

Formezion 18 Holding



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

Divisione VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 gennaio 2011 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla presenza dei Dott.ri Caterina Piselli e Antonio Leggio, della Divisione VIII della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, presente anche la Regione Molise nella persona dell'Assessore al Lavoro e Formazione professionale Prof.ssa Angiolina Fusco Perrella e il Dirigente del Servizio Lavoro e Formazione professionale Dott. Vincenzo Rossi si è tenuta una riunione tra:

ITTIERRE SPA rappresentata dal Consulente del Lavoro dott. Pierluigi Mariani, giusta delega conferita dal legale rappresentante dott. Antonio Bianchi

e

FEMCA-CISL, FILCTEM-CGIL, UILTA-UIL e UGL Tessili nazionali e territoriali rappresentate rispettivamente dai Sigg. Stefano Ruvolo, Marcello Giuditta, Francesco Di Trocchio, Silvana Cappuccio, Lino Zambianchi, Giuseppe Augurusa, Sergio Leoni, Gianfranco Salvi, Amico Antonelli, Eliseo Fiorin, Antonella Colarusso unitamente alle RSU delle unità produttive interessate.

PREMESSO CHE:

- In data odierna la ITTIERRE SPA e le OO.SS. di riferimento hanno sottoscritto un verbale di accordo che prevede il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ai sensi dell'art.3, del D.M. 15/12/2004 per un periodo di dodici mesi, a decorrere dal 14 gennaio 2011, per un numero massimo di n. 362 lavoratori di cui 347 lavoratori occupati presso la sede di Pettoranello del Molise (IS). Detti lavoratori sono stati trasferiti dalle società Società IT Holding S.p.A. in A.S., Ittierre S.p.a. in A.S., Plus IT S.p.a. in A.S. alla ITTIERRE SPA successivamente a una procedura ex art 47 L. 428/90.
- Il piano di rilancio della società ITTIERRE SPA prevede anche un consistente progetto di formazione e riqualificazione professionale, che la società nella riunione odierna ha dettagliatamente illustrato.
- Il progetto di formazione e riqualificazione è mirato a raccordare la professionalità del lavoratore alle esigenze collegate all'espletamento della mansione nei nuovi contesti produttivi/organizzativi individuati. Tali iniziative sono quindi ancorate a bisogni di

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

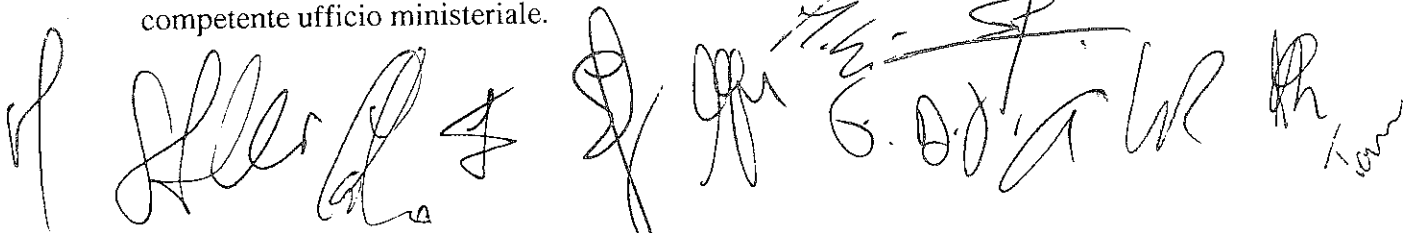
[Handwritten signatures and initials]

formazione emersi a fronte di singole esigenze della "nuova" Ittierre spa ed ha quale peculiarità la specificità del progetto.

- Il piano di formazione, allegato al presente verbale, si articolerà in moduli formativi da svolgersi in aula, nel corso dei quali verranno forniti tutti i contenuti teorici ed operativi oggetto del corso, e in un'attività di "training-on the job" consistente nell'affiancamento, al personale da formare. La formazione verrà effettuata da un corpo docente sia interno che esterno all'Azienda e in ogni caso specializzato nelle materie che costituiscono oggetto della formazione. I progetti formativi avranno decorrenza dal 21 febbraio 2011, si svolgeranno, presso lo stabilimento di Pettoranello del Molise per tutta la durata del trattamento di CIGS.
- Le OO.SS. esprimono parere favorevole all'attivazione del suddetto progetto.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

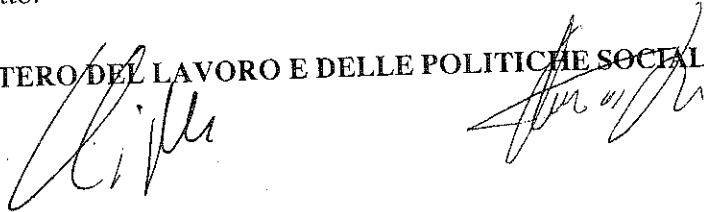
- 1) Le premesse ed il progetto formativo allegato costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) L'Azienda attuerà i piani di formazione teorica e pratica ("on the job"), ai sensi dell'art. 1 c. 1 della legge 102/2009, prorogato dall'art. 1 co. 33 della legge 220/2010, nonché del Decreto Interministeriale n. 49281 del 18/12/2009, secondo il progetto allegato, a decorrere dal 21 febbraio 2011 per tutta la durata del trattamento di CIGS. La formazione interesserà unità lavorative beneficiare del trattamento di CIGS, occupate presso lo stabilimento di Pettoranello del Molise (IS).
- 3) La Società si impegna a comunicare alla sede INPS competente l'elenco nominativo dei lavoratori interessati dai percorsi di formazione entro 30 giorni dalla stipula del presente accordo ed in ogni caso prima dell'inizio della formazione, secondo le modalità indicate nel messaggio INPS n. 20810 del 6 agosto 2010.
- 4) La società si impegna, altresì, ad inviare, a conclusione del progetto formativo, ai soggetti indicati nell'art. 2 del D.I. 49281 del 18/12/2009, l'informativa di cui all'art. 3, comma 2, del medesimo decreto.
- 5) Le parti si danno atto che i moduli di training on the job, in quanto riferiti alla verifica/completamento sul campo delle nozioni teoriche acquisite, sono connessi all'apprendimento e costituiscono parte integrante ed inscindibile del progetto formativo.
- 6) Le Parti convengono d'incontrarsi con cadenza di norma trimestrale, per una verifica dell'andamento dei piani formativi e dei risultati raggiunti.
- 7) Le Parti convengono, altresì, che al termine dei percorsi formativi, i lavoratori che avranno partecipato attivamente riceveranno un'attestazione relativa all'avvenuta realizzazione del progetto formativo.
- 8) La Società erogherà, alle normali scadenze di paga, l'incentivo di cui all'art. 1 c. 1 del D.L. n. 78/2009, convertito con modif. nella legge 102/2009, prorogato dall'art. 1 co. 33 della legge 220/2010 e all'art. 4 del D.I. 49281 del 18/12/2009.
- 9) La produzione degli effetti di cui al presente accordo è sottoposta alla condizione risolutiva del diniego di concessione del trattamento di CIGS per crisi che la società richiederà al competente ufficio ministeriale.



Con la sottoscrizione del presente verbale il Ministero prende atto dell'accordo raggiunto tra le Parti ai sensi del combinato disposto degli artt. 1 c. 1 della legge 102/2009, come prorogato dall'art. 1 co. 33 della legge 220/2010, e dell'art. 2 comma 1 del Decreto Interministeriale n. 49281 del 18/12/2009.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

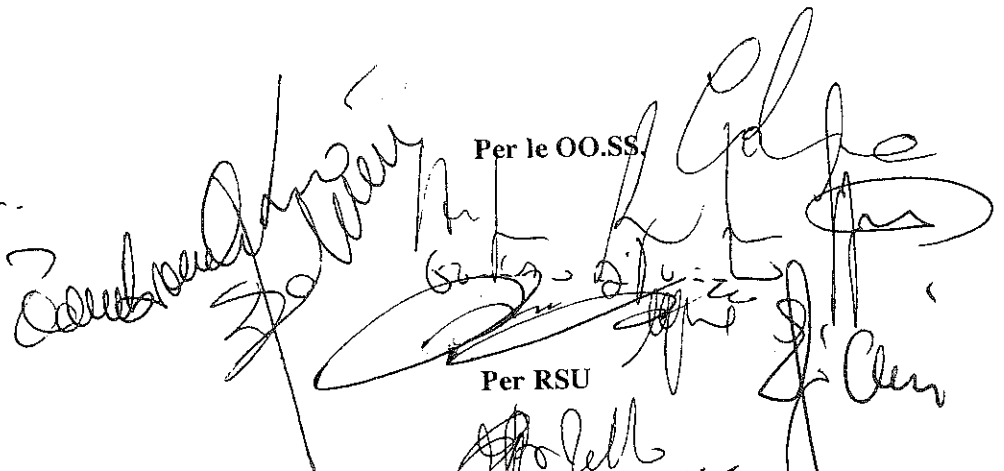


REGIONE MOLISE

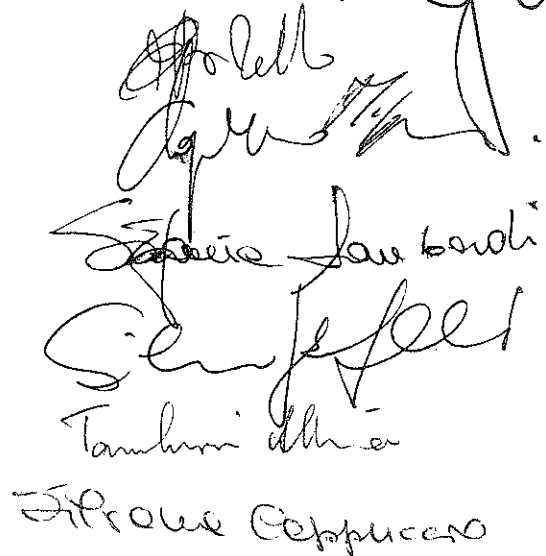
Per ITTIERRE SPA



Per le OO.SS.



Per RSU



Strovas Cappuccaro

Allegato all'accordo Ministero del Lavoro del 26 gennaio 2011

ITTIERRE SPA – Pettoranello del Molise (Is)

Roma, 26 gennaio 2011

Progetto di Formazione con connessa attività lavorativa (“on the Job”)

(art. 1 decreto legge 1 luglio 2009 n. 78 convertito nella legge 3 agosto 2009 n. 102. – Decreto Interministeriale Lavoro-Economia n. 49281 in G.U. n. 44 del 23/2/2010 – messaggio Inps del 6 agosto 2010 n. 20810 sostitutivo del messaggio 20232/2010 – note inail del 2 luglio 2010, del 18 febbraio 2010 n. 1597 e circolare inail n. 18/2010 - art. 1 comma 34 della legge 220/2010 proroga delle disposizioni di cui alla legge 102/2009)

PREMESSA

La scrivente società, Ittierre Spa, con effetto dal 14 gennaio 2011, ha acquisito un ramo d'azienda dalle società Ittierre spa in A.S., Plus It Spa in A.S., It Holding spa in A.S., con sedi in Pettoranello del Molise, Roma, Milano. Dalla stessa data, Ittierre Spa ha richiesto la cassa integrazione guadagni straordinaria per crisi aziendale in conseguenza della generale congiuntura negativa del “settore moda” e della perdita di una importante licenza commerciale che incide per circa il 50% del fatturato condizionando negativamente le attività lavorative ed il mantenimento al lavoro del personale.

Il presente progetto di Formazione “On the Job”, di cui alle normative indicate in epigrafe, è destinato a “formare”, nel “nuovo” contesto produttivo, i lavoratori posti in cassa integrazione guadagni straordinaria attraverso attività didattiche e lavorative, in affiancamento con tutor interni ed esterni all'impresa e con il monitoraggio di un responsabile (“mentor”).

Obiettivi

La formazione “On the job” è principalmente mirata a raccordare la professionalità del lavoratore alle esigenze collegate all'espletamento della mansione nei nuovi contesti produttivi/organizzativi individuati. Tali iniziative sono quindi ancorate a bisogni di formazione emersi a fronte di singole esigenze della “nuova” Ittierre spa ed ha quale peculiarità la specificità del progetto. La formazione “On the job” è anche finalizzata a formare e ad addestrare i lavoratori in materia di sicurezza del lavoro, di organizzazione del lavoro, ed all'uso delle attrezzature di lavoro necessarie allo svolgimento delle attività lavorative.

Destinatari

I destinatari della formazione “On the job” sono i lavoratori, posti in cassa integrazione straordinaria, individuati in base a criteri tecnico-produttivi-organizzativi ai quali la formazione apporterebbe benefici individuali ed aziendali. Tali lavoratori sono di seguito individuati per aree aziendali.

Tipologia degli interventi formativi e durata

Condizione essenziale per l'avvio del presente progetto di formazione “On the job” è l'autorizzazione alla Cassa integrazione guadagni Straordinaria richiesta dall'azienda in data 13 gennaio 2011. La formazione “On the job” avverrà nel corso dell'intero orario di lavoro ed avrà inizio dal 21 febbraio 2011 sino al termine della Cigs.. Il programma dettagliato verrà definito entro il 14 febbraio 2011. In caso di malattia o altra assenza motivata il lavoratore al suo rientro riprenderà il percorso formativo. In fase di rendicontazione, che sarà possibile con gli stessi riferimenti della scheda progetto originaria, verranno indicate le modalità di recupero. La formazione “On the job”, è svolta in affiancamento e prevede un modulo obbligatorio sulla

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones at the bottom.]

sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, di almeno 40 ore annue legato al contesto produttivo specifico e alla mansione a cui il lavoratore viene adibito. Il modulo obbligatorio sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro verrà svolto per ore 16 nel primo mese di inizio del percorso formativo.

Soggetti preposti alla realizzazione delle attività di formazione

La formazione "On the job" verrà attuata da "Formatori" qualificati interni ed anche esterni all'azienda, presso la sede di Ittierre spa in Pettoranello, Roma, Milano, secondo la seguente modalità: a) in affiancamento sul luogo di lavoro; b) in aule. L'affiancamento e l'addestramento saranno realizzati ricorrendo a figure di tutor/docente identificati tra i responsabili area dello stabilimento e professionisti esterni. Il tutor/docente rappresenta la figura didattica e di supporto principale ai lavoratori, quindi possiede esperienze, conoscenze e capacità che ne giustifichino il ruolo didattico e di assistenza affidatogli. I lavoratori coinvolti saranno monitorati da un responsabile ("mentor"), che deve garantire l'efficacia della metodologia didattica, dell'idoneità dei locali e delle attrezzature.

Competenze Regione Molise

Relativamente al presente progetto di formazione, la Regione Molise, tramite l'Assessorato al Lavoro e Formazione Professionale, si assume le seguenti competenze: finanziamento dei costi del progetto di formazione "On the job" per i lavoratori della sede di Pettoranello del Molise, attraverso le risorse di cui al programma "LLP - Lifelong Learning Programme" nonché quelle di cui alla delibera CIPE n. 17 del 9 maggio 2003. A tal fine verranno fissati appositi incontri tecnici per stabilire l'importo massimo del finanziamento e le relative modalità e della successiva rendicontazione. Il primo incontro è convocato per il giorno 10 febbraio 2011, ore 10, presso la sede dell'Assessorato in via Toscana n. 51 a Campobasso.

Progetto di formazione per i lavoratori delle Regioni Lazio e Lombardia

Ittierre spa, Filctem Cgil Lombardia e Lazio e Ugl-Tessili Lazio, Femca Cisl, Uilta-Uil, si impegnano a coinvolgere le regioni Lazio e Lombardia per definire il progetto di formazione "On the job" per i lavoratori delle sedi di Roma Valmontone Milano, posti in cassa integrazioni guadagni straordinaria.

DATI DEL PROGETTO

Titolo : ITTIERRE SPA - CIGS e FORMAZIONE LAVORO COMPARTO "MODA"

- *Elenco delle differenti figure professionali alla cui formazione è finalizzato il progetto. Per ciascuna differente figura professionale è indicato il numero di unità di personale da formare e l'obiettivo nel contesto di una nuova organizzazione del lavoro, un nuovo coordinamento delle attività, qualificazioni o riqualificazioni in conseguenza all'inserimento di nuove licenze.*

Area	Figure professionali	n. lavoratori	obiettivo formativo finale
Commerciale	37		professionalità autonomia coordinamento
Industriale/stile	187		professionalità autonomia coordinamento
Logistica/Trasporti	77		professionalità autonomia coordinamento
Plus It	19		professionalità autonomia coordinamento
Servizi di Staff	32		professionalità autonomia coordinamento

[Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the left and several smaller ones on the right and bottom.]

- **Modalità di selezione dei partecipanti**

La selezione dei lavoratori partecipanti al progetto viene effettuata sulla base delle loro funzioni nel contesto dell'organizzazione del lavoro correlate alle necessità di maggior (o differente) professionalità/autonomia/coordinamento richieste per il raggiungimento di un prodotto o di un servizio di qualità.

- **Durata del progetto**

A partire dal 21 febbraio 2011 per tutto il periodo della Cigs.

In tale durata sono ricompresi i tempi relativi alla selezione del personale da ammettere al progetto di formazione, i percorsi formativi e le valutazioni finali.

- **Responsabile del progetto**

Entro il 15 febbraio 2011 verrà nominato

- il responsabile del progetto ("mentor") professionale.
- i Tutor interni
- i Tutor esterni

3) VERIFICA DELL'ESITO DELLA FORMAZIONE

- **Verifica finale**

- Per ogni lavoratore, identificato con nome cognome codice fiscale, verrà predisposta la documentazione finale comprensiva

- della durata del progetto
- delle ore di formazione e sugli eventuali scostamenti
- delle attività svolte
- della valutazione e del livello di qualificazione conseguito

La suddetta documentazione, conclusiva del progetto di formazione e lavoro "On the job", verrà consegnata alle OO.SS. ed alla Regione Molise quale avvenuto compimento.

Pettoranello, 26 gennaio 2011

ITTIERRE SPA dott Antonio Bianchi

Pierluigi Marian Consulente del Lavoro

REGIONE MOLISE

Assessore al Lavoro Prof. Angiolina Fusco Perrella

Dr. Vincenzo Rossi Dirigente del servizio Lavoro e Formazione Professionale

OO.SS. nazionali

FEMCA CISL Stefano Ruvolo

FILCTEM CGIL Silvana Cappuccio

UILTA UIL Gianfranco Salvi

S. Leon

UGL - TESSILI Eliseo Fiorin
OO.SS. territoriali
FILCTEM CGIL Zambianchi Lino

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

FEMCA CISL Marcello Giuditta Francesco Di Trocchio

[Handwritten signature]

UILTA UIL Amico Antonelli

[Handwritten signature]

UGL - TESSILI Antonella Colarusso

[Handwritten signature]

RSU AZIENDALI

[Handwritten signature] Tamburini, Maria
[Handwritten signature] Lombardi

E per le sole parti inerenti le sedi di Lazio e Lombardia

Filctem Cgil Lombardia Giuseppe Augurusa

Ugl-Tessili Eliseo Fiorin

Filctem Cgil Lazio Sergio Leoni

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]