

**Ministero dello Sviluppo Economico**  
**Dipartimento per la Competitività**  
**Direzione Generale per la Politica Industriale**  
**Unità per la Gestione delle Vertenze delle Imprese in Crisi**

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 18 febbraio 2011 presso il Ministero dello Sviluppo Economico, presenti la Regione Emilia Romagna nella persona del Presidente Vasco Errani, il Comune di Faenza nella persona del Sindaco Giovanni Malpezzi, la Provincia di Ravenna nella persona dell'assessore Paolo Valenti, la Direzione della Golden Lady Spa, la Confindustria di Ravenna, le OOSS Confederali e di categoria di CGIL, CISL, UIL e UGL è stato condiviso quanto segue:

**PREMESSO CHE**

La Golden Lady Spa, ha comunicato che l'ipotesi di reindustrializzazione avanzata lo scorso 22.12.2010 si presenta più complessa ed incerta di quanto l'azienda ha descritto alle parti ed alle Istituzioni:

**SI È CONVENUTO QUANTO SEGUE**

**1 – Nuove soluzioni imprenditoriali**

La Golden Lady Spa avvierà una concreta ed immediata azione di ricerca delle soluzioni imprenditoriali che diano occupazione a tutti i lavoratori e lavoratrici dell' OMSA di Faenza, in piena coerenza con l'accordo siglato il 25.02.2010. A questo fine darà incarico a primaria società in grado di raggiungere, anche attraverso il confronto già avviato con le Istituzioni locali e centrali, concreti risultati in tempi brevi.

**2 – Incentivazioni all'esodo**

Al fine di favorire la ratifica del secondo anno di cassa integrazione per cessazione di attività, viene definito un incentivo economico a favore di un numero massimo di 80 dipendenti che dichiareranno, entro il giorno 12 marzo 2011, di non opporsi alla risoluzione del rapporto di lavoro e alla conseguente messa in mobilità. Il valore di tale incentivo è fissato in euro 30.000 lordi per ciascun lavoratore. Inoltre l'incentivo, per coloro che dichiareranno, oltre tale data e fino alla cessazione del periodo di cassa integrazione, di non opporsi alla risoluzione del rapporto di lavoro e alla

g.g.

conseguente messa in mobilità, è fissato in 5.000 euro lordi per ciascun lavoratore.

### 3 – Continuità produttiva

Golden Lady si impegna a mantenere l'attività produttiva ancora presente nello stabilimento OMSA di Faenza. Tale attività cesserà a fronte di soluzioni imprenditoriali che saranno costruite nei prossimi mesi, così come indicato al punto 1.

Il tavolo di confronto presso il MSE si riunirà ogni due mesi per verificare i passi in avanti che si conseguiranno al fine di dare attuazione al punto 1).

Roma, 18 febbraio 2011

- Ministero dello Sviluppo Economico
- Regione Emilia Romagna
- Provincia di Ravenna
- Comune di Faenza
- Golden Lady spa
- CGIL
- UIL
- CISL
- UGL

*[Handwritten signatures and initials on lines]*

- PER CONTRO INDUSTRIA RAVENNA

*[Handwritten signature]*