

## Bollettino ordinario

22 ottobre 2012, n 37

 Scarica in formato PDF  
 Stampa  
 Segnala ad un amico

 Solo Sezioni

 Apri tutto

 Apri ricerca

### Interventi

#### Associazione in partecipazione

Michele Tiraboschi

Associazione in partecipazione, una brutta caduta di stile

#### Lavoratori giovani

Nicola Porelli

Incentivi a favore dell'occupazione giovanile e delle donne: operatività e punti critici

#### Relazioni industriali

Michele Tiraboschi

Sconfitta per tutti (compresa la Fiom)

### Documentazione nazionale

#### Appalto e subappalto

Circolare Inail 11 ottobre 2012, n. 54

L'Inail, in considerazione delle modifiche da ultimo apportate dal legislatore con la c.d. Riforma del Lavoro, nonché dalla legge di conversione del c.d. Decreto sviluppo 2012, fornisce indicazioni operative in materia di responsabilità solidale negli appalti, sia per la fase dell'accertamento ispettivo che per le successive fasi di richiesta e recupero del credito

#### Apprendistato

Interpello 19 ottobre 2012, n. 34 (destinatario Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro)  
Apprendistato professionalizzante - durata formazione e previsioni collettive

#### Certificazione (dei contratti di lavoro e di appalto)

Interpello 19 ottobre 2012, n. 33 (destinatario Università Tor Vergata)  
Composizione organismi certificazione

#### Contrattazione collettiva

Articolo 8, Decreto legge 2011, n. 138

Sostegno alla contrattazione collettiva di prossimità

## **Infortuni e malattie professionali**

Circolare Inail 12 ottobre 2012, n. 56

L'Inail detta disposizioni in merito alla concedibilità dell'assegno per l'assistenza personale continuativa nei confronti di assicurati, i quali hanno successivamente richiesto l'erogazione della suddetta prestazione per intervenuto aggravamento dell'invalidità

Circolare Inail 11 ottobre 2012, n. 55

L'Inail, alla luce della sentenza della Corte Costituzionale n. 86/2009, fornisce chiarimenti in merito ad alcune richieste di parere pervenute all'Istituto, concernenti il riconoscimento di una quota del 40% della rendita al figlio superstite di genitore divorziato

## **Lavoro a termine**

Interpello 19 ottobre 2012, n. 32 (destinatario Assolavoro)

Contratto a termine e computo periodo massimo 36 mesi

## **Mercato del lavoro**

Interpello 19 ottobre 2012, n. 31 (destinatario Assaereo)

Ammortizzatori sociali - programmi CIGS attivati entro il 31 dicembre 2012

Indennità di mobilità imprese esercenti attività commerciali

Interpello 19 ottobre 2012, n. 29 (destinatario Confcommercio)

## **Politiche per l'occupazione**

Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, 5 ottobre 2012

Istituzione del Fondo per il finanziamento di interventi a favore dell'incremento in termini quantitativi e qualitativi dell'occupazione giovanile e delle donne

## **Previdenza**

Interpello 19 ottobre 2012, n. 30 (destinatario ARIS)

Pensionamento lavoratori collocati in mobilità ex art. 41, comma 7, L. n. 289/2012

Circolare Inps 12 ottobre 2012, n. 121

L'Inps fornisce le istruzioni con le quali le aziende di trasporto, interessate dal decreto Interministeriale 11 luglio 2012, potranno effettuare il recupero delle somme anticipate per le integrazioni delle indennità di malattia relative all'anno 2009

Circolare Inps 10 ottobre 2012, n. 120

L'Inps, in riferimento alle disposizioni normative in materia di contenimento della spesa pubblica, detta ulteriori adempimenti, al fine di pervenire all'aggiornamento della situazione contabile dell'Istituto

## **Contrattazione collettiva**

### **Contrattazione collettiva**

Fiat Spa, Fiat Industrial Spa, Fim Cisl, Uilm Uil, Fismic Uglm, Aqcf, 11 ottobre 2012

Verbale di accordo su unificazione dei Fondi Fasi, Fiat, Fasiq

Direct Line Insurance S.p.A., Fiba Cisl, Fisac Cgil, Fna, 5 ottobre 2012

Contratto Integrativo aziendale

## **Relazioni industriali**

## Giurisprudenza italiana

### **Infortuni e malattie professionali**

Corte di Cassazione 9 ottobre 2012, n. 39880

Se l'infortunio non è prevenibile attraverso l'applicazione delle normali regole cautelari il datore di lavoro non è responsabile

### **Lavoro pubblico**

Corte Costituzionale 11 ottobre 2012, n. 223

Tfr nel settore pubblico: bocciata la previsione della c.d. "Manovra Tremonti" del maggio 2010

### **Licenziamento individuale**

Corte di Cassazione 4 ottobre 2012, n. 16860

Funzionario di banca: il licenziamento è giustificato in caso di reiterati affidamenti a soggetti inaffidabili

Corte di Cassazione 2 ottobre 2012, n. 16746

Legittimo il licenziamento della lavoratrice madre che non ha inviato la richiesta di astensione facoltativa all'Inps e al datore

## Giurisprudenza comunitaria

### **Lavoro a termine**

Corte di giustizia dell'Unione europea, 18 ottobre 2012, C-302/11 a C-305/11

Nessuna legislazione nazionale può prevedere che i periodi di servizio compiuti da un lavoratore a tempo determinato alle dipendenze di un'autorità pubblica non siano presi in considerazione per determinare l'anzianità del lavoratore stesso al momento della sua assunzione a tempo indeterminato

## Prassi

### **Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**

Ministero del lavoro e delle politiche sociali, 9 ottobre 2012

Chiarimenti sulla formazione in e-learning per gli addetti al primo soccorso

### **Tirocini**

Ministero del lavoro e delle politiche sociali, 9 ottobre 2012

Chiarimenti sull'equiparazione del tirocinante o stagista alla definizione di lavoratore ai sensi del D.lgs n. 81/08

## Percorsi di lettura

### **ADAPT-Centro Studi Marco Biagi**

ADAPT International, 19 ottobre 2012

ADAPT Bulletin, Issue No. 32/2012

Adapt International, 16 ottobre 2012

Boletín ADAPT n. 18/2012

## **Competitività e sviluppo**

Pietro Merli Brandini, nota ISRIL 2012, n. 33  
Una crescita competitiva per l'occupazione e la coesione sociale

## **Lavoro accessorio**

Francesca Fazio, Il Sole 24 Ore, ottobre 2012, n. 10  
La riforma dei buoni lavoro e le previsioni per il pubblico

## Statistiche e Note economiche

### **Apprendistato**

Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, ottobre 2012  
Indagine sul contratto di apprendistato

## Studi e ricerche

### **Competitività e sviluppo**

Shoko Ikezaki, ILO, Employment Working Paper 2011, No. 97  
ROKIN Bank: The story of workers' organizations that successfully promote financial inclusion

## **Lavoratori giovani**

Massimiliano Mascherini, Lidia Salvatore, Anja Meierkord, Jean-Marie Jungblut, Eurofound, 22 ottobre 2012  
NEETs - Young people not in employment, education or training: Characteristics, costs and policy responses in Europe

### **Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**

M. Morello, working papers olympus 15/2012  
La maternità al centro delle prime forme di tutela della salute e della sicurezza delle lavoratrici

## Rassegna stampa nazionale

### **Apprendistato**

adnkronos.com, 18 ottobre 2012-10-19  
Fondaz. Studi Consulenti, apprendistato non decolla norme regioni carenti

Fabio Savelli, Corriere della Sera, 18 ottobre 2012  
Intesa Sanpaolo, apprendisti a rischio-esubero

## **Competitività e sviluppo**

Beppe Severgnini (Corriere della Sera, 16 ottobre 2012)  
Cari ragazzi, dovete sognare. Otto consigli per il futuro

ILO, 19 ottobre 2012  
Le Banche "buone"

## **Lavoratori giovani**

Corriere della Sera, 12 ottobre 2012  
Cari ragazzi dovete sognare. Otto consigli per il futuro

### **Lavoro e tecnologia**

Claudio Cortesi, Conquiste del Lavoro, 20 ottobre 2012  
Le opportunità del mercato digitale in Italia

### **Mercato del lavoro**

Francesca Barbieri, Davide Colombo, Valentina Melis, Mauro Pizzin, Matteo Prioschi (a cura di), Il Sole 24 Ore, 16 ottobre 2012  
Fornero: meno vincoli sui contratti a termine

### **Previdenza**

Corriere della Sera, 12 ottobre 2012  
Pensioni, dove versarle? O'Leary si appella al Tribunale del lavoro

### **Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**

Riccardo Staglianò, La Repubblica, 18 ottobre 2012  
"Quel tumore è per l'abuso di cellulare". La Cassazione riconosce legame e danno

### Eventi

### **Mercato del lavoro**

ADAPT e UCLA-IRLE, 31 maggio-1° giugno 2013, Los Angeles (USA)  
How Global Migration Changes the Workforce Diversity Equation