

Bollettino speciale

10 gennaio 2013, n 2

 Scarica in formato PDF
 Stampa
 Segnala ad un amico

I licenziamenti dopo la legge n. 92/2012

a cura di Roberta Caragnano e Rosita Zucaro

 Solo Sezioni

 Apri tutto

 Apri ricerca

Interventi

Discriminazioni

Roberta Caragnano, Rosita Zucaro

Gli interrogativi sul licenziamento posti dalla legge n. 92/2012

Rosita Zucaro

Licenziamento discriminatorio: profili sostanziali e processuali dopo la Riforma Fornero

Liliana Ocmin

Discriminazione di genere e licenziamenti

Documentazione nazionale

Mercato del lavoro

Legge 28 giugno 2012, n. 92

Disposizioni in materia di mercato del lavoro in una prospettiva di crescita

Giurisprudenza italiana

Discriminazioni

Corte di Appello di Roma, 19 ottobre 2012

La corte ha dichiarato la natura di discriminazione collettiva dell'esclusione dalle assunzioni dei lavoratori dello stabilimento di Pomigliano iscritti alla FIOM e ha ordinato a Fabbrica Italia Pomigliano Spa di cessare dal comportamento discriminatorio e di rimuoverne gli effetti

Licenziamento individuale

Tribunale di Bologna (ordinanza), 19 novembre 2012

La manifesta violazione dell'art. 5 d.lgs. n. 61/2000 integra il motivo illecito nonché il carattere esclusivamente ritorsivo e

quindi la nullità del licenziamento intimato, rendendo applicabile la tutela reintegratoria ex art. 18 co. 1 della legge n. 300/1970 avverso il licenziamento discriminatorio

Corte di Cassazione, 5 novembre 2012, n. 18927

Le vessazioni e le discriminazioni subite sul posto di lavoro vanno risarcite anche quando manca la prova per configurare il reato di mobbing

Tribunale di Roma (ordinanza), 31 ottobre 2012

Il licenziamento intimato in periodo di interdizione per maternità trattasi di fattispecie tutelata non dall'art. 18 L.300/70 ma da quella dell'inadempimento di diritto comune e della nullità, non rientranti nell'applicazione del rito "Fornero".

Processo del lavoro

Verbale del Tribunale di Firenze, 17 ottobre 2012

Rito "Fornero": indicazioni interpretative

Giurisprudenza comunitaria

Discriminazioni

Corte di Giustizia, 6 novembre 2012, n. 286

Il radicale abbassamento dell'età pensionabile dei giudici ungheresi costituisce una discriminazione fondata sull'età non giustificata

Corte di Giustizia, 10 luglio 2008, n. 54

È discriminatoria l'offerta di lavoro diretta alla ricerca di solo personale "autoctono"

Percorsi di lettura

Discriminazioni

Laura Calafà, 10 dicembre 2012

La discriminazione per orientamento sindacale: prima nota a Corte d'Appello Roma 19 Ottobre 2012

Elisabetta Tarquini, novembre 2012

La discriminazione per motivi sindacali e l'onere della prova del datore di lavoro: nota a Corte d'Appello Roma 19.10.2012

Laura Calafà, giugno 2012

La discriminazione fondata sull'orientamento sindacale e il folklore giuridico dell'Unione Europea. Il diritto antidiscriminatorio preso sul serio

Licenziamento individuale

Enzo Morrico, 5 dicembre 2012

Licenziamento discriminatorio

Filippo Aiello, 5 novembre 2012

Licenziamento disciplinare dopo la Riforma dell'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori – Commento all'ordinanza del Tribunale di Bologna del 15 ottobre 2012

Antonio Vallebona, in Diritto delle Relazioni Industriali, Giuffrè, Milano, n. 3/2012

L'ingiustificatazza qualificata del licenziamento: fattispecie e oneri probatori

Marco Marrazza, in Argomenti di diritto del lavoro, Cedam, Padova, n. 3/2012

L'art. 18, nuovo testo dello Statuto dei lavoratori

Michele De Luca, in WP CSDELE “Massimo D’Antona”, n. 164/2012
Riforma della tutela reale contro i licenziamenti al tempo delle larghe intese: riflessioni su un compromesso necessario

Oronzo Mazzotta, in WP CSDELE “Massimo D’Antona”, n. 159/2012
I molti nodi irrisolti nel nuovo art. 18 dello Statuto dei lavoratori

Pietro Curzio, in WP CSDELE “Massimo D’Antona”, n. 158/2012
Il nuovo rito per i licenziamenti

Luigi De Angelis, in WP CSDELE “Massimo D’Antona”, n. 152/2012
Art. 18 dello Statuto dei lavoratori e processo: prime considerazioni

Maria Teresa Crotti e Marco Marzani, in Mariella Magnani e Michele Tiraboschi (a cura di), La nuova riforma del lavoro.
Commentario alla legge 28 giugno 2012, n. 92, Giuffrè, 2012
La disciplina del licenziamento per motivi discriminatori o illeciti

Nicola Porelli, 18 giugno 2012
Il cubo di Rubik della Riforma del mercato del lavoro: le nuove “facce” dei licenziamenti illegittimi

Mercato del lavoro

P. Rausei, M. Tiraboschi (a cura di), ADAPT Labour studies e-book series 2013, n. 2
Lavoro: una riforma sbagliata

Studi e ricerche

Mercato del lavoro

Cgil Bergamo – Dipartimento mercato del lavoro
Analisi dei dati relativi ai licenziamenti nell’anno 2011, confronti con 2009 e 2010, 9 gennaio 2012

Rassegna stampa nazionale

Discriminazioni

Teodoro Chiarelli (La Stampa, 20 ottobre 2012)
Fiat deve assumere i 145 operai Fiom

Relazioni industriali

Michele Tiraboschi (Il Sole 24 Ore, 20 ottobre 2012)
Sconfitta per tutti (compresa la Fiom)

Eventi

Licenziamento individuale

Roma, Corte di Cassazione, 5 dicembre 2012
Discriminazione e licenziamento dopo la legge n. 92/2012: profili sostanziali e processuali

2009 © ADAPT All rights Reserved.