

## VERBALE DI INTERPRETAZIONE

Il giorno 12 ottobre 2011, in Milano

tra

**Credito Artigiano S.p.A.**, rappresentata dal Signor Franco Sala e dai Signori Domenico Rosano e Monica Bestetti;

con l'assistenza dei Signori Michele Gusmeroli, Mauro Danesino, Giovanni De Santis, Stefania Blandamura, Francesco Colonna;

e le

### Delegazioni Sindacali

**Dircredito-FD**, costituita dai Signori Pietro Rossi e Franco Pellegatta;

**Fabi**, costituita dalla Signora Viviana Meroni e dal Signor Daniele Zelaschi;

**Fiba-Cisl**, costituita dal Signor Francesco Verdiglione;

**Fisac-Cgil**, costituita dal Signor Lanfranco d'Allio;

**Uilca**, costituita dal Signor Stefano Militello.

### Premesso e considerato che:

- a) il CCNL per i Quadri Direttivi e per il Personale delle aree professionali dipendenti delle aziende di credito, finanziarie e strumentali del 8.12.2007 (testo coordinato) prevede la corresponsione di un premio annuale collettivo aziendale, collegato alla prestazione lavorativa, all'inquadramento ed ai rapporti professionali, nonché ai risultati economici dell'impresa, con condizioni e criteri stabiliti nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale;
- b) il Contratto Integrativo Aziendale del Credito Artigiano S.p.A. siglato in data 18 dicembre 2006 stabilisce, all'art. 2, i criteri valevoli ai fini dell'attribuzione del premio aziendale;
- c) in base alla lettera interpretativa del 25 agosto 2008, il metodo di calcolo del Premio Aziendale stabilito nel succitato CIA è valevole fino al 31 dicembre 2011;
- d) in data 31 marzo 2009 le Parti hanno sottoscritto un verbale di interpretazione relativo ai premi aziendali di competenza 2008 (erogazione 2009), competenza 2009 (erogazione 2010), competenza 2010 (erogazione 2011);
- e) le Parti si sono incontrate al fine di ricercare una condivisa interpretazione in merito al premio aziendale di competenza 2011 (erogazione 2012);

**tutto ciò premesso e considerato le Parti, come in epigrafe indicate,  
dopo ampio confronto,  
chiariscono che:**

### Articolo 1

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente interpretazione che è unitaria e inscindibile in ogni sua parte.

**Articolo 2**

1. Con riferimento al premio aziendale di competenza 2011, erogazione 2012, le Parti si danno atto che troverà ancora applicazione il metodo di calcolo che ha consentito l'erogazione del premio di competenza 2010, erogazione 2011, la cui tabella è qui da intendersi riportata a tutti gli effetti.
2. In particolare l'erogazione del premio aziendale di competenza 2011, erogazione 2012, tenendo a base la predetta tabella, applicherà la variazione, riferita alla 3<sup>a</sup> Area professionale, 3° Livello Retributivo, di cui alla sotto riportata tabella:

% VARIAZIONE UTILE* CONSOLIDATO DI GRUPPO LORDO DEL 2011 RISPETTO AL 2010	% VARIAZIONE PREMIO AZIENDALE SULLA TABELLA 2010 EROGAZIONE 2011
Uguale o maggiore	+4%
Tra -0,1% e -5%	+3%
Tra -5,1% e -10%	= importi competenza 2010, erogazione 2011
Oltre -10%	diminuzione del 50% della variazione negativa, al netto del limite del 10%

\*Da intendersi quale utile consolidato operatività corrente lordo

3. L'Azienda si impegna ad assicurare un importo minimo garantito, per la 3<sup>a</sup> Area Professionale 3° Livello Retributivo, pari a € 2.150,00.

**Credito Artigiano S.p.A.**

**Dircredito**

**Fabi**

**Fiba-Cisl**

**Fisac-Cgil**

**Uilca**

*[Handwritten signatures and names on the left side of the document]*

*[Handwritten signatures and names on the right side of the document, including 'F. perdigione']*