

Il trimestre 2011

POSTI VACANTI NELL'INDUSTRIA E NEI SERVIZI

■ Nel secondo trimestre 2011 il tasso di posti vacanti nel totale dell'industria e dei servizi è pari allo 0,9 per cento, con un incremento di 0,2 punti percentuali rispetto al secondo trimestre del 2010.

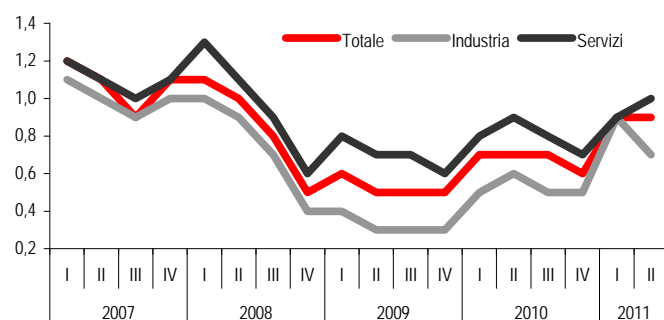
■ Il tasso di posti vacanti è pari allo 0,7 per cento nell'industria e all'1,0 per cento nei servizi. In entrambi i settori si osserva un incremento di 0,1 punti percentuali sullo stesso periodo dell'anno precedente.

■ All'interno dell'industria il tasso di posti vacanti è aumentato, rispetto al secondo trimestre del 2010, di 0,1 punti percentuali nelle attività manifatturiere, di 0,2 punti percentuali nelle costruzioni, e di 0,4 punti percentuali nelle attività di fornitura di acqua, reti fognarie, gestione dei rifiuti e risanamento.

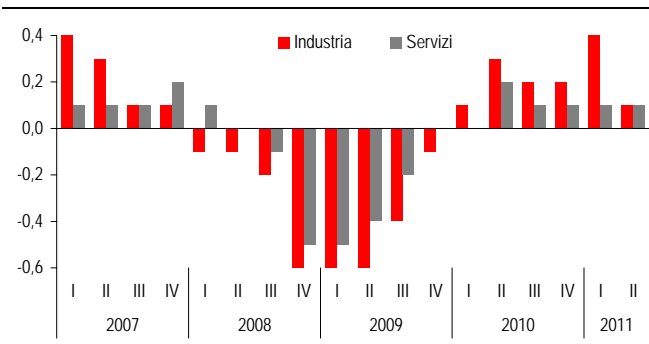
■ Nel terziario, rispetto al secondo trimestre del 2010, si registrano incrementi negli altri servizi (più 0,4 punti percentuali), nei servizi di trasporto e magazzinaggio e in quelli di informazione e comunicazione (più 0,2 punti percentuali). Nelle attività finanziarie e assicurative si osserva una diminuzione di 0,2 punti percentuali.

Prossima diffusione: 19 dicembre 2011

TASSO DI POSTI VACANTI. I trimestre 2007–II trimestre 2011



TASSO DI POSTI VACANTI. I trimestre 2007–II trimestre 2011, differenze sullo stesso trimestre dell'anno precedente



tendenziali

PROSPETTO 1. TASSO DI POSTI VACANTI PER SETTORE DI ATTIVITÀ ECONOMICA.

Il trimestre 2011 (a), valori percentuali e differenze tendenziali in punti percentuali

SETTORI	Il trimestre 2011	Il trimestre 2011 Il trimestre 2010
Industria (B-F)	0,7	0,1
B-E Industria in senso stretto	0,7	0,1
B Estrazione di minerali da cave e miniere	0,2	0,0
C Attività manifatturiere	0,7	0,1
D Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	0,3	-0,1
E Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento	0,9	0,4
F Costruzioni	0,8	0,2
Servizi (G-N)	1,0	0,1
G Commercio all'ingrosso e al dettaglio, riparazione di autoveicoli e motocicli	1,0	0,0
H Trasporto e magazzinaggio	0,6	0,2
I Attività dei servizi di alloggio e di ristorazione	1,4	0,0
J Servizi di informazione e comunicazione	0,8	0,2
K Attività finanziarie ed assicurative	0,5	-0,2
L-N Altri servizi (b)	1,5	0,4
Totale (B-N)	0,9	0,2

(a) Stime provvisorie. (b) Questa voce include le sezioni: L (Attività immobiliari), M (Attività professionali, scientifiche e tecniche) e N (Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese).

Glossario

Differenza tendenziale: differenza rispetto allo stesso trimestre dell'anno precedente, espressa in termini di punti percentuali.

Posizione lavorativa occupata alle dipendenze: contratto di lavoro tra una persona fisica e un'unità produttiva (impresa), finalizzato allo svolgimento di una prestazione lavorativa contro il corrispettivo di un compenso (retribuzione). Le posizioni lavorative rappresentano, quindi, il numero di posti di lavoro occupati da lavoratori dipendenti (a tempo pieno e a tempo parziale), indipendentemente dalle ore lavorate. I dati qui presentati si riferiscono all'ultimo giorno del trimestre di riferimento.

Posti vacanti: sono quei posti di lavoro retribuiti che siano nuovi o già esistenti, purché liberi o in procinto di diventarlo, per i quali il datore di lavoro cerchi attivamente un candidato adatto al di fuori dell'impresa interessata e sia disposto a fare sforzi supplementari per trovarlo.

I dati qui presentati si riferiscono ai posti vacanti per lavoratori dipendenti, a esclusione di quelli per dirigenti, in essere all'ultimo giorno del trimestre di riferimento. Misurano, dunque, le ricerche di personale che a questa data sono già iniziate e non ancora concluse (perché un candidato idoneo non è già stato assunto e perché l'impresa non ha deciso di interrompere la ricerca).

Tasso di posti vacanti: è il rapporto percentuale fra il numero di posti vacanti e la somma di posti vacanti e posizioni lavorative occupate. In questa sede, vengono presentati dati relativi ai soli dipendenti a esclusione dei dirigenti. Il tasso di posti vacanti presentato misura, quindi, la quota di tutti i posti di lavoro dipendente per qualifiche non dirigenziali, occupati e vacanti, per i quali è in corso una ricerca di personale.