



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
Divisione VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 2 febbraio 2011, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dott. Giuseppe Sapio e dei Dott.ri Antonio Leggio e Andrea Annesi, della Div. VIII della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro si sono incontrate:

- TELECOM ITALIA SPA rappresentata dai dott.ri Onofrio Capogrosso, Mario Iannaccone e Marco Santoro, con l'assistenza di UNINDUSTRIA (Unione degli industriali e delle imprese di Roma, Frosinone, Rieti, Viterbo) - CONFINDUSTRIA ROMA in persona dei dott.ri Ubaldo Marvardi e Laura Di Raimondo.

E

- SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali rispettivamente in persona dei Sigg.ri Gianfranco Valente, Giancarlo Mauro e Salvo Ugliarolo.

PREMESSO CHE

- sulla base di quanto previsto nell'accordo del 4 agosto 2010 siglato presso il Ministero dello Sviluppo Economico, le Parti, anche a seguito di quanto espressamente convenuto nel verbale di accordo siglato in data 21 ottobre u.s. presso l'Unione degli Industriali e delle Imprese di Roma, hanno stipulato il 25 ottobre 2010, presso questo Ministero, apposito verbale di accordo per il ricorso all'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" di cui alle vigenti disposizioni di legge, per la durata di 24 mesi con decorrenza dall'8 novembre 2010 e fino al 7 novembre 2012, al fine di contrastare n. 1.100 delle eccedenze di organico conseguenti dal Piano Industriale dell'Azienda;
- sempre nel citato accordo del 4 agosto 2010 è stata altresì convenuta la proroga del ricorso ai contratti di solidarietà di tipo difensivo per i lavoratori operanti nella struttura della "Directory Assistance" nei termini definiti nell'accordo del 21 luglio 2009;
- con riguardo agli impegni assunti nell'accordo del 4 agosto 2010 medesimo, l'Azienda ha predisposto percorsi formativi destinati ad articolarsi in progetti sia di riconversione atti a favorire la ricollocazione dei lavoratori in altri ruoli professionali conseguenti all'evoluzione organizzativa aziendale, alle politiche di internalizzazione e all'andamento del mercato, sia di riqualificazione finalizzati ad aggiornare, ampliare e completare le conoscenze dei lavoratori per prevenire il pericolo della obsolescenza professionale e migliorare l'occupabilità degli stessi;

- pertanto, Azienda ed OO.SS. hanno sottoscritto presso questo Ministero, in data 25 ottobre 2010, l'accordo di cui all'art. 1, comma 1 del D.L. n. 78/2009, convertito dalla legge n. 102/2009, avente ad oggetto i primi due progetti di formazione e riqualificazione professionale articolati in moduli formativi da svolgersi in aula, con la contestuale illustrazione di tutti i contenuti teorici ed operativi oggetto del corso ed una attività di "training-on the job" consistente nell'affiancamento al personale da formare di personale sia interno che esterno all'Azienda;
- le Parti avevano convenuto che l'adesione alla partecipazione ai progetti di riconversione sarebbe stata volontaria e preceduta dalla verifica del possesso, da parte degli interessati, dell'attitudine alle mansioni e dei necessari requisiti di idoneità fisica e avrebbe comportato l'obbligo di frequenza ai diversi moduli dei corsi medesimi;
- l'Azienda ha manifestato la necessità di concludere un nuovo accordo ai sensi dell' art. 1, comma 1 del D.L. n. 78/2009 per i medesimi progetti dichiarando che , conseguentemente al meccanismo di adesione volontaria ai percorsi formativi, detti progetti non sono stati ad oggi avviati;
- le Parti, nuovamente convocate per la riunione odierna hanno ritenuto di riconfermare i contenuti dei progetti formativi .

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1. Le premesse ed i progetti formativi allegati costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. L'Azienda, una volta espletati gli adempimenti di cui al successivo punto n. 3 e comunque non prima del 1 marzo 2011 inizierà i percorsi formativi di riconversione professionale di cui in premessa, secondo la seguente articolazione :
 - Sino al 31 agosto 2011 , avvio di un primo piano formativo di cui alla allegata scheda-progetto "Riconversione al ruolo di Tecnico *On Field Basic*" in ambito *Open Access*, destinato ad un numero massimo di 75 lavoratori operanti nella struttura della "Directory Assistance" interessati dai contratti di solidarietà di tipo difensivo ai sensi dell'accordo del 21 luglio 2009
 - Sino al 31 dicembre 2011, avvio di un primo piano formativo di cui alla allegata scheda-progetto "Riconversione al ruolo di Tecnico *On Field Basic*" in ambito *Open Access*, destinato ad un numero massimo di 40 lavoratori operanti nelle strutture di cui al punto 6 del citato accordo del 21 ottobre 2010 in via prioritaria per il personale con misura della riduzione dell'orario di lavoro per solidarietà del 15% e, in caso di non completamento di tale fabbisogno, al personale con misura della riduzione per solidarietà del 8,08% e, ove risulti una ulteriore scoperta, al restante personale in solidarietà.
3. L'adesione alla partecipazione ai progetti di riconversione sarà volontaria e preceduta dalla verifica del possesso, da parte degli interessati, dell'attitudine alle mansioni e dei necessari requisiti di idoneità fisica e comporterà obbligo di frequenza ai diversi moduli dei corsi medesimi. Al termine del percorso formativo, l'Azienda verificherà l'idoneo livello delle competenze acquisite per i lavoratori che vi avranno partecipato attivamente.
4. Le parti si danno atto che i moduli di *training*, in quanto riferiti alla verifica/completamento











