



UNINDUSTRIA TREVISO

UNINDUSTRIA TREVISO PER IL LAVORO

presentazione delle attività associative a sostegno del lavoro programmate per il 2012

TREVISO, 28 OTTOBRE 2010

premessa

Questo documento presenta un'innovativa articolazione progettuale di Unindustria Treviso dedicata al lavoro con particolare attenzione ai giovani. L'iniziativa trova la sua ragione d'essere non solo nella reazione all'ulteriore grave congiuntura che ha colpito il Paese a partire dai mesi estivi, ma anche e soprattutto, nelle posizioni associative presentate nell'Assemblea generale del maggio scorso e successivamente ribadite nel documento approvato dal Consiglio Direttivo riunito in sessione straordinaria dopo la pausa estiva.

il quadro di riferimento

L'azione associativa intende focalizzarsi su attività che rientrano nella concreta disponibilità dei diversi attori locali e dunque dell'Associazione stessa. Ciò significa perseguire iniziative che permettano, per quanto possibile, di ottenere risultati visibili e direttamente o indirettamente fruibili dalle imprese. L'obiettivo è concentrarsi su iniziative nelle quali la presenza diretta dei diversi interlocutori può – nonostante l'esiguità delle risorse – permettere di realizzare soluzioni innovative.

l'azione di unindustria treviso

Unindustria Treviso ha predisposto un grande e innovativo progetto associativo coerente con quell'idea di "fare da sé" che ha ispirato la marcia silenziosa, di chi "cammina con le proprie gambe e dà prima ancora di chiedere", realizzata a margine dell'Assemblea Generale del maggio scorso.

"Fare da sé" non significa fare da soli, come imprenditori, ma, al contrario, chiamare a raccolta le energie locali per lavorare insieme. **Fare insieme**, dunque, come frutto di una visione inclusiva che ricomprende l'intera comunità. L'obiettivo associativo è comunicare l'esistenza di un sistema produttivo capace di attivarsi per far crescere dal basso – attraverso la propria Associazione e con la partecipazione di stakeholder locali – soluzioni inedite e altrimenti impossibili. Un modo di operare che, tra le altre cose, può contribuire a dare – per quanto possibile – risposte concrete alla preoccupazione e al senso di incertezza presenti nella comunità trevigiana.

Le aree tematiche di sviluppo del progetto – coerenti con il concetto di lavoro ampiamente inteso – sono le seguenti:

- **Istruzione tecnica e orientamento scolastico.**
- **Lavoro giovanile.**
- **Welfare territoriale/aziendale.**
- **Riqualificazione risorse umane.**

le risorse dedicate

Il progetto prevede nei dodici mesi un investimento complessivo pari a **€ 1.500.000** che comprende e utilizza anche contributi europei e regionali.

tecnici di domani

AREA FORMAZIONE TECNICA

Con questa iniziativa si intende promuovere, presso le scuole, gli studenti e le famiglie, l'istruzione tecnico-professionale e le competenze (tecniche) ricercate dalle imprese. Il progetto s'impegna a supportare la didattica e l'orientamento dei percorsi formativi tecnico-professionali e a promuovere, presso gli Istituti trevigiani, la costituzione dei CTS, i Comitati Tecnico-scientifici introdotti dalla recente riforma e partecipabili anche dagli imprenditori. Il progetto prevede, inoltre, una specifica iniziativa per contribuire a fornire agli insegnanti una maggiore conoscenza del sistema produttivo locale

Articolazione dell'attività a partire da novembre 2011

- Progetto **Testimoni d'Impresa 2011/2012**.
 - "Orienta Insegnanti": incontro informativo rivolto a insegnanti e dirigenti scolastici.
 - "Pmi day": visite presso piccole e medie imprese di studenti delle scuole medie inferiori.
 - "Etica e Chimica": giornata seminariale per gli studenti dell'Istituto L. Da Vinci (TV)
 - Testimonianze aziendali presso le scuole e visite di docenti e studenti presso le imprese.
 - "Adotta una scuola". Azione coerente nel tempo di collaborazione tra imprese e istituti.
- "Salute e Sicurezza". Percorso di formazione sulla sicurezza del lavoro – condiviso con INAIL – rivolto a studenti degli istituti tecnico professionali a indirizzo industriale (con rilascio di certificazioni).
- Borse di studio annuali, per la promozione della lingua inglese, riservate a un gruppo selezionato di studenti di istituti tecnico-professionali a indirizzo industriale.
- Attività diverse condivise con IUAV nell'ambito del design industriale e del design della moda.

giovani in fabbrica

AREA LAVORO GIOVANILE

Con questa iniziativa si intende stimolare – in maniera forte e visibile – l'occupazione dei giovani in provincia di Treviso. Tutto ciò attraverso la sensibilizzazione delle imprese nei confronti del rilievo sociale che questo tema ha ormai assunto. L'iniziativa si propone di rendere esplicito il senso di responsabilità delle imprese e degli imprenditori nei confronti delle generazioni più giovani. Con questa attività il tema del lavoro giovanile entra stabilmente tra gli obiettivi associativi e si concretizza attraverso una pluralità di azioni fra loro coerenti.

Articolazione dell'attività a partire da gennaio 2012.

- Azione di sensibilizzazione verso le imprese associate e raccolta della loro adesione.
- Distribuzione alle aziende interessate del materiale di comunicazione predisposto.
- Attività di in/formazione, rivolta ai giovani diplomati e laureati, per approfondire la conoscenza del mondo del lavoro. Si tratta di giornate di formazione d'aula – gratuite – organizzate, in maniera decentrata presso aziende o Enti locali, da Uninimpiego Unindustria Treviso e Formazione Unindustria Treviso.
- Campagna di comunicazione / affissione locale.
- Assegnazione, già nel corso dell'Assemblea 2012, del Premio "aggiungi un posto in fabbrica 2012" alle imprese con la percentuale più elevata di giovani occupati.

impresa & lavoro

AREA WELFARE TERRITORIALE/AZIENDALE

Con questa iniziativa – inserita nell'ambito del Protocollo d'intesa sottoscritto nel febbraio 2011 tra Unindustria Treviso e le Organizzazioni sindacali della provincia – si intende perseguire percorsi capaci di attivare – dal basso – soluzioni vantaggiose per le imprese e per i loro collaboratori. Un obiettivo ambizioso ma raggiungibile attraverso un innovativo approccio già previsto dall'attuale ordinamento. Ci riferiamo a soluzioni – utilizzate fino a oggi solo da un ristretto numero di grandi imprese – che permettono di conciliare agevolazioni fiscali e contributive per le aziende con maggiori vantaggi economici per i collaboratori. Ciò significa realizzare accordi aziendali che coinvolgano imprese di uno stesso settore o di una stessa filiera. Unindustria Treviso avvierà negoziazioni "commerciali" con società assicurative, con Fondi sanitari, con la grande distribuzione, e così via, per predisporre i pacchetti di beni e servizi che andranno a integrare le retribuzioni del personale delle imprese coinvolte.

Articolazione dell'attività a partire da novembre 2011.

- Incontro pubblico di lancio dell'iniziativa con la presentazione di un "contratto tipo" (seconda edizione dell'appuntamento annuale "Imprese & Lavoro alleati per competere").
- Implementazione della negoziazione territoriale, riferita a precise merceologie o gruppi di imprese, con l'obiettivo di definire anche dei contenuti di welfare aziendale.
- Negoziazione e stipula delle convenzioni con i fornitori di beni e servizi oggetto di welfare territoriale/aziendale.

riqualificarsi per lavorare

AREA RIQUALIFICAZIONE RISORSE UMANE

1 / Occupabilità lavoratori in mobilità

Con questa iniziativa si intende promuovere il reimpiego di lavoratori, attualmente in mobilità, appartenenti a imprese associate e aderenti a Fondoimpresa. Il progetto – condiviso con CGIL CISL e UIL provinciali – prevede il coinvolgimento di circa 130 lavoratori. Ciascuno di questi potrà scegliere il proprio percorso modulare fino a un massimo di 400 ore. Sono previste un'indennità di partecipazione – proporzionale alle ore di frequenza – fino a un massimo di 600 euro e la certificazione delle competenze acquisite compreso il rilascio di relativi "patentini" o certificati con valore legale e immediatamente spendibili sul mercato.

Articolazione dell'attività a partire da ottobre 2011.

- Selezione dei partecipanti
- Avvio dei corsi (primo modulo trasversale)
- Avvio dei moduli specialistici
- Avvio eventuali stage in azienda

2 / Disoccupati alte professionalità

Con questa iniziativa si intende promuovere l'occupabilità e il reimpiego di risorse umane ad elevata professionalità. L'attività è co-finanziata dalla Regione Veneto e dal Fondo Sociale Europeo.

Articolazione dell'attività a partire da ottobre 2011.

- Selezione dei partecipanti
- Avvio dei corsi
- Avvio stage in azienda

IL LOGO DEL PROGETTO PER IL LAVORO 2012 DI UNINDUSTRIA TREVISO



IL LOGO DI UNINDUSTRIA TREVISO CON IL PAYOFF CHE CARATTERizzerÀ IL 2012



UNINDUSTRIA TREVISO

imprese per il lavoro



- **tecnici di domani**
- **giovani in fabbrica**
- **impresa & lavoro**
- **riqualificarsi per lavorare**



UNINDUSTRIA TREVISO
imprese per il lavoro

INSERZIONE A PAGAMENTO



DALLA CRISI E DALL'INCERTEZZA SI ESCE FACENDO CIASCUNO LA PROPRIA PARTE

Di fronte a un mondo che cambia gli imprenditori trevigiani hanno scelto di reagire. Un impegno che assumono ogni giorno nelle loro aziende insieme a ciascun collaboratore. Reagire significa non piegarsi alla cupezza dei tempi ma, al contrario, impegnarsi per attivare ogni soluzione che può contribuire a migliorare lo stato delle cose e a determinare nuove speranze. Nasce da questa precisa volontà il progetto Fare Insieme 2012 di Unindustria Treviso. Un'iniziativa

che pone al proprio centro il lavoro, le competenze di cui esso abbisogna e il futuro dei più giovani. Oltre un milione e mezzo di euro di investimenti già programmati per i prossimi dodici mesi: dall'orientamento dei ragazzi verso le scuole tecniche alla preparazione dei diplomati e dei laureati per agevolare la loro conoscenza dell'industria; dalla formazione per donne e uomini che hanno momentaneamente perso il lavoro a una vera e propria "gara" tra le imprese

che assumeranno più giovani; dall'adozione di inedite soluzioni aziendali capaci di determinare concreti vantaggi economici per ciascun collaboratore alla valorizzazione di quel volontariato che fa grande questa terra. Una pluralità di iniziative che saranno realizzate con la collaborazione della Camera di Commercio e delle Organizzazioni sindacali. Una visione e un impegno condivisi con una grande comunità che sa reagire contando sulle proprie forze.



UNINDUSTRIA TREVISO
imprese per il lavoro