altro premio variabile concordato nel secondo livello di contrattazione (Art. 20 parte prima);
- 9) le ore eccedenti le 110 (Art. 29 parte seconda);
- 10) le ore di prolungamento di orario (Art. 31 parte seconda);
- 11) maggiorazione sulla banca delle ore (Art. 6 Contratto Integrativo d'Istituto).

Letto, concordato e sottoscritto

LA PARTE DATORIALE

[Handwritten signatures of the Employer]

LE RSI

[Handwritten signatures of the RSI]

LE OO.SS. della Scuola

[Handwritten signatures of the School Unions]