

## **L'apprendistato nella Regione Marche dopo il Jobs Act**

La Regione Marche ha provveduto a disciplinare l'intera normativa in materia dell'apprendistato. Il primo e il terzo livello godono di una disciplina aggiornata, che recepisce i cambiamenti introdotti dal Jobs Act. Per il secondo livello, invece, il riferimento è la recezione alle Linee Guida del 2014.

### **APPRENDISTATO DI I LIVELLO**

**La Regione Marche disciplina l'apprendistato di I livello con due apposite delibere:**

1. **23 maggio 2016, n. 485** in materia di apprendistato per il conseguimento **della qualifica e il diploma professionale e della certificazione ITS;**
2. **12 settembre 2016, n. 1045** in materia di apprendistato per il conseguimento **del diploma di scuola secondaria superiore.**

**L'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale e il certificato di istruzione tecnica superiore è così regolamentato:**

#### **Istituzioni formative legittimate a svolgere percorsi di apprendistato di I livello**

Istituzioni formative per i percorsi di Istruzione e Formazione Professionale accreditate presso la Regione Marche;

Le strutture formative che attuano i percorsi di specializzazione tecnica superiore.

#### **Durata**

Tre anni per la qualifica professionale triennale regionale;

Un anno per il diploma di istruzione e formazione professionale;

Un anno per il certificato di istruzione tecnica superiore;

Due anni per la frequenza del corso annuale integrativo per l'ammissione all'esame di Stato;

## L'apprendistato nella Regione Marche dopo il Jobs Act

**Prorogabili** fino ad un massimo di **un anno** sia nel caso di mancato conseguimento del titolo, sia nel caso di conclusione positiva del percorso, per l'acquisizione di ulteriori competenze tecnico-specialistiche.

### Formazione interna ed esterna

Qualifica e Diploma professionale. Durata ordinamentale del percorso: 1056 ore, di cui:

**663 ore di formazione esterna**, svolta presso l'istituzione formativa così ripartite:

Non più del 60% dell'orario per il secondo anno (e per il primo anno, qualora l'apprendistato sia attivato a partire dal primo anno);

Non più del 50% per il terzo e quarto anno;

Non più del 50% dell'orario per l'anno finalizzato al conseguimento del certificato di specializzazione tecnica;

**442 ore di formazione interna**, svolta presso il datore di lavoro.

Certificazione Tecnica Superiore. Durata ordinamentale del percorso: 800 ore di cui:

**Almeno 400 di formazione esterna** presso le ATI = Associazioni Temporanee di Impresa e comunque non superiore al 50% dell'orario.

Corso annuale integrativo necessario per l'ammissione all'esame di Stato: Formazione esterna non superiore al 60% dell'orario.

### Protocollo tra Istituzione Formativa e datore di lavoro

Il protocollo prevede la predisposizione di un **avviso** con cui l'Istituzione Formativa stabilisce le modalità per proporre le candidature da aperte degli studenti già iscritti ai percorsi ordinamentali IeFP o IFTS e che intendono proseguire gli studi attraverso il sistema dell'alternanza scuola-lavoro;

## L'apprendistato nella Regione Marche dopo il Jobs Act

Sono i giovani interessati a dover presentare **domanda di candidatura** all'istituzione formativa;

La **selezione** degli apprendisti viene effettuata dai datori di lavoro, secondo criteri e procedure contenuti nell'avviso.

### **Piano Formativo Individuale**

Stabilisce il contenuto e la durata della formazione dei percorsi formativi per l'apprendistato di I livello;

Contiene le generalità dell'apprendista, il suo livello contrattuale di inquadramento, la durata e l'orario di lavoro, nonché i risultati di apprendimento;

Può essere modificato nel corso dell'apprendistato, fermo restando la qualifica o il diploma da conseguire.

### **Indennità di partecipazione**

**Solo per i contratti di apprendistato per la qualifica o il diploma professionale, la Regione Marche può prevedere un'indennità di partecipazione alle ore di formazione esterna pari a 5 euro l'ora, per un massimo di 500 euro mensili** per ogni apprendista che saranno erogati dall'istituzione formativa solo dopo le opportune verifiche sulla presenza minima e a conclusione dell'annualità.

**L'apprendistato per il diploma di istruzione secondaria superiore è, invece, così regolato:**

### **Istituzioni formative legittimate a svolgere percorsi di apprendistato di I livello:**

Istituzioni scolastiche di istruzione secondaria di secondo grado;

Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (CPIA).

### **Durata:**

Quattro anni → **prorogabile** fino ad un anno, *solo* nel caso di mancato

## L'apprendistato nella Regione Marche dopo il Jobs Act

conseguimento del titolo.

### **Formazione interna ed esterna**

#### Diploma di istruzione secondaria superiore:

Formazione esterna: 70% dell'orario ordinamentale per il II anno, 65% per il III, IV, V anno;

Formazione interna: 30% dell'orario ordinamentale per il II anno, 35% per il III, IV, V anno.

#### Diploma presso i CPIA:

Percorsi di primo livello: formazione esterna non superiore a 60% dell'orario definito dagli accordi stipulati con le strutture formative accreditate;

Percorsi di secondo livello: Formazione esterna non superiore a 70% dell'orario previsto dal primo periodo didattico; al 65% dell'orario del secondo e terzo periodo didattico.

### **Protocollo tra Istituzione Formativa e datore di lavoro**

Il protocollo definisce i contenuti e la durata della formazione interna ed esterna all'impresa.

### **Piano Formativo Individuale**

Stabilisce il contenuto e la durata della formazione dei percorsi formativi per l'apprendistato di I livello;

Contiene le generalità dell'apprendista, il suo livello contrattuale di inquadramento, la durata e l'orario di lavoro, nonché i risultati di apprendimento;

Può essere modificato nel corso dell'apprendistato, fermo restando la qualifica

## L'apprendistato nella Regione Marche dopo il Jobs Act

o il diploma da conseguire;

Contiene i criteri e le modalità della valutazione iniziale, intermedia e finale degli apprendimenti e, ove previsto, dei comportamenti;

Contiene eventuali misure di riallineamento di sostegno o di recupero, anche nei casi di sospensione di giudizio.

### APPRENDISTATO DI SECONDO LIVELLO

In materia di apprendistato professionalizzante, la Regione Marche resta ferma alla [DGR n. 1365 del 1 ottobre 2012](#), completata dalla [DGR n. 1000 dell'8 settembre 2014](#) che ha recepito la deliberazione della Conferenza Stato-Regioni del 20 febbraio 2014 concernente le Linee Guida per l'Apprendistato Professionalizzante o contratto di mestiere di cui all'art. 4 del D. Lgs n. 167/2011.

La disciplina dell'apprendistato professionalizzante è interamente rimandata alla contrattazione collettiva. La deliberazione regionale, infatti, si occupa principalmente di disciplinare la formazione pubblica a carico della Regione.

### Erogazione e luogo della Formazione pubblica

La formazione di base e trasversale è erogata all'esterno o all'interno dell'azienda esclusivamente da **enti di formazione accreditati** dalla Regione per la macrotipologia della formazione continua;

Le aziende che hanno ottenuto l'accreditamento per l'erogazione della formazione dalla Regione possono erogare il monte ore della formazione di base e trasversale anche internamente all'azienda;

L'azienda che non intende avvalersi dell'offerta formativa pubblica può avvalersi di **enti di formazione accreditati** con i quali stipuleranno accordi/convenzioni o intese.

## L'apprendistato nella Regione Marche dopo il Jobs Act

### Percorso formativo

In generale le ore di formazione di base e trasversale sono 120 e possono essere anche erogate tutte durante il primo anno di apprendistato. Tuttavia, è possibile articularle in modo diverso in base al titolo di studio posseduto dall'apprendista:

**120 ore** per gli apprendisti senza titolo di studio o con licenza elementare o media;

**80 ore** per gli apprendisti con diploma di scuola media superiore o qualifica o diploma di istruzione formazione professionale;

**40 ore** per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo equivalente;

Tali ore possono essere ulteriormente ridotte qualora l'apprendista abbia già completato, in precedenti rapporti di apprendistato, uno o più moduli formativi.

### APPRENDISTATO DI III LIVELLO

La Regione Marche si è dotata di una propria disciplina dell'apprendistato di terzo livello conforme alle modifiche legislative introdotte dal d. lgs. n. 81/2015 con la [DGR n. 1044 del 12 settembre 2106](#).

### Apprendistato di alta formazione e ricerca

#### Istituzioni Formative

Istituti Tecnici Superiori;

Università, ad esclusione di quelle telematiche;

AFAM;

## L'apprendistato nella Regione Marche dopo il Jobs Act

Altre istituzioni di formazione o ricerca in possesso di riconoscimento istituzionale.

### Durata massima

Per l'acquisizione di titoli di studio è pari alla durata dei percorsi ordinamentali → **prorogabile** fino ad un anno, qualora il titolo non sia conseguito entro la durata del percorso ordinamentale;

Per l'attività di ricerca: la durata è definita dal progetto di ricerca, ma non può essere superiore a 3 anni → **prorogabile** fino ad un anno, qualora la ricerca non possa essere completata nei termini stabiliti per motivi oggettivi;

Per il praticantato obbligatorio: la durata massima è fissata al compimento della prima sessione utile per sostenere l'esame di Stato abilitante, successivamente al conseguimento dell'attestato di avvenuta pratica.

### Formazione esterna

Percorsi universitari e AFAM: ore di formazione esterna non superiori al 60% delle ore di lezione frontale previste per ciascun insegnamento;

Istituti Tecnici Superiori: formazione esterna non superiore al 60% dell'orario obbligatorio ordinamentale;

Attività di ricerca e praticantato: la formazione esterna non è obbligatoria.

### Formazione interna

Il numero di ore di formazione interna è pari alla differenza tra le ore del percorso formativo ordinamentale e le ore di formazione esterna;

Per l'apprendistato di ricerca e il praticantato: non inferiore al 20% del monte orario annuale contrattualmente previste.

### Apprendistato per l'acquisizione del Diploma Tecnico Superiore

## L'apprendistato nella Regione Marche dopo il Jobs Act

L'azienda presso cui si svolge l'apprendistato deve avere una tipologia produttiva coerente con la denominazione e i contenuti formativi del percorso di studi;

Il rapporto contrattuale può essere instaurato:

All'inizio del percorso biennale;

All'inizio della seconda annualità → la durata del contratto di apprendistato sarà di un anno.

Per l'ultimo semestre, in assolvimento all'obbligo di tirocinio previsto nei percorsi ITS.

### **Apprendistato per la realizzazione di un progetto di ricerca**

#### Attuabile per:

La realizzazione di un progetto di ricerca specifico da sviluppare ex novo;

L'inserimento dell'apprendista in un progetto di ricerca già avviato da un datore di lavoro.

#### Istituzioni formative o di ricerca:

Università;

Enti e Istituzioni Pubbliche Nazionali di Ricerca vigilati dall'Amministrazione Pubblica Centrale;

Centri per l'innovazione e il trasferimento tecnologico, Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS);

Al termine dell'attività di ricerca, l'apprendista deve redigere un **rapporto finale di ricerca**, coadiuvato dal tutor aziendale e formativo.

#### Valorizzazione dell'attività di ricerca:

L'istituzione formativa è tenuta a garantire all'apprendista la massima spendibilità dell'attività di ricerca svolta in apprendistato provvedendo alla **pubblicazione** del rapporto finale di ricerca o di un suo estratto o prevedendo la partecipazione dell'apprendista ad un convegno per la diffusione dei risultati

## L'apprendistato nella Regione Marche dopo il Jobs Act

della ricerca.

### **Apprendistato per il praticantato di accesso alle professioni ordinistiche**

#### Normativa di riferimento:

45 del d. lgs. n. 81/2015;

CCNL Confprofessioni (art. 43);

#### Soggetti coinvolti:

Professionista titolare di uno studio professionale;

Apprendistato;

#### Protocollo e PFI

Sottoscritti dal professionista e dall'apprendista, dal momento che la formazione esterna non è obbligatoria;

Per l'attuazione di questo tipo di apprendistato la Regione ha stipulato apposite convenzioni con l'Ordine dei **Consulenti del Lavoro** e dei **Dottori Commercialisti**.

### **Alessia Battaglia**

Scuola internazionale di dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro

ADAPT, Università degli Studi di Bergamo

 [@\\_alebattaglia](#)

Scarica il **PDF** 