

Contrattazione aziendale e chiusure domenicali

di Rachele Berlese, Adua Maria Sabato, Matteo Colombo, Stefania Negri

| Istituto | Integrativo IKEA Bologna 21 gennaio 2016 | Integrativo ESSELUNGA Bologna 10 maggio 2018 | Integrativo CONAD | | |
|---|--|---|--|--|--|
| | | | Conad Adriatico - 10 marzo 2013 | Conad del Tirreno - 20 ottobre 2005 | Conad Gd Leclerc - Modena 17 maggio 2013 |
| Limite massimo di aperture domenicali in un anno | Ikea effettua l'apertura delle proprie U.O. nelle festività e nelle domeniche. Al fine di contemperare le esigenze dei consumatori con quelle dei Lavoratori/trici, le Parti convengono che, attraverso la programmazione annuale dell'orario di lavoro (relativa ad ogni F.Y.), le prestazioni | Esselunga prevede 5 domeniche libere l'anno per tutti i lavoratori assunti per tutti i dipendenti full time, assunti con contratto a tempo indeterminato o di apprendistato; mentre saranno 3 le domeniche non lavorative all'anno per i dipendenti | Viene garantito un riposo domenicale a seguito di tre domeniche lavorate mediante una | | |

| | | | | | |
|--|---|---|---|--|--|
| | <p>lavorative individuali nelle domeniche non superino, per ciascun Lavoratore, le:</p> <p>* 39 domeniche lavorative annue; * 10 domeniche lavorative consecutive;</p> | <p>part time assunti a tempo indeterminato o di apprendistato, il cui contratto di lavoro includa la domenica fra le giornate contrattualmente previste, fermo restando che tali lavoratori dovranno recuperare le ore di lavoro non prestate nella giornata domenicale in altro giorno della settimana in corso.</p> <p>Ai lavoratori assunti a tempo pieno che abbiano il riposo normalmente coincidente con la domenica vengono riconosciuti 2 riposi consecutivi collocati nelle giornate di sabato e domenica ogni 12 domeniche di lavoro o ogni 13 (a seconda che prestino servizio nei reparti Dro/Gem o ad altri reparti).</p> | <p>calendarizzazione definita nella singola unità produttiva, di norma su base trimestrale.</p> | | |
| <p>Casi di non applicazione di tali</p> | <p>Tali limiti non si applicano ai Lavoratori/trici: - studenti con contratto Part Time Week</p> | <p>Il trattamento economico previsto nel contratto integrativo non si applicherà ai dipendenti Esselunga</p> | | | |

| | | | | | |
|-------------------------------|---|---|---|--|--|
| limitazioni | <p>End che svolgeranno la prestazione di lavoro in tutte le domeniche previste dal proprio contratto individuale;</p> <p>- disponibili a prestazioni lavorative per un maggior numero di domeniche lavorate (ferma restando la facoltà discrezionale dell'Azienda d'accogliere, in tutto o in parte, tale disponibilità).</p> | S.p.a. che non siano assunti con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato. | | | |
| Ambito di applicazione | <p>Quanto di seguito previsto sostituisce quanto diversamente disciplinato nel CIA del 2 agosto 2011 (e successive modifiche), nell'accordo del 21 settembre 2000 ed in tutti gli altri accordi anche locali solo per le materie qui regolate.</p> <p>I trattamenti migliorativi previsti nel contratto integrativo hanno una valenza di compenso onnicomprensivo di altre eventuali maggiorazioni (straordinario, lavoro supplementare) poiché non cumulabili, secondo il principio in base al quale la maggiore assorbe la minore.</p> | <p>Le clausole presenti nel presente contratto integrativo non sono cumulabili con quanto previsto al terzo paragrafo del titolo "Modalità di applicazione della programmazione del lavoro domenicale" dell'Accordo del 22 gennaio 2016.</p> <p>Le maggiorazioni previste al capitolo "Clausole elastiche" e "Lavoro supplementare" del CIA del 9 dicembre 2004 sono assorbite fino a concorrenza delle maggiorazioni di cui al presente CIA.</p> | Il presente contratto Integrativo Aziendale trova applicazione per gli ipermercati della società Sogiper S.r.l e per l'ipermercato di Vasto della società Pianeta s.r.l. Troverà altresì applicazione | Esso si applica esclusivamente al personale a cui viene applicato il CCNL per i dipendenti da imprese della distribuzione cooperativa 2 luglio 2004 dipendente della Soc. Conad del Tirreno | |

| | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|
| | <p>La condizioni di migliore favore assorbiranno sino a concorrenza eventuali futuri miglioramenti disposti da nuove forme di Legge e Accordi Interconfederali e di CCNL e/o con queste dovranno essere armonizzate.</p> <p>I lavoratori neo assunti verranno retribuiti con le maggiorazioni per il lavoro domenicale, domenicale natalizio e festivo applicabili una volta raggiunta l'anzianità di servizio di due anni, che sostituisce le presenti franchigie anche di durata maggiore con effetto dalla data di entrata in vigore del presente accordo.</p> <p>Per gli assunti prima del 31 agosto 2000, continua a valere la volontarietà del lavoro domenicale a decorrere dalla entrata in vigore dell'accordo (tale volontarietà si esprimerà per le persone che partecipano al sistema T.I.M.E. conformemente a quanto previsto da detto sistema; le persone che non aderiscono, comunicheranno la propria disponibilità all'effettuazione del lavoro</p> | <p>I trattamenti migliorativi si intendono applicati per scaglioni e sono riconosciuti nel momento in cui viene svolta una prestazione lavorativa pari ad almeno 5 ore e 30 minuti. Mentre per i part time orizzontali deve essere almeno una prestazione di 4 ore lavorative.</p> <p>Le maggiorazioni presenti nel presente contratto integrativo, che sostituiscono i trattamenti economici previsti per il lavoro domenicale dal CCNL, devono intendersi come comprensive di ogni istituto diretto, indiretto e/o differito, di origine legale e/o contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.</p> | <p>anche nel caso di cessione in affitto di ramo d'azienda di altri ipermercati della Società Sogiper S.r.l.</p> | <p>s.c.a.r.l. delle sedi ubicate nel territorio della Regione Toscana.</p> | |
|--|--|---|--|--|--|

| | | | | | |
|-----------------------------------|---|---|--|---|---|
| | domenicale per il FY successivo entro il termine e con le modalità che verranno comunicate dal singolo Store. | | | | |
| Entità della maggiorazione | <p>Per il lavoro domenicale è prevista una maggiorazione del 60% onnicomprensiva in aggiunta della normale retribuzione.</p> <p>Per gli assunti prima del 2000, per i quali era prevista la maggiorazione aggiuntiva del 60% “congelato”, tale importo verrà ridotto con la seguente gradualità: FY16 al 40% / FY18 al 20% / nel FY18 è pari a zero.</p> <p>Per gli Stores che al momento di entrata in vigore del presente accordo applicano una percentuale inferiore al 60%, saranno stipulati accordi locali, a regia nazionale, entro i 4 mesi dall’entrata in vigore dell’accordo, a mezzo dei quali verrà stabilita la progressione lineare per portare le maggiorazioni a regime entro la data del 1 novembre 2018 (3 anni).</p> | <p>I lavoratori che prestano l’attività di lavoro ordinaria di domenica verranno retribuiti con la sola maggiorazione onnicomprensiva e non cumulabile sulla quota oraria della normale retribuzione nel seguente modo: fino alla ventiquattresima domenica la maggiorazione sarà del 30%; dalla ventiquattresima domenica alla trentaseiesima, la maggiorazione sarà del 35 per cento; dalla trentasettesima in poi del 40 per cento.</p> | | <p>Le prestazioni lavorative prestate nei giorni delle festività nazionali ed infrasettimanali e le prestazioni domenicali sono considerate prestazioni straordinarie festive e come tali retribuite, la maggiorazione</p> | <p>L'integrativo aziendale, che resterà in vigore fino al 2015, porta alla conferma degli accordi su relazioni sindacali, salario aziendale, salario variabile, organizzazione e del lavoro ed alla definizione di</p> |

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|
| | <p>Resta inteso che, in tutti i casi sopra, la progressione lineare crescente prevista nel FY di riferimento avrà luogo soltanto a condizione che nel FY precedente lo Store abbia conseguito un risultato di conto economico positivo (cd utile di esercizio positivo) a livello di U.O., calcolato secondo i criteri in uso, cioè calcolato tenendo in considerazione tutte le voci di profitto e le voci di costo (es. costi di staff, costi operativi, costo del CSC) del Profit & Loss dell'UO, fatta eccezione per il costo dei premi/bonus.</p> <p>Laddove il risultato di conto economico a livello di U.O. del FY precedente risulti negativo, la maggiorazione applicata in tale ultimo anno continuerà ad essere applicata anche nel FY di riferimento, mentre la progressione lineare riprenderà a trovare applicazione nel primo FY successivo con conto economico positivo.</p> | | | <p>e per tali prestazioni è del 55%.</p> | <p>maggiorazioni sul lavoro festivo pari al 60%. L'accordo sulle maggiorazioni per il lavoro festivo, non scontate in un quadro lavorativo stravolto dalla liberalizzazione degli orari del commercio, riconosce il pagamento di una maggiorazione, che pur in arretramento rispetto al</p> |
|--|--|--|--|---|--|

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| | | | | | precedente integrativo, per doppia rispetto a quanto previsto dal contratto nazionale del commercio. |
| Maggiorazioni domenicali natalizie | <p>Le domeniche cd “natalizie”, nelle quali la prestazione lavorativa viene remunerata con una maggiorazione onnicomprensiva del 75%, in aggiunta alla normale retribuzione, sono le ultime tre domeniche del mese di dicembre.</p> <p>In via transitoria, la prestazione lavorativa resa nelle ultime 3 domeniche di dicembre sarà remunerata con la maggiorazione onnicomprensiva così individuata dalla seguente scaletta a decrescere: FY16 100%; dal FY17 in poi 75%.</p> <p>In via transitoria, la prestazione lavorativa</p> | | | | |

| | | | | | |
|------------------------------|---|--|--|--|--|
| | <p>prestata nelle domeniche “ex natalizie”, cioè l’ultima di novembre e la prima di dicembre, sarà remunerata con la maggiorazione onnicomprensiva individuata con la seguente progressione a decrescere: FY16 100%, FY17 75%, FY18 in poi 60%.</p> | | | | |
| Maggiorazioni festive | <p>Per il lavoro festivo è prevista una maggiorazione onnicomprensiva pari al 80% in aggiunta alla normale retribuzione.</p> | | | <p>In occasione della festività del S. Patrono (se cadente in giorno infrasettimanale) poiché la cooperativa opera prevalentemente in zone ove tale festività non è riconosciuta, si conviene sulla necessità di</p> | |

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|
| | | | | garantire il servizio reperimento, preparazione e consegna merci ai propri soci. A tale scopo si concorda di attivare turni di lavoro, atti a garantire tale servizio, salvaguardand o la funzionalità dei vari reparti con la presenza minima necessaria di personale concordata fra la Direzione e la rappresentanza | |
|--|--|--|--|---|--|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>sindacale unitaria. Verranno comunque salvaguardate le esigenze personali e particolari che singoli lavoratori manifesteranno .In tale occasione sarà erogata, oltre alla normale retribuzione mensile, una maggiorazione pari al 55%, anziché del 35%, calcolata sulla retribuzione normale di cui</p> | |
|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>all'art. 151 del CCNL ed il diritto del lavoratore a fruire di un periodo di riposo compensativo corrispondente al 60% delle ore lavorate. Qualora il personale volesse optare per un maggior riposo compensativo in luogo dell'aumento della maggiorazione (da 35 al 55%) questo sarà pari al doppio</p> | |
|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|--|
| | | | | delle ore effettivamente prestate in tale festività; | |
|--|--|--|--|---|--|
