

**Bollettino speciale**

30 marzo 2010, n 11

 Scarica in formato PDF Stampa Segnala ad un amico**Marco Biagi, la sua legge  
e la valorizzazione delle  
norme a tutela dei  
lavoratori affetti da  
patologie oncologiche e  
invalidanti**a cura di Alessandra Servidori e  
Michele Tiraboschi Solo Sezioni Apri tutto Apri ricerca**Interventi****Lavoratori disabili e affetti da gravi patologie**Maurizio Sacconi, Ministro del lavoro e delle politiche sociali  
Saluto per l'apertura del convegno del 18 marzo 2010, RomaMichele Tiraboschi  
Diritto alla salute e diritto al lavoroAlessandra Servidori, Consigliera nazionale di parità  
Insieme contro il cancro, dalla parte del lavoro e delle persone, ricordando il Professor Marco Biagi, la sua legge e il patrimonio che ci ha lasciatoMarina Bettoni  
Nuove prospettive nella promozione della tutela dei lavoratori affetti da patologie oncologicheRosa Rubino  
Il diritto comparato e la normativa italiana a tutela dei lavoratori/trici affetti da gravi patologieAntonella Ninci, CPO Inail  
Il ruolo delle strutture Inail sul territorio e la collaborazione con le parti sociali a tutela del cittadinoMaria Teresa Villanova, Presidente nazionale Consulta LILT  
L'associazionismo come leva della prevenzione e azioni di tutela nel territorio a difesa della salute dei cittadini in

collaborazione con le istituzioni

Liliana Ocmin, Cisl

La contrattazione articolata come strumento di tutela dei lavoratori e lavoratrici affetti da patologie oncologiche

Fiorella Fiore, Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione

L'evoluzione della norma e dei provvedimenti nella pubblica amministrazione

Ester Lovisetto, Consigliera di parità supplente di Vicenza

Il ruolo delle consigliere di parità sul territorio per favorire la concertazione di buone prassi per la lavoratrice ammalata

## Documentazione nazionale

### **Conciliazione vita e lavoro**

Legge 18 giugno 2009, n. 69

Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile, stralcio art. 38 (Modifica dell'art. 9 della legge 8 marzo 2000, n. 53)

Legge 24 dicembre 2003, n. 350

Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004) - Art. 3, Disposizioni in materia di oneri sociali e di personale e per il funzionamento di amministrazioni ed enti pubblici - Comma 106

Decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151

Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53 - artt. 42 e 53

Circolare Inps 15 marzo 2001, n. 64

Legge 23 dicembre 2000, n. 388, all'art. 80, comma 2. Congedi per gravi e documentati motivi familiari. Indennizzabilità fino a due anni delle relative assenze ai genitori o, in caso di loro decesso, ai fratelli o sorelle conviventi di soggetti handicappati in situazione di gravità. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti

Decreto Ministeriale 21 luglio 2000, n. 278

Regolamento recante disposizioni di attuazione dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, concernente congedi per eventi e cause particolari

Legge 8 marzo 2000, n. 53

Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città, estratti artt. 19 e 20

### **Diritto del lavoro**

Senato della Repubblica, 4 marzo 2010

Collegato lavoro: il testo approvato

### **Lavoratori disabili e affetti da gravi patologie**

Circolare Inps 28 dicembre 2009, n. 131

Nuovo processo dell'invalidità civile

Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della funzione pubblica 30 aprile 2009, n. 1

Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria – Art. 71 – Fasce orarie di reperibilità – Malati oncologici

Legge 3 marzo 2009, n. 18

Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità

Circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 22 dicembre 2005, n. 40

Patologie oncologiche – Periodo di comporto – Invalidità e situazione di handicap grave – Decreto legislativo n. 276/03, attuativo della legge Biagi e diritto al lavoro a tempo parziale

Circolare Inps del 17 luglio 2000, n. 133

Benefici a favore delle persone handicappate. L. 8 marzo 2000 n. 53, art. 33, commi 1, 2, 3 e 6 della L. 104/1992

Legge 5 febbraio 1992, n. 104

Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate, estratto art. 33

Decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509

Norme per la revisione delle categorie delle minorazioni e malattie invalidanti, nonché dei benefici previsti dalla legislazione vigente per le medesime categorie, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della legge 26 luglio 1988, n. 291

Legge 30 marzo 1971, n. 118

Conversione in legge del d.l. 30 gennaio 1971, n. 5 e nuove norme in favore dei mutilati ed invalidi civili

### **Lavoro a tempo parziale**

Circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 18 marzo 2004, n. 9

Il lavoro a tempo parziale

Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276

Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30, estratto art. 46, lavoro a tempo parziale

### **Orario di lavoro**

Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 18 dicembre 2009, n. 206

Determinazione delle fasce orarie di reperibilità per i pubblici dipendenti in caso di assenza per malattia

### **Pari opportunità**

Decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5

Pari opportunità in materia di occupazione e impiego

### **Welfare**

Legge 24 dicembre 2007, n. 247

Norme di attuazione del protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale

## **Documentazione comunitaria**

### **Lavoratori disabili e affetti da gravi patologie**

Parlamento europeo (10 aprile 2008)

Risoluzione del Parlamento europeo del 10 aprile 2008 sulla lotta al cancro in una Unione europea allargata

Parlamento europeo (24 ottobre 2006)

Risoluzione del Parlamento europeo sul cancro al seno nell'Unione europea ampliata

## Contrattazione collettiva

### **Lavoratori disabili e affetti da gravi patologie**

Rosa Rubino (a cura di)

Modelli significativi per le tutele dei lavoratori affetti da patologie oncologiche nel settore privato e pubblico. Contrattazione collettiva – Scheda riepilogativa

Aran (2010)

Norme contrattuali sulla tutela di soggetti affetti da patologie oncologiche

## Giurisprudenza italiana

### **Conciliazione vita e lavoro**

Corte Costituzionale 26 gennaio 2009, n. 19

Parziale illegittimità dell'art. 42, comma 5, d.lgs. 151/2001

## Statistiche e Note economiche

### **Lavoratori disabili e affetti da gravi patologie**

European Observatory on Health System and Policies 2009, n. 19

Health in the European Union, Trends and analysis

## Studi e ricerche

### **Lavoratori disabili e affetti da gravi patologie**

Alessandra Servidori, Marina Bettoni (a cura di), Dossier Adapt 19 dicembre 2008, n. 10

L'ipotesi di un codice etico per promuovere nuove misure a tutela dei lavoratori affetti da patologie oncologiche

Alessandra Servidori, Michele Tiraboschi (edited by), Adapt Dossier 25 July 2008, issue 6

The rights of the workers with oncological conditions

Rosa Rubino, Isabella Spanò, Chiara Todeschini (a cura di), Dossier Adapt 14 marzo 2008, n. 3

I diritti del lavoratore affetto da patologie oncologiche

Europa Donna, Ministero del lavoro e delle politiche sociali (2005)

Tumore al seno e tutela delle lavoratrici

Progetto Individuazione di modelli di stima dei costi di malattie professionali ad elevata frazione eziologica e di valutazione costi/benefici della prevenzione della salute e sicurezza in azienda Finanziato dal Ministero della Salute. Codice Unico di Progetto: E85C10004080005