



LOMBARDIA

**Intesa sulla
 formazione**

Trasformare una difficoltà occupazionale in occasione di crescita formativa per il lavoratore: è l'obiettivo del nuovo accordo siglato da Assolombarda e Cgil-Cisl-Uil Milano. Le Parti Sociali milanesi hanno così voluto dare operatività al principio previsto nel *Patto lombardo per le politiche attive del Lavoro 2011* in base al quale gli accordi per il ricorso agli ammortizzatori in deroga devono prevedere interventi formativi per i lavoratori coinvolti.

Caratteristica peculiare dell'accordo è, infatti, la presenza in appendice di una scheda di «orientamenti formativi». I possibili interventi di formazione continua sono ricondotti a un insieme di ambiti tematici: dai servizi informativi alla salute e sicurezza; dalla gestione clienti all'amministrazione.

