

Bollettino speciale

**Adapt**

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del lavoro e sulle Relazioni industriali

In collaborazione con il Centro Studi Internazionali e Comparati Marco Biagi

## Giudici legislatori?

a cura di Emmanuele Massagli, Vicepresidente  
Adapt e Paolo Tomassetti, Dottorando di ricerca

Bollettino Adapt - Pubblicazione online della Collana Adapt

Newsletter di aggiornamento sui temi delle relazioni industriali e di lavoro - Giudici legislatori?

Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001 - Tribunale di Modena

## Interventi

Lavoro a termine

**Michele Tiraboschi, Il giudice e il legislatore**

**Michele Tiraboschi, Scelte delle imprese con ansia da sentenza**

**Paolo Stern, Contratto a termine: necessaria chiarezza sui risarcimenti**

## Giurisprudenza italiana

Lavoro a termine

**Tribunale di Roma 28 dicembre 2010, Contratto a termine e Collegato lavoro: le novità normative in materia di contratto di lavoro a termine introdotte dal c.d. Collegato Lavoro non suscitano dubbi di legittimità costituzionale**

**Tribunale di Trani 20 dicembre 2010, ordinanza, Contratto a termine e Collegato lavoro: sollevata questione di legittimità costituzionale dell'art. 32, commi 5, 6 e 7, l. n. 183/2010, nella parte in cui regola la quantificazione e la liquidazione del danno fissando un limite onnicomprensivo**

**Tribunale di Milano 29 novembre 2010, n. 4966, Contratto a termine e Collegato lavoro: in caso di conversione del contratto a termine in rapporto a tempo indeterminato spetta al lavoratore un'indennità onnicomprensiva ex art. 32, L. n. 183 del 2010, non aggiuntiva rispetto al risarcimento ordinario**

**Tribunale di Busto Arsizio 29 novembre 2010, n. 528, Contratto a termine e Collegato lavoro: in caso di conversione del contratto a termine in rapporto a tempo indeterminato, la indennità di cui all'articolo 32 L. n. 183 del 2010 è aggiuntiva al risarcimento del danno**

Lavoro pubblico

**Tribunale di Genova 24 marzo 2011, n. 520, Contratti a termine con la PA: in caso di illegittima apposizione del termine al contratto di lavoro stipulato con la PA, quest'ultima deve essere condannata al risarcimento del danno (commisurato nel caso di specie in 15 mensilità)**

**Tribunale di Siena 27 settembre 2010, Contratti a termine con la PA: in caso di illegittima apposizione del termine al contratto di lavoro stipulato con la PA, deve dichiararsi la conversione del rapporto in contratto a tempo indeterminato e la PA deve essere condannata a reinserire in servizio la parte ricorrente nel posto di lavoro per lo svolgimento delle medesime mansioni, oltre al risarcimento del danno commisurarsi alle retribuzioni globali di fatto maturate dalla data di messa in mora sino all'effettiva ripresa dell'attività lavorativa**

**Corte di Cassazione 15 giugno 2010, n. 14350, Contratti a termine con la PA: in caso di illegittima apposizione del termine al contratto di lavoro stipulato con la PA, la domanda volta ad ottenere la conversione del rapporto a tempo determinato in rapporto a tempo indeterminato non può trovare accoglimento**

Politiche per l'occupazione

**Tribunale di Busto Arsizio 29 novembre 2010, n. 528, Contratto a termine e mobilità: per l'assunzione con contratto a termine di lavoratore in mobilità è necessaria l'indicazione della causale ai sensi dell'art. 1 d.lgs. 368 del 2001**

**Tribunale di Monza 24 gennaio 2008, Contratto a termine e mobilità: per l'assunzione con contratto a termine di lavoratore in mobilità non è necessaria l'indicazione della causale ai sensi dell'art. 1 d.lgs. 368 del 2001**

Somministrazione di lavoro

**Tribunale di Vicenza 17 febbraio 2011, n. 1378, Somministrazione: il giudice non può sostituirsi all'imprenditore**

**Tribunale di Torino 26 luglio 2010, n. 2246, Staff leasing: allo staff leasing si può fare ricorso solo per attività accessorie rispetto al core business dell'impresa**

**Tribunale di Torino 3 luglio 2010, n. 1014, Staff leasing: per la legittimità del ricorso allo staff leasing è sufficiente che l'attività svolta dai lavoratori somministrati sia ricompresa fra quelle indicate dall'art. 20 d.lgs 276 del 2003**

## Percorsi di lettura

Diritto del lavoro

**Piero Calamandrei, Considerazioni sulla cosiddetta litigiosità**

## Rassegna stampa nazionale

Lavoro a termine

**Antimo Di Geronimo (ItaliaOggi, 29 marzo 2011), Gelata sui precari storici: senza concorso non si entra**

**Guido Gentili (Il Sole 24 Ore, 26 marzo 2011), Un disastro annunciato**

## **Il Bollettino è realizzato in collaborazione con i Soci di Adapt**

ABI - ACLI - Adecco Italia - AiFOS - Ali - ANCC-Coop - ANCE - A.N.I.N.S.E.L. - ANMIL ONLUS  
- Assaereo - Associazione Industriali della Provincia di Vicenza - Assolavoro - Assomea -  
Assosistema - Banca Popolare dell'Emilia Romagna - Barilla G. e R. F.lli - Campagnolo - CIA  
- CISL - CISL FP - CNA - CNA Pensionati - Coldiretti - Comune di Milano - Confagricoltura -  
Confapi - Confartigianato - Confcommercio - Confcommercio Lombardia - Confcooperative  
- Confesercenti - Confindustria - Confindustria Belluno Dolomiti - Confindustria Bergamo  
- Confindustria Verona - Confprofessioni - Confsal - Coopfond/Legacoop Nazionale -  
Cremonini - CSQA Certificazioni - Electrolux Italia- Enel - ENPALS - Esselunga - Fastweb  
- Federalberghi - Federchimica - Federdistribuzione - Federmeccanica - Federtrasporto -  
Fiat - FILCA-CISL - FIPE - FISASCAT-CISL - FIT-CISL - FLAEI-CISL - Fondazione Studi  
Consulenti del Lavoro - Fondirigenti - Formedil - GE Oil & Gas - Generazione vincente - Gi  
Group - Gruppo Manutencoop - IKEA Italia Retail - INAIL - Inforgroup - INPS - Isfol - Italia  
Lavoro - LVH-APA - Manpower - MCL - Metis - Micron Technology Inc. - Poste Italiane  
- Provincia di Verona - Quanta - Randstad Italia - Synergie Italia Agenzia per il Lavoro -  
Telecom Italia - UGL - UIL - Umana - Unindustria Bologna - Unindustria Treviso - Union Labor

### **La documentazione è raccolta in collaborazione con**

Cisl - Dipartimento del mercato del lavoro  
Confcommercio - Servizio sindacale  
Confindustria - Ufficio relazioni industriali e affari sociali  
Uil - Dipartimento del mercato del lavoro  
Scuola di Alta formazione in Relazioni industriali e di lavoro  
di Adapt e Fondazione Marco Biagi - Università di Modena e Reggio Emilia

### **La giurisprudenza di merito è raccolta in collaborazione con**

Assindustria Genova  
Associazione Industriale Bresciana  
Associazione Industriali della Provincia di Vicenza  
Confindustria Bergamo  
Unione degli Industriali della Provincia di Pordenone  
Unione degli Industriali della Provincia di Treviso  
Unione degli Industriali della Provincia di Varese  
Unione Industriale Torino

**Bollettino Adapt - Pubblicazione online della Collana Adapt in collaborazione con il Centro Studi Internazionali e Comparati Marco Biagi**

#### **Direttore responsabile**

Michele Tiraboschi

#### **Redazione**

<http://www.adapt.it/acm-on-line/Home/BollettinoAdapt/Ordinario/articolo1067.html>

#### **Collaboratori**

<http://www.adapt.it/acm-on-line/Home/Persone.html>

Per l'invio di materiale e la collaborazione con il Bollettino scrivi a [redazione@adapt.it](mailto:redazione@adapt.it)