

## VERBALE DI ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE

Il giorno 14 gennaio 2011, presso i locali della Banca siti in Bari – San Domenico, sono presenti la delegazione aziendale - composta dal Direttore Generale, Pasquale Lorusso, e dai sigg. Carmine Del Monaco, Giuseppe Lovero, Francesco Nardulli, Angelo, Fabio Ostuni, Libera Alto, Francesco Corallo e Roberto Muncipinto, assistita dal dr. Giovanni Pentassuglio,

e le Organizzazioni Sindacali Aziendali

DIRCREDITO-FD, rappresentata dai sigg.ri Luciano Prota e Francesco Faniuolo;

FABI, rappresentata dai sigg.ri Canio Moliterni, Francesco Canzoniero e Pasquale Trupo;

FIBA/CISL, rappresentata dai sigg.ri Filippo Mastrovito, Teresa Guerricchio, Girolamo Loconsole, Sergio Lucarelli, Vincenzo Manfredino, Rosaria Muolo e Nicola Giampaolo;

FISAC/CGIL, rappresentata dai sigg.ri Michele Bove, Ivan Mariani, Gaetano Errico, Vincenzo Atella, Maria Teresa Montanaro e Annamaria Strisciulli;

SINFUB, rappresentata dai sigg.ri Federico Sciaraffia, Carmine Iandolo, Corrado Datena, Emilia Catalano, Angelo Ardone, Stefano Pina, Gennaro Giammatteo e Michele Gabriele;

UILCA, rappresentata dai sigg.ri Ugo Pojero, Antonio Castello, Antonio Vigilante, Pierluigi Introna e Angelo Iannielli;

le quali convengono quanto segue

Le Parti si sono incontrate in merito alla previsione relativa al premio aziendale contenuta nell'art. 1 del Contratto Integrativo Aziendale del 6 aprile 2010.

A tal proposito, le Parti hanno concordato che, qualora il valore degli indicatori previsti dal citato art. 1 del C.I.A. presentino degli scostamenti in negativo fino ad un massimo del 15%, l'Azienda procederà alla erogazione del premio aziendale nella misura del 75% rispetto a quanto erogato nel 2010 relativamente al premio aziendale 2009.

Ciò in considerazione, sia delle criticità ulteriormente intervenute a livello di settore, sia dell'oggettiva situazione aziendale.

La determinazione delle somme sarà effettuata con riferimento alla scala parametrica del vigente CCNL.

Le Parti si incontreranno non appena disponibili i dati di bilancio al fine di determinare tempi e modalità dell'erogazione.

Letto, firmato e sottoscritto

### *Chiarimento a verbale*

l'Azienda, con riferimento ai beneficiari del premio aziendale, conferma quanto indicato all'art.1 del citato C.I.A.; l'Azienda, inoltre, precisa che il computo del 75% sulle somme erogate nel 2010, in relazione al 2009, sarà effettuato anche con riferimento alle somme erogate a titolo di liberalità.

BANCA POPOLARE DI BARI

OO.SS.