

~~VERBALE~~ IPOTESI
DI ACCORDO

Addi 23 giugno 2011, presso la sede di UNINDUSTRIA – Confindustria Roma

tra

Telecom Italia Sparkle S.p.A, assistita da UNINDUSTRIA - Confindustria Roma,

e

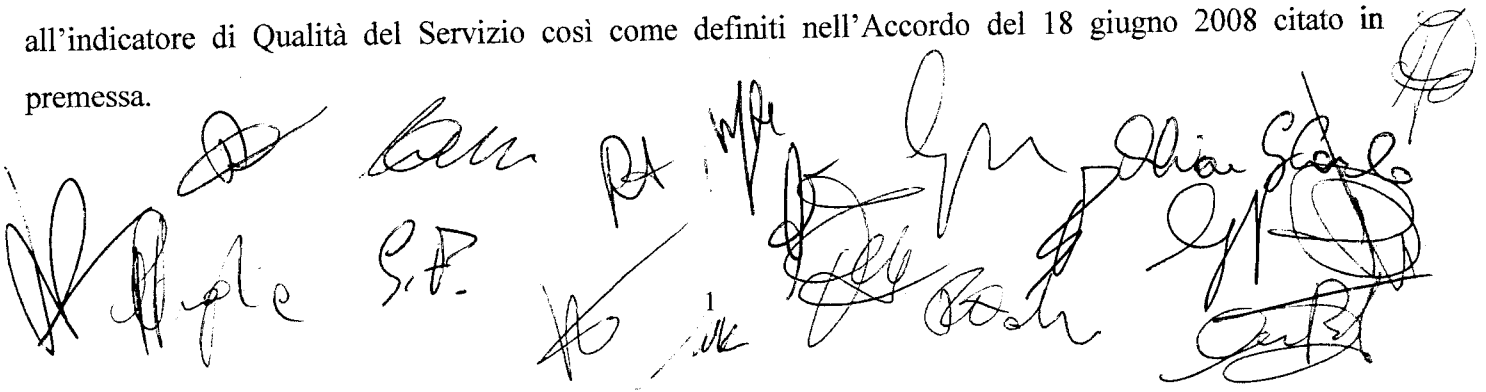
le segreterie nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL unitamente alle RSU di Telecom Italia Sparkle S.p.A.

premesso che:

- l'Accordo del 18 giugno 2008 ha definito il Premio di Risultato per il personale di Telecom Italia Sparkle S.p.A. con vigenza quadriennale a partire dal 1° gennaio 2008 fino al 31 dicembre 2011;
- le modifiche organizzative di Telecom Italia Sparkle S.p.A. non consentono, per l'anno 2011, la rilevazione degli indicatori specifici previsti dall'Accordo del 18 giugno 2008 in materia di Premio di Risultato;

si conviene quanto segue:

Per l'anno 2011 (erogazione di novembre 2011 riferita al primo semestre 2011 ed erogazione giugno 2012 riferita al secondo semestre 2011) il Premio di Risultato di Telecom Italia Sparkle S.p.A. sarà correlato per il 70% al raggiungimento dell'indicatore reddituale (EBITDA) e per il restante 30% all'indicatore di Qualità del Servizio così come definiti nell'Accordo del 18 giugno 2008 citato in premessa.



Le erogazioni economiche del Premio di Risultato saranno pertanto determinate in base all'andamento dei suddetti indicatori, consuntivati con le modalità previste nell'accordo del 18 giugno 2008, e agli importi indicati nell'allegato 1, secondo i criteri previsti nei "CRITERI DI EROGAZIONE" del citato accordo del 18 giugno 2008.

Le parti convengono che l'Accordo sul Premio di Risultato del 18 giugno 2008 si intende a tutti gli effetti valido per tutte quelle parti che non sono state modificate dal presente Accordo .

* * *

Le parti, inoltre, si danno atto che alle somme in oggetto sarà applicato quanto previsto dalle disposizioni di cui all'art. 1, comma 47, della legge n. 220 del 2010, in attuazione dell'art. 53, 1° comma, del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, in materia di "imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività corrisposte ai lavoratori dipendenti".

Le parti si danno atto che il Premio di Risultato di cui al presente accordo rientra nell'ambito dei sistemi di incentivazione collettiva di cui all'art. 1, comma 67, della Legge 24 dicembre 2007, n. 247, e successive modifiche ed integrazioni, attese le connotazioni di incertezza in ordine alla corresponsione e all'ammontare del Premio di Risultato.

Letto confermato e sottoscritto

p. la UNINDUSTRIA - Confindustria Roma

p. la Telecom Italia Sparkle S.p.A.

p. la SLC-CGIL

p. la FISTEL-CISL

p. la UILCOM-UIL

p. le RSU

Luca Scuderi
Roberto
Roberto

Giulio

Roberto

Roberto

Rosario Pellegri
Donato Fanti
Edilio Berni

Massimo

Roberto

TABELLE RETRIBUTIVE ANNO 2011

Erogazione I semestre 2011 al 100% del target

Livello Inquadramentale	Quota EBITDA 70%	Quota Qualità del Servizio 30%	Totale Premio I semestre
7Q	1.253,70	537,30	1.791,00
7	1.170,40	501,60	1.672,00
6	1.134,00	486,00	1.620,00
5	1.004,50	430,50	1.435,00
4	927,50	397,50	1.325,00
3	761,60	326,40	1.088,00
2	543,90	233,10	777,00
1	518,00	222,00	740,00

Erogazione II semestre 2011 al 100% del target

Livello Inquadramentale	Quota EBITDA 70%	Quota Qualità del Servizio 30%	Totale Premio II semestre
7Q	1.253,70	537,30	1.791,00
7	1.170,40	501,60	1.672,00
6	1.134,00	486,00	1.620,00
5	1.004,50	430,50	1.435,00
4	927,50	397,50	1.325,00
3	761,60	326,40	1.088,00
2	543,90	233,10	777,00
1	518,00	222,00	740,00

Totale Erogazioni anno 2011 al 100% del target

Livello Inquadramentale	Quota EBITDA 70%	Quota Qualità del Servizio 30%	Totale Premio Anno 2011
7Q	2.507,40	1.074,60	3.582,00
7	2.340,80	1.003,20	3.344,00
6	2.268,00	972,00	3.240,00
5	2.009,00	861,00	2.870,00
4	1.855,00	795,00	2.650,00
3	1.523,20	652,80	2.176,00
2	1.087,80	466,20	1.554,00
1	1.036,00	444,00	1.480,00